

2024 年企业人力资源管理师之四级人力资源管理师 模拟考试试卷 B 卷含答案

单选题（共 45 题）

1、企业如果以招聘台的形式参加校园招聘会，为了提高招聘质量，可采用()形式。

- A. 统一的企业内面试
- B. 深入电话访谈
- C. 单独的校园内面试
- D. 先笔试，后面试

【答案】 C

2、根据员工的实际贡献付薪，并适当拉开薪酬差距体现了企业薪酬管理的()

- A. 对外具有竞争力原则
- B. 对员工具有激励性原则
- C. 对内具有公正性原则
- D. 对成本具有控制性原则

【答案】 B

3、()是指基于劳动合同，为获取工资而有义务处于从属地位、为他人提供劳动的人。

- A. 雇员
- B. 用人单位主管
- C.
- D. 劳动力使用者

【答案】 A

4、(2019年5月)制定自学计划或帮助员工制定个人自学计划,属于人事部门对()的管理。

- A. 业余培训
- B. 在岗培训
- C. 自学
- D. 脱产培训

【答案】 C

5、职工因工致残退出生产、工作岗位,三级伤残应支付一次性伤残补助金为()的本人工资。

- A. 6个月
- B. 12个月
- C. 20个月
- D. 24个月

【答案】 C

6、(2017年5月)我国计时工资制常用的具体形式不包括()

- A. 年工资制
- B. 月工资制
- C. 日工资制
- D. 小时工资制

【答案】 A

7、(2018年11月) () 培训是员工暂时脱离工作岗位，在企业外部参加的培训。

- A. 自助
- B. 外部
- C. 脱岗
- D. 离岗

【答案】 B

8、() 不属于劳动合同常见的约定条款。

- A. 培训
- B. 工作报酬
- C. 保密事项
- D. 试用期限

【答案】 B

9、() 为企业岗位归级列等奠定了基础。

- A. 岗位分析
- B. 岗位评价
- C. 绩效考核
- D. 培训开发

【答案】 B

10、() 指出，人与事的不适应是绝对的，适应是相对的。

- A. 要素有用原理

- B. 能位对应原理
- C. 互补增值原理
- D. 动态适应原理

【答案】 D

11、(2019年5月) () 有权代表法人进行活动，是法人的权利能力和行为能力的行使者。

- A. 行政机关
- B. 法人机关
- C. 监督机关
- D. 策划机关

【答案】 B

12、下面说法中不是劳动合同履行规定的是 ()。

- A. 完全履行
- B. 不完全履行
- C. 延迟履行
- D. 无能力履行?

【答案】 D

13、(2015年5月) () 是对绩效管理中各个环节和工作要素进行全面监测、分析的过程。

- A. 绩效沟通
- B. 绩效改善
- C. 绩效反馈

D. 绩效诊断

【答案】 D

14、如果用人单位安排劳动者延长工作时间，需支付员工不低于本人日工资（ ）的报酬。

A. 100%

B. 150%

C. 200%

D. 250%

【答案】 B

15、按照绩效面谈的具体过程及特点可以将其分为四类，其中（ ）尤其适用于那些参与意识不强的下属。

A. 单向劝导式面谈

B. 双向倾听式面谈

C. 解决问题式面谈

D. 综合式绩效面谈

【答案】 A

16、(2016年11月)2004年6月，李先生与某企业签订了5年期的劳动合同，2007年1月，企业因工作需要与李先生协商一致，同意解除劳动合同，李先生可以得到（ ）工资的经济补偿金。

A. 4个月

B. 5个月

C. 3个月

D. 12 个月

【答案】 C

17、企业员工培训系统的有效运行是各个环节相互配合的结果，其运行的环节不包括（ ）

A. 合理划分部门职责，将子系统的功能落到实处

B. 后勤保障部门对员工培训的支持

C. 生动的教学设计

D. 培训人员及其相关资源的配置

【答案】 C

18、组织市场的类型不包括（ ）。

A. 买方市场

B. 产业市场

C. 转卖者市场

D. 政府市场

【答案】 A

19、以下不属于企业组织信息的应用的内容是（ ）。

A. 企业组织信息的传输

B. 企业组织信息的存储

C. 企业组织信息的检索

D. 企业组织信息的收集？

【答案】 D

20、职业道德修养包括（ ）等。

- A. 职业规范修养、职业礼仪修养、职业道德理论修养
- B. 职业着装修养、职业礼貌用语修养、职业道德情感修养
- C. 职业理论知识修养、职业道德情感修养、职业道德意志
- D. 职业合作修养、职业交谈修养、职业接待修养?

【答案】 C

21、(2019年5月)定义绩效是进行绩效考评的基础，也是（ ）的关键。

- A. 绩效管理
- B. 岗位分析
- C. 企业战略
- D. 岗位管理

【答案】 A

22、劳动法的首要原则是（ ）。

- A. 保障劳动者的劳动权
- B. 保障劳动者的物质帮助权
- C. 保障劳动者的报酬权
- D. 保障劳动者的休息休假权

【答案】 A

23、（ ）能够给员工提供发展的机会，强化工作动机，增强员工对组织的责任感。

- A. 竞争上岗
- B. 外部招募
- C. 公开选拔
- D. 内部招募

【答案】 D

24、(2018年11月) () 通常是指用人单位与劳动者之间在运用劳动者的劳动能力，实现劳动过程中所发生的关系。

- A. 劳动关系
- B. 劳务关系
- C. 雇佣关系
- D. 合作关系

【答案】 A

25、(2016年11月)以下有关奖金总额的计算公式错误的是 ()。

- A. 奖金总额=成本节约额×计奖比例
- B. 奖金总额=实际利润总额×超额利润奖金系数
- C. 奖金总额=(年度实现销售额-年度目标销售额)×计奖比例
- D. 奖金总额=生产总量×标准人工成本费用-实际支付工资总额

