# 产科教学工作总结

各位读友大家好，此文档由网络收集而来，欢迎您下载，谢谢

## 篇一：产科半年工作总结

2015 年产科上半年产科质量工作总结

半年来，我科在医院院长和领导班子的正确领导下，在医院各科室的大力支持下，通过全科同仁的共同努力，按照医院的整体要求，积极配合医药卫生体制改革，并以“二甲复审”为标准，努力完成医院下达的目标任务。半年来产科质量情况总结如下：

一、人员结构

我科现有工作人员21 人，医生 9 人，其中副主任医师 2 人，主治医师 2 人，住院医师 4 人，未取得执业医师证 1 人，护理人员 12 人，其中主管护师 1 个，护师 2 人，护士 9 人。有母婴保健证 10 人。

二、业务情况：

半年来，全体同志都能做好自己的本职工作，努力提高专业技术水平，工

作精益求精，认真贯彻执行《母婴保健法》，认真执行各项核心制度，病历书写规范，甲级病历大于 90%。做到合理检查，合理治疗，合理用药，无抗生素滥用现象；能做好母婴同室的管理、母乳喂养的宣传和指导工作；能熟练掌握产科的常见病，多发病及疑难病的诊治技术；能熟练处理产科失血性休克，妊娠高血压疾病及其他产科并发症及合并症，认真开展产科手术及各种计划生育手术，严格掌握手术指证。

全科上半年总收入万。半年来门诊就诊人次 9100 人，接收急诊病人 742 人次，收治住院病人 1198 人，出生人数 980 人，其中阴道分娩 619 人，思想汇报专题会阴侧切共 271 人，侧切率%；剖宫产 361 人，剖宫产率%；产后出血 0 例。开展药物性无痛分娩 9

例，均顺利分娩，无并发症及后遗症。

三、业务学习及进修情况

为提高产科工作质量，保障医疗安

全，我们注重专业技术人员的培养，每月至少 1 次业务学习及三基培训，请上级医院专家来科授课、指导工作或大家轮流授课，共同提高了大家的业务水平和工作能力，每月三基考核全员达到优秀。

四：科室急救小组及产科质量控制小组情况

在临床工作中，实行科主任负责制，科主任为科室第一责任人，成立了产二科急救小组及产科质量控制小组，组长：xxx，成员：xxx/xxx/xxx 。要求各级工作人员认真履行岗位工作职责。由科主任负责组织各种规章制度和操作规程实施，结合我院实际情况，调整各班职责和工作重点，使各项工作安排合理、更有利于病人的治疗。为防止发生各种医疗差错和事故，我们今年重点加强三级医师查房制度的落实，坚持各种手术前上级医师查房，统一手术规范操作，减少手术并发症，提高手术质量。并定期检查各项工作制度执行情况和岗位职责

执行情况，随时发现问题、随时解决问题，将医疗差错和事故发生的可能性杜绝在萌芽状态。

五、存在问题及改进：

1、病区医生护士均较年轻，工作经验不足，在应对危重症患者是对病情评估不足，XX 以后须加强业务学习，多组织相关的危重症病例讨论，包括外院的病例，总结经验，完善各项诊疗常规，明确常用抢救药物的规范使用，逐渐形成自己的成熟的抢救流程及常见危重症、妊娠合并症、

妊娠并发症孕产妇管理及诊疗常规。。

2、作为新成立科室医护人员紧张，不能全勤上岗，且使用较多新的诊疗常规，病区工作较繁忙，要求工作质量较高，容易造成医疗文书不能相应的提高，且不能相应地反映出高的工作质量，因此，以后上级医师需加强对下级医师的指导工作，认真把好医疗文书关，尽可能设计出更多具专科特色的表格病历和

谈话书，使病历更具专科特色。

3、有些工作还不够仔细，与患者及家属的沟通技巧有待进一步提高。

4、因危重患者数量少，抢救经验欠缺，减少危重患者转诊，将整体诊疗水平进一步提高。

5、开展药物性无痛分娩术不积极，在以后的工作中，我们将广泛的普及和推广此项新技术，积累经验，让准妈妈们不再经历疼痛的折磨，减少分娩时的恐惧和产后疲倦，降低剖宫产率。

篇二：医院产科工作汇报

范文 TOP100 潼南渝华医院产科情况汇报

一、基本情况

潼南渝华医院于 20　年　月成立，是一所以产科为基础，妇科、外科、内科、儿科、中医科、口腔科等科室协调发展的综合性民营医疗机构。是市县职工医保、生育保险、居民医保定点医院。全院现有医师 11 人，护士 11 人，医技人员 5 人。医师中妇产科医师为 7 人，

