



## 2013 年大学生就业心态调查分析

学院：电控学院

班级：自动化一班

班级号：2011320101

组员：李森森 李新峰 李瑞珍 杨北辰 罗成 谢磊 李胤 罗天 郑杨杨

组长：杨北辰

## 目录

(一)、摘要

(二)、关键字

(三)、正文:

一、调查方式及范围

二、问题背景

三、就业态度分析

四、大学生就业心态调查报告

五、国家关于大学生就业的政策

六、国外大学生的就业心理

七、总结及建议

### 2013 年大学生就业心态调查分析

(一) 摘要:

即将走出校门步入职场的大学生,十年寒窗苦读,你即将拿到学士、硕士甚至是博士的证书,怀着对未来事业与职业生涯的美好憧憬,踌躇满志,满腔热忱地准备在职场中施展自己的抱负与才华。

但是随着高等教育向大众化的普及,证书的含金量越来越低,当前激烈的就业竞争环境使就业问题给大学生带来了较大的心里压力而这种压力在各大高校中都存在。据了解仅前程无忧一家网站就有上千万的求职简历,在期待着工作机会的降临。那么在这样的压力下,现在的大学生心

里状况如何呢？下面是我们的调查及分析。

（二）关键字：就业心理、大学生、择业心态、严峻就业形势

（三）正文：

一：调查方式及范围

本次活动主要采取查阅资料、网上调查等方式，针对各研究生、大学本科专科毕业生的调查。

二：问题背景：

1：2013年毕业生就业环境：

最近，全国各主要就业市场纷纷传来消息称，今年大学生正迎来“史上最难就业年”。据统计，截至3月底，南方某地毕业生签约率只有30%，比去年同期下降了10个百分点，这意味着距离大学生毕业离校不到3个月，还有七成毕业生工作没着落。在劳动力短缺时代加快到来的今天，被视为天之骄子的大学生却遭遇如此就业困境，值得认真思量。在全球金融危机重压下，2013年上半年全国有6.7万家民营企业倒闭，而在去年，民营企业吸纳了34.2%的大学毕业生。一方面我国就业人数明显增加，另一方面企业萎缩明显，企业校园招聘也相应畏缩。往年10月，各大企业都早早地启动了校园招聘计划，各大高校内也因此呈现一片欣欣向荣的景象。但是由于遭受金融风暴的影响，就业市场整体不景气，很多大企业为了降低人工成本不得不大规模裁员，同时很多作为吸引就业主体的中小企业由于受到劳动合同法、出口遇冷等多重因素影响，业务订单量明显减少，用工需求也明显减少。这给学生就业客观上带来了很大的影响。。

2：2013年就业现状：

1. 就业单位性质流向

随着就业问题的日益严峻，不断恶化的就业形势正持续不断的冲击着人们以往的观念。越来越多的人迫于就业压力，渐渐地“不重学历重技术”，“不选本科选专科”。从目前很多高分考生开始选高职来看，说明家长和学生的观念已经开始慢慢改变。在本科院校就业形势越来越严峻的今天，高职院校实行校企合作、工学结合的办学新模式，以市场为导向培养人才，培养模式更加市场化，更符合当前就业形势，为专科层次的就业提供了广阔的前景。但是近期特别是今年以来人们更加不注重学历的，越来越多的高中生选择了学技术，或是直接就业。

2. 热门专业与需求形式：

从2007-2012年5月中旬毕业生行业就业情况来看，制造业、服务业、建筑业、批发零售业、信息传输、计算机服务和软件业五大行业是毕业生就业的主渠道。其中，制造业是目前吸纳毕业生最多的行业，本科学历各年度比例分别占到29.98%、29.10%和43.29%，专科学历各年度比例分别占至41.33%、43.55%和56.37%。

从调查来看：2013届大学毕业生在陕西省就业的行业大类主要集中于制造业。其中，有26%的本科毕业生和25%的高职高专毕业生就业于制造业。但值得注意的是，但这一比例低于全国2013届本科生（27%）和高职高专（31%）毕业生就业于制造业的比例。民营和个体企业是陕西省2013届大学毕业生就业最多的雇主类型，雇用了37%的本科毕业生以及66%的高职高专毕业生。陕西省2013届大学毕业生就业最多的雇主规模是300人以下，其次是3001人以上；雇主规模300人以下的本科毕业生占到42%，高职高专毕业生为56%。

