



# 人力资源管理系统详细设计



汇报人：文小库

2023-12-24



# 目录

- 人力资源管理系统概述
- 人力资源管理系统功能模块
- 人力资源管理系统数据库设计
- 人力资源管理系统界面设计
- 人力资源管理系统技术实现
- 人力资源管理系统实施与维护



01

# 人力资源管理系统概述





# 定义与目标

## 定义

人力资源管理系统 (HRM System) 是一种用于管理企业人力资源的软件系统, 它涵盖了员工招聘、培训、绩效管理、福利管理等多个方面。

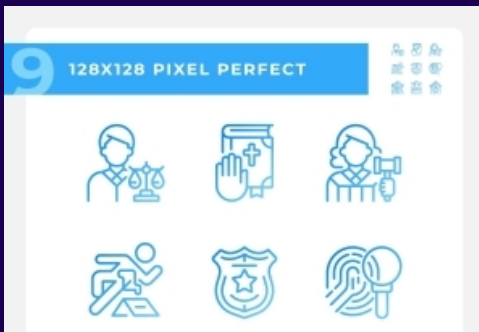
## 目标

提高人力资源管理效率, 优化资源配置, 提升员工满意度, 降低企业成本。



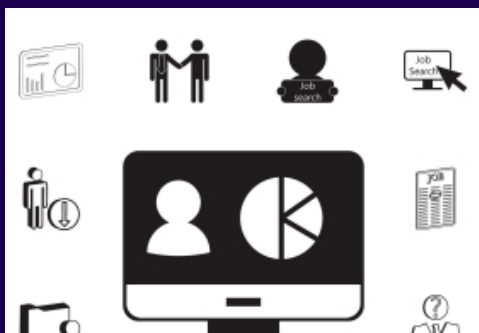


# 系统的重要性



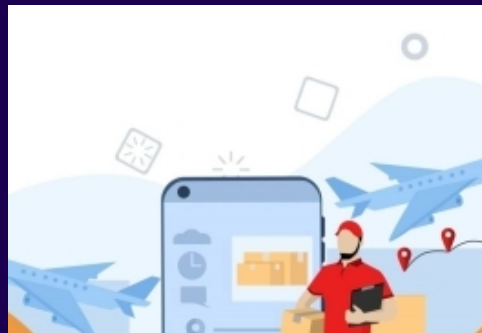
## 提高管理效率

通过自动化和标准化管理流程，减少人工操作，提高管理效率。



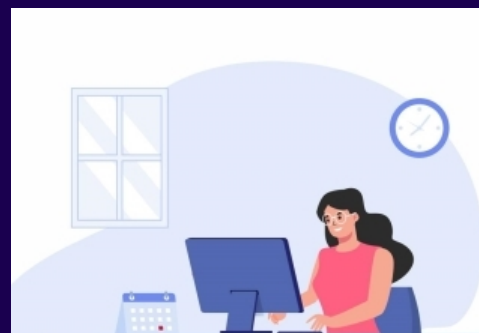
## 优化资源配置

根据企业战略目标和业务需求，合理配置人力资源，实现资源最大化利用。



## 提升员工满意度

提供更好的员工服务，如在线申请休假、查询工资等，提高员工满意度。



## 降低企业成本

通过集中管理和数据分析，降低企业人力成本和管理成本。



# 系统的历史与发展

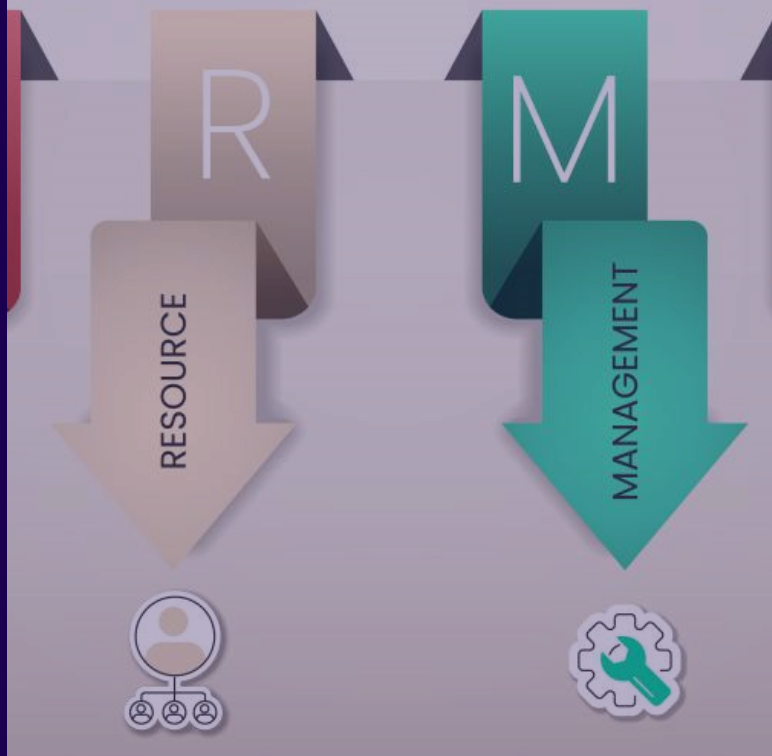
## 历史

人力资源管理系统的发展经历了从传统手工管理到信息化管理，再到智能化管理的演变过程。

## 发展

随着云计算、大数据、人工智能等技术的不断发展，人力资源管理系统将更加智能化、个性化，为企业提供更高效、更精准的人力资源管理服务。

## HUMAN RESOURCE MANAGEMENT SYSTEM





02

# 人力资源管理系统功能模块

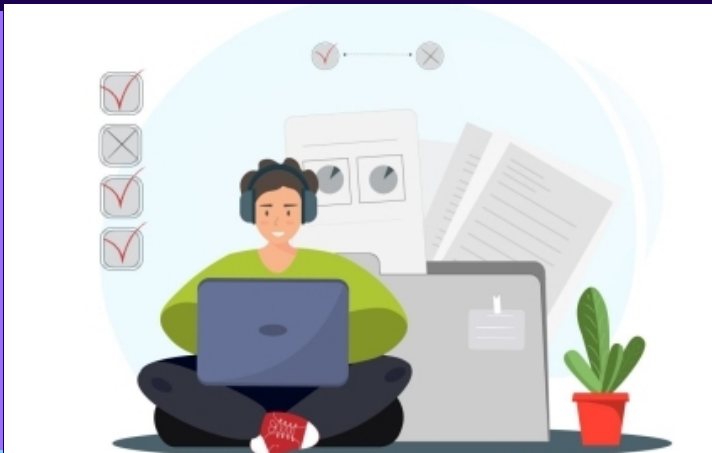




# 员工信息管理

## 员工基本信息录入

包括姓名、性别、年龄、学历、工作经历等。



## 员工信息报表生成

根据需求生成各类员工信息报表，便于统计分析。



## 员工信息查询与修改

支持根据关键字搜索员工信息，并可对信息进行修改。







# 招聘管理



## 招聘需求分析

对招聘岗位进行分析，明确岗位职责和要求。

