

酒店劳动合同

酒店劳动合同 1

温州金星大酒店（以下简称甲方），现诚聘身份证号码为（以下简称乙方）为甲方合同制员工。依据国家劳动法，温州市有关规定，双方在自愿、公平的根底上签订本合同。

一、合同期限

本合同有效期为____年____月____日至____年____月____日止，为期____年。合同期满即终止，甲方依据工作需要，经双方协商同意，可续签劳动合同。

二、受雇职位

乙方被受雇为。

三、工资

1、甲方每月支付乙方工资元人民币，其中包括根本工资、国家各项补贴及福利费等。个人所得税将从员工的工资中扣除。乙方在通过试用期后，甲方依据乙方工作表现，对乙方的工资进展调整。

2、乙方的工资在每月 15 日领取。

四、工作时间

甲方实行国家规定的工时制度。

五、劳动福利

按国家规定执行。

六、劳动纪律

乙方应听从安排，坚持出勤，积极工作，遵守饭店的《员工手册》，认真完成本职工作及上司委派的任务。如有违反，甲方有权按有关规定予以处理。

七、培训

1、甲方依据工作需要，将向乙方供应各项专业技能培训。

2、凡甲方出资委派乙方培训的，在培训期满后，乙方工作未满培训合同年限而提出辞职或被辞退的，须赔偿甲方肯定的培训费用，赔偿方法按国家有关规定办理。

八、解约

1、通知期：甲乙双方如需提前解除合同，均需给对方一个月的通知期，通知期不能以假期代替，否则，如给甲方造成经济损失，乙方应予以赔偿。如乙方因违纪被辞退、除名，甲方按国家规定办理，不作任何补偿。

2、符合以下状况之一的，甲方可解除合约：

(1) 在试用期内，被证明不符合录用条件的。

(2) 乙方患病或者非因公负伤，在有关规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另外安排的工作。

(3) 乙方因违反劳动纪律，被辞退的。

(4) 乙方因失职，对企业造成重大损害的。

(5) 乙方被依法追究刑事责任。

(6) 企业因生产经营或技术条件发生变化而人员有多余的。

(7) 企业宣布解散或承包期满。

3、在以下状况之一的，乙方可解除合约：

(1) 在试用期内的。

(2) 甲方不按规定支付劳动酬劳的。

(3) 甲方不履行合同或违反我国有关法律、法规、侵害乙方合法权益。

九、合同变更

本劳动合同已通过政府劳动部门的备案，自签订之日即具有法律效力，双方必需严格执行，任何一方要求修改合同，须经双方协商同意。

十、劳动争议

合同执行中如发生纠纷，甲、乙双方可协商解决，协商不成，可向温州市劳动仲裁委员会提出仲裁申请。

十一、双方商定其他事项：

甲方：_____

办公室：_____

乙方：_____

总经理：_____

日期：____年____月____日

劳动机关鉴证（盖章）

酒店劳动合同 2

甲方：（公章）

法定代表人或

（托付代理人）：（签章）

年月日乙方：（签名或盖章）

年月日

鉴证机关：（盖章）

年月日

劳动合同续订：

经甲乙双方协商全都，本合同续订至年月日止。

甲方：（公章）乙方：（签名或盖章）

法定代表人或

（托付代理人）：（签章）

年月日年月日

鉴证机关：（盖章）

年月日

编号

劳动合同书

(消遣、酒店、商业行业、生产一线用工适用)

甲方(用人单位):

住宅:

性质:

法定代表人(主要负责人):

乙方(劳动者):

住宅:

户籍所在地:

居民身份证号码:

长沙市劳动和社会保障局印制

甲乙双方依据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,经协商全都,自愿订立本劳动合同。

一、合同期限

本合同为以下第项:

1、固定期限。本合同自年月日至年月日止。(其中试用期

自年月日至年月日止,期限为个月)。

2、无固定期限。本合同自年月日起生效。

3、以完成肯定工作任务为期限。自年月日起至工作任务完成时即行终止。

二、工作内容工作地点

甲方依据生产工作任务的需要，安排乙方在部门（地点）担当工作任务。

三、工作时间和休息休假

本合同实行以下第项工时制。

1、标准工时制。每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、综合工时制。按（周、月、季、年）为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间根本一样。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。

乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。

实行综合工时制、不定时工时制需经劳动保障行政部门批准。

四、劳动爱护和劳动条件

1、甲方严格执行国家有关劳动爱护的法律、法规和规章，依法为乙方供应必要的劳动爱护和劳动条件，保障乙方的安全和安康。

2、甲方负责对乙方进展职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方从事国家规定就业准入工种的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

五、劳动酬劳

1、甲方于每月日前，以货币形式支付乙方工资元。

2、非因乙方缘由造成甲方停工、歇业、未超过一个月的，甲方应按本合同商定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、甲方安排乙方每日 22 时至次日 6 时期间工作的，按规定支付夜班津贴。

4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家规定的标准，支付乙方工资。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会（职工代表）公平协商确定的工资安排方法。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳根本养老、根本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费；社会保险费个人缴纳局部，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、甲方为乙方供应以下福利待遇。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

依照《中华人民共和国劳动合同法》其次十九条至五十条的规定执行。

八、违反劳动合同的法律责任

甲乙双方一方违反本合同，给对方造成损失的，应担当相应的赔偿责任。

九、双方商定的其他事项：

除在培训效劳期和竞业限制协议中可以商定违约金外，其他状况下，不得商定由劳动者担当违约金。

十、履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十一、本合同一式二份，甲、乙方双各执一份。自双方签字（盖章）之日起发生法律效力。

酒店劳动合同 3

用人单位(甲方)：_____

地 址：_____

电 话：_____

法 定 代 表 人：_____

职 务：_____

劳动者(乙方)：_____性别：_____年龄：_____

籍 贯：_____身 份 证 号 码：_____

电话: _____ 住址: _____

依据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公正、公平自愿、协商全都、诚恳信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

第一条 合同期限

甲乙双方选择第 _____ 种合同期限

1、以完成肯定工作为期限的合同

本合同生效日期为 _____ 年 _____ 月 _____ 日;

乙方完成 _____ 工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

(1) 期限为 _____ 年。自 _____ 年 _____ 月 _____ 日至 _____ 年 _____ 月 _____ 日有效。(其中 _____ 年 _____ 月 _____ 日至 _____ 年 _____ 月 _____ 日为见习期/试用期,试用期为 _____ 个月,可视乙方适应工作力量酌情增减。

(2) 劳动合同期满前 _____ 个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

(3) 本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前 _____ 个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自_____年_____月_____日至合同中商定之解除或终止合同的条件消失时止。

其次条工作内容

1、依据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位(工种)工作，乙方的工作地点为_____。

2、乙方应根据甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，到达规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

3、_____

第三条工作时间

一、甲方依据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间_____小时，平均每周工作时间_____小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避开利用非工作时间完成工作任务。

二、甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动酬劳或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

第四条劳动爱护、劳动条件

一、甲方按国家和省、市有关劳动爱护规定为乙方供应符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

二、甲方为乙方供应政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生

及有关规章制度的教育和培训。

三、甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动爱护工作。

第五条 劳动酬劳

一、乙方完本钱钱合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月_____日前以货币形式支付乙方劳动酬劳，劳动酬劳不低于_____元，其中试用期间劳动酬劳为_____元。

二、上述劳动酬劳包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，详细操作由规章制度确定。

三、规章制度在执行过程中因客观缘由消失变化，甲方有权依据新修订且有效的规章制度调整各项劳动酬劳标准。

四、支付方式为以下第_____种

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：_____

银行账号：_____

第六条 社会保险和福利

甲方提倡甲、乙双方必需根据国家和省、市有关规定，参与社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳局部，甲方可从乙方劳动酬劳中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

乙方在试用期及转正后可以享受甲方供应的工作餐;可以享受甲方供应的夜班补贴,夜班补贴标准为每工作日_____元;乙方可以向甲方申请使用员工宿舍,水电费用及宿舍治理费用等有关费用由甲方行担当。

第七条劳动纪律和规章制度

乙方在签订本合同时,甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务,提高职业技能,执行劳动安全卫生规程,遵守劳动纪律和职业道德。

