护理操作培训总结（精选 5 篇）

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此十分有必须要写一份总结哦。我们该怎么去写总结呢？下面是小编整理的护理操作培训总结（精选 5 篇），欢迎大家分享。

护理操作培训总结 1

20xx 年 x 月 x 日年，在医院领导对各级各类护士培训工作的重视下，各科护士及全院护理人员的支持理解下，护理部结合卫生部“优质护理服务"、“三好一满意"、“创先争优"活动，市卫生局“岗位大练兵"活动的相关要求，对全院各级各类护理人员进行了培训和考核，现总结如下：

一、工作总结

1、医院领导高度重视培训工作：医院举办了管理培训班，院长吴道全对全院护理管理人员和骨干进行了题为《用结果说话拿结果交换》的专题讲座，分管院长蒋奎副院长进行了题为《责任与责任心》的专题讲座。

2、加强了护理人员“三基”“三严"培训：督促、鼓励未取得护士执业资格证书的护理人员自学相关知识，并对通过全国护士执业资格考试考试者予以首次注册。护理部共进行“三基"技能训练 7 次，包括：20xx 年版徒手心肺复苏、简易呼吸器的使用、静脉采血

等 14 项基础护理技术操作训练，共约有 1280 余人次参加技能培训。

举行业务讲座 12 次，结合临床实际涉及优质护理服务相关知识、护士法律法规、职业防护、院感控制等 32 个专题，约有 2l50 人次参加业务知识讲座的学习。结合卫生部《临床护理实践指南》组织了全院各级各类护理人员护理基础理论考试 1 次，403 人次参考，平均 81.25 分，合格率 90%；护理技能考核 7 次，224 人次参考，平均分 93.2 分，合格率 98.8%。

3、规范化培训人员的管理：对今年新聘 l5 名护理人员进行了为期一周的岗前培训。理论培训内容涵盖职业道德教育、法律法规和职业礼仪等；技能培训内容有急救技能（徒手心肺复苏、简易呼吸器的使用）、密闭式静脉输液、无菌技术等；并对其进行了强化实习和规范化培训，让她们了解护士职责和医院的规章制度，帮助她们树立爱岗敬业的职业信念，使新护士尽快实现角色转换，为胜任护理工作奠定了基础。护理部及科护士长对 20xx—20xx 年聘用护理人员进行护理基础知识及理论讲座共 16 次。

4、外出进修及专科护士培训：根据护理人员分层次培养计划，通过派出去和请进来等相结合的办法进行培训。全院全年共选派了护理管理者和护理骨干 80 名外出短期培训；23 名护理骨干到华西医院、四川省人民医院、四川省肿瘤。医院、成都市妇幼保健院等地进修专科护理学习 3—6 月；11 名护理人员参加肿瘤、急诊、糖尿病护理、血液净化、手术室、精神科专科护士培训，并顺利取得四川省专科护士证书。60 名护理管理人员参加省卫生厅、省护理学会举办的护理管理人员岗位培训及护理新知识、新理论学习。

5、学历教育：鼓励护理人员专升本的学。习卜有 22 人获得了护理本科文凭；有 30 名护理人员专升本在读；3 名护理人员参加泸州医学院在职研究生学习。

6、岗位大练兵活动：4 月护理部成功举办了“夯实三基优质服务"静脉留置针技术技能大赛。

8、12 月响应市卫生局“全市卫生系统岗位大练兵’’ 号召，积极开展护理人员岗位大练兵活动，选派了 2 名优秀选手参加市卫生局组织的全市卫生系统“岗位大练兵 "大赛，均获二等奖；在全院护理人员中形成赶、学、比、超的氛围。

7、按照相关制度落实了全院护理会诊、护理查房和护理疑难病例讨论，在形式、内容上较 20xx 年有所提高，对临床护理工作具有较强的指导意义。全年组织了护理会诊和护理查房 23 次，护理疑难病例讨论 4 次。副主任护师参与修订了全院护理质量考评标准、护理常规等l5 项。主管护师协助护士长对下级护士进行考试、考核，组织护理查房、护理会诊和护理病例讨论。

