



**INTERNATIONAL ALLIANCE
FINANCIAL LEASING CO., LTD.**

国际友联融资租赁有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1563

2021年環境、社會及管治報告

目錄

2	關於本報告
2	報告範疇
2	報告準則
2	報告原則
2	意見及反饋
3	ESG管治
3	董事會聲明
3	持份者參與
5	重要性評估
7	環境保護
7	排放物管理
8	廢棄物管理
8	資源使用
10	綠色營運
10	應對氣候變化
11	企業社會責任
11	僱傭及勞工常規
13	職業培訓與發展
14	健康與安全
15	營運慣例
15	供應鏈管理
15	服務質素
15	客戶至上
16	尊重知識產權及私隱
16	反貪污
18	社區投資
19	有關《環境、社會及管治報告指引》內容索引

關於本報告

国际友联融资租赁有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」或「我們」）欣然發表二零二一年一月一日至二零二一年十二月三十一日（「本年度」）的環境、社會及管治（「ESG」）報告（「ESG報告」）。ESG報告總結了本集團全面實踐可持續發展的理念，以及履行企業公民責任的情況。ESG報告亦詳述本集團於本年度體現可持續發展原則的各項工作，以及在社會管治方面的表現。

報告範疇

ESG報告闡述本集團於中華人民共和國（「中國」）開展業務（即提供融資租賃及相關諮詢服務）的整體環境及社會政策。本年度，ESG報告及當中的環境及社會關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）涵蓋本集團位於中國北京、天津、深圳¹及香港特別行政區（「香港」）辦公室的表現，此範圍乃根據本集團是否擁有該實體的營運控制權及其對本集團業績或資產有否重大影響而定。

報告準則

於編製ESG報告時，本集團乃根據香港聯合交易所有限公司的證券上市規則附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》作出相關披露，並遵守當中強制披露規定及「不遵守就解釋」的條文。

報告原則

ESG報告乃透過與持份者溝通及進行重要性評估而編製，當中包括識別與ESG相關的議題、收集及審視內部管理層及不同持份者的意見、評估議題的相關及重要程度，以及編製及核實所報告的數據。ESG報告全面涵蓋不同持份者所關注的重要議題。

ESG報告披露經量化的環境及社會關鍵績效指標，全面展示了本集團的ESG表現。有關主要排放標準、方法、參考數據及來源的資料，以及該等關鍵績效指標所用的轉換因子，將於ESG報告中適當位置列示。為方便比較不同年度之ESG表現，本集團已在合理可行情況下盡量採用一致的計算方法。如方法有所變更，本集團亦會於相應的章節中呈列和詳細說明。於本年度，計算方法較上年度並無變更。

意見及反饋

本集團重視您對此份報告的看法。若閣下對ESG報告有任何意見或建議，歡迎發送電子郵件至以下郵箱：IR@iaf-leasing.com。

¹ 深圳辦公室於二零二零年七月正式營運，僅於本年度實質性開始其營運。因此，為確保所披露的數據真正反映其日常營運情況，我們才於本年度開始收集其環境及社會數據並把它納入報告範疇。

董事會聲明

本集團相信建立完善的ESG方針及慣例有助提高企業的投資價值，並為其持份者提供長遠回報。為維持行之有效的ESG風險管理措施及內部監控系統，董事（「董事」）會（「董事會」）負責監察和審視ESG相關事宜是否符合適用法律及規例的合規情況，其亦負責對ESG相關信息進行年度審視，對ESG工作進度及ESG報告的內容和質素進行評估。

本年度，本集團委聘第三方顧問公司協助識別ESG事宜，並就本集團的ESG表現提供建議。上述顧問公司協助收集和分析本集團持份者對ESG事宜的意見，並進行重要性評估。董事會會審視評估結果，並確認本集團將報告的重要ESG事宜。董事會負責定期審視持份者的溝通渠道，以確保本公司與持份者保持有效的溝通。

為有效監督及推動本集團的ESG進程，董事會持續監察ESG的工作和留意香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）對ESG披露所發佈的最新規定，並確保各部門間緊密合作，達致合規營運和肩負社會責任的目標。董事會亦會根據本集團所制定的目標，定期審視相關系統及政策和執行情況，並監察ESG事宜的協調和管理。

持份者參與

本集團相信持份者的參與及持續支持對企業的長遠發展至關重要。本集團與持份者溝通，以完善本集團的可持續發展策略及達致各項可持續發展目標。因此，我們採用了多元化的溝通方式，讓不同界別的持份者表達意見及提出建議。我們於不同渠道回應持份者的期望與關切，從而改善我們的ESG表現與未來的發展策略。

