

新员工岗前培训心得（精选 17 篇）

新员工岗前培训心得 篇 1

一月二十五日至一月二十七日，作为即将上岗的新教师，我参加了为期三天的新教师岗前培训。短暂的教师培训使我受益匪浅，感触颇多，同时也令我豁然开朗。从一场场精彩的讲座中，我更进一步了解和掌握了新课改的发展方向和目标，反思了以往的那一套不成熟的观念。一些些鲜活的实例和丰富的知识内涵及精湛的理论阐述，使我的教育教学观念进一步得到更新，真是受益非浅。下面就谈谈我对新教师培训的点滴体会：

通过三天认真的培训和自己的学习，我明白了教师的使命和职责，并且扭转了我原先一些错误的思维。教师自古以来就秉承着“传道、授业、解惑”的职能，那只是以前腐朽思想的观点，我觉得教师是一个高尚的职业，它既不伟大也不渺小，但它却在当今社会上有着不可忽视的地位。俗话说：“再穷不能穷教育”，教师是教育的传播者，这也是它的独特之处，容许不了忽视。同时，正因为它不容许忽视，所以处在这个行业中，每个教师都必须有责任感，教书育人双重重任予一身，它不仅代表着教好学生的文化知识与技术，而且还要更好的教育学生做人的道理与做人的原则。所以，要想做一名合格的教师，不误人子弟，就必须热爱自己的选择，调整好心态，靠着责任感，努力做好工作！

然而，光靠责任感也是不行的，还必须在头脑中贮存“墨水”，想给学生一滴水，教师就必须有长流水的趋势，孜孜不倦地学习，储备丰富的知识，这样才能教给学生更多的知识。这几天几位辅导教师讲的课就充分印证了这个事实。他们用渊博的科学文化知识旁征博引给学员们讲述深奥的理论知识，讲得通俗易懂，让我深受启发。从事这个行业面对的是一群对知识充满渴求的孩子，将他们教育好是我们的责任和义务。这就要求我们加强“教育艺术”的学习，加强科学文化知识的学习。例如学习“如何提高教师的职业素养”、“如何做好班主任工作”等。我们只有不断的加强学习，不断加强修养才能胜任

教育这项工作。

在面对新的情况，在推进素质教育，倡导更新教育理念的同时，我觉得教师的劳动应该充分体现灵活、机动性，以学生为本，一切为了学生，一切服务于学生。原先我认为教师在毕业后，工作时只要勤备课，勤批作业，勤解题，勤答疑就行了。但是现在看来，这是绝对行不通的，我们在学校里学的专业知识并不是和时代紧紧相扣。教育的理念、方法、形势日新月异，只有不断地学习，不断地更新自己，才能不断地吐故纳新，才能不断地弃莠汲良，才能使自己的教学工作达到最优化，教育活动才最有效率！教育要与时俱进，教师只有学习！

虽然这几天接触到的只是理论知识，但今后，我会结合这几天所学的知识，努力扩展自身的知识面，不断深度钻研，改正不足，争取在各个方面做得更好，做一名合格的中学教师。

新员工岗前培训心得 篇2

光阴似箭，日月如梭，一转眼，我毕业已经两年多了。我早已从一名懵懂的大学生，走上了社会，走进了医院，成为了一名救死扶伤的护士。由于工作调动的关系，如今我来到了佛山市第二人民医院并且很幸运成为了这个温暖大家庭中的一员。

感谢院领导对我们的重视。通过参加这次岗前培训学习，我们对二院的医院文化，发展历史，管理有了系统的了解，同时也学习了消防安全知识以及如何树立正确观念，创造价值人生大呢感有关知识，我受益匪浅，感触两多，自从工作以来，我一直以严谨的态度和积极的热情投身于工作和学习中，过程有成功的喜悦，也有失败的辛酸，日益激烈的社会竞争使我充分地认识到成为一名德、智、体、全面发展的护士的重要性。特别是通过这次的培训学习，我深深地明白了。临床护理工作和书本上的理论是存在着一定的差距，自己不仅要有扎实的理论，熟练的操作，对病人还要有足够的爱心，耐心和热心等。