乙方有权参与业务(技术)学习(培训),享有参加民主治理和提出合理化建议、评比和被评比为先进员工等权利。

甲方有权根据规章制度的岗位责任等规定,检查考核乙方完成工作任务的情况,并依据考核情况对乙方实施嘉奖或处分。

乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心安康的行为,有权提出批判并向有关部门检举控告。

乙方应保守甲方的商业隐秘,未经甲方同意,不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营治理指引、财务帐册等商业隐秘。甲方对乙方的个人资料,未经乙方的同意,不得公开和泄露。

乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,赐予相应的处分、经济惩罚等,直至解除本合同。

第八条劳动合同的变更、解除、终止及续订

符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商全都，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

甲方解除本合同，应提前_____日以书面形式通知乙方。

有以下情形之一，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 乙方违反或不履行劳动合同的；
- (三) 乙方严峻失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 乙方严峻违反劳动纪律或甲方规章制度；
- (五) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- (六) 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- (七) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- (八) 劳动合同订立时所依据的客观状况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；
- (九) 经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；

依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的,甲方应提前_____日以书面形式通知乙方。

乙方解除劳动合同,应当提前_____日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一的,乙方可以随时通知甲方解除本合同:

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威逼、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能根据本合同规定支付劳动报酬或者供应劳动条件的。

因企业关闭、企业严峻亏损等不行抗力缘由不能履行合同的,甲乙双方可以解除合同,各自担当各自责任。

本合同期限届满,劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意,可以续订劳动合同。

第九条违反本合同的责任

甲方有以下状况之一的,应当担当违约责任:

(一)违反法律、法规规定,单方面解除本合同的;

乙方有以下状况之一的,应当担当违约责任:

(一)未按规定,单方面解除本合同或者不履行本合同的;

(二)严峻违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度,符合开除、辞退条件的;

(三)严峻失职,营私舞弊、泄露或其它形式侵害甲方商业隐秘,对甲

方的利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金_____元。

乙方违反规定或本合同的商定解除合同的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方以下损失：

(一)由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(三)本合同商定的其他赔偿费用。

甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者供应的全部通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方假如迁址或变更电话，应当准时书面通知另一方。

第十条其他商定事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

2. _____

3. _____

第十一条因履行本合同发生纠纷的解决方法

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在收到仲裁裁决书之日起 15 日内向_____人民法院提起诉讼。

第十二条 合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应实行书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲 方（ 盖 章 ）： _____ 乙 方（ 签 字 ）：

法 定 代 理 人： _____ 身 份 证 号：

联 系 方 式： _____ 联 系 方 式：

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

劳动合同留意事项：

1、签订合同时，劳动者首先要弄清单位的根本状况，要推断是否是合法企业，它的法人代表姓名、单位地址、电话要知道，这些信息可以通过上网查询工商登记信息猎取，同时，要求将这些内容明确写在合同中。

2、劳动者要弄清自己的详细工作，并在合同中说明工作的内容和详细地点。

3、劳动酬劳要定清晰，避开口头商定。如标准工资是多少?有没有奖金?奖金是依据什么标准发放的?这些数据肯定要在合同中表达，不要轻信老板的口头承诺。

4、劳动酬劳的支付方式与支付时间要明确，是现金还是通过银行支付到账户中。

5、劳动合同盖章后，劳动者本人和用人单位要各保管一份。劳动合同是发生劳动争议时，劳资双方可出具的最直接、最有效的法律凭证。

酒店劳动合同 4

编号

消遣、酒店行业劳动合同书

(示范文本)

甲方(用人单位)名称:

住宅:

性质:

法定代表人(主要负责人):

乙方(劳动者)姓名:

性别:

诞生年月:

家庭住址：

居民身份证号码：

湖南省劳动和社会保障厅印制签约须知

1、用人单位不得招用未满 16 周岁的未成年人。

2、用人单位和劳动者应保证向对方供应的与签订、履行劳动合同有关的各项信息真实、有效。

3、劳动合同商定试用期的，试用期包括在劳动合同期限内。劳动合同仅商定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成肯定工作任务为期限的劳动合同或劳动合同期限不满三个月的，不得商定试用期。

4、用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资 150% 的工资酬劳；安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于工资 200% 的工资酬劳；安排劳动者在法定节假日工作的，支付不低于工资 300% 的工资酬劳。

5、用人单位拖欠或者未足额支付劳动酬劳的，劳动者可以向当地劳动行政部门举报、投诉，或者向当地人民法院申请支付令。

6、因履行劳动合同发生争议，当事人可以依法向劳动争议调解组织申请调解，也可以自劳动争议发生之日起一年内直接向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁。对仲裁裁决不服的，按规定向人民法院起诉或申请撤销。