持份者	要求與期望	溝通與回應方式
政府與監管機構	- 遵守國家政策及法律法規 - 促進地方經濟發展 - 帶動地方就業 - 按時繳稅	- 定期匯報信息 - 檢查及監督
股東	- 收益回報 - 合規營運 - 提升公司價值 - 信息透明及高效溝通	- 股東大會 - 公司公告 - 電郵、電話通訊及公司網站
合作夥伴	- 誠信經營 - 公平競爭 - 依法履約 - 互利共贏	- 審查與評估會 - 商務溝通 - 交流研討 - 洽談合作

持份者	要求與期望	溝通與回應方式
客戶	• 優質服務 • 健康與安全 • 依法履約 • 誠信經營	• 客戶溝通會議
環境	• 達標排放 • 節能減排 • 保護生態 • 合理用水	• 報表報送
行業	• 促進行業發展	• 與當地勞動部門交流 • 參與行業論壇 • 考察互訪
員工	• 權益維護 • 職業健康與安全 • 薪酬福利 • 職業發展 • 人文關懷	• 員工溝通會 • 培訓與工作坊 • 員工活動
社區及公眾	• 資訊公開透明	• 公司網站 • 公司公告

重要性評估

本集團委託了獨立第三方顧問協助本集團公平公正地進行本年度重要性評估。重要性評估的實施分為以下三個主要階段：

(i) 確立可能影響本集團業務或持份者利益的潛在重要ESG議題，如下所示：

環境與資源		僱傭及勞工實務		營運慣例		社區投資	
1	環境合規	8	僱傭合規	15	營運合規	26	公益慈善
2	溫室氣體排放	9	薪酬及福利	16	管理供應鏈的環境風險	27	推動社區發展
3	廢棄物管理	10	工作時數及假期	17	管理供應鏈的社會風險	28	扶貧工作
4	能源使用	11	多元化與平等機會	18	採購常規		
5	水資源使用	12	職業健康與安全	19	質量管理		
6	綠色辦公室	13	培訓與發展	20	負責任的營銷及推廣		
7	應對氣候變化	14	防止童工及強制勞工	21	客戶服務管理		
				22	保護知識產權		
				23	資訊安全		
				24	保護客戶隱私		
				25	反貪污		

(ii) 以問卷方式進行調查，以了解持份者對本集團應對及披露ESG事宜的意見及期望；以及

(iii) 根據收集所得的問卷，對潛在重要議題進行優先排序。經分析問卷調查結果及管理層的判斷後，本集團得以確立重要議題，並在ESG報告中重點披露該等議題。

通過分析調查結果並考慮實際業務營運情況，本集團確定了6個重要議題，並在報告中詳細披露了有關議題。

ESG管治

重要議題		對應章節
8	僱傭合規	企業社會責任
9	薪酬及福利	僱傭及勞工常規
11	多元化與平等機會	僱傭及勞工常規
12	職業健康與安全	健康與安全
13	培訓與發展	職業培訓與發展
15	營運合規	營運慣例

往後，本集團將持續增加不同持份者的參與度，以收集彼等就本集團發展方針的寶貴及有建設性的意見和建議，並改進其ESG表現及加強管理業務發展過程中所面對的ESG風險。

環境保護

本集團的營運設施主要位於中國。故此，我們嚴格遵守當地環境相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》及《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》。本集團緊密監測其業務運作過程中對環境有潛在影響的活動，並評估對周邊環境的影響，以履行保護環境的責任與義務。

本年度，本集團並無涉及且並未發現任何違反環境相關法律及法規的行為。

排放物管理

本集團一直致力保護環境，通過控制及管理資源消耗量，減少經營過程中的排放和浪費。本集團業務以辦公室營運為主，亦沒有擁有商業車輛，因此並無涉及任何有關燃料燃燒或直接使用車輛所產生的廢氣排放。儘管如此，我們在租用商業車輛時會優先考慮電動車輛，以減少空氣污染。另外，本集團的間接溫室氣體排放可分為兩類，包括來自外購電力的能源間接排放，以及來自廢紙送往堆填區所產生的甲烷及僱員差旅的其他間接排放。由於我們的溫室氣體排放主要來自其他間接排放，我們鼓勵頻繁參與海外會議之僱員使用電話或視頻會議代替不必要的海外商務出差，並為不可避免的商務出差選擇直航航機，以減少碳足跡，及達致盡可能維持並減少溫室氣體排放的目標。

本集團的溫室氣體排放數據如下：

溫室氣體排放	單位	二零二一年	二零二零年
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	112.74	73.43
範圍1 — 直接排放(附註(1))	噸二氧化碳當量	0.00	0.00
範圍2 — 能源間接排放(附註(2))	噸二氧化碳當量	27.15	17.62
範圍3 — 其他間接排放(附註(3))	噸二氧化碳當量	85.58	55.81
溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量／僱員	3.64	3.19