8、承担了 235 名护生临床带教工作。

9、全年护理人员在省级以上杂志刊登论文 57 篇。省级学术交流 6 篇，内江市护理学会学术会议交流 2 篇。

10、选派了 28 名主管护师及以上护理人员到凉山州雷波县人民医院、内江市威远县人民医院对口支援，她们的工作受到了对口支援单位的好评。

11、各级各类护理人员积极参加“好医生网站"学习，均达到规定继教学分。

二、存在不足

1、少数护理人员主动学习意识不够，参加医院或护理部组织的讲座学习积极性不高。

2、个别科室对各级各类护士在职培训重视不够，科内业务知识和技能培训未落实到位。

3、护理人员撰写护理论文的意识不强，论文质量不高。

4、护理技能、护理理论考试合格率未达标。

三、整改措施

1、护理部将继续加强各级各类护理人员的培训考核，制定相应的培训计划，注重低年资护理人员的培养，提升全院护理人员的整体素质。在 20xx 年的基础上，继续加强护理人员的法律法规、基础护理、护理安全、护理服务等知识的培训。

2、护理部拟举办护理科研论文撰写讲座，对护理人员撰写护理论文提供一定的帮助，浓厚学术氛围，鼓励护理人员撰写论文，给予论文发表者奖励。

3、护理人员培训及考核结果纳入科室绩效管理。

护理操作培训总结 2

为进一步做好 20xx 年下半年护理工作，全面贯彻创新优质护理服务理念，更好的`完成年初制定的各项任务，护理部在院领导的带领和支持下，顺利开展了上半年工作，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，现将护理部半年来工作情况总结如下：

一、强化护理质控管理，加强监管力度

1、完善各项规章制度与流程，成立全院护理质控委员会，护理部充分调动护士长，共同参与质控管理。将各项质控标准细化、责任明确化，按照分工开展质控检查工作。护理部将检查中发现的问题及时反馈于科室，并在护士长例会中提出，分析原因，并提出相应的整改措施，要求科室也进行分析并整改，护理部及科室对整改效果进行追踪跟进检查。制定出下月的工作重点。

2、强化护士长的管理意识，深入科室指导护士长工作，要求各科护士长做好月工作计划、周工作重点与月工作总结。指导新上任的护士长工作，帮助她们在短时间内承担起科室的护理管理工作。

3、完善护理核心制度 14 项，并严格核心制度的落实。护理部重点在分级护理制度、交接班制度、医嘱执行制度、护理查对制度、消毒隔离制度、护理查房制度、抢救工作制度等执行上下工夫。深入科室、严格考核，采用现场提问与定期考核等形式，使护理人员真正理解了核心制度的内涵，从根本上认识到核心制度在工作中的重要性。

4、改革了护理夜查房模式，细化了夜查房考核标准，从以前的每周 2 次夜查房改为每天 1 次，内外交替进行。通过每月质控、日长巡查与夜查房相结合，确保了护理安全。

5、加强了急救箱的管理，统一标识与布局，规范了急救药品、物品基数及放置，确保急救完好率为 100%。

6、加强了医院感染管理控制，重点加强了治疗室的标识，规范了一次性物品、无菌物品、外用物品的管理；加强了手卫生管理，使各科护士掌握了七步洗手法，并增加了手卫生依从性。

7、上半年质控工作情况：共完成质控大检查次，其中抽查病历份，危重症病人护理人次，基础护理人次人次，检查急救药品、物品管理次，消毒隔离管理次，病房管理及安全管理次，对患者采取书面式满意度调查人次。

8、护理部深入科室督查工作共 29 次，召开护士长例会 6 次，对护理质量考核中发现的问题进行分析、提出整改措施，并在全院进行护理质量分析 1 次，目的是进一步提高护理质量。

二、提升护理安全防范意识，杜绝差错事故发生

1、定期督促检查医疗护理安全，重点加强了节前安全检查，对存在的问题进行了现场整改，规范了急救箱物品、药品种类、基数、位置。

2、每月对护理安全大检查一次。

3、对全院护士进行了护理安全管理与防范培训。

三、落实“优质护理”的开展，提升患者满意度

1、夯实基础护理，暂成立有 3 人的外勤服务队，为消化科、血液内分泌科、神经内二科、中医康复科进行下收下送，使护士有更多的时间在病房为患者服务。要求各科室必须合理排班，工作安排具体化，责任护士落实到人，将优质护理落到实处。