我是一名仅仅工作两年的护士，还没有太多的临床经验，但我却一直在琢磨着如何当好一名护士，要怎样才能得到病人的信赖。或与在许多人眼里都认为做护士很简单，谁都可以去做。但参加工作两年多的我，发现要成为一名优秀的护士真的不是那么容易，甚至有的人做

了一辈子，最后还是没做好。

作为一名护士，我认为应该有高度的责任心和主动服务的意识，在工作中不仅能够服从领导的安排，接受批评，还应该有良好的协作精神，工作勤奋，不怕苦和累，有较高的专业水平。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，我们应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，为病者分忧。护理工作是一个非常平凡的岗位，虽然做不出轰轰烈烈的大事，但是确实非常重要的和不可或缺的工作。常言道：三分治疗，七分护理。我们应该和患者多沟通，用微笑为病人服务，在于病人沟通时要讲究语言艺术，把握说话分寸，通过得体的护理，让患者感到关爱我深刻的体会到给与病人亲人般的关爱和关心，以及端正的仪表，不仅能提高我们的护理质量，给患者增加战胜疾病的信心，也使我们单调枯燥的工作有了特别的意义。

护士不仅需要较高的专业技术水平，还应善于和病人交流，做好有关疾病的健康知识宣传教育，切实为病人解决实际问题，同时应尊重患者的人格，维护患者的权利，注重服务态度和服务质量的提高。在生活上，护士要养成良好的生活习惯，积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历，用有限的生命投入到无限的护理工作中。

短短一星期的岗前培训学习在紧张的理论操作考试和欢快的师生谈心中结束了，我们不仅学到了很多理论知识，更多的是学到了如何去做好一名护士。我怀着希望，怀着对未来生活的憧憬，怀着对护理工作的无限热爱，怀着一颗感恩的心，立志成为一名优秀的白衣天使！为医院的发展尽自己的一份微薄之力！

到了朋友，谢谢！

新员工岗前培训心得 篇3

上周组织实施了了 5 名新员工为期一天半的入职培训工作，培训流程及内容安排如下：

序号姓名部门岗位培训时间内训负责人 1 白酒销售一部销售经理 1.5 天 2 白酒销售三部销售经理 1.5 天 3 产供部计划主管 1.5 天 4 董事长办公室安保专员 1.5 天 5 董事长办公室司机 1.5 天

按照入职培训流程，要求各支持部门对本次新员工培训的配合工作安排如下：

序号 负责部门 负责人 接待内容
1 人力资源部 审核入职材料、发工资卡号给宜宾财务
2 行政部 办公用品发放、安排工位、电脑
3 行政部 开通邮箱、申请内部 msn

根据各岗位的特点及公司对新员工培训的要求，将培训内容安排如下：

序号	时间	主题	内容	负责人
1	1 月 21 日 13：30-15：30	入职引导	企业文化、人力资源制度培训	
2	1 月 21 日 15：30-16：00	行政管理	行为规范、办公室管理、信息安全、出差管理制度	
3	1 月 21 日 16：00-16：30	财务培训	报销管理培训	
4	1 月 21 日 16：30-17：30			

时间管理
的时间管理

5

1 月 22 日

9：30-12：00

产品知识、销售技巧

产品知识介绍、销售技巧培训

6

1 月 22 日

13：00-15：30

部门内训

部门内训

部门负责人

7

1 月 22 日

15：30-16：30

确定劳动关系

培训考核、评估，签订劳动合同

8

1 月 22 日

16：30-17：30

公司参观

北京总部四合院参观

二、培训需求分析

以往在汇总新员工培训需求时，“要求培训更多的销售知识和技巧”这一需求占的比例较大，因此，本次新员工培训前，与白酒品牌销售三部罗总进行了深入沟通与探讨，确定了增加“产品知识与销售技巧”培训课程。本人全程跟踪了销售培训过程，并整理了听课笔记，将作为《销售知识》第一期教材，提供给所有销售经理，以达到及时补充销售知识的目的。