附註：

- (1) 範圍1 — 直接排放是指由本集團擁有或控制的業務直接產生的溫室氣體排放。本集團於本年度並沒有直接排放。
- (2) 範圍2 — 能源間接排放是指由本集團購買或取得能源所產生的間接溫室氣體排放。本集團的能源間接溫室氣體排放來自外購電力和外購暖氣。電力數據乃根據中國國家發展和改革委員會發佈的《2011年和2012年中國區域電網平均二氧化碳排放因子》計算所得。暖氣數據則根據中國國家發展和改革委員會發佈的《公共建築運營企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》計算所得。
- (3) 範圍3 — 其他間接排放涵蓋在本集團以外產生的其他間接溫室氣體排放。此乃根據國際民航組織碳排放計算器及香港聯交所刊發的附錄2《環境關鍵績效指標匯報指引》計算所得。

環境保護

廢棄物管理

本集團無害廢棄物主要為日常辦公廢物，如一般垃圾、廢紙及交付物包裝等。我們使用垃圾分類回收筒以回收廢棄紙張，並交由辦公室物業管理服務提供商集體收集及處理。本集團所產生的有害廢棄物會經妥善收集和處理，例如，電池會置於指定回收箱內，交由辦公室物業管理服務提供商處理；碳粉盒則由打印機服務供貨商收集並回收；舊電腦則交由電子廢棄物回收公司循環再造。我們亦盡量使用可循環再造的碳粉盒。我們的目標是妥善收集及處置廢棄物，以降低廢棄物對環境造成的影響。本集團將繼續完善現有的廢棄物管理政策，積極鼓勵員工進行廢棄物分類及減少產生不必要的廢棄物。

本集團業務營運時所產生的無害廢棄物及有害廢棄物統計如下：

廢棄物	單位	二零二一年	二零二零年
無害廢棄物(附註(1))			
無害廢棄物產生總量	噸	53.50	56.57
無害廢棄物產生密度	噸／僱員	1.73	2.46
有害廢棄物(附註(2))			
有害廢棄物產生總量	千克	220.43	15.98
有害廢棄物產生密度	千克／僱員	7.11	0.69

附註：

- (1) 本集團所產生的無害廢棄物乃根據美國國家環境保護局提供的辦公室一般廢棄物每日估計量及體積與重量轉換係數，以及北京市環境衛生管理局發佈的《中國城市生活垃圾對策研究》計算所得。
- (2) 本集團所產生的有害廢棄物乃根據實際重量計算所得。有害廢棄物除了碳粉盒外，本年度新增了廢電腦和電池，因此有害廢棄物產生總量較上年度大幅上升。

資源使用

本集團深明善用資源的重要性，一直致力改進營運效率，以期優化資源利用及努力節能降耗。我們積極向員工宣揚環境保護的重要性，提升他們的環保意識，以實踐節能降耗、源頭減廢、善用資源及維持綠色辦公的理念。

本集團的資源消耗主要為日常辦公室營運中使用的電力、水及紙張。基於本集團的業務性質，其沒有使用任何包裝材料。

環境保護

節省能源

本集團以盡可能節約能源作為目標，致力優化營運流程及在辦公室推行節約用電措施。本集團會提醒員工於下班離開前將所有電器包括電燈、空調設備關掉，而該提倡亦列於本集團的員工行為規範制度中。空調系統方面，我們設定空調系統最低溫度為25.5攝氏度，及定期進行檢查及清洗過濾網和盤管式風機，從而確保空調系統正常運作，減低製冷劑洩漏的可能性。在炎熱天氣下，我們的員工可以不穿戴領帶及完整西裝，而每逢星期五，員工亦可穿著輕便服裝上班，以減少使用空調。照明系統方面，本集團在辦公室不同區域設立可獨立控制的照明開關及採用高能源效益的燈具，盡量節省能源。另外，所有電腦閒置時將會進入自動待機或睡眠模式，避免浪費能源。

本集團的能源消耗量數據如下：

能源使用	單位	二零二一年 (千)	二零二零年 (千)
能源消耗總量(附註(1))	千瓦時	66.27	26.14
能源消耗密度	千瓦時／僱員	2.14	1.14

附註：

- (1) 能源消耗總量包括本集團來自外購電力和外購暖氣的間接能源使用量，本集團並無直接能源消耗。外購電力根據本集團的實際電力使用量所得，而外購暖氣則根據中國住房和城鄉建設部發佈的CJJ34-2010《城鎮供熱管網設計規範》計算所得。

