

铝板幕墙板面的强度和刚度计算

取 110 米处幕墙为计算部位，一个分格尺寸为 1200mm×600mm

(1) 荷载计算

风荷载标准值为：

$$\begin{aligned}W_k &= \beta_{gz} \cdot \mu_{s1} \cdot \mu_z \cdot W_o \\ &= 1.586 \times 1.2 \times 1.769 \times .45 \\ &= 1.515 \text{KN} / \text{m}^2\end{aligned}$$

一个铝板区格重量为：

$$\begin{aligned}G &= H \cdot B \cdot t \cdot \gamma \times 3 \\ &= 1200 \cdot 600 \cdot 4 \cdot 10^{-9} \cdot 27 \times 3 \\ &= .233 \text{KN}\end{aligned}$$

水平分布地震作用为：

$$\begin{aligned}q_{Ek} &= \beta_e \cdot \alpha_{max} \cdot G / A \\ &= 5 \times .16 \times .233 / (1200 \times 600 \times 10^{-6}) \\ &= .259 \text{KN} / \text{m}^2\end{aligned}$$

(2) 强度计算

风荷载作用下铝板的弯曲应力标准值按下式计算

$$\sigma_{wk} = 6 \cdot m \cdot W_k \cdot a^2 \cdot \eta / t^2$$

式中 a——板区格的较小边长 (mm)

t——板的板厚 (mm)

m——板的弯矩系数，按其边界条件分别查取

η——大挠度变形影响的应力折减系数，按 θ 查

表

$$\begin{aligned}\theta &= (W_k + 0.5 \cdot q_{Ek}) \cdot a^4 / (E \cdot t^4) \\ &= (1.515 + 0.5 \times .259) \times 10^{-3} \times 600^4 / (0.72 \times 10^5 \times 4^4) \\ &= 11.9\end{aligned}$$

查表取 $\eta = .9405$

$$\begin{aligned}\text{则 } \sigma_{wk} &= 6 \cdot m \cdot W_k \cdot a^2 \cdot \eta / t^2 \\ &= 6 \times .10224 \times 1.515 \times 600^2 \times .9405 / 4^2 \\ &= 19.67 \text{ (N/mm}^2\text{)}\end{aligned}$$

水平地震作用下铝板的弯曲应力标准值按下式计算

$$\sigma_{Ek} = 6 \cdot m \cdot q_{Ek} \cdot a^2 \cdot \eta / t^2$$

式中： η ——取风荷载作用下应力计算时的值

$$\begin{aligned}\text{则 } \sigma_{Ek} &= 6 \cdot m \cdot W_k \cdot a^2 \cdot \eta / t^2 \\ &= 6 \times .10224 \times 1.515 \times 600^2 \times .9405 / 4^2 \\ &= 3.36 \text{ (N/mm}^2\text{)}\end{aligned}$$

应力组合设计值按下式计算

$$\sigma = \psi_w \cdot \gamma_w \cdot \sigma_{wk} + \psi_e \cdot \gamma_e \cdot \sigma_{Ek}$$

$$\begin{aligned}\text{则 } \sigma &= \psi_w \cdot \gamma_w \cdot \sigma_{wk} + \psi_e \cdot \gamma_e \cdot \sigma_{Ek} \\ &= 1.0 \times 1.4 \times 19.67 + 0.6 \times 1.3 \times 3.36 \\ &= 30.16 \text{ N/mm}^2 \leq f_a = 129.5 \text{ (N/mm}^2\text{)}\end{aligned}$$

