

2022年-2023年劳务员之劳务员专业管理实务模考 模拟试题(全优)

单选题(共50题)

1、应在劳动争议发生之日起()日内,向劳动争议仲裁委员会提出书面申请仲裁。

A. 20

B. 30

C. 60

D. 90

【答案】 C

2、()应在每次发放劳务人员工资后,将工资发放情况记入劳务人员工资台账,做到月结月计,账目清楚,以便以后查用。

A. 劳务分包单位

B. 承包单位

C. 建设单位

D. 政府主管部门

【答案】 A

3、合同协议类劳务管理档案资料保存的最低年限是()。

A. 3年

B. 5年

C. 8年

D. 10年

【答案】 C

4、实名制管理的作用在于：（ ）。

- A. 缩小用工范围，便于施工管理
- B. 简化用工程序，减少政府压力
- C. 健全现场考勤，杜绝劳务纠纷
- D. 健全现场考勤，规避纠纷隐患

【答案】 D

5、项目工程管理部门在收到分承包方上报的索赔、签证基础资料（ ）内将审核意见书（包括发生的项目、工程量、影响的程度、工期损失等）发给分包单位，分包单位依据项目工程管理部门的审核意见书编制索赔、签证费用及工期计算书，并上报给项目预算部门审核。

- A. 3 日
- B. 5 日
- C. 7 日
- D. 10 日

【答案】 D

6、劳务作业人员的考勤主要由（ ）。

- A. 劳务分包队伍自己负责，项目部劳务员进行监管
- B. 项目部劳务员负责，劳务分包队伍进行监管
- C. 劳务分包队伍自己负责，不需监管
- D. 项目部劳务员负责，不需监管

【答案】 A

7、下列不属于培训需求的类别的是（ ）层次分析。

- A. 工程项目
- B. 工程类别
- C. 工作岗位
- D. 员工个人

【答案】 B

8、劳务管理计划的内容不包括（ ）。

- A. 人员配置计划
- B. 教育培训计划
- C. 考核计划
- D. 奖罚计划

【答案】 D

9、在京施工的总承包企业的工资保证金不少于（ ）万元，专业承包和劳务分包企业不少于（ ）万元。

- A. 80， 30
- B. 80， 50
- C. 100， 50
- D. 100， 80

【答案】 C

10、公司成立于2005年4月20日，注册资金为90万元人民币，其经营范围包括：建筑劳务分包，营业期限自2007年12月17日至2010年12月17日。乙

公司承包了位于方城县方舟城市花园 1#、2#、3#楼的土建、模板打油等工程后，于 2007 年 11 月 30 日，将方舟城市花园 2 号楼主体劳务施工分包给了甲公司。合同约定，乙公司在扣除 1.5% 的劳务费后将工程款支付给甲公司。在施工期内发生的一切开支及其他应缴纳的各种社会保险费用均由甲公司自行承担。同时，该合同还约定，甲公司应对自身队伍的施工质量、工期、安全等负全责任并承担相应的经济损失及项目部的考核奖罚。该合同签订后，经介绍王恩德于 2007 年 11 月 30 日到方城县方舟城市花园工地劳动。2007 年 12 月 10 日上午 9:00 左右，王恩德在工地二楼外墙扎钢筋时，从楼上摔下来。2007 年 12 月 11 日，王恩德被送往该市医专附院进行手术治疗。2008 年 1 月 22 日出院，共住院 42 天，王恩德在医院治疗期间的医药费由甲公司支付。还向王恩德支付了 2007 年 11 月 30 日至 2007 年 12 月 10 日之间的劳务费，每天 60 元，9 天共计 540 元。2008 年 5 月 16 日，经南阳南石法医临床司法鉴定所鉴定，王恩德脾脏摘除，构成伤残六级，王恩德多次找甲公司协商解决，但终未达成一致意见，王恩德诉至法院，要求判甲公司连带支付伤残赔偿金 38516 元，误工费 90 天，每天 60 元共 5400 元，被抚养人生活费 12382.05 元，精神抚慰金 3 万元，共计 87298.05 元

- A. 一级
- B. 二级
- C. 三级
- D. 四级

【答案】 B

11、建筑业企业资质需要国务院住房城乡建设主管部门审查的，国务院住房城乡建设主管部门应当自省、自治区、直辖市人民政府住房城乡建设主管部门受理申请材料之日起（ ）个工作日内完成审查。