三、培训效果评估

培训效果整体评估表

序号考核要点考核依据目标完成情况 1

培训满意度整体达到 85% 以上

《培训反馈评估表》

《培训评估报告》

培训满意度整体达到 96% 。

2

按计划如期完成培训

《培训计划安排表》

《培训档案》

两名新员工由于赶飞机，故未参观四合院

3

在完成目标的同时，费用预算在计划内花费

《预算花费推进表》

《预算花费说明》

新员工午餐费用与住宿费用均控制在预算范围内

下面就每个课程的学员反馈进行汇总，分析如下：

讲师姓名：马琳课程内容：人力资源及财务培训参训人员：5 人
讲师姓名：吴倩课程内容：时间管理参训人员：5 人
讲师姓名：潘亚君课程内容：行政管理制度参训人员：5 人
讲师姓名：罗刚课程内容：产品知识、销售技巧培训参训人员：5 人

四、培训问题及对策

1、培训考核问题：

目前使用的培训考核题目，仅限于主观题，且无法兼顾考核的重要性及全面性，因此，考核较为流于形式，无法从员工的本职工作出发，真正实现对培训的消化、吸收、反馈的目的。

培训考核建议：

为了保证新员工答题结果能反映客观的学习水平，必须以闭卷形式测试。各部门联合思考并设计针对本部门及岗位要求的测试题，每

个部门各设计 3 套考题，由人力资源部整理到考核题库中，每次考核前，有选择性地(针对相应岗位)，抽选新员工所在部门的一套考试题。

本项工作将会在下周三完成，以确保下周四新员工培训中可以应用。

2、《培训反馈评估表》问题：

目前使用的《培训反馈评估表》中，涉及的考核指标较为简单，无法全面的体现出培训考核的各个方面内容。

《培训反馈评估表》修改建议：

增加了对培训目的、培训内容设计的评价，以及对培训的整体打分。并将对课程及教学的掌握及改进意见，第二点：您认为您在哪些方面还需要改进？改为：您认为本次培训在哪些方面还需要改进？应如何改进？

更侧重于学员对培训的改进要求的反馈，以保证培训讲师搜集更多精准的培训问题，予以完善。

3、《计划管理》课程问题：

12 月份的新员工培训中增加了《目标管理》课程，其目的是为了消除新员工在做工作计划时的顾虑和问题，通过半个小时的讲解，让新员工对公司的目标管理的工作模式进行了解和遵守，从而达到提高工作效率及执行力的目的。

《计划管理》课程建议：

由于在我们的企业中，计划与目标管理尤为重要，因此，我们做培训安排时，会考虑保留针对做工作计划的内容及要求的讲解。但是关于时间管理的其他内容，将在职业化培训课堂上为全体员工灌输。

4、内训问题：

目前部门内训没有明确的，导致人力资源部无法对各部门内训进行控制和跟进。

内训改进对策：

要求部门负责人提交每次内训的培训方案，包括培训内容，培训时间，培训责任人。同时要求提供内训记录单，规定内训时要确保完成对《岗位说明书》的培训。人力资源部设计《培训记录单》(请见附

件)，并对内训进行反馈跟踪。

5、新员工入职效果考核及跟踪问题

由于新员工入职没有业绩，很难对其进行考核与评估，故出现了如何跟进及了解新员工投入工作的状态问题。

新员工入职效果考核及跟踪对策：

设计出可以跟踪新员工工作行为三个月的《新员工入职培训跟进计划表》(请见附件)。将此计划应用到本次新员工工作跟踪过程中，同时应与监审部沟通更为详细的考核点，从而完善此程序。