2、组织学习优质护理服务标准，对照标准自查，对存在的不足立即整改。

3、为提高护理质量及患者的满意度，护理部增加了满意度调查的次数，由以前每季

度变为每月定期与不定期，对患者提出的问题及时进行处理，增加了患者的满意度。

四、规范护士行为规范，提升医院形象

1、进一步规范了护士着装、行为要求，邀请上级医院老师来院进行礼仪培训，规范基本职业礼仪，树立美好的护士专业形象，并将礼仪落实到各项护理工作中。

2、要求护士在工作期间统一说普通话，规范职业用语，将文明用语应用于工作中，从而增进护患感情，拉近护患距离。

五、加强业务技术学习，提高护理人员业务素质

1、加强护理人员理论学习，20xx 年上半年进行护理理论考试 2 次，参考虑达 100%，初考合格率为%，补考合格率为 100%。

2、对全体护理人员进行静脉留置针技术、心电监护技术、经鼻、口腔/气管切开吸痰技术、微量输液泵/注射泵技术操作培训共 4 次并进行抽考人次，合格率为 100%。

3、护理部共组织组织全院业务培训 3 次，护理人员参培率为 90%以上。

4、选派护士长赴上级医院培训、学习共人次，护士共人次。以接受新知识、新理念，回院后在科室进行讲课，提升业务水平。

5、护理部对内外分部进行护理业务查房共 8 次，督查护理人员进行专业知识的学习，以提高业务水平，不断提高查房质量。六、纪念“5·12”国际护士节，开展丰富多彩的庆祝活动。

为了庆祝 5·12 国际护士节，弘扬南丁格尔精神，强化护士的职业礼仪修养，展现白衣天使的健康、优雅和谐之美，全面提升全院护士的`综合素质，以积极启动 JCI 评审为契机，护理部在门诊五楼学术厅举办了“秀天使英姿展护理风采”为主题的护士礼仪风采展示活动。

七、存在的不足：

1、由于护理队伍不稳定，临聘护士工作积极性不高。

2、年轻护理人员较多，基础理论知识与专业知识掌握不好，相关疾病的健康指导不到位。

3、个别护理人员工作态度不严谨、责任心差、工作只图完成完成工作任务，沟通和服务质量、工作质量不到位。

4、大部分护士长为新上任护士长，管理知识淡薄、经验不丰富、工作缺乏安排与计划，执行力差，导致护理部布置的任务不能及时完成，需要加强对护士长的培训。

针对以上的问题，在下一步工作中要加强对护士长的管理与培训，提高护士长的管理水平与业务素质；加强对护理人员的理论学习，强化技术操作培训，提高业务水平；加强工作督查与考核力度，及时对存在的问题及时进行整改；继续加强护士行为规范的管理与培训，加强护患沟通，减少护患矛盾；加强病房管理，为病人创造一个安静、舒适的环境，让患者更加满意。

护理操作培训总结 3

20xx 我科全体护理人员在院领导重视及领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，现将 20xx 年护理工作情况总结如下：

一、认真落实各项规章制度

1、严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。我科从申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制度和护理工作制度，保证护理工作按照操作规程去做。

2、严格查对制度：要求医嘱每班班查对，并有记录；护理操作时要求三查八对；坚持填写输液卡，一年内未发生大的护理差错；坚持床头交接班制度及晨问护理。

3、认真落实护理常规及专科护理，坚持填写各种信息数据登记本。

二、提高护理人员业务素质

1、对新分配入科内的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

2、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。今年对科室护士进行单人徒手心肺复苏、密闭式静脉输液、皮试液的配制等操作比赛，成绩均合格。

3、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨问护理。

4、在护理人员培训方面，科室现有一名护士参加护理大专函授，一名护士参加护理

本科函授。

三、加强院内感染管理

1、严格执行了院内管理领导小组制度的消毒隔离制度。

2、科室坚持每日对治疗室、换药室、输液室、抢救室进行紫外线消毒，每周对紫外线灯管用酒精进行擦拭除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

3、一次性用品使用后均能及时毁形、浸泡、集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查，坚持晨间护理一床一湿巾。

4、病房治疗室、换药室均能坚持每日二次用消毒液拖地，出院病人床单进行终末消毒。

5、医疗废物按流程归类处理，并记录。

四、护理人员较出色完成了护理工作

1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康手册，以及通过护士的言传身教让病人熟悉掌握疾病预防、康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、全年我科共收治了住院病人 750 人次，留观 281 人次。今年 7 月份分科，分为内儿科，外妇科。10 月份我科与急诊科分开，内儿科 10 点后接急诊班。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：https://d.book118.com/638127140106006043