- A. 15
- B. 20
- C. 30
- D. 60

【答案】 D

12、建筑业企业资质需要国务院住房城乡建设主管部门审查后应公示审查意见，公示时间为（ ）个工作日。

A. 2

B. 3

C. 5

D. 10

【答案】 D

13、下列各项中，不属于培训需求调查方法的是（ ）。

A. 面谈法

B. 观察法

C. 专家意见法

D. 问卷调查法

【答案】 C

14、在约定劳务分包合同价款计算方式时，不得采用（ ）的方式约定合同总价。

A. 固定劳务价格

B. 暂估价

C. 计时单价

D. 计件单价

【答案】 B

15、用人单位实行承包经营的，工伤保险责任由（ ）承担。

A. 职工劳动关系所在单位

- B. 用人单位
- C. 承包经营单位
- D. 职工个人

【答案】 A

16、职工因公致残被鉴定为一级至四级伤残的，从工伤保险基金按伤残等级支付一次性伤残补助金，标准为（ ）。

- A. 一级伤残为 24 个月的本人工资
- B. 二级伤残为 20 个月的本人工资
- C. 三级伤残为 16 个月的本人工资
- D. 四级伤残为 12 个月的本人工资

【答案】 A

17、下列不属于变更劳动合同的程序是（ ）。

- A. 提出要求
- B. 协商研究
- C. 做出答复
- D. 签订协议

【答案】 B

18、某建筑公司招聘了孙某（男）和赵某（女）两大学生分别在项目部担任施工员和在公司担任文职工作，均签订了为期 3 年的劳动合同。在合同内约定，试用期 3 个月，试用期工资 1800 元（当地最低工资标准是 1770 元），转正后工资为 3600 元。刚从学校毕业的两人，急于找工作，均对以上合同约定无异议。参加工作 1 个月以后，因孙某谈恋爱开销大，1800 元的工资在当地根本无法生活下去，孙某觉得自己已经能够完全胜任目前的工作，于是孙某去找领导希望提前转正，同工同酬；但被告知，公司发给他的工资高于当地的最低工资

标准，完全合法，公司的规定不能为了某个人而破先例。一年以后，赵某怀孕。自从有了身孕以后，赵某的整个工作态度都改变了，之前兢兢业业地工作的她变得有占懒散，很多事情都不情愿从事了，失去了工作的积极性和责任心。2015年3月，该公司与一家房地产开发公司要签订一份合同，由赵某进行记录打印；因时间紧，该公司安排怀孕3个月的赵某延长工作时间加班整理合同。在打印过程中，赵某把双方合同约定的工程款由1500万美元打印成了1450万美元，导致该公司与房地产开发公司签订的合同受到了一定的损失。之后公司查明是由于赵某失职造成的这样结果，因此公司立即与赵某解除了劳动合同。但赵某认为自己是在孕期，公司是没有权利解除自己的劳动合同的。双方因此应发了争议。

- A. 1770
- B. 1800
- C. 2880
- D. 3600

【答案】 C

19、劳务分包企业必须（ ）支付一次农民工的基本工资，企业工资支付数额不得低于当地工资最低标准。

- A. 每月
- B. 每季度
- C. 年末
- D. 工程完工

【答案】 A

20、劳务分包企业持《农民工工资专用账户开立证明书》到当地建委建筑业管理服务中心领取《建筑业企业档案管理手册》后，按照（ ）原则，选择一个区（县）劳动保障行政部门，将邮政储蓄银行出具的农民工工资专用账户开立证明书进行备案。

- A. 工程主管部门所在地
- B. 就近方便

- C. 劳务分包企业主管部门所在地
- D. 承包单位要求

【答案】 B

21、实名制管理系统中的“双卡”是指（ ）。

- A. 工作卡和工资卡
- B. 工资卡和床头卡
- C. 床头卡和金融卡
- D. 工作卡和床头卡

【答案】 D

22、总包商资金部门支付工程款项，支付形式为网上转账，（ ）集中办理一次。

- A. 每年
- B. 每季度
- C. 每月
- D. 每周

【答案】 C

23、企业人力资源部负责监督和考核各项目部劳务工程款和民工工资支付工作。工资支付预留账户”设在企业（ ），保障资金安全。

- A. 人力资源部
- B. 财务部
- C. 工程部
- D. 保卫部

【答案】 B

24、2004年3月，王某与同村村民等10人进城务工，被建筑公司招用。公司没有与他们签订劳动合同，口头约定王某等10人每日工资为180元，同时约定公司每月按照当地最低工资标准发给王某等人基本工资，其余工资暂时不发，待年底一次结算；同时公司以建立劳务作业人员花名册为由收缴了王某等10人的身份证，等离开公司时再退还。王某等人对此并不情愿，但也只好接受下来。工作期间，公司劳务员为了简化程序，劳务人员考勤表并未进行公示。因泵送混凝土需要，2004年4月有3天王某在工作日进行了加班，其后也安排了王某补休。2004年10月，王某母亲病重，急需用钱，王某向公司提3月至10月少发的工资，公司与王某核对出勤时发现4月份公司考勤表记录的王某记录与王某自己的记录不一致，少了3天的加班补贴。王某坚持要求公司按照王某考勤记录补发3天的加班补贴，为此，公司以“双方有约定，应按约定执行，年底一次性付清”为由拒绝付清王某工资；以“3天加班已经安排了相同时间进行补休”为由拒绝支付王某加班费。双方因此发生争议。