甲乙双方依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在公平自愿、协商全都的根底上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自年月日起至年月日止。

（二）无固定期限：自年月日起至法定的终止条件消失时止。

（三）以完成肯定的工作（任务）为期限。自年月日起至工作（任务）完成时即行终止。

其中试用期自年月日至年月日止，期限为天。

二、工作内容和工作地点

其次条依据甲方工作需要，乙方同意从事岗位（工种）工作。乙方的工作地点为。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）、地点。

第三条乙方应根据甲方的要求，按时完成规定的工作数量，到达规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条乙方实行工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间为（不超过八小时），每周（不超过四十小时）。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特别缘由需要延长工作时间的，在保障乙方身体安康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休，没有安排补休的，应依法支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动爱护、劳动条件和职业危害防护

第七条甲方应严格执行国家和地方有关劳动爱护的法律、法规和规章，为乙方供应必要的劳动条件和劳开工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作标准和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条乙方所在岗位可能产生的职业病危害为

第九条甲方将实行以下职业危害防护措施：

第十条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业安康检查，在合同期内应定期对乙方进展职业

安康检查。

第十一条甲方有义务负责对乙方进展政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十二条乙方有权拒绝甲方的违章指挥,对甲方及其治理人员漠视乙方安全安康的行为,有权提出批判并向有关部门检举控告。

五、劳动酬劳

第十三条甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资,工资不低于元,其中试用期间工资为元。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十四条实行计时或岗位工资的,每月标准工资为元。

实行计件工资的,每月底薪为元,计件单价为元或完成工作额的%提成。

第十五条甲方安排乙方延长工作时间,支付不低于工资 150%的工资酬劳,每小时加班加点工资为元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的,支付不低于工资 200%的工资酬劳,每小时加班加点工资为元或每个工作日加班加点工资为元。

法定休假日安排乙方工作的,支付不低于工资 300%的工资酬劳,每小时加班工资为元或每个工作日的加班工资为元。

第十六条甲方安排乙方在每日 22 时到次日 6 时工作的,每个工作日夜班补贴元。

第十七条非因乙方缘由造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同商定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十八条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同商定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险

第十九条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳根本养老、根本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳局部，甲方可从乙方工资中代扣代缴。详细缴纳比例和方式为：

（一）根本养老保险由甲方按单位缴费基数 20% 的比例、乙方按个人缴费基数 8% 的比例缴纳；

（二）根本医疗保险由甲方按单位缴费基数%的比例、乙方按个人缴费基数%的比例缴纳；

（三）失业保险由甲方按单位缴费基数 2% 的比例、乙方按个人缴费基数 1% 的比例缴纳；

（四）工伤保险由甲方按单位缴费基数%的比例缴纳，乙方不缴纳；

（五）生育保险由甲方按单位缴费基数%的比例缴纳，乙方不缴纳。

其次十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇根据国家和地方有关政策规定执行。

其次十一条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

其次十二条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

其次十三条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

其次十四条订立本合同所依据的客观状况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

其次十五条经甲乙双方协商全都，本合同可以解除。

其次十六条乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

录用条件为：①

②

③

2、严峻违反甲方规章制度的；

详细情形为：①

②

③

3、严峻失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

详细情形为：①

②

③

4、与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危与甲方签订或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

其次十七条以下情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方或额外支付一个月工资，并需依法向乙方支付经济补偿金。

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同其次十三条规定就变更合同达成协议的。

其次十八条甲方符合《劳动合同法》第四十一条第一款规定，经向工会或者全体职工说明状况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

其次十九条乙方有以下情形之一，甲方不得依据本合同其次十七条、其次十八条规定终止、解除本合同：

1、从事接触职业病作业的劳动者未进展离岗前职业安康检查，或者疑似职业病人在诊断或者医学观看期间的；

2、在本单位患职业病或因工负伤到达国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

3、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄缺乏五年的；

6、复员退伍义务兵和建立征地农转工人员初次参与工作未满三年的；

7、义务服兵役期间的；

8、担当集体协商代表在履行代表职责的；

9、符合法律法规、规定其他状况的。

第三十条甲方有以下情形之一，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动酬劳、缴纳社会保险，同时依法支付经济补偿金。