【答案】 B

26、下列项目中，属于经济性福利的是 ()

- A. 为员工购买住房提供低息贷款
- B. 免费提供法律咨询和员工心理健康咨询

- C. 平等就业权利保护(反性别、 年龄歧视等)
- D. 员工参与民主化管理

【答案】 A

27、绩效的内涵主要有哪三种典型的特点（ ）。

- A. 结果观、行为观、思想观
- B. 结果观、行为观、综合观
- C. 行为观、道德观、综合观
- D. 结果观、道德观、综合观

【答案】 B

28、消费者市场是现代营销理论研究的（ ）。

- A. 主要内容
- B. 主要对象
- C. 主要目标
- D. 主要参考

【答案】 B

29、(2018年11月)下列不属于失业保险的特点是（ ）。

- A. 保障性
- B. 普遍性
- C. 强制性
- D. 互济性

【答案】 A

30、培训费用是（ ）。

- A. 工资项目
- B. 人力资源管理费用
- C. 劳动争议处理费用
- D. 人工成本

【答案】 B

31、()是将同一性质的作业，由纵向分工改为横向分工的劳动作业改进方式。

- A. 扩大业务法
- B. 充实业务法
- C. 工作连贯法
- D. 轮换工作法

【答案】 A

32、(2016年5月)招聘工作一般是从()的提出和确定开始的。

- A. 招聘岗位
- B. 招聘计划
- C. 招聘需求
- D. 招聘人员

【答案】 C

33、在处理劳动争议时，如果没有准确适用的法律条款，()可以直接适用。

- A. 劳动法的首要原则

- B. 劳动法律规范
- C. 劳动法的基本原则
- D. 劳动纪律制度

【答案】 C

34、对应聘者进行背景调查最好的时机是在（ ）。

- A. 面试前
- B. 初试与复式的间隙
- C. 上岗后
- D. 面试后与上岗前的间隙

【答案】 D

35、(2015年5月)以下各项不能决定员工计件工资多少的是()。

- A. 合格产品数量
- B. 工作量
- C. 计件单价的高低
- D. 提成比例

【答案】 D

36、小张在某企业正式工作已满一年，企业每月付给他3000元的工资，假设该企业所在地区的最低工资标准是3700元/月，按法律规定，小张可得到的赔偿金额为()元。

- A. 1680
- B. 4200
- C. 8400

D. 16800

【答案】 C

37、评价指标计量的基础标准不包括()

A. 计分

B. 误差调整

C. 权重

D. 权重调整

【答案】 D

38、职工因工致残退出生产、工作岗位，三级伤残应支付一次性伤残补助金为()的本人工资。

A. 6个月

B. 12个月

C. 20个月

D. 24个月

【答案】 C

39、20世纪50年代末，()提出了第一个综合的权变模型。

A. 赫塞

B. 布兰查德

C. 费德勒

D. 明茨伯格

【答案】 C

40、()适用于及时了解被调查者对某种情况的看法，便于做出好与差的评价。

- A. 电话调查法
- B. 档案记录法
- C. 邮寄调查法
- D. 直接观察法

【答案】 A

41、(2017年5月)在下列调查研究方法中，不属于询问法的是()

- A. 会议调查法
- B. 邮寄调查法
- C. 问卷调查法
- D. 行为记录法

【答案】 D

42、以下各项中，不属于绩效考评类型的是()

- A. 工作态度考评
- B. 业绩考评
- C. 能力考评
- D. 工作热情考评

【答案】 D

43、在案例分析法中，案例讨论的步骤包括：①展示案例资料；②确定核心问题；③小组分别讨论；④选择最佳方案；⑤全体讨论解决问题的方案。排序正确的是()

- A. ①②③④⑤
- B. ①③②④⑤
- C. ①⑤②③④
- D. ①⑤③②④

【答案】 B

44、以下关于制度规范的表述不正确的是()

- A. 管理制度主要针对集体而非个人
- B. 业务规范所规定的对象均具有可重复性特点
- C. 管理制度是比企业基本制度层次略低的制度规范
- D. 技术规范是层次最低、约束范围最广的制度规范

【答案】 D

45、外部招聘的具体来源不包括（）。

- A. 各级劳动力市场
- B. 下岗失业者
- C. 退休人员
- D. 公开招募

【答案】 D

多选题（共 20 题）

1、企业缴纳申报经核准后，可以采取下列()方式缴纳社会保险费。

- A. 企业到其开户银行缴纳
- B. 企业到社会保险经办机构以现金形式缴纳

- C. 企业与社会保险经办机构约定的其他方式
- D. 企业到社会保险经办机构以实物的形式缴纳
- E. 企业到社会保险经办机构以支票形式缴纳

【答案】 ABC

2、以下属于对“劳动法律关系的主体”的正确阐述的有()。

- A. 是劳动法律关系的参加者
- B. 包括劳动者和用人单位两方面
- C. 包括劳动行政部门和劳动者两个方面
- D. 就主体而言，一般一方的权利即是另一方的义务
- E. 主体一方义务的履行即是另一方权利的实现

【答案】 ABD

3、在使用心理测验对应聘者进行评价和筛选时，可选择的策略包括()

- A. 首因策略
- B. 择优策略
- C. 淘汰策略
- D. 晋升策略
- E. 轮廓匹配策略

【答案】 BC

4、招聘申请表的特点包括()。

- A. 节省时间
- B. 准确了解

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/638026017035006136>