



中国石油大学  
CHINA UNIVERSITY OF PETROLEUM

中国石油大学（北京）

体育教学部廉政风险防范管理

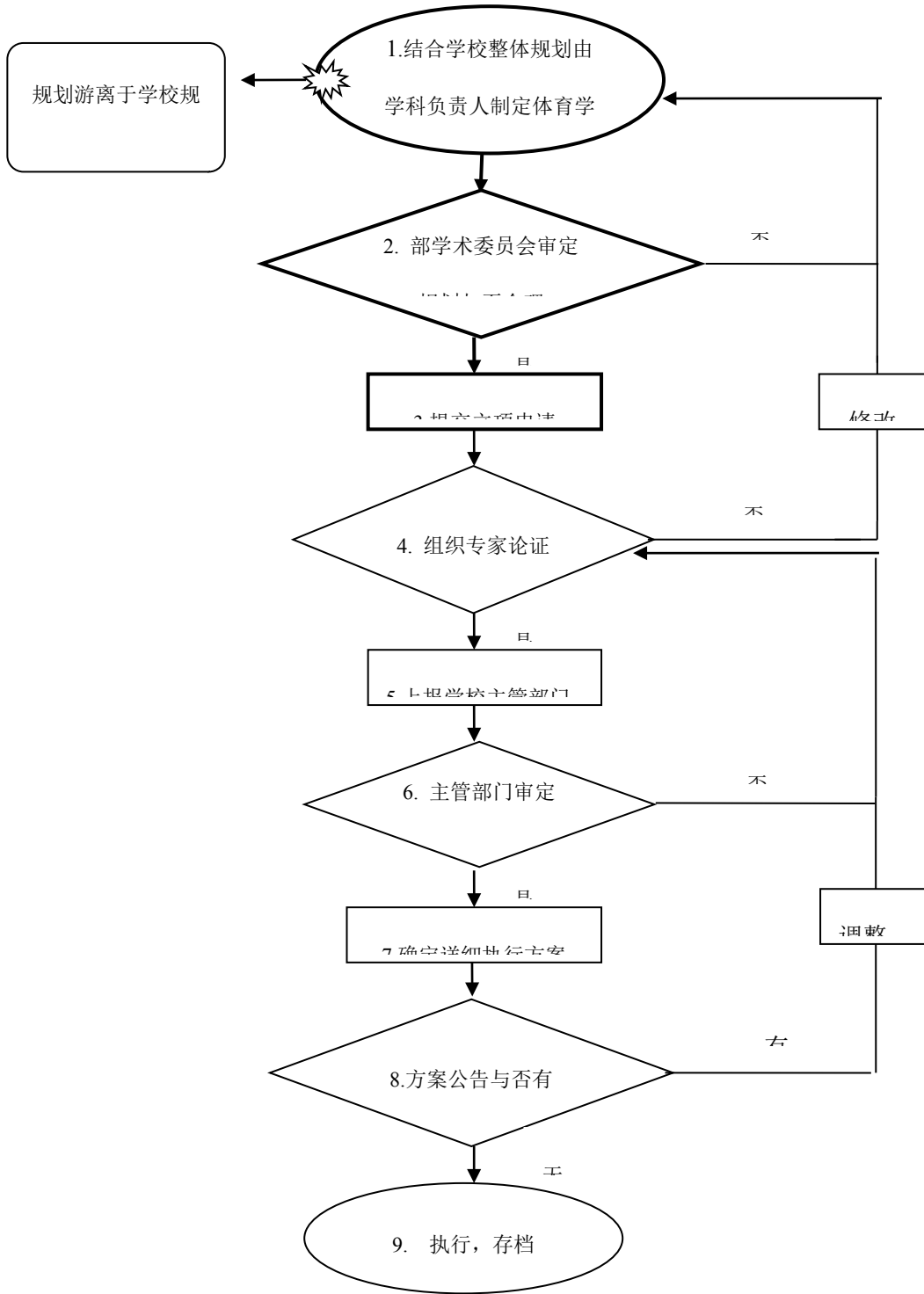
工作流程

## 目 录

1、体育学科建设置项流程图 .....	1
2、部内干部选拔任命工作流程图 .....	3
3、人才引进流程图 .....	5
4、教师岗位聘任流程图 .....	7
5、教师职称的评估流程图 .....	9
6、教职工年终考核和津贴发放流程图 .....	11
7、教职工先进个人评比工作流程图 .....	13
8、经费使用流程图 .....	15
9、学院房屋的分派工作流程图 .....	17
10、本科生转专业流程图 .....	19
11、推荐免试硕士流程图 .....	21
12、硕士复试流程图 .....	23
13、高水平运动员奖金评估流程图 .....	25
14、教职工党员发展流程图 .....	27
15、高水平运动员招生章程制定与报名流程图 .....	29
16、高水平运动员招生体育测试与录取流程图 .....	30