3：大学毕业生毕业半年后的月收入情况：

大学毕业生半年后月收入2010届、2011届连续两届呈现增长。全国2011届大学毕业生月收入（2766元）比2010届（2479元）增长了287元，其中本科毕业生2011届（3051元）比2010届（2815元）增长了236元，高职高专毕业生2011届（2482元）比2010届（2142元）增长了340元。

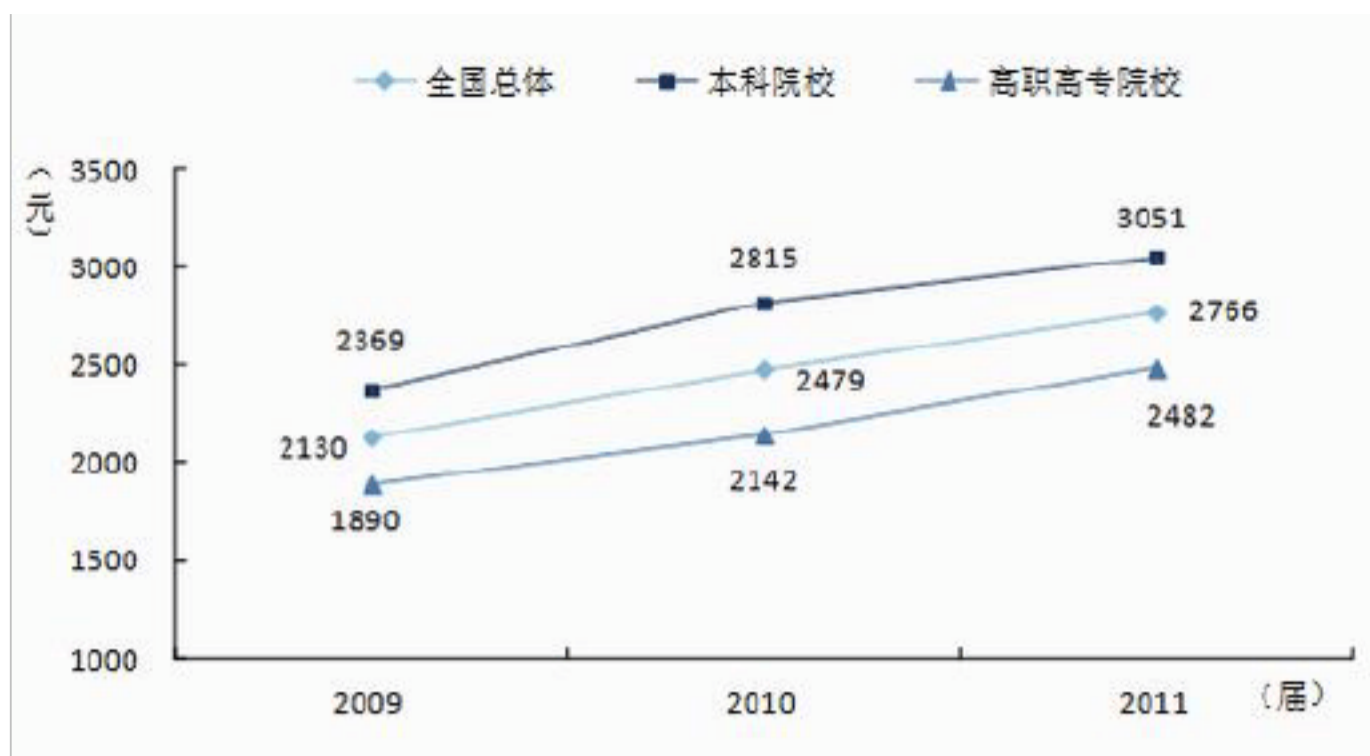


图 2009~2011 届大学毕业生半年后的月收入变化趋势

数据来源：麦可思-中国 2009~2011 届大学毕业生社会需求与培养质量调查。

2011 届本科专业门类中，毕业半年后月收入最高的是工学，其月收入为 3297 元；最低的是教育学（2621 元）。高职高专专业门类中，毕业半年后月收入最高的是材料与能源大类，其月收入为 2763 元；最低的是农林牧渔大类（2027 元）。