## 招聘信息发布

通过网络、招聘会等渠道发布招聘信息。

## 简历筛选与面试安排

对收到的简历进行筛选，并安排面试时间和地点。



# 培训管理

1

## 培训需求调查

通过问卷、访谈等方式了解员工的培训需求。

2

## 培训计划制定

根据调查结果制定培训计划，包括培训内容、时间、地点等。

3

## 培训实施与效果评估

组织培训活动，并对培训效果进行评估和反馈。





# 绩效管理

01



绩效指标制定



根据岗位职责和要求，制定具体的绩效指标。

02

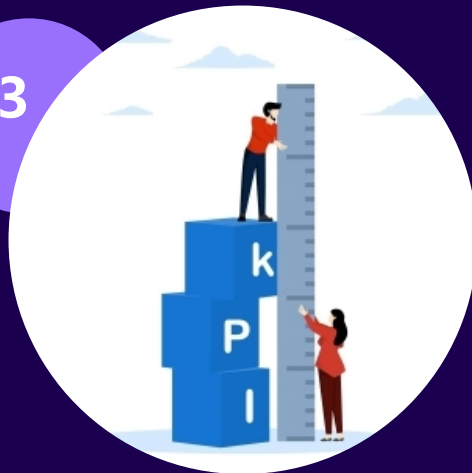


绩效评估实施



定期对员工的工作绩效进行评估，并记录在系统中。

03



绩效结果应用



将绩效结果应用于员工的晋升、薪酬等方面。



# 薪酬管理



## 薪酬体系设计

根据市场情况和公司战略，设计合理的薪酬体系。



## 薪酬计算与发放

根据员工的绩效、工作年限等因素计算薪酬，并进行发放。



## 薪酬调整与优化

定期对薪酬体系进行评估和调整，确保其合理性和激励性。



# 福利管理

## 福利政策制定

根据公司实际情况，制定各项福利政策。



## 福利发放与管理

记录员工的福利发放情况，并对福利政策进行管理和调整。



## 福利调查与改进

定期对员工福利需求进行调查，并根据调查结果进行改进。



# 考勤管理



## 考勤制度制定

制定合理的考勤制度，明确考勤标准和要求。



## 考勤记录与统计

记录员工的出勤情况，并对考勤数据进行统计和分析。



## 考勤异常处理

对异常考勤情况进行核实和处理，确保考勤数据的准确性。



03

# 人力资源管理系统数据库设计





# 数据库需求分析

## ● 用户需求

分析系统用户的需求，确定需要存储的数据类型和访问频率。

## ● 功能性需求

明确系统需要实现的功能，如员工信息管理、考勤管理等。

## ● 非功能性需求

确保数据完整性、安全性、可靠性和性能等。







# 数据表设计



## 员工信息表

包含员工的基本信息，如姓名、性别、年龄、职位等。

## 考勤记录表

记录员工的考勤信息，如上下班时间、请假情况等。

## 工资表

记录员工的工资信息，如基本工资、绩效工资、扣款等。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/638110057010006076>