护士中有助产士 2 人。全院年门诊量约 万人次，住院病人　余人次。

二、产科取得的主要成绩和采取的主要工作措施：

（一）产科为主，走特色路 自 20 年月成立以来，在党和政府关于民营医疗卫生政策的大力支持下，我院认真贯彻落实市、县卫生局的相关工作要求，医院建设取得了明显成效，特别是基础业务——产科得到了迅速发展。由成立之初的年接产几十人发展到年接产近千人。医疗服务质量得到了广大患者广泛好评和卫生主管部门的积极肯定。

2011 年 10 月 1 日至 2012 年 9 月 30 日产妇总数 702 人，其中顺产 267 人，剖宫产 435 人。建院以来，全院已完成接产　例，未出现一例孕产妇死亡、新生儿意外死亡和新生儿破伤风现象。妇幼保健等公共卫生项目得到认真落实。

（二）加大投入，抓好建设

近年来，民营医疗卫生行业竞争十分激烈。要想干出一番事业，不被竞争

淘汰，首先就必须在医院软硬件建设上不断提升档次，这是医院发展的基础。为此，我们采取了积极措施措施： 一是努力筹措资金，最全面的范文参考写作网站全面装修改善了患者就诊、住院条件。医院总面积达到 00 平米，病床从张增加到张。

二是不断增加医疗设备，努力满足病人就医需求。近年来，经

多方努力，我院与香港万志仁慈善基金会取得了联系，经该基金会严格考察后，向我院无偿提供了妇产科手术台、婴儿保温箱、蓝光治疗仪等价值 万元的急救设备。在此基础上，医院又先后投资近 万元，购置了彩色超声波、利普刀、短波治疗机等一系列妇科、产科急需设备和发电机等应急设备，打牢了产科服务的基础。

（三）带好队伍，提高能力

“技术水平决定服务能力”，“人与医疗设备的结合则决定技术水平”这是我院的深刻体会。按照辨证法的观点，在

人与设备这一结合体中，人是占主导地位的。没有好的专业队伍，不可能有好的医疗服务。因此我们在队伍建设上投入的心血最大，在人才引进上，始终严格掌握标准，决不滥于充数。坚持责任心不强的不留、专业不过硬的不进，医德不好的不用。

目前我院妇产科队伍已拥有7 名医师和　名护师、护士。医师中有　名副主任医师，名医师和　名助理执业医师。队伍越来越强，越来越放心。我院妇产科从业医务人员全部拥有执业资格证书、母婴保健技术考核合格证，除　名护士在试用期外，全部在本院进行了注册登记。

在引进人才的同时，医院高度重视岗位培训和继续医学教育，积极参加县卫生局组织的业务学习、专业培训，安排人员分批到主城区妇幼保健院和市级医院学习培训。按照“三基”培训的要求，范文写作组织全体护理人员开展了“心肺复苏”、“静脉输液”、“新生儿穿刺”、“铺

床”、“岗位轮换”等护理操作岗位练兵和竞赛活动。有效推动了全院医务人员业务水平的提高。

（四）严格制度，规范操作

生命第一，安全第一是我院的办院准则，一切医疗服务活动都必须服从这一准则，决不允许只图收益，忽视安全，只顾业务，胡干蛮干的行为发生。

为提高医疗保健质量我院主要采取了四项措施：一是认真开展了“以病人为中心、以提高医疗质量为主题’的医院管理年活动。针对发现的问题，进一步强化了院二级班子领导责任和科室、人员岗位职责。妇产科先后制定了50多项规章制度，特别将首诊医师负责制、三级医师查房制、疑难病例讨论会诊制、危重孕产妇抢救、高危孕产妇登记、消毒隔离、三查七对等13项核心医疗制度打印下发到妇产科每位医师，督促严格执行。

二是完善孕产妇急救应急预案。医院妇产科结合实际工作，先后制定了新

生儿心肺复苏、产后失血性休克、羊水栓塞抢救、前置胎盘处理、急性胎儿宫内窘迫、子宫破裂抢救等26项应急预案或操作规程。落实专人，加强了急救药品、器械的准备和管理。建立了产科急救绿色通道，昼夜开通急救电话，救护车24小时免费上门接运病人，对危重病人做到第一时间接诊、第一时间进抢救室，第一时间组织抢救，尔后再补办相关入院手续和交纳费用。使孕产妇急救有章可循，遇事不慌，程序不乱。建院以来，孕产妇急救成功率始

终保持在100%。

三是密切与市级医院妇产科专家的联系，将重医附一院主任医师张建华、市急救中心妇产科主任周晓、市妇幼保健院主任医师黄仕芬等专家做为定点指导专家，在疑难病症的处理上得到他们的技术支撑。将重庆市急救中心、重庆市儿童医院、大坪医院、重医附一院、附二院做为上级医院，及时将本院不能诊治的危重孕产妇转院或邀请相关专家

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：https://d.book118.com/637036060061006041