表 2009~2011 届主要专业门类毕业半年后的月收入\*单位：元

本科专业 门类名称	2011届	2010届	2009届	高职高专专业 门类名称	2011届	2010届	2009届
工学	3297	2953	2431	材料与能源大类	2763	2432	1930
经济学	3129	3023	2498	制造大类	2625	2254	1902
理学	3086	2912	2301	交通运输大类	2625	2390	2269
管理学	2982	2853	2343	土建大类	2622	2168	1926
文学	2978	2874	2336	生化与药品大类	2610	2082	1892
法学	2934	2844	2323	电子信息大类	2588	2186	1864
医学	2920	2756	2124	旅游大类	2454	2250	1913
农学	2896	2501	2125	艺术设计传媒大类	2429	2123	1970
历史学	2786	2521	—	轻纺食品大类	2378	2167	1736
教育学	2621	2491	2136	财经大类	2368	2069	1874
				医药卫生大类	2357	1713	1564
				文化教育大类	2287	1944	1830
				农林牧渔大类	2027	1844	1757
<b>全国本科</b>	<b>3051</b>	<b>2815</b>	<b>2369</b>	<b>全国高职高专</b>	<b>2482</b>	<b>2142</b>	<b>1890</b>

\* 个别专业门类因为样本不足，没有包括在内。

数据来源：中国 2009~2011 届大学毕业生社会需求与培养质量调查。

### 三、就业态度分析

#### ①、当前大学生就业选择的分析

1. 就业“扎堆”现象突出。由中国人力资源开发网和《大学生就业》杂志社所作的《大学生就业现状及发展 2011 年度调查》表明，无论在校大学生还是 06 届毕业生都对三类用人单位感兴趣：外企、国企、政府机关，三者所占比例接近 70%；而作为容纳毕业生就业重要力量的民企、私企却受到毕业生和在校大学生的冷落，仅有 8.23% 和 6.42% 的应届毕业生和 6.39%、5.74% 的在校大学生把民企或私企作为自己就业时的首选。

2. “公务员热”将继续升温。自 2001 年中央、国家机关可以公开招考公务员以来，报名人数就一路攀升，“五年内从 32904 人涨到 541552 人，整整翻了十倍，最高报招比一度达到 1000:1！各地也亦步亦趋出现公务员报考爆棚现象。”考公务员也就成为众多大学生的优先选择，并逐渐达到“白热化”的程度。据教育部门公布，2011 年的公务员报考人数为 127.5 万人，其中通过招考部门资格审核的公务员考生约为 50 万人，合格人数与计划录用人数的比例约为 43:1。《大学生就业现状及发展 2011 年度调查报告》表明，与 06 届毕业生 15.20% 的对公务员的选择比例相比，在校大学生对政府机关的选择比例为 18.18%，超过了国企的 15.69%，这预示着未来“公务员热”可能会继续升温。

3. “宁要大城市一张床，不要西部、基层一套房”有愈演愈烈之势。大学生择业青睐东部沿海发达城市，冷落中部、西部地区已是不争的事实，大学生就业难呈现出地区性差异也是大家所公认的现象。虽然国家大力倡导大学生到国家最需要的地方去，支援西部建设，但成效并不很大。在《大学生就业现状及发展 2011 年度调查报告》中我们可以看到，06 届毕业生选择的就业地点仍集中在北京、广东、上海及其他沿海发达地区，选择比例分别达到：24.69%、21.76%、10.74% 和 16.46%。而选择中部地区和西部地区的比例则非常小，只有 9.62% 和 7.39%，人才的地区供

需矛盾仍十分严重。对在校大学生的调查则显示这种矛盾有进一步扩大的趋势。北京、广东、上海及其他沿海发达地区仍是最吸引大学生的就业地区，对在校大学生的吸引力与 06 届毕业生（24.69%）相比，还略有升高。近几年在广东、深圳、上海等地区出现的大学生招工“新盲流”也从侧面证实了这一趋势。这种“大都市”心态无疑加剧了职业供给的不平衡，最需要大学生的地方少人问津，而都市的大学生求职者则人满为患。

4. “先就业，再择业”的观念成为主流。《大学生就业现状及发展 2011 年度调查报告》显示，在当前大学生就业比较困难的情况下，“先就业再择业”的态度成了多数大学生的首选，有 44.21% 的 06 届毕业生表示会先就业后择业，38.10% 的在校大学生选择“先就业，再择业”。这一点表明大学生的择业心态日趋成熟。但如果引导不当，“先就业再择业”也可能会加剧学生选择职业时的盲目性，导致以后频繁的跳槽，给大学生职业生涯的成功蒙上一层阴影，并给以后应届大学毕业生寻找工作增加障碍。当前很多企业在招聘员工时都要求有工作经验，不愿招聘应届大学毕业生，与此应有一定的联系。

