



华明电力  
HUAMING POWER

# 安全生产培训

江阴市华明电力发展集团  
有限公司

二〇一四年二月

# 目录

第二部分 浅析事故与违

第一部分 安全生产基本知识

第三部分 违章作业与违章指挥

防止事故的对策

第四部分 学习和了解

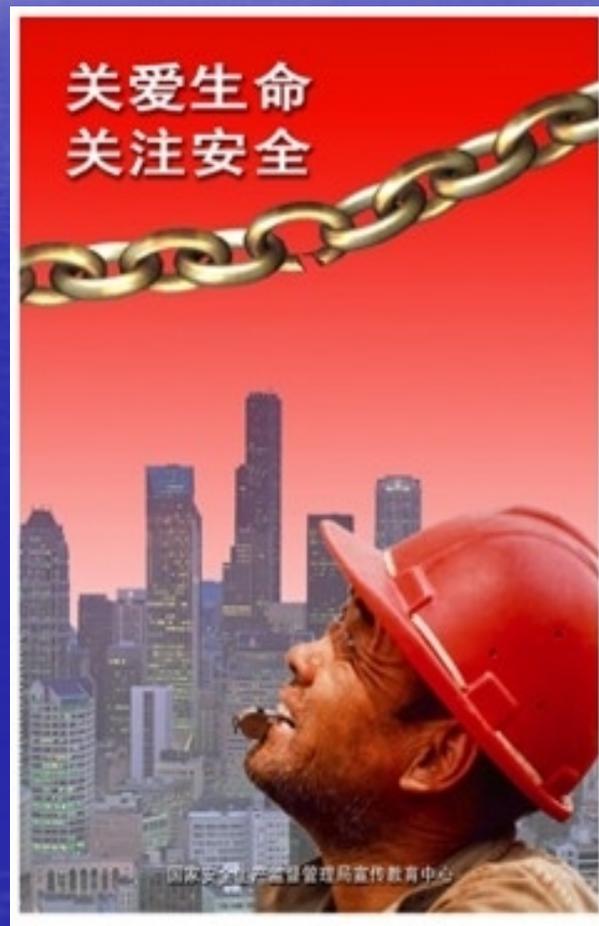
《安规》的主要意义

第五部分 安全工器具的使用

和检验

# 第一部分

## 安全生产基本知识



# 一.安全生产的含义

- 在《辞海》中将安全生产定义为：安全生产是指预防生产过程中发生人身、设备事故，形成良好劳动环境和工作秩序而采用的一系列措施和活动。
- 在《安全科学技术词典》中定义为：安全生产是指企业事业单位在劳动生产过程中人身安全、设备安全和产品安全，以及交通运输安全等。

# 一.安全生产的含义

- “安”是没有危险即安；“全”是没有缺陷即全。
- “安”字是“家”字的宝盖头下有“女”，“全”字可分为“人”和“王”；那么，合起来说就是：家中有女人为王，家里肯定安全。

# 一.安全生产的含义

## 安全生产三要素

杜绝人的不安全行为  
消除物的不安全状态  
控制不安全环境原因

## 二. 安全生产的主要性

- 安全生产是关系国家大局的主要战略。
- 安全生产是发展市场经济的保障。
- 安全生产是构建友好社会的最基本要素。
- 安全生产是企业生存与发展的基本要求。
- 安全生产是人类有生以来的本性需求。

## 三.安全生产的原则

- 遵从“安全第一，预防为主，综合治理”的方针。
- 管生产必须管安全的原则。
- 谁主管谁负责的原则。
- 安全生产人人有责(安全生产责任制)。
- “以人为本”的原则。

## 四.安全生产的九大理念

1、经过全体员工的共同努力，事故是能够预防或防止的。

2、工作场合没有绝对安全，决定伤害事故是否发生的是作业者的行为。

3、假如没有工作行为的实质变化，全部的安全活动都是纸上谈兵。

# 四.安全生产的九大理念

4、各级领导既要向上级负责，又要对下属员工负责，严守安全原则，千方百计实现安全目的。

5、人人遵章守纪是实现安全和效益的决定原因。

6、各级主管、班长必须亲自进行安全检验，各类隐患必须得到及时整改。

## 四.树立安全生产的九大理念

7、一次冒险失败造成的损失远远不小于九十九冒险成功的收益。

8、工作内外的安全同等主要。

9、安全生产必须坚持“以人为本”。

## 第二部分 浅析事故与违章



# 一.事故的概念



- 从广义的角度讲是一种违反意志、失去控制，不希望有的意外事件。

## 二.事故的特性

### (1)因果性

事故的因果性指事故是由相互联络的多种原因共同作用的成果。引起事故的原因是多方面的。在事故调查过程中，应搞清事故发生的因果，这对预防类似事故反复发生将起到主动作用。