- A. 休息日
- B. 工作日
- C. 国庆节
- D. 春节

【答案】 A

25、用经验估工法确定某一个施工过程单位合格产品工时消耗，通过座谈讨论估计出了三种不同的的工时消耗，分别为0.45、0.6、0.7，计算器定额时间为（ ）。

- A. 0.51
- B. 0.59
- C. 0.63
- D. 0.67

【答案】 B

26、办理撤销劳务工资支付预留账户手续时，账户中的存款余额，应转账到（ ）。

- A. 发包企业
- B. 总承包企业
- C. 专业承包企业
- D. 劳务分包企业

【答案】 D

27、劳务费是支付（ ）的来源，相关单位要按月结算。

- A. 工人工资
- B. 劳务工人工资
- C. 劳务队长工资
- D. 劳务员工工资

【答案】 B

28、在约定劳务分包合同价款计算方式时，不得采用（ ）的方式约定合同总价。

- A. 固定劳务价格
- B. 暂估价
- C. 计时单价
- D. 计件单价

【答案】 B

29、劳务分包企业从事危险作业员工的意外伤害保险，其保险费用由（ ）支付。

- A. 工程承包企业
- B. 劳务分包企业
- C. 业主方
- D. 员工个人

【答案】 B

30、在合同订立及履行过程中形成的与合同有关的文件均构成合同文件组成部分，并根据其（ ）确定优先解释顺序。

- A. 重要程度
- B. 承包人的要求
- C. 劳务分包人的要求
- D. 性质

【答案】 D

31、为了加强建筑劳务用工管理，切实维护劳务人员合法权益，有效预防和制止拖欠劳务人员工资行为的发生，确保劳务人员维权渠道畅通，扎实做好建筑劳务人员工资支付工作，建筑施工现场须设立（ ）。

- A. 消防保卫牌
- B. 安全生产牌
- C. 文明施工牌
- D. 工资公示牌

【答案】 D

32、劳动合同依法订立即具有法律约束力，（ ）应当履行劳动合同规定的义务。

- A. 用人单位
- B. 劳动者
- C. 用人单位与劳动者
- D. 第三方

【答案】 C

33、劳动者提供了正常劳动的，但给用人单位造成经济损失，用人单位按照劳动合同的约定以及依法制定的规章制度的规定需从工资中扣除赔偿费的，具体扣除按照（ ）执行。

- A. 不扣除
- B. 可扣除全部工资，本月不够下月续扣
- C. 可扣除当月全部工资
- D. 剩余工资不低于当地最低工资标准

【答案】 D

34、劳务分包人应遵守工程建设安全生产有关管理规定，（ ），并随时接受行业安全检查人员依法实施的监督检查，采取必要的安全防护措施，消除事故隐患。

- A. 严格按安全标准进行作业
- B. 制定管理制度
- C. 劳务操作人员接受安全培训
- D. 识别判断危险源

【答案】 A

35、（ ）是劳动者与用人单位之间建立劳动关系的法律依据，是双方当事人明确各自权利与义务的基本形式，也是劳动者维护自身合法权益的最直接的证据。

- A. 劳动合同
- B. 劳务合同
- C. 口头协议
- D. 书面协议

【答案】 A

36、总承包企业自收到劳务分包企业依照约定提交的劳务费结算书之日起（ ）日内完成审核。

- A. 14
- B. 20
- C. 28
- D. 30

【答案】 C

37、下列（ ）不属于产生劳务人员工资纠纷的主要原因。

- A. 建设单位和总承包单位拖欠工程款引发的工资纠纷
- B. 施工劳务单位内部管理混乱，考勤不清和工资发放不及时引发的工资纠纷
- C. 总承包单位和施工劳务单位由于劳务分包合同争议引发的工资纠纷
- D. 分包引发的工资纠纷

【答案】 D

38、下列各项中，不属于对无效劳动合同处理方法的是（ ）。

- A. 撤销合同
- B. 修改合同
- C. 赔偿损失
- D. 重新签订

【答案】 D

39、下列不属于中标人的投标应当符合的条件是（ ）。

- A. 能够最大限度满足招标文件中规定的各项综合评价标准
- B. 能够满足招标文件的实质性要求
- C. 并且经评审的投标价格低于成本的最低价
- D. 并且经评审的投标价格不低于成本的最低价

【答案】 C

40、农民工的劳动合同不得由（ ）保管。

- A. 建筑劳务总包企业
- B. 农民工自己
- C. 农民工务工的工地
- D. 建筑劳务分包企业

【答案】 A

41、生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由（ ）负责。

- A. 所在单位
- B. 医院
- C. 家属

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/646034030200010043>