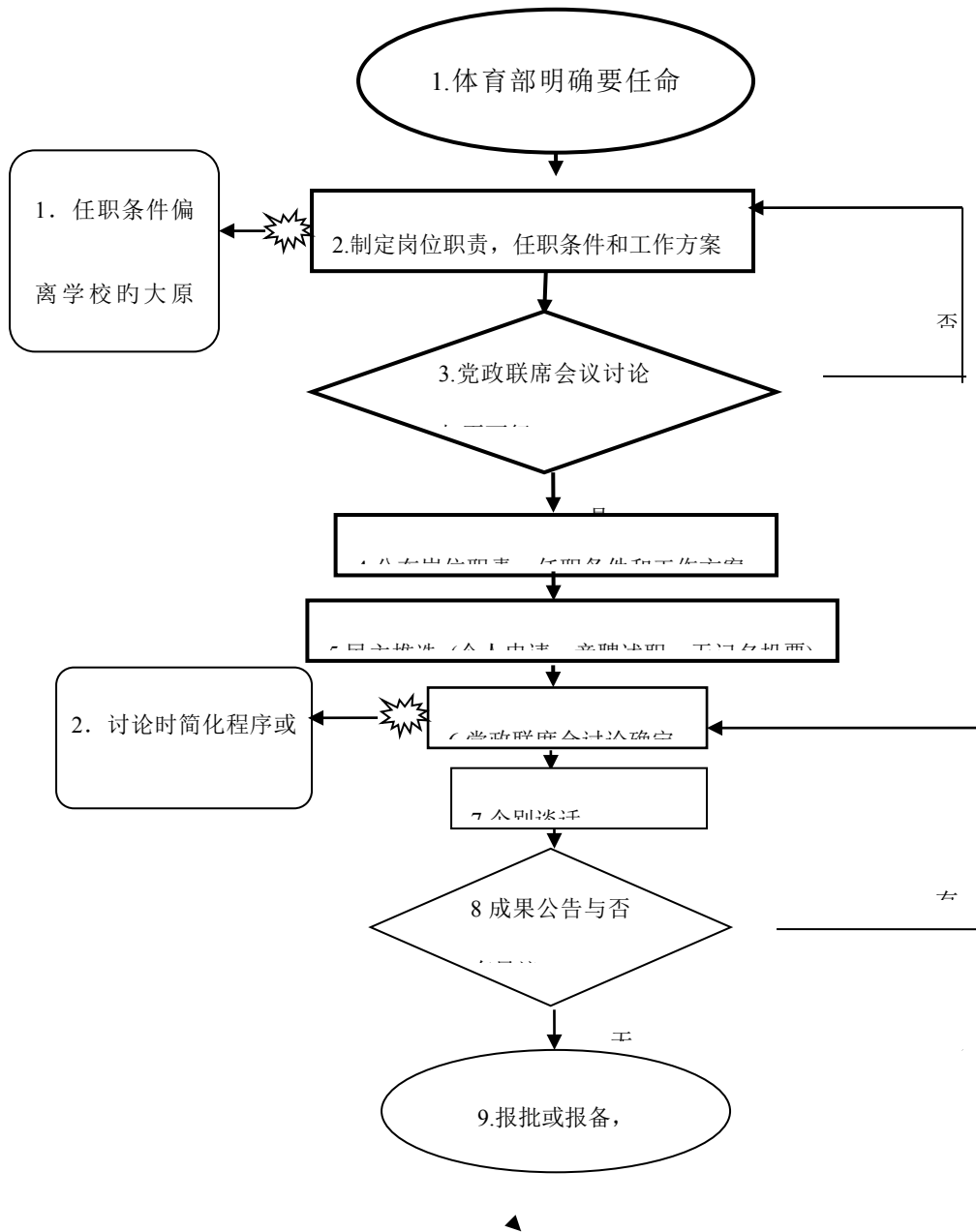
# 1、学科设置项流程图



序号	内容
1、	严格按照学校规划和体育部的发展来制定规划，重视规划的科学性和前瞻性。
2、	规划要由部学术委员会审定，专家讨论，多层次征求意见，保证其合理性和可行性。

