# 《护理治理学》复习题

## 一、选择题

A1 型题

1. 以下说明治理的社会属性的是：

2. 以下说明治理的艺术性的是：

A.治理活动中的客观规律　　B.为治理活动提供理论依据 C.受经济、科技水平的制约

3. 护理部发觉问题及时改正，遵循的治理原则是：

4. 以下属于法约尔治理过程理论的主要内容的是：

A.治理需要有稳定的行政组织体系　　B.工作应流程化、标准化

5. 以下说明现代治理的系统原理的是：

6. 护理部授予护士长相应的职责和权力，遵循的治理原则是：

7. 护理部根据护理专业的开展变化及时调整工作模式，遵循的现代治理原理是：

8. 与现代治理的动态原理相对应的治理原则是：

9. 说明治理的自然属性的是：

10. 说明治理的科学性的是：

11.说明现代治理的动态原理是：

12.韦伯〔M.Weber〕的行政组织理论的主要内容是：

13.与现代治理人本原理相对应的原则是：

14.首次强调治理中人的因素的理论是：

15.治理学在生产力方面的研究对象是：

16.治理学在生产关系方面的研究对象是：

17.治理学在上层建筑方面的研究对象是：

18.根据法约尔的治理过程理论，处于企业经营核对心地位的活动是：

“在正式组织中存在着非正式组织”观点的是：

A.泰罗的科学治理理论　　B.法约尔的治理过程理论 C.梅奥的人际关系学说

D.马斯洛的人类需要层次理论　E.赫茨伯格〔F.Herzberg〕的双因素理论

20.机构的整体成效大于各组成局部成效的叠加反映了系统特性的：

21. 医院机构要分成有上下等级关系的科系，反映了系统特性的：

22. 泰勒的科学治理理论着重研究：

C.组织理论　　D.人际关系　　E.人的需要、动机和行为

23.法约尔的治理过程论着重研究：

C.组织理论　　D.人际关系　　E 人的需要、动机和行为

24.韦伯的行政组织理论着重研究：

C.组织理论　　D.人际关系　　E.人的需要、动机和行为

25.梅奥的人际关系学说着重研究；

C.组织理论　　D.人际关系　　E.人的需要、动机和行为

26.马斯洛的人类需要层次理论着重研究：

C.组织理论　　D.人际关系　　E.人的需要、动机和行为

27. 机构中建立职工代表大会制度，遵循的治理原则是：

28. 治理者所处职位不同，有着不同的职责、权力和待遇，遵循的治理原则是：

A.整分合原则　　B.能级原则　　C.行为鼓励原则 D.参与治理原　　E.随机制宜原则

29.我国护理科技工作者的学术性群众团体是：

30. 卫生部领导的全国护理工作的主要参谋和咨询机构是：

31. 以下属于三级护理治理体系的是：

—护理部主任——科护士长—护士长

—护士长——护士长—护士

—科护士长—护士长

32. 卫生部内主管护理工作的职能机构是：

33.以下目标的描述正确的选项是：

≥

34. 医院的各项规章制度属于以下哪项方案形式：

A.目标　　B.规则　　C.程序　　D.政策　　E 策略

35. 医院为开展优势专科所做的工作部署和资源重点分配方案属于以下方案哪种形式：

A.宗旨　　B.目标　　C.策略　　D.政策　　E 规则

36.方案工作中最关键的核心步骤是：

37.确定目标是方案工作的第几步：

38.实施目标治理中最重要的一步是：

39.根据 ABC 时间治理法，以下属于病房护士长的 A 类事件的是：

40.根据 ABC 时间治理法，以下属于病房护士长的 B 类事件的是

41.根据阿 ABC 时间治理法，以下属于病房护士长的 C 类事件的是：

42. 一个部门的成员只服从一个上级机构的指挥，遵循的组织原则是：

43. 随着疾病谱的改变，医院内开设新的机构遵循的组织原则是：

44. 正式组织的特点是：

45. 非正式组织的特点是：

46.进行组织设计时最根底的工作是：

A.进行职务设计与分析　　B 确定治理宽度　C.部门划分　D.规定治理层次　　E.形成组织结构.