所以铝板的强度满足要求。

(2) 刚度计算

$$\theta = W_k \cdot a^4 / Et^4$$

$$=1.515 \times 10^{-3} \times 600^4 / (70000 \times 4)$$

$$=11$$

因此取 $\eta = .945$

$$D = E \cdot t^3 / [12 \cdot (1 - \nu^2)]$$

$$= 70000 \times 4^3 / [12 \times (1 - .33^2)]$$

$$= 418957.8 \text{ N} \cdot \text{mm}$$

$$u = f_1 \cdot W_k \cdot a^4 \cdot \eta / D$$

$$= .01013 \times 1.515 \times 600^4 \times .945 / 418957.8$$

$$= 4.486 \text{ mm}$$

式中： u ——铝板区格跨中最大挠度

s ——垂直于铝板平面方向的极限状态组合荷设计值

(N/mm^2)；

f_1 ——跨中最大挠度系数，查表

ν ——泊松比

$$u/a = 1/134 < 1/100$$

所以铝板的挠度满足要求。

市委组织部、市委党校举办的“三个代表”重要思想轮训班，全面完成了上级的调学任务。

二、主要做法

（一）着力抓好集中正规化培训

1、加强领导，提高培训工作的计划性。按照“党管人才”的原则，充分发挥牵头抓总作用，成立了县委干部培训教育工作领导小组，制定下发了《关于开展大规模培训干部工作的意见》和《**年度党员干部培训计划》，转发了市委办公室《关于印发〈吉安市干部“大教育、大培训”学分制实施办法〉的通知》。并按照干部管理权限把各项培训任务逐一分解，落实责任，县、乡财政安排预算，确保了培训经费，切实提高了培训工作的计划性。

2、创新培训模式，调整办学思路。按照“两扩一缩”的思路，创新培训模式。“两扩”，一是扩大培训面，把以往培训科级领导干部为主扩大为培训科级及科级以下公务员和中级职称以上专业技术人员为主；二是适当扩充办班时间，将以往每期培训班*天左右培训时间改为**—**天。“一缩”，即缩小单个脱产班次的办班规模，由原来的每个班次**人左右，缩减为**—**人。

3、创新培训内容和方式。按照“加强理论、严格管理、注重实效”的要求，既注重马克思主义传统经典理论学习，邓小平理论、“三个代表”重要思想的培训工作，又注重贴近学员的需求，把经济法、金融证券、创业教育、行政执法等作为重点课程，着重提高学员驾驭市场经济的能力。同时，积极探索和创新培训方式方法，学习借鉴一些

先进的教学方法和手段，不断提高培训的效果。

4、创新管理理念，加强培训制度建设，工作总结《干部教育培训工作总结》。建立了督学、评学和考学制度，每期培训班均成立班委会，学员编成若干学习小组，全体学员编定座位，对号入座，每天安排一名教员值班，上课前点名，强化考勤制度。学习班结束前统一进行理论考试，并评出优秀学员进行表彰。

（二）切实抓好干部在岗自学

组织了全县**名公务员参加更新知识第三、第四阶段的考试，并按照市委组织部要求，组织了干部在岗自学教材《社会主义市场经济理论》和《英语**句》的征订工作。为检验自学效果，对科级领导干部读书笔记进行了一次抽查，共抽查**名科级领导干部的读书笔记和联系实际撰写的学习“三个代表”重要思想心得体会文章，对抽查的读书笔记和心得体会文章，组织县委党校的教师进行了认真评阅，并在全县进行了通报。

（三）努力抓好干部的实践锻炼

1、以外出招商引资为契机，外派年轻干部到广东、上海、浙江等地招商，开阔眼界，增长见识。全县**个招商组，共外派干部**余人。同时，选派平都镇村*名农民到福建厦门种蔬菜、打工学习，选派严田镇土桥、楠桥、岩头等村的农民**名到湖南长沙市郊区打工学习花卉苗木、到福建省尤溪县食用菌研究所学习食用菌技术。这些农民打工学习回来后，利用所学技术，发展相关产业，到目前为止，平都镇向阳村**户村民，户户都种植了蔬菜，仅此一项，户均增加纯收入**

余元；严田镇种植食用菌的有**户，种植花卉苗木的有**多户，楠桥村*户农民就种植花卉苗木**多亩，规模比较大，农民的收入得到明显提高。

2、结合县直单位包村挂村工作，挑选了**名县直单位的年轻干部，下派到边远山区乡镇、条件艰苦的行政村帮助工作一年，使他们经受锻炼和考验。

三、存在的问题和不足

我县干部教育培训工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些问题 and 不足：一是少数单位和部分干部对干部教育培训工作缺乏正确的认识，参训和组织安排干部培训的积极性不高，存在应付的思想；二是一些领导干部，特别是主要领导干部调学有一定的难度。这些问题和不足，有待地我们在今后的工作中努力研究对策，切实加以解决。