5. 薪酬期望与现实之间仍有一定差距。尽管当前大学生的薪酬要求已经降到了月薪 1000-3000 元之间，但在企业看来，大学生对企业薪酬福利的要求仍处于偏高状态，仅有约 50% 的被调查企业认为大学生要求的薪酬福利比较合适，而高达 37.18% 的企业则表示大学毕业生对企业的薪酬福利要求仍然偏高。这说明在大学毕业对自己第一份薪酬的期望和企业所能给与大学生的薪酬之间还是有一定差距的。这可能在一定程度上会造成企业招不到人，而大学生又有业不就的局面。

6. 择职无计划，盲目性较强。由于高校就业指导工作实效不是很强，多数大学生缺乏职业生涯规划训练，在择业时盲目应聘的现象较多。有许多大学毕业生在职业选择方面没有任何要求或设想，没有明确的奋斗目标，还没弄清什么样的工作适合自己，就四处赶场，到处投简历。更有一部分大学生草率地离开家乡，拥到了东南沿海。如内蒙古包头财经学院的两位同学，甚至连简历都还没做好，就冒失地闯到了上海滩；毕业于山东工商学院的陈示富，在上海浦东新区最繁华的陆家嘴地段所谓的“求职村”1204 房间整整住了一个月，面试 24 次，参加了 13 场招聘会，简历递出不计其数，结局还是空手而归。

由以上的分析可以看出，在导致大学生就业难问题的原因中，很重要的一个方面就是大学生的就业心态仍存在很多不合适的地方，“调整就业心态”也成为企业开出的解决当前大学生就业难问题的首选药方，企业对大学生“调整心态”的期望甚至超过了对学生“提高职业素质”、“提高技能”的要求。

#### 四、大学生就业心态调查报告

##### ①调查问卷的基本情况

问卷调查背景	随着社会的不断发展,当代大学生在各种方面的压力下,其心理状况正走向不良的方面发展。
问卷调查目的	为了提高大学生的心理素质和心理能力,能够帮助大学生走出心理障碍。
问卷调查时间、地点	时间: 2013-5-1日到 2010-5-16 地点: 长安大学和全国其他高校
问卷调查方法	方法 1: 书面文本 (发放 100 份) 方法 2: 电子稿 (发放 100 份)

②  
调查  
结果  
随  
着  
社  
会  
的  
不  
断  
发  
展,  
当  
代  
大  
学

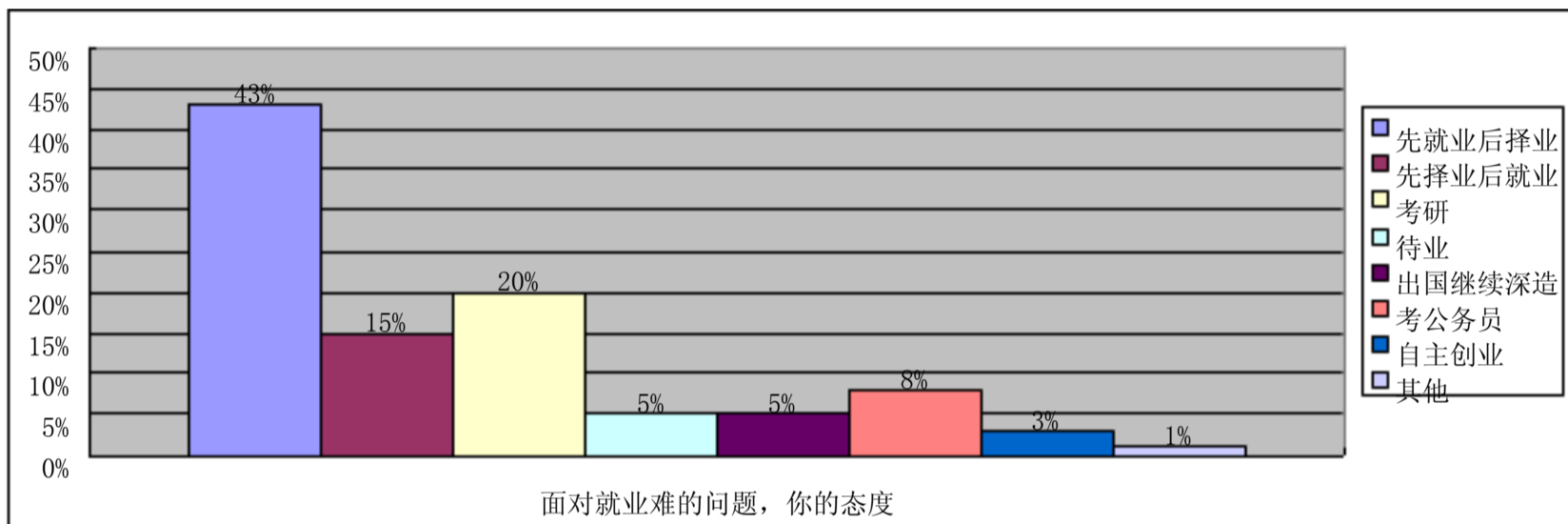
生在面对学习，感情，就业，生活各方面的压力，其心理状况正走向不良的方面发展，表现出孤独、苦闷、迷茫和焦虑等现象。大学生已成为心理弱势群体，这种现象颇受家长，老师及教育各界人士所高度关注和重视，毕竟作为高层次的知识人才——大学生，是祖国未来的建设者和接班人。为了提高大学生的心理素质和心理能力，我们对大学生的心理状况进行了全方面的调查，以便采取有效措施，使那些有心理问题的大学生走出心理障碍，健康成长。