总体来说，本次新员工入职培训的满意度很高，达到了最初的目标值。但在认真分析其实际操作及内部管控流程的过程中，也总结出了以上问题，并找出了解决方案，请郑董审查，如有不符合公司要求和标准之处，请您及时提出，我部会在日后的工作中立即调整策略。谢谢！

新员工岗前培训心得 篇 4

年 6 月 12 日到年 6 月 15 日广东*医院 16 楼会议室举行了新员工入职培训，这四天的培训里我学到了我在其它位从未学到的东西《奋斗改变命运真诚赢的未来》。

我文化不高，我从来就没有想过会在医院里上班，成为医院的一份子。刚过来医院我还挺没自信的，常常想：我凭什么在这里上班？

第一天新员工培训中，从**院长的演讲中，我就有了深深的体会，他举例一个清洁阿姨的儿子不是医生学历，通过自己奋斗成了一个外科不可缺少运营助理，一个没有高学历通过自己勤勤恳恳的工作不断提升自己的能力最终成了康复训练中心的科主任。我坚信**院长讲的话，一个人只要肯奋斗坚信自己所坚信的东西，不管你的学历高低，只要你肯努力，肯定会赢得你自己想要的未来。

第二天是各科室介绍，让我更深地了解了各个运作情况，对各科主任也有了更深的了解，第三天拓展中有一个游戏叫生死电网也许让我终身难忘。规则是：半空中有一个网中间有一个小窗口，人要从小窗口通过，通过过程中任何部位都不准触碰网线，如果有人碰到网线就全部重来而且全体要做 5 个俯卧撑，团队所有人员 56 人必须在 1 个半小

时内全部安全通过。看上去几乎不可能的事，我们都无所畏惧地挑战了这个项目，通过这个项目充分的体验团队的精神，让我们处处充满了激励、关心、包容。实施过程中我们有一次的疏忽、不细心，让我们一次的做俯卧撑，大家通过吃一堑、长一智，总结教训、冷静分析、找出错处，注重每一个细节，最终使整个团队在一个半小时内按时安全的通过了电网。让我领悟什么是团结，什么是信任。把自己放心的交给团队去信任他们。注重每一个细节就好像工作一样每一个细节就能决定成败。第四天是人力资源的规章制度和培训如何打造一个职业的团队，在这我明白了每个行业都有自己的核心文化和基本要求，不管做哪一份工作都要有做事的样子，而且要像个内行的样子，做每一件事都要力求完美把每一件事情做好。

四天的培训下来，每一天都学了不同的知识，让我铭记于心，人没有高低贵贱，学历不高不等于没能力，每一个岗位只要用心你都能做到最好。只要转变观念端正心态坚信自己所坚信的东西，用奋斗改变命运，真诚赢的未来，每一个人都能做到。

感谢领导给这样一个平台让我学习,让我学到那么多的知识。

新员工岗前培训心得 篇 5

通过为期一周的培训，我对中冶建工的了解更加深入，每一堂课都让我感受到了公司成长史中冶建工人的勤劳和智慧，处处都凝结着中冶建工人极强的荣誉感、责任感和归属感。中冶建工发展到今天，也是中冶建工人不断奋斗进取的过程。能成为中冶建工这个大家庭中的一员，我感到非常的幸运与骄傲，同时伴随着责任感和使命感，我希望能像中冶建工的前辈一样为公司的发展做出自己应有的贡献。所以我决心在今后的工作中做到以下几点：

一、尽快完成角色转换。对刚刚踏上工作岗位的大学生来说，如何更快地完成角色转换是非常重要和迫切的问题。走上社会之后，环境、生活习惯都会发生很大的变化，如果不能尽快适应，仍然把自己当学生看待，必定会为残酷的社会所淘汰。既然走上了社会，就要以一个公司员工的身份要求自己，严格遵守公司的各项规章制度，而不能再像在学校时那样自由散漫。

从细节做起，通过在培训中与公司领导和员工的交流，我觉得他们有着很强的工作能力和工作经验，而这些都是一个应届毕业生所欠缺的，作为刚走出校门的学生，我们多的是理论知识、少的是实践经验。在工作中，无论事情大小，我们都应该以他们为师，在新的工作岗位上要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习；要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。