1、未根据本合同商定为乙方供应劳动爱护或者劳动条件的；

2、未准时足额支付乙方劳动酬劳的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危与乙方签订或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

6、以暴力、威逼或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

7、违章指挥、强令冒险作业危害乙方人身安全的。

第三十一条乙方解除劳动合同,应当提前三十日以书面形式通知甲方。
假如乙方在试用期内的,应提前三天通知甲方。

第三十二条本劳动合同期满,劳动合同终止。如因甲方不同意续订或甲方以低于本合同商定的条件续订,乙方不同意续订,导致本合同终止的,甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

乙方开头依法享受根本养老保险待遇,或者死亡、被人民法院宣告死亡、失踪,劳动合同终止。甲方可不支付经济补偿金。

甲方被依法宣告破产、被撤消营业执照、责令关闭、撤消或者甲方提前解散,劳动合同终止。甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

第三十三条甲方与乙方解除或者终止劳动合同时,甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明,并在 15 日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

八、经济补偿金标准

第三十四条本合同其次十七条、其次十八条、第三十条、第三十二条第一、三款涉及的经济补偿金,甲方应按乙方在本单位工作的年限,每满 1 年支付 1 个月工资的标准向乙方支付。6 个月以上不满 1 年的,按 1 年算;不满 6 个月的,向乙方支付半个月工资的经济补偿。(月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前 12 个月的平均工资。)

乙方月工资高于所在地职工月平均工资 3 倍的,其经济补偿金的支付按有关规定执行。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤,经劳动力量鉴定委员会确认不能从事原工作,也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的,其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

九、赔偿方法

第三十六条甲方违反规定解除或终止本合同,乙方要求连续履行本合同的,甲方应当连续履行;乙方不要求连续履行本合同或者本合同已经不能连续履行的,甲方应当向乙方支付赔偿金,赔偿金的标准按本合同第三十四条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

第三十七条乙方违反规定或本合同的商定解除劳动合同,对甲方造成损失的,乙方应赔偿甲方损失,详细标准按国家和地方有关规定执行。

十、双方商定的其他事项

第三十八条

十一、劳动争议处理

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议,当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成,当事人一方要求仲裁的,可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对仲裁裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

十二、其他

第四十条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件,与本合同具有同等法律效力。

(一)

(二)

(三)

第四十一条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十三条乙方确定以下地址为劳动关系治理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

(特殊提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先认真阅读，并具体了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人或

(托付代理人)：(签名)

年月日年月日

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内到劳动保障行政部门办理鉴证手续。

鉴证机构盖章：鉴证日期：

酒店劳动合同 5

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

消遣、酒店、商业行业劳动合同书

甲方（用人单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人（托付代理人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

诞生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

湖南省劳动和社会保障厅印制

甲乙双方依据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在公平自愿、协商全都的根底上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。期限为 年（月）。

试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

其次条 依据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条 乙方应根据甲方的要求，按时完成规定的工作数量，到达规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行 工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特别缘由需要延长工作时间的，在保障乙方身体安康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过 8 小时，平均每周工作时间不得超过 40 小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

三、劳动爱护和劳动条件

第七条 甲方不得招录用未满 16 周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特别劳动爱护。

第八条

甲方有义务负责对乙方进展政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动酬劳

第九条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元。（试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的 80%）。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为 元。

实行计件工资的，每月底薪为 元，计件单价为 元或完成工作额的 % 提成。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资 150% 的工资酬劳，每小时加班加点工资为 元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资 200% 的工资酬劳，每小时加班加点工资为 元或每个工作日加班加点工资为 元。

法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资 300% 的工资酬劳，每小时加班工资为 元或每个工作日的加班工资为 元。

第十二条 甲方安排乙方在每日 22 时到次日 6 时工作的，每个工作日夜班补贴 元。

第十四条 非因乙方缘由造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同商定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十五条

乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同商定的标准，支付乙方工资。

五、保险福利待遇

第十六条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳根本养老、根本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳局部，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十七条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条 甲方为乙方供应以下福利待遇：

1、

2、

3、

六、劳动纪律和规章制度

第十九条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

其次十条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

其次十一条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心安康的行为，有权提出批判并向有关部门检举控告。