在这次大学生就业心理调查过程中，我们的调查对象包括长安大学全体同学以及其他高校的同学，调查的年级对象包括大一、大二、大三、大四，我们的问卷共发出 200 份调查问卷，其中 100 份是以电子版的发出，另外 100 份以纸质版发出，从发出问卷到收回问卷共花费时间两个星期，回收 200 份，回收率为 100%。

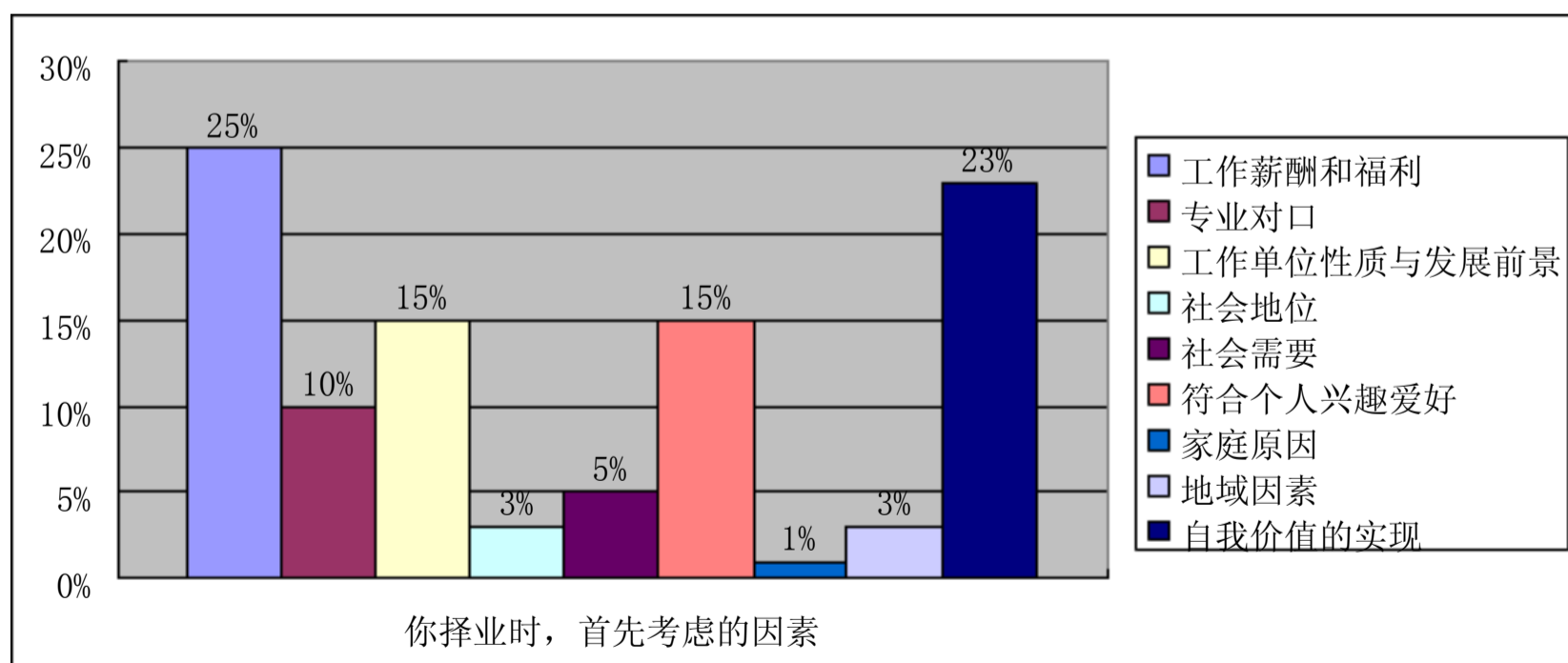