四、**年干部教育培训的思路

**年，我县干部教育培训工作将进一步围绕中心，突出主题，创新观念，建立健全监督、约束和激励机制，努力争创新优势，形成新特色，全面推进干部教育培训工作的新发展。

1、继续抓好集中正规化培训。以县委党校、县行政学校为主阵地，扎实开展干部教育培训工作。县委党校（行政学校）计划全年举办主体培训班**期，培训干部**人，其中：举办科级干部轮训班*期，培训**人；纪检监察干部培训班*期，培训**人；专业技术人员理论学习班*期，培训**人；基层团干培训班*期，培训**人；科级以下公务员培训班*期，培训**人；科级后备干部培训班*期，培训**人；统战理论

培训班*期，培训**人；农村党支部书记培训班*期，培训**人。县人事劳动和社会保障局会同各单位对专业技术人员进行业务培训，培训人数要达到**人。

2、进一步强化干部的实践锻炼和在岗自学。年内，拟选派**名左右年轻干部到经济发达地区跟班学习、挂职锻炼和谋职招商，选派**名左右科级后备干部到边远山区乡镇和县工业园区锻炼，使他们在实践中增长才干，提高综合素质。干部在岗自学主要是学习《社会主义市场经济理论》、《英语**句》和计算机知识，并要组织考试，检验学习的效果。同时，继续对科级领导干部的读书笔记进行一次以上抽查，并认真组织评阅，对调阅读书笔记的情况进行通报，奖励先进，鞭策后进。并逐步扩大抽查面，机关一般干部的读书笔记也要抽查。

3、强化措施，着力解决调学难的问题。今年将在调研的基础上，制定出台一个加强干部教育培训的管理办法，切实解决部分干部特别是主要领导和专业技术人员调学难的问题。

改进和完善乡镇执政方式与研究

[改进和完善乡镇执政方式与研究] “乡镇作为我国最基层的一级政权组织，作为党的路线方针政策在农村的贯彻执行者，在科学执政、民主执政、依法执政进程中，面临着如何改进和完善执政方式、增强调控能力这一重大课题，改进和完善乡镇执政方式与研究。我部成立了专题调研组，对本课题进行了为期一个多月的调研，积极探索改进和完善乡镇执政方式、增强乡镇调控力的有效途径，形成本调研报告。

一、乡镇调控力现状

从狭义上理解，乡镇调控力是指乡镇对乡镇内部、部门站所、村级组织等所具备的一种调节、控制的权力、能力，表现为影响力、号召力和协调力。从广义上理解，乡镇调控力还应包含乡镇对乡镇内部、部门站所、村级组织等所具备的服务能力，表现为亲和力、凝聚力和向心力。

（一）调控主体能力偏弱

乡镇党委政府作为调控主体，在现阶段其总体调控能力偏弱。

1、党政运行不规范。一是党政不分。乡镇党政联席会议代替党委会、乡镇长办公会议的现象比较普遍。二是党政不和。一些乡镇党委书记民主决策意识不强，习惯于搞“一言堂”；一些乡镇长认为行政事务管理实行首长负责制，在某些重大政务决策上不接受党委意见。

2、干部队伍不适应。一是个体工作能力缺乏。农村工作中出现的新矛盾、新问题要求乡镇干部适时调整新思维、讲究新方法去解决。二是整体工作效能不高。三是部分干部干劲缺乏、作风不实。

（二）调控财力基础薄弱

必要的财力是乡镇调控力的重要保证。就目前永嘉县而言，乡镇的财力基础相当薄弱。一是乡镇财政可用资金严重不足。山区乡镇财政基础十分薄弱，沿江乡镇虽然财源相对充足，但其可以调控支配的可用财力相当有限。二是赤字和负债压力大。截止2004年底，仍有9个山区乡镇没有完全消除赤字和负债，占全县乡镇个数的24%。山区乡镇的消费性赤字和负债总计达700余万元。三是管理监督制约机制不完善。乡镇内部财务管理制度存在许多漏洞。