### 本工作流程中风险点的防备措施

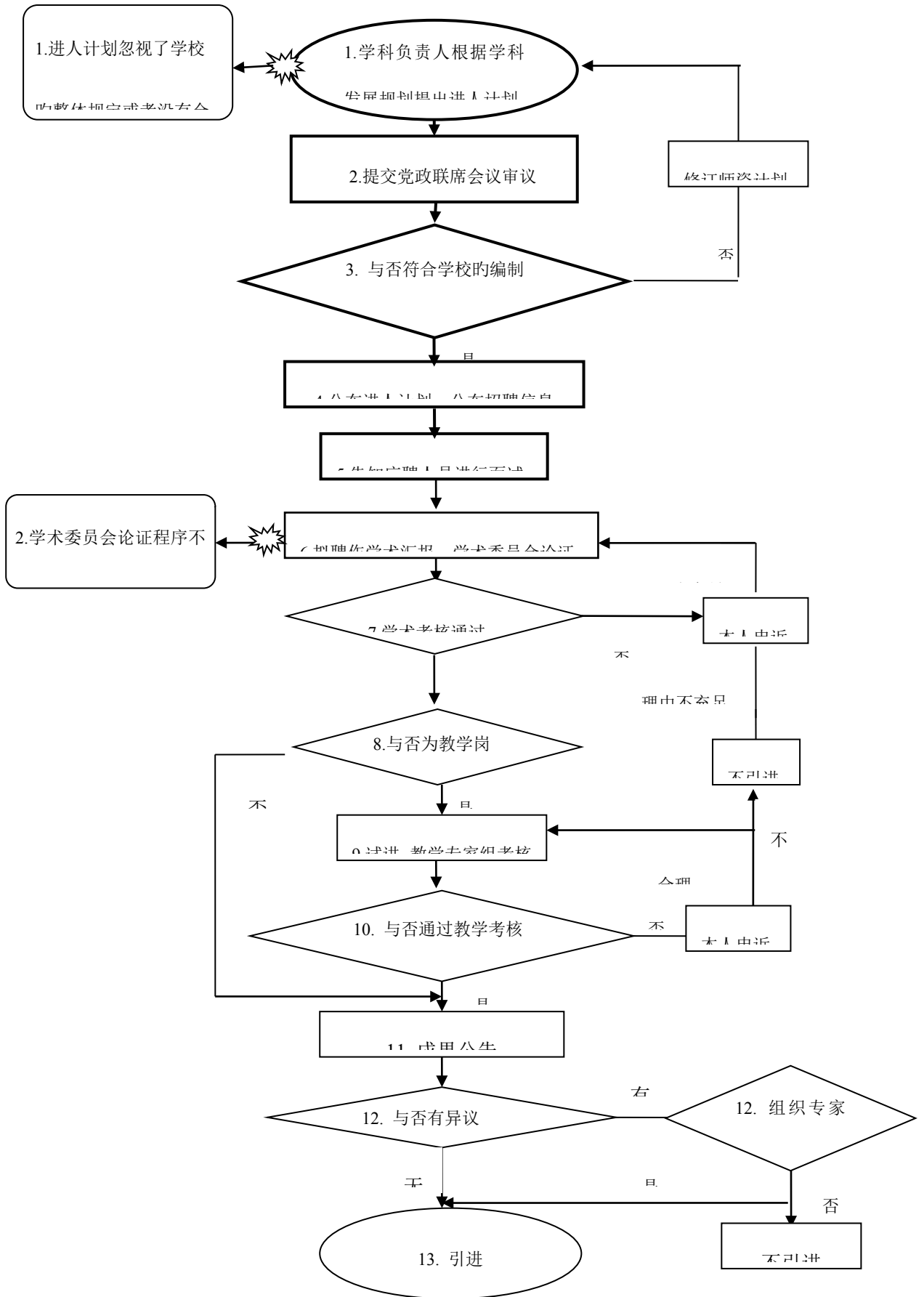
## 2、部内干部选拔任命工作流程图



序号	内容
1、	加强指导，一定从有助于工作的实际出发，制定岗位职责，任职条件和工作方案，方案必须由党政联席会充足讨论。
2、	推荐人选严把程序过程，由个人申请与民主推荐相结合，按照党政联席会议事原则进行。

### 本工作流程中风险点的防备措施

### 3、人才引进流程图



序号	防控措施
1、	严格按照学校的有关规定制定进人计划，党政联席会要充足讨论进人计划的合理性和前瞻性，保证急需人才的引进。
2、	学术委员会在论证过程中做到认真负责，严格审核，对所引进的人才进行综合把关。