其次十二条

乙方应保守甲方的商业隐秘。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

其次十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济惩罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

其次十四条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

其次十五条 经甲乙双方协商全都，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

其次十六条 甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方

乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

录用条件为：

①

②

③

2、严峻违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严峻失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

其次十七条

乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

有以下情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动酬劳并依法缴纳社会保险：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威逼、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能根据本合同规定支付劳动酬劳或者供应劳动条件的。

其次十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

其次十九条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不全都时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于 月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第三十条 甲方违反方劳动合同的，应按以下标准支付乙方经济补偿金：

- 1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资酬劳的，从发薪日第 日起，每天按拖欠乙方本人工资额的 %赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一并发给乙方，同时，还需加发相当于工资酬劳百分之二十五的经济补偿金；

2、甲方支付乙方的工资酬劳低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准局部的同时，另外支付相当于低于局部百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同其次十六条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十二条 乙方违反规定或本合同的商定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方以下损失：

- 1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 4、本合同商定的其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第三十三条 当事人一方违反本合同时，应担当违约责任，向对方支付违约金 元。

第三十四条 其他违约责任

十、双方商定的其他事项

第三十五条

十一、劳动争议处理

第三十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其 他

第三十七条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一)

(二)

(三)

第三十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十条 乙方确定以下地址为劳动关系治理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

(特殊提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先认真阅读，并具体了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章)

法定代表人或

(委托代理人)：(签名)

年 月 日

乙方：(签名)

年 月 日

鉴证机关：（盖章） 鉴证人：（签章）

年 月 日

劳 动 合 同 续 订 书

经甲、乙双方协商全都，同意续订 年 月 日签订的劳动合同，续订
类型为 期

限合同，期限为 年 月 日起至 年 月 日止。

甲方（盖 章） 乙方 （签名）

法定代表人

（托付代理人）：（签名）

年 月 日 年 月 日

劳 动 合 同 变 更 书

经甲乙双方公平自愿、协商同意，对 年 月 日签订的劳动合同书作
如下变更：

甲方 （盖 章） 乙方 （签名）

法定代表人

（托付代理人）（签名）

年 月 日 年 月 日

酒店劳动合同 6

依据《劳动法》的相关条例，结合本酒店实际状况，经甲、乙双方公
平协商全都，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。

一、合同期限

本合同期限为壹年，自 年 月 日至 年 月 日止。

二、工作任务

因工作需要，甲方同意经肯定期限的培训考核后，聘请乙方为公司员工。乙方同意担当 部_____（岗位）工作，乙方应当按时完成甲方合理安排的劳动定额和工作任务，到达甲方规定的工作质量标准。甲方因机构、岗位调整或生产经营发生较大变化时，经协商可调整乙方的工作岗位。

三、工作时间与劳动酬劳

1. 双方共识：甲方系旅游企业，实行：每周工作五天，另需每周六固定加班 8 小时（不包括班前预备和用膳时间），在国家法定节假日企业依据经营状况依法安排乙方休假，由于工作岗位任务需加班加点，甲方应给乙方安排相应时间的调休。

2. 甲方依据乙方现任工作岗位与职务，确定乙方每月月薪为人民币_____元，每月固定加班工资为 元，总计_____元。

3. 甲方对乙方的工资支付采纳后发薪制，即每月 10 日支付上月应得工资（遇节假日顺延），支付形式为人民币现金或采纳银行发薪的形式。

4. 甲方根据本公司的经济效益和乙方的劳动技能、技术娴熟程度、劳动效率等表现，逐步提高乙方工资收入。

5. 客房楼层效劳员（领班）月薪为计件者，不享受上述第 1 条。

四、福利待遇

1. 甲方为乙方供应免费工作餐贰餐，乙方应遵守相关就餐条例。
2. 甲方为乙方供应工作制服，若因个人缘由损坏的，乙方应酌情赔偿。
3. 甲方鼓舞乙方努力工作，积极上进，制造效益，甲方并因此将依据其经济效益状况和乙方的工作业绩，打算是否赐予乙方肯定的经济嘉奖或精神嘉奖。经济嘉奖或精神嘉奖是嘉奖机制，不是甲方义务，乙方不得强求嘉奖，嘉奖可以定期发放，也可以随时发放。