## 二.事故的特性

### (2) 随机性

事故的随机性是指事故发生的时间、地点、事故后果的严重程度是偶尔的。这就给事故的预防带来一定的困难。但事故这种随机性在一定范围内也遵照统计规律。

## 二、事故的特性

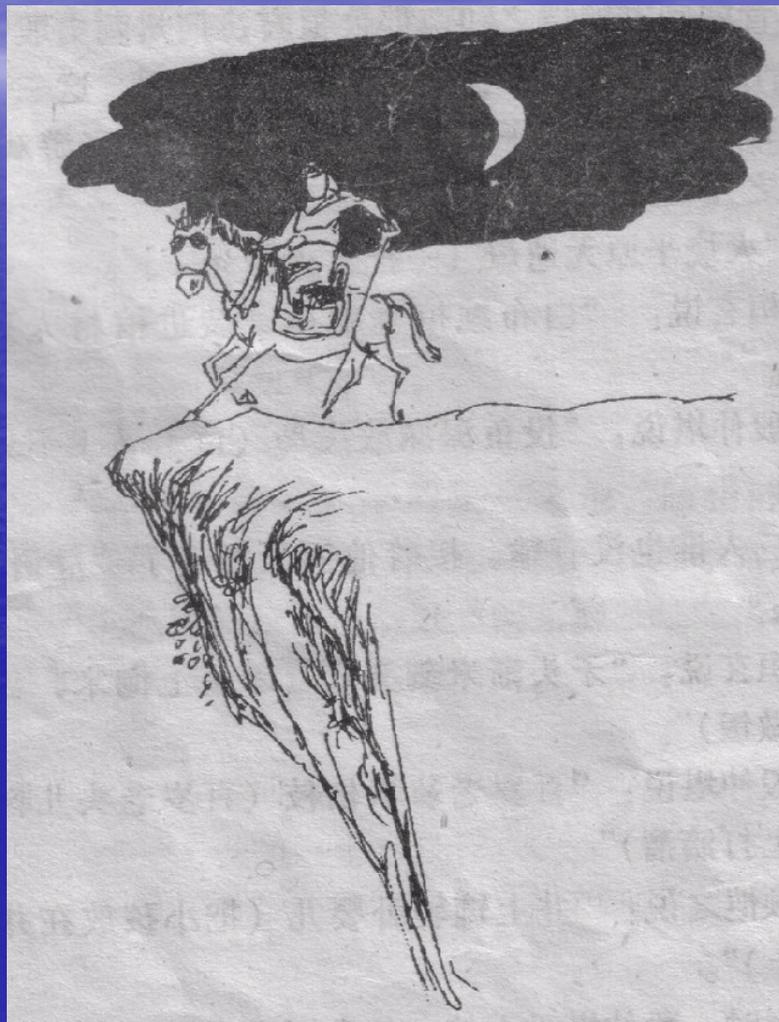
### (3) 潜伏性

表面上，事故是一种突发事件，但是事故发生之前有一段潜伏期。事故发生之前，系统(人、机、环境)所处的这种状态是不稳定的。假如这时有一触发原因出现，就会造成事故的发生。应认识事故的潜伏性，克服麻痹思想。

## 二、事故的特性

### (4) 可预防性

任何事故，只要采用正确的预防措施，事故是能够预防的。所以，我们必须经过事故调查，找到已发生事故的原因，采用预防事故的措施。



## 三、事故发生的主要原因

发生事故，其原因多方面的，除自然灾害外，主要有下列几方面原因：

- **设计上的不足**；如厂址选择不好，平面布置不合理，安全距离不符合要求，生产工艺不成熟，从而给生产带来难以克服的先天性的隐患。
- 如设备上考虑不周，材质选择不当，**设备上的缺陷**；制造安装质量低劣，缺乏维护及更新等。

## 三、事故发生的主要原因

- **操作上的错误**；如违反操作规程，操作错误，不遵守安全规章制度等。
- **管理上的漏洞**；如规章制度不健全，人事管理上的不足，工人缺乏培训教育，作业环境不良，领导指挥不当等。
- **不遵守劳动纪律**；对工作不负责任，缺乏主人翁责任感等。

# 四、员工违章心理

## 1、侥幸心理

- a. 不是不懂安全操作规程，缺乏安全知识，技术水平不低，而是“明知故犯”。
- b. 违章不一定出事，出事不一定伤人，伤人不一定伤己。



# 四、员工违章心理

## 2、惰性心理

也称为“节能心理”，是指在作业中尽量降低能量支出，能省力便省力，能将就凑合就将就凑合的一种心理状态，也是懒散行为的心理根据。

- a. 干活图省事，嫌麻烦。
- b. 节省时间，得过且过。



OGRISH.COM - HAND CUT OFF BY MINCER

# 四、员工违章心理

## 3、麻痹心理

麻痹大意是造成事故的主要心理原因之一。行为上体现为马马虎虎，大大咧咧，口是心非。盲目自信。

- a. 盲目相信自己的以往经验，以为技术过得硬，保准出不了问题。（以老同仁居多）
- b. 是以往成功经验或习惯的强化，屡次做也无问题。（我行我素）



OGRISH.COM - HAND CUT OFF BY MINCER

# 四、员工违章心理

## 4、逆反心理

是一种忽视社会规范或管理制度的对抗性心理状态，一般在行为上体现“你让我这么，我偏要那样、越不许干，我越要干”等特征。

- a. 显现对抗：当面顶撞，不但不改正，反而发脾气，或骂骂咧咧，继续违章。
- b. 隐性对抗：表面接受，心理对抗，阳奉阴违，口是心非。



## 四、员工违章心理

### 5、逞能心理

争强好胜原来是一种主动的心理品质，但假如它和炫耀心理结合起来，且发展到不恰当的地步，就会走向背面。

- a. 争强好胜，主动体现自己，能力不强但自信心过强，不思后果、蛮干冒险作业。
- b. 长时间做相同冒险的事，无任何防护，终有一失。



## 四、员工违章心理

### 6、冒险心理

冒险也是引起违章操作的主要心理原因之一。

- a. 理智性冒险，明知山有虎，偏向虎山行。
- b. 非理智性冒险，受激情的驱使，有强烈的虚荣心，怕丢面子。硬充大胆。



## 四、员工违章心理

### 7、从众心理

是指个人在群体中因为实际存在的或头脑中想象到的社会压力与群体压力，而在知觉、判断、信念以及行为上体现出与群体中大多数人一致的现象。

- a. 是自觉从众，心悦诚服、甘心情愿与大家一致违章。
- b. 是被迫从众，表面上跟着走，心理反感。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/648010071040006132>