三、制定。在人力资源部工作需要深厚的专业基础知识、广博的知识、以及敏锐的洞察力，同时还要了解相关的法律和政策，在这种要求下，学习更加显得至关重要，它直接关系到我在工作中与时俱进的步伐和业务方面的生命力，我会适时的根据需要调整学习方向来补充新的能量。

最后，通过这次的培训，让我对公司有了大体的了解，很荣幸能够融入到这个充满生机和挑战的大家庭中去，我们也必须勤于学习，善于学习，使自己在激烈的社会中立于不败之地。

篇 6

我也想不到，自己有幸能成为农商行这个温暖大家庭中的一员。时光飞逝，经过二十多天的培训，转眼就过去了，现在我们一行三人被分到火烧坪支行实习锻炼。刚刚适应培训节奏的我对新的环境还没有完全适应过来。我想，这些感受应该和刚入行对业务知识及操作流程不熟有很大的关系。

我单独上柜已经有一段时间了，让我体会到，作为一名柜员，必须时刻注重细节，按流程办理业务。期间，我也取得了不小的收获，在培训的时候对柜面业务只是停留在理论上，对很多的具体业务不是非常的了解。来到柜台实践后，才发现银行并不是以前认识的那样只经办单纯的存取钱业务，还有许多的业务是我所不知道的，要学习的还有很多。在师父耐心的教导下，现在我基本上熟悉了储蓄专柜的运行流程，对个人其他业务也有了一定的了解。好的基础。好的开始是成功的一半，相信在接下来的实习锻炼计划过程中，我会以更饱满

我十分感谢领导和同事对我无微不至的关怀和耐心的帮助，一句关怀的话语，一个甜美的微笑，都给我莫大的鼓励和感动。从点钞到给自助柜员机加钞，从坐在师傅后面学到自己上柜，从不熟悉业务到记清操作代码，每一个角落都有你们的悉心帮助，每个点点滴滴都有你们的耐心指导。我知道我的每一次操作失误，都会给你们带来很多的麻烦，是你们给了我机会和信心，在此真诚的说一声：“谢谢”！

篇 7

在得知要进行入职培训时，心中充满了期待，以前总认为只有外企才会做系统的入职教育。拿到入职培训更是惊喜万分，培训内容既丰富翔实又处处有创意，从企业文化、发展战略、管理体系到项目管理等等。短短的一周时间让我们从“学院人”迅速转变角色，以积极、乐观的心态来面对工作。

培训伊始，我们这个由新人组成的班级分成四个小组，每一个小组就是一个团队，有自己的团队名称、队徽，比如我所在的“筑煤”组，我们都是立志于祖国的煤炭事业，立志于我们武汉院的更大发展。这样的方式极大的激励了每一位组员的团队意识，在培训的日子里，每一位组员都能为团队作出自己的贡献而出谋划策。正因为如此，我们的友谊更加深厚，我们的团队凝聚力更加强大。

在听取了吴院长关于企业文化的报告后，第一次对企业文化有了深刻的认识，企业文化从通俗的意义来说就是“企业风气”、“企业风格”。企业文化可以树企业形象，创企业，增强企业凝聚力、战斗力。企业文化建设包含很多内容。武汉院的核心价值观：多出精品，为顾客创造最有价值工程并提供满意的服务。在我看来，既简洁明了又高屋建瓴。只有全院同心协力，思想认识高度统一才能实现我们的核心价值观。我们的愿景是企业成为国际的煤炭公司，员工成为受人尊重的专家和人才。如此愿景，让我充满信心，充满动力，也让我看到了前进的方向。在认识到企业文化的重要性和实用性后，我想我在以后的工作中一定会自觉学习企业文化，以企业文化来指导自己。