五、 甲方的权利和义务

1. 甲方有义务向乙方宣传国家机关政策制度和本企业有关制度，并对乙方的执行状况进展监视和检查。
2. 按本企业规定的岗位职责，检查和催促乙方完成和到达工作指标。
3. 甲方努力为乙方制造和供应生产安全、劳动爱护、卫生等工作条件，培育和进步员工业务素养。
4. 甲方因生产经营状况变化、生产任务调整或由于详细状况变化，可以对本合同进展变更。
5. 在以下条件下甲方有权解除劳动合同：
 - 1) 乙方严峻违反劳动合同或公司劳动纪律与规章制度，受到即时辞退或开除的。
 - 2) 乙方严峻失职，营私舞弊，泄露甲方商业隐秘，甲方可即时解除劳动合同，对造成公司重大利益损害的，还将依法要求乙方赔偿损失。

3) 乙方未照实供应甲方内部治理所需的有关个人资料，有严峻失实，对企业及岗位工作有不良影响的。

4) 乙方被依法劳动教养或者追究刑事责任的。

5) 乙方不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

6) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作、也不宜改调其它工种的。

7) 法律、法规规定的其他情形。

8) 受聘期间，乙方从事其次职业的。

9) 经酒店指定防疫站进展身体检查不合格的。

酒店劳动合同 7

XXXXXXXX 酒店(以下简称甲方)与_____ (以下简称乙方)依据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)，通过公平协商，同意签订本劳动合同。

一 职位

1 甲方依据工作需要，聘用乙方在_____任_____，乙方自愿受聘。

2 根据甲方评估标准并依据乙方的工作力量 and 表现，甲方可以调整乙方的工作岗位或职务，乙方同意承受该调整并遵照执行。

二 合同期限

1 本劳动合同期限为____个月，即自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期为____个月，自____年____月____日起至____年____月____日止。

2 试用期满时，甲方将通知乙方试用期评估结果。

3 在试用期内，甲乙双方均可依据试用期状况，随时提出解除本合同。但因工作需要，现甲乙双方同意商定提前一周书面通知对方。

三 劳动酬劳及其他

1 甲方商得乙方的同意，确定乙方每月的工资总额与津贴之总收入为人民币____圆整（含个人所得税），其中已包括了国家和地方政府规定的以及甲方供应的各项工资性质及非工资性质的津贴和补贴。

2 甲方将于每月的月底将乙方的酬劳支付给乙方。

3 乙方上述酬劳之“个人所得税”由甲方负担，甲方将从乙方上述酬劳中扣除应纳税款，并代乙方向政府税务部门缴纳。

4 甲方将依据本酒店的经营状况以及乙方的工作表现，打算乙方工资的增加与否、

年终奖金的发放与否及增加和发放的标准。

四 社会保险和福利待遇

1 甲方依据国家和本省/市的有关规定，按时为乙方交纳政府规定的各项社会保险以及存储住房公积金。

甲方根据国家规定，安排乙方享受法定节假日。其他有薪假期如：年假、婚丧假以及女职工的产假等，均按国家有关规定和甲方的规定执行。

3 乙方为甲方工作每满一年，可享受____个工作日的有薪年假，须在应休日起的 12 个月内享用完毕。逾期将视为自动放弃休假（如因工作需要逾期休假者，必需得到部门总监/部门最高主管的书面批准）。

4 乙方因病或非因工负伤，其病假工资、医疗待遇将依据国家和本省/市有关规定以及甲方的规章制度办理。

5 乙方因工负伤或患职业病，甲方将根据国家和本省/市有关规定办理。

6 乙方享有的任何强制性或非强制性福利都将在其实际最终工作日完毕时终止，对于未休的带薪年假甲方将以现金形式予以补偿并支付给乙方，而乙方不得用其未休的年假充抵通知期。

五 工作时间

1 甲方根据国家规定，实行每日 8 小时（不包括膳食时间），每周 40 小时的工作制度。

2 由于工作需要，甲方经与乙方协商后，可安排乙方加班。甲方将依据国家有关规定及内部规定安排调休或支付加班费。

六 劳动合同的续签

1 本劳动合同自期满时自行终止。

2 在本合同期满日之前，甲方将依据实际状况和需要考虑并打算是否

连续聘用乙

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/647036015133010025>