江西开放大学《人力资源管理》终结性考试复习题库（附答案）

一、单选题

1.（）又称入职培训，是指新员工在入职之前接受的培训。

A、职前培训

B、在岗培训

C、脱岗培训

D、脱产培训

答案：A

2.（）是指按照工资等级标准支付且在一定时间内固定不变的工资。

A、基本工资

B、绩效工资

C、津贴

D、福利

答案：A

3.在岗培训最早产生于（）。

A、英国

B、法国

C、美国

D、德国

答案：C

4.（）比较适用于态度仪容和言谈举止等人际关系技能的训练。

A、讲授法

B、案例分析法

C、角色扮演法

D、研讨法

答案：C

5.（）制是经济人观点的典型体现。

A、霍桑

B、马斯洛

C、泰勒

D、薛恩

答案：C

6.（）对于高水平与复杂性工作的分析比较经济有效。

A、问卷调查法

B、观察法

C、工作日志法

D、访谈法

答案：C

7.按照《中华人民共和国劳动法》第十五条的禁用规定和退休制度，中国劳动年龄范围的上限女性为()岁。

A、45

B、50

C、55

D、60

答案：C

8.（）是用于补充基本工资的一种辅助工资。

A、基本工资

B、绩效工资

C、津贴

D、福利

答案：C

9.劳动合同期限 1 年以上不满 3 年的，试用期不得超过（）月。

A、1 个

B、2 个

C、6 个

D、12 个

答案：B

10.（）是指绩效考核系统具有区分不同绩效员工的能力。

A、一致性

B、敏感性

C、准确性

D、可接受性

答案：B

11.岗前教育成本是人力资源的（）。

A、开发成本

B、使用成本

C、保障成本

D、离职成本

答案：A

12.（）提问的目的是问出更多的信息，或是使应聘者对其答案作出进一步的解释。

A、直接式

B、开放式

C、自我评价式

D、澄清式

答案：C

13.人力资源管理的系统管理时期在（）。

A、1910 年之前

B、1910 一 1940 年

C、1940 一 1960 年

D、1980 年至今

答案：D

14.（）学习理论的核心是以学习者为中心，强调学习者对知识的主动探索、主动发现。

A、认知主义

B、行为主义

C、建构主义

D、人本主义

答案：C

15.（）是指绩效考核系统受使用者支持的程度。

A、一致性

B、敏感性

C、准确性

D、可接受性

答案：D

16.劳动合同期限 3 个月以上不满 1 年的，试用期不得超过（）月。

A、1 个

B、6 个

C、8 个

D、12 个

答案：A

17.（）学习理论认为学习应重视学习的情感因素。

A、认知主义

B、行为主义

C、建构主义

D、人本主义

答案：D

18.（）提问可以使应聘者把注意力集中在某一信息上，提供具体、直接的答案。

A、直接式

B、开放式

C、自我评价式

D、澄清式

答案：A

19.失业保障成本是人力资源的（）。

A、开发成本

B、使用成本

C、保障成本

D、离职成本

答案：C

20.（）指对公司人力资源管理的现状、优势和不足的全面分析，在综合考虑战略、使命、外部环境、内部资源的基础上，提炼影响组织人力资源战略选择的关键问题。

A、战略分析

B、战略选择

C、战略衡量

D、战略总结

答案：A

21.在（）阶段，组织要明确员工行为及成果与组织目标之间的关系，向员工指出哪些行为是员工应该做的，哪些结果是应该实现的。

A、绩效考核

B、绩效界定

C、绩效评价

D、绩效反馈

答案：B

22.（）最大特点是受训者不离开工作岗位，比较节省成本。

A、职前培训

B、在岗培训

C、脱岗培训

D、脱产培训

答案：B

23.（）属于成果法。

A、目标管理法

B、简单排序法

C、配对比较法

D、关键事件法

答案：A

24.（）是员工培训中最基本、最普遍的一种培训方法。

A、讲授法

B、案例分析法

C、角色扮演法

D、研讨法

答案：A

25.（）比较适合于确定工资、晋升决策。

A、目标管理法

B、成果法

C、比较排序法

D、关键事件法

答案：C

26.人力资源管理的萌芽时期在（）。

A、1910 年之前

B、1910 一 1940 年

C、1960 一 1970 年

D、1980 年至今

答案：A

27.已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起（）月内订立书面劳动合同。

A、1 个

B、6 个

C、8 个

D、12 个

答案：A

28.明尼苏达多相测验是（）。

A、能力测验

B、学绩测验

C、人格测验

D、个别测验

答案：C

29.“经济人”又称“实利人”或“唯利人”，“经济人”假设也被称为（）理论。

A、X

B、Y

C、Z

D、W

答案：A

30.霍兰德的职业个性理论认为艺术型个性类型适合（）。

A、数学家

B、经理

C、会计

D、画家

答案：D

31.（）直接描述工作者在工作中的具体活动，因此可以揭示工作的动态性质。

A、问卷调查法

B、主管人员分析法

C、工作日志法

D、典型事例法

答案：D

32.（）又被称作信度。

A、一致性

B、敏感性

C、准确性

D、可接受性

答案：A

33.（）是绩效管理的核心部分。

A、绩效考核

B、绩效界定

C、绩效评价

D、绩效反馈

答案：A

34.艾森克测验是（）。

A、能力测验

B、学绩测验

C、人格测验

D、个别测验

答案：C

35.劳动的（）是指员工的个人素质和能力。

A、潜在形态

B、流动形态

C、固化形态

D、物化形态

答案：A

36.霍兰德的职业个性理论认为社交型个性类型适合（）。

A、外交家

B、司机

C、演员

D、音乐家

答案：A

37.典型的（）有目标管理法。

A、成果法

B、行为法

C、排序法

D、分析法

答案：A

38.招聘成本是人力资源的（）。

A、获得成本

B、使用成本

C、保障成本

D、离职成本

答案：A

39.（）特别强调培养和训练受训者发现问题、分析问题和解决问题的能力。

A、讲授法

B、案例分析法

C、角色扮演法

D、研讨法

答案：B

40.人力资源管理的人际关系时期在（）。

A、1910 年之前

B、1910 一 1940 年

C、1940 一 1960 年

D、1960 一 1970 年

答案：C

41.空职成本是人力资源的（）。

A、开发成本

B、使用成本

C、保障成本

D、离职成本

答案：D

42.“复杂人”假设是（）等人在 20 世纪末 70 年代初提出的。

A、霍桑

B、马斯洛

C、泰勒

D、薛恩

答案：D

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：https://d.book118.com/636012035010010033