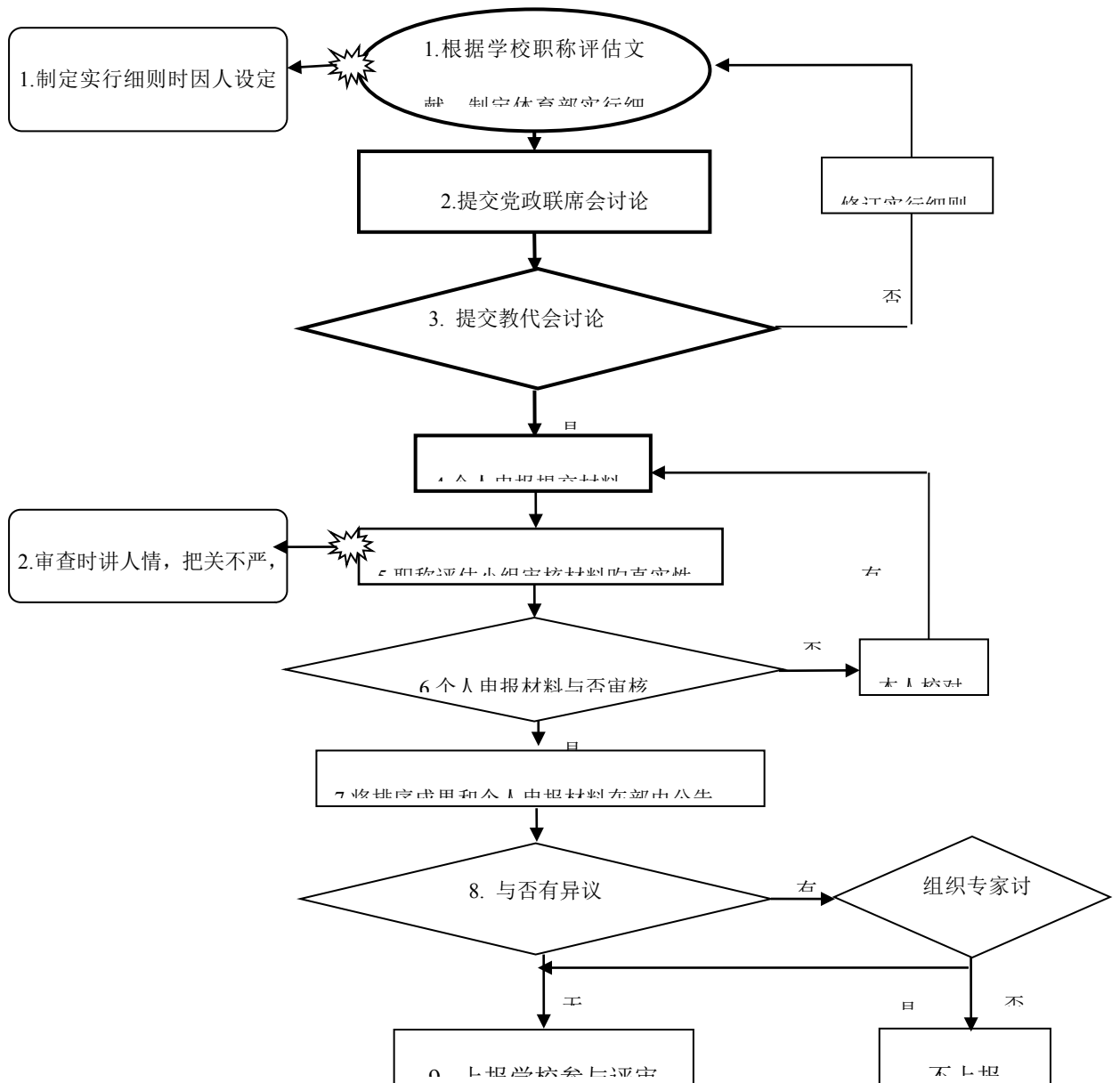
### 本工作流程中风险点的防备措施



序号	防控措施
1、	严格按照学校的有关规定制定对应的实行方案和详细计划，做到有规可依，计划贯彻、责任贯彻、目的贯彻。
2、	任命具有较高的组织能力和原则性的人员担当岗位聘任评议组组长，包括支部、工会、学术委员会、办公室、教师代表，保证评议的科学性。

### 本工作流程中风险点的防备措施

## 5、教师职称的评估流程图



序号	防控措施
1、	严格按照学校职称评审规定制定学院实施细则，细则需经党政联席会审议，教代会讨论通过。
2、	体育部职称评估小组要有较高的组织能力和原则性。对申报材料的审核要通过多层次把关，保证材料的真实性。

### 本工作流程中风险点的防备措施

## 6、教职工年终考核和津贴发放流程图