節約用水

由於本集團的業務性質，其不會產生或排放任何工業廢水，但辦公室的營運也無可避免地會產生小量生活污水。生活污水將排放至市政污水管網中進行處理。由於本集團只於商業大廈內運作，其耗水及排水均由物業管理服務提供商全權控制，故此無法收集用水相關數據，本集團亦因此不適用於訂立減少耗水量目標，但會持續在公司內倡導節約水資源。本年度，本集團並無在求取適用水源方面遇到任何問題。水是珍貴的資源，故本集團明白珍惜用水的重要性。如發現供水設施有漏水情況，我們會即時通知物業管理公司安排維修檢查。本集團深明提高員工之節水意識對於貫徹落實節約用水至關重要，因此繼續向員工推廣節水意識及節水方法，如無須用水時關緊水龍頭，減少水資源浪費。

環境保護

綠色營運

本集團在積極發展業務的同時，時刻謹記綠色營運的重要性，向員工宣傳減少用紙、源頭減廢的理念。因此，我們採取了不同措施，致力將環保理念融入在我們日常營運中，打造成為一個兼顧經濟、環境及社會的全方位企業。

本集團重視節約用紙和減少不必要的浪費，通過內部宣傳，鼓勵員工盡量使用電郵系統發放內部信息，減少使用傳真和複印文件。為了減低紙張使用，我們使用電子辦公系統取代當時以紙張記錄為主的辦公室行政系統，同時鼓勵員工雙面複印及打印，並使用曾單面打印的紙張及以廢紙記事。我們盡可能避免使用一次性及不可回收的產品，將所有一次性水杯、木製筷子等替換為可重複使用的用品，例如陶瓷水杯及可重複使用的塑料餐具。我們亦重複利用信封、活頁夾、檔案卡及其他文儀用品。當有需要採購物料時，我們會先評估物料用量，避免存貨過多，造成不必要的浪費。除廢物產生外，溫室氣體排放亦為本集團另一項主要關注事項。本集團致力透過採取多項針對不同排放來源之措施以減少碳足跡。舉例而言，我們鼓勵員工上班時乘搭公共交通工具和盡可能於接近公共交通工具的地方舉辦活動，以降低碳排放。本集團將繼續實施及加強減少排放溫室氣體的措施，為綠化環境及對抗氣候變化作出重大貢獻。

應對氣候變化

氣候變化及碳排放為目前全球最迫切的若干環境議題，也是各界的共同責任。雖然本集團暫未發現任何與業務相關的重大氣候變化相關風險，但是本集團一直遵守預防為主、常備不懈的方針，我們了解全球暖化的嚴重性，並已制定相應的應對管理辦法，以避免或減少可能因氣候變化所帶來的極端天氣，如颱風和水災所造成的損失。本集團會根據應對管理辦法，在有需要時成立應急領導小組，其將負責協調各部門進行應急工作，並透過協調溝通機制盡早向員工作出預警通知，以保障員工的安全。例如：本集團於預計發生極端天氣情況時會採取特別的工作安排，我們允許員工放假，並待在家中。為安全起見，在辦公室內的員工亦可提前下班。本集團亦定期進行疏散演習，並審視現行的疏散方案。及後，本集團會繼續審視全球及業務營運地區的政策、法規更新、科技發展及市場動向，以識別可能影響本集團財務及業務的氣候相關風險，並作出相應措施。

企業社會責任

僱傭及勞工常規

本集團一直視員工為其寶貴財產，致力為員工提供安全舒適的工作環境，促進他們的專業發展，以及保障彼等福祉。我們嚴格遵守與僱傭相關的法律及法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及《僱傭條例》(香港法例第57章)，提供平等機會及創造和諧的工作環境，確保任何準員工及現職員工不會因性別、種族、宗教信仰、年齡、婚姻狀況、身體狀況、懷孕、政治聯繫、性取向等因素而遭受歧視或被剝奪機會。我們致力成為負責任的僱主及在工作場所執行良好的僱傭常規，以及推崇道德及人權。

本年度，本集團合共有32名員工(二零二零年：23名)。本集團的員工組成如下：

僱傭指標	二零二一年 人數 (比例)	二零二零年 人數 (比例)
按僱傭類別劃分		
全職	32 (100%)	22 (96%)
兼職	0 (0%)	1 (4%)
按性別劃分		
女性	13 (41%)	6 (26%)
男性	19 (59%)	17 (74%)
按員工類別劃分		
高級管理層	4 (13%)	5 (22%)
中級管理層	8 (25%)	8 (35%)
前線及其他員工	20 (63%)	10 (43%)
按地區劃分		
中國內地	29 (91%)	20 (87%)
香港	3 (9%)	3 (13%)
按年齡組別劃分		
18歲至25歲	3 (9%)	2 (9%)
26歲至35歲	11 (34%)	5 (22%)
36歲至45歲	16 (50%)	13 (57%)
46歲至55歲	2 (6%)	3 (13%)
56歲或以上	0 (0%)	0 (0%)

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/645133033023012033>