47.关于治理宽度与层次，正确的说法是：

A.治理宽度加大，会使治理效率提高　　B.增加治理的层次，可以缩小治理宽度

48.护理人员的分类比例是指；

A.从事护理行政、护理教学、护理科研和临床工作的护理人员数量之比。

B.具有中专、大专、本科学历的护理人员数量之比 C.护士、护师、主管护师、副主任护师数量之比

49. 按卫生部 1978 年颁发的《编制原则》，护理人员占卫技人员的比例为：

A.20%　　B.30%　　C.40%　　D.50%　　E.60%

50. 以下属于直接护理工程的是：

51. 以下属于间接护理工程的是：

52.目前我国最常用的排班方法是：

53.采纳分权式排班时排班者为:

A.护理部主任　B.科护士长　C.病房护士长　D.护理人员　　E 科主任

54.以下属于领导者权力性影响力构成因素的是：

55.以下属于领导者非权力性影响力构成因素的是：

56.领导者的非权力性影响力的特点是：

57. 根据领导行为四分图理论，对于新毕业的护士适宜采纳的领导行为是：

A.高任务，高关怀人　　B.高任务，低关怀人

C.低任务，高关怀人　　D.低任务，低关怀人　　E.以上均可

58. 根据领导行为四分图理论，对初步成熟的护士适宜采纳的领导行为是：

A.高任务，高关怀人　　B.高任务，低关怀人

C.低任务，高关怀人　　D.低任务，低关怀人　　E.以上均可

59.根据领导行为四分图理论，比照拟成熟的护师适宜采纳的领导行为是：

A.高任务，高关怀人　　B.高任务，低关怀人

C.低任务，高关怀人　　D.低任务，低关怀人　　E.以上均可

60.根据领导行为四分图理论，对成熟的主管护师适宜采纳的有效领导行为是：

A.高任务，高关怀人　　B.高任务，低关怀人

C.低任务，高关怀人　　D.低任务，低关怀人　　E.以上均可

61.在治理方格理论中，最理想有效的领导行为类型是：

62.情景领导理论认为与选择领导方法有关的因素是：

63.根据情景领导理论，适宜采纳命令型领导方法的员工的成熟度构型是：

A.能力低，动机水平低　　B.能力低，动机水平高

64.根据情景领导理论，适宜采纳说服型领导方法的员工的成熟度构型是：

A.能力低，动机水平低　　B.能力低，动机水平高

65. 根据情景领导理论，适宜采纳参与型领导方法的员工成熟度构型是：

A.能力低，动机水平低　　B.能力低，动机水平高

66.根据情景领导理论，适宜采纳授权型领导方法的员工的成熟度构型是：

A.能力低，动机水平低　　B.能力低，动机水平高

67. 根据情景领导理论，MI 型的成熟度构型的含义是：

A.能力低，动机水平低　　B.能力低，动机水平高

68. 根据情景领导理论，M2 型的成熟度构型的含义是：

A.能力低，动机水平低　　B.能力低，动机水平高

69. 根据情景领导理论，M3 型的成熟度构型的含义是：

A.能力低，动机水平低　　B.能力低，动机水平高

70. 根据情景领导理论，M4 型的成熟度构型的含义是：

A.能力低，动机水平低　　B.能力低，动机水平高

71. 马斯洛的层次需要论强调鼓励的中心问题是：

72. 以下属于双因素理论中保健因素的是：

73.以下属于双因素理论中鼓励因素的是：

C.

74. 依据归因理论，把成功归因于个人努力将会产生：

C.对工作有胜任感　　D.使人感到骄傲　　E 使人产生新需要

75. 根据期望理论，高的鼓励水平需要的条件是：

A.期望值高，效价低　B.期望值高，关联性高

C.期望值高，效价高　D.期望值低，效价高　E.期望值低，关联性高

76.只强求自己目标完成和个人利益，而不顾及给对方造成的影响，属于两维方法解决冲突方法中的:

77.为维护双方关系而保持距离以防止正面对抗，属于两维方法解决冲突方法中的：

78.双方协商寻求对双方都有利的解决方法，属于两维方法解决冲突方法中的：

79.为维护双方关系，一方做出让步来满足对方需要求，属于两维方法解决冲突方法中的：

80.双方都放弃局部利益，满足局部需要，属于两维方法解决冲突方法中的：

81.下级向上级汇报时，“报喜不报忧”的现象属于阻碍沟通因素中的：

82.人们依据个人的兴趣选择接受信息的现象属于阻碍沟通因素中的：

83.冲突的外显对抗形式出现在冲突根本过程的：

84. 对护理人员提出效劳文明用语要求，属于护理系统操纵标准中的：

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：https://d.book118.com/646002234155010055