在看到布尔台矿井的介绍时，心中自豪万分，世界上的井工矿、

此优秀，可见我们院的实力非同一般。生产技术管理部于主任在示范矿井的设计思想与设计理念中提到设计理念创新要按照科学发展观要求，站在行业制高点上，改革煤炭工业设计理念。设计院里的工作是多专业协调的工作，只有充分协调才能设计出更合理的内容，这一点就告诉我们，在工作中要敢于沟通、善于沟通、乐于沟通。把沟通做好才能把设计做好。

管理出效益，制度是管理的手段，作为新人，我们要认真学习公司的规章制度并在工作中严格执行。人力资源部钟处长和财务部王主任分别向我们介绍了公司的人力资源制度和财务管理制度。让我们系统的了解了公司的各项规章制度，结合发下来的《员工手册》，我会继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

正如前文所述，培训内容详细，培训成果卓有成效，这一周的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。最后引用一句话：认真做事可以把事做成，用心做事才能把事做好。在工作中我一定要学会做人，用心做事。

篇 8

为了让新进员工更快地了解公司、适应工作，公司特地在上周进行了为期 5 天的新员工入职培训。虽然培训时间短暂，但是让我受益匪浅。培训内容安排的紧凑且合理，不仅有增加团队协作精神的融冰拓展训练，也有户外项目——清华校园参观，不仅有田老师精彩的讲课，也有各位讲师的悉心讲解准备。

这次的培训内容广泛，使我系统地了解了公司的历史、清华的校史以及重要的班主任事项。每一部分的了解对我来说都是收获！

首先，培训让我感受到“态度”。此次培训的课程大都是由公司领导，或是部门领导担任，他们能够亲临授课就足以显现出公司各级领导对这次培训的重视。这就是一种态度，对公司对员工认真负责的态度。而且，每次培训都有老师旁听，为自己下次的讲解总结经验。听着那一次次深入浅出的讲解，体会到其中无不凝聚着他们多年的工作经验，无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。至此，我更加深

其次，培训扩大了我的知识面。培训的涉及面广、信息含量大，不论是公司文化、班主任工作手册还是好书推荐（《高效能人士的七个习惯》、《乔布斯的演讲技巧》等），不仅是对新领域的认知，更是一次充电学习的机会。这不仅体现着公司对员工的学习要求，更体现了企业自身深厚的文化素养。我坚信，这里是一个爱学习，好学习的学习型大环境，每个人都在不断的充实着自己并且感染着周围的同事。

最后，培训让我与同事的关系更密切。短暂的 5 天下来，与周围的同事基本都已熟悉，我认为这也是培训的一大目的——了解并认识身边的同事，在短时间内更好的适应新环境。虽然我们毕业于不同的学校，来自不同的地方，学习不同的专业，但是如今我们相聚在厚德，就同属于厚德人。

从这次培训中，除了以上的感悟，我想在以后的工作中，自己需要承担什么角色，要有什么心态等等方面都是值得深思的。为了尽快适应工作，现有以下几点想法：1、尽快转换角色——刚从大学校门走出来，对于社会这一新环境，还需要一段时间来适应，曾经自由散漫的生活习惯，现在都要改掉，尽快成为一个有组织，守纪律，懂规章制度的职业人；2、注重细节，要有责任心——不论是任何职位，我认为都需要做到这两点，细节决定成败，而责任心又是个人态度的主要表现，有了这两点，想必今后无论是在做人还是做事方面，都不会有大的偏差和闪失；3、不断学习充实自己——在这个“知识经济”时代，我们必须注重自己的学习能力，必须能够勤于学习、善于学习，并且终身学习，才能在竞争激烈的社会中立于不败之地。最后以“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”与大家共勉！

篇 9

怀着期盼与好奇，最后迎来了建设银行__分行____年新入行员工培训。从小到大，我们学习了无数课程，历经十年寒窗，参加了多少培训多少考试，但这次的岗前培训对我们的好处是空前的，它作为一个过渡，一个桥梁，让我们从学习走向实践。我们收获的远比想象中的丰富。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/637011026126006135>