（三）调控缺乏有效手段

从实际情况看，乡镇对内部、部门站所、村级组织实施有效调控力度较弱，调控效果和调控目标之间还有较大的差距。一是对乡镇内部调控不力。部分副职不服从正职的领导，部分一般干部不服从集体的领导，下属机构部门不能很好履行职责，人力资源得不到有效整合，工作效能低下。二是对部门站所难以调控。县级部门在乡镇站所各自为政，乡镇难以协调。三是对村级组织调控过弱。乡镇集体决策的落实在一些具体工作中操作难度增大，如计划生育工作、重点工程政策处理、村级选举特别是村委会选举工作等，工作总结《改进和完善乡镇执政方式与研究》。

二、对策与建议

按照十六大的要求，乡镇政府要逐步走向有限政府，从管理型政府转向服务型政府，强化公共管理和公共服务的职能。改进和完善乡镇执政方式、增强乡镇调控力，应坚持“有所为、有所不为”的原则，着眼于规范乡镇公共管理职能、增强乡镇公共服务能力，明确乡镇职能，健全法规制度，完善运行机制，加强自身建设，实现“小政府，大社会、大服务、大保障”的目标。

（一）提高执政能力

1、优化班子结构，提高班子合力。一是适当扩大交叉任职，

减少领导职数。二是合理搭配。选用干部要注重知识的互补性、专业的配套性和性格的相容性。

2、明晰职责分工，规范议、决、行程序。一是科学界定党政职责。坚持和完善乡镇党代会常任制度，扩大党内民主，牢固树立乡镇党委的领导核心地位。二是强化人大监督职能。通过发挥人大对政府工作的监督，促进政府工作的规范运作，从而有效缓解党政不合形成的紧张压力。三是进一步完善和落实乡镇党委政府议事规则。

3、加强干部队伍建设，提高干部整体素质能力。一是强化教育培训。二是强化监督管理。三是健全完善干部激励机制。

（二）转变乡镇职能

1、明确乡镇职能设置原则。一是实事求是的原则。对于乡镇没有能力去行使的职能，应予剔除。二是责权统一的原则。要充分行使职能，必须拥有相应的事权和财权。三是分类设置的原则。

2、确定乡镇职能内容。根据上述原则，将乡镇职能确定为基本性职能和附加性职能两大类。

就永嘉县而言，山区乡镇应确保履行基本职能，工业发达乡镇、

集镇、旅游资源相对丰富乡镇可视情况赋予附加性职能。

3、确保乡镇职能行使到位。一是做到不“错位”。要充分考虑乡镇的实际承受能力，切忌在工作落实中动辄使用“一票否决”。要尊重乡镇的相对自主独立，调动乡镇工作的主动性和积极性，最终实现“务实、高效[]

”的目的。二是做到不“缺位”。彻底改革“唯上不唯下”的行政管理体制，做到既“唯上”，更要“唯下”。

（三）理顺条块关系

1、合理设置站所机构。一是调整放权。二是精简撤并。三是有序分流。

2、强化乡镇对站所的监督管理。一是建立党代表、人大代表定期评议工作制度。二是建立人事任免征询制度。

3、健全完善乡镇与站所的沟通协调机制。一是建立健全重大工作事项通报制度。二是探索建立乡镇与站所的协调会议制度。

（四）改善乡村关系

1、坚持党对农村的领导，建立良性运行、充满活力的村级组织工作机制。一是加强村党支部建设，提升党在农村的影响力、凝聚力和号召力。二是支持、帮助村委会依法履行职责，切实提高村委会自我管理、自我教育、自我服务的能力。三是进一步规范村级组织工作规则。

2、坚持领导与指导并举，构建协调有序、运行顺畅的乡村联动格局。一是正确认识和把握领导与指导的联系和不同，统一思想，形成合力。二是积极培育和发展农村专业经济合作组织和各种社会中介服务组织。三是探索建立乡村应对突发事件、灾难性事件预警机制。四是建立健全村干部激励机制。五是建立健全联系群众，便民利民的长效服务机制。

3、结合实际，做好乡村撤并工作。

（五）健全财政体制

1、分类建立科学规范的财政利益分配模式，增加乡镇财政的可用财力。

2、建立有效的乡镇财政风险防范机制，确保乡镇财政的平稳运行。

3、改革乡镇财政机构，加强对乡镇财政的管理和监督。

《改进和完善乡镇执政方式与研究》

[]

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/638110137055007003>