调查显示，所调查的大学生心理状况基本趋于正常水平。

一、通过这次调查，从总体上来看，大学生对自己较有自信。

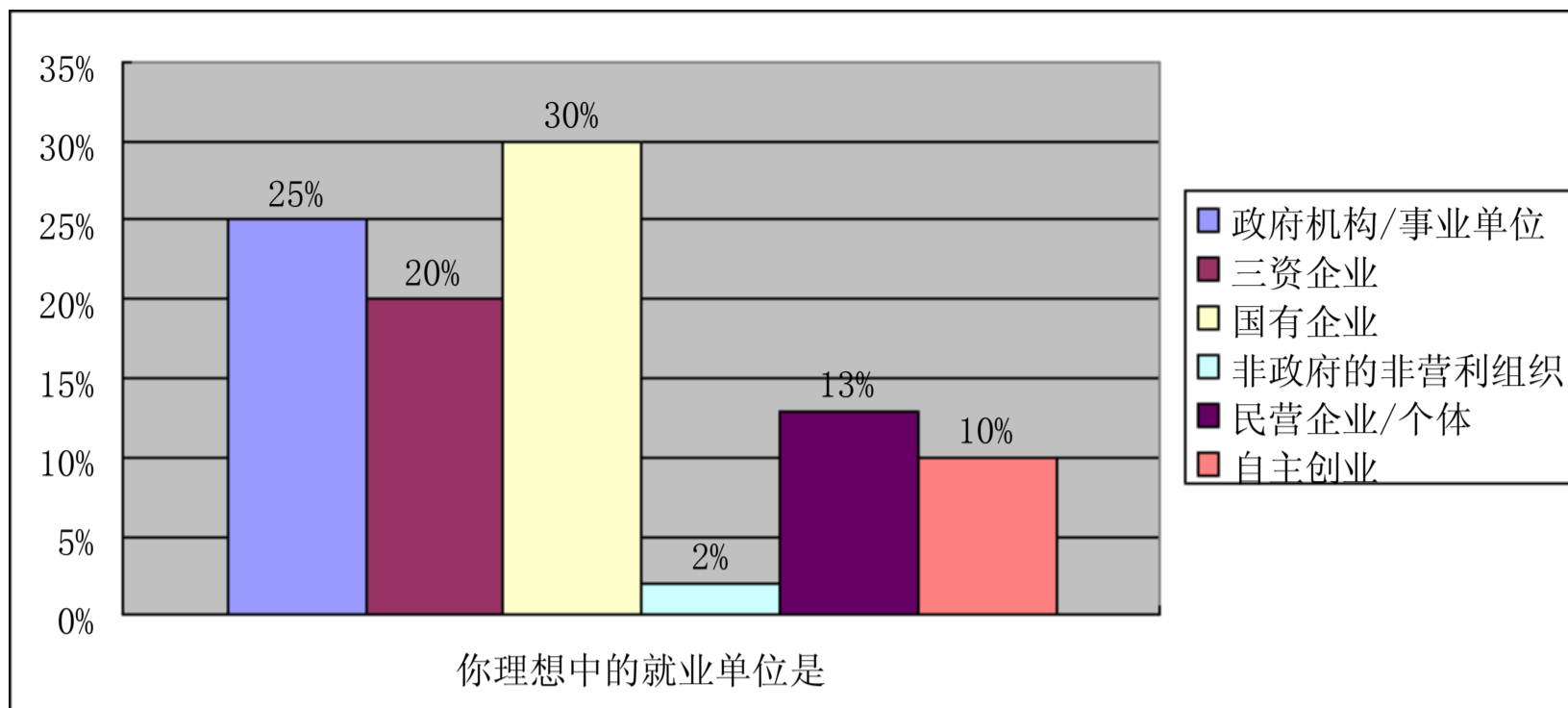
1、在对大学生面对就业难问题的态度时，43%的同学选择先就业后择业，15%的同学选择先择业后就业，20%的同学选择考研，5%的同学选择待业，5%的同学选择出国继续深造，8%的同学选择考公务员，3%的同学选择自主创业，3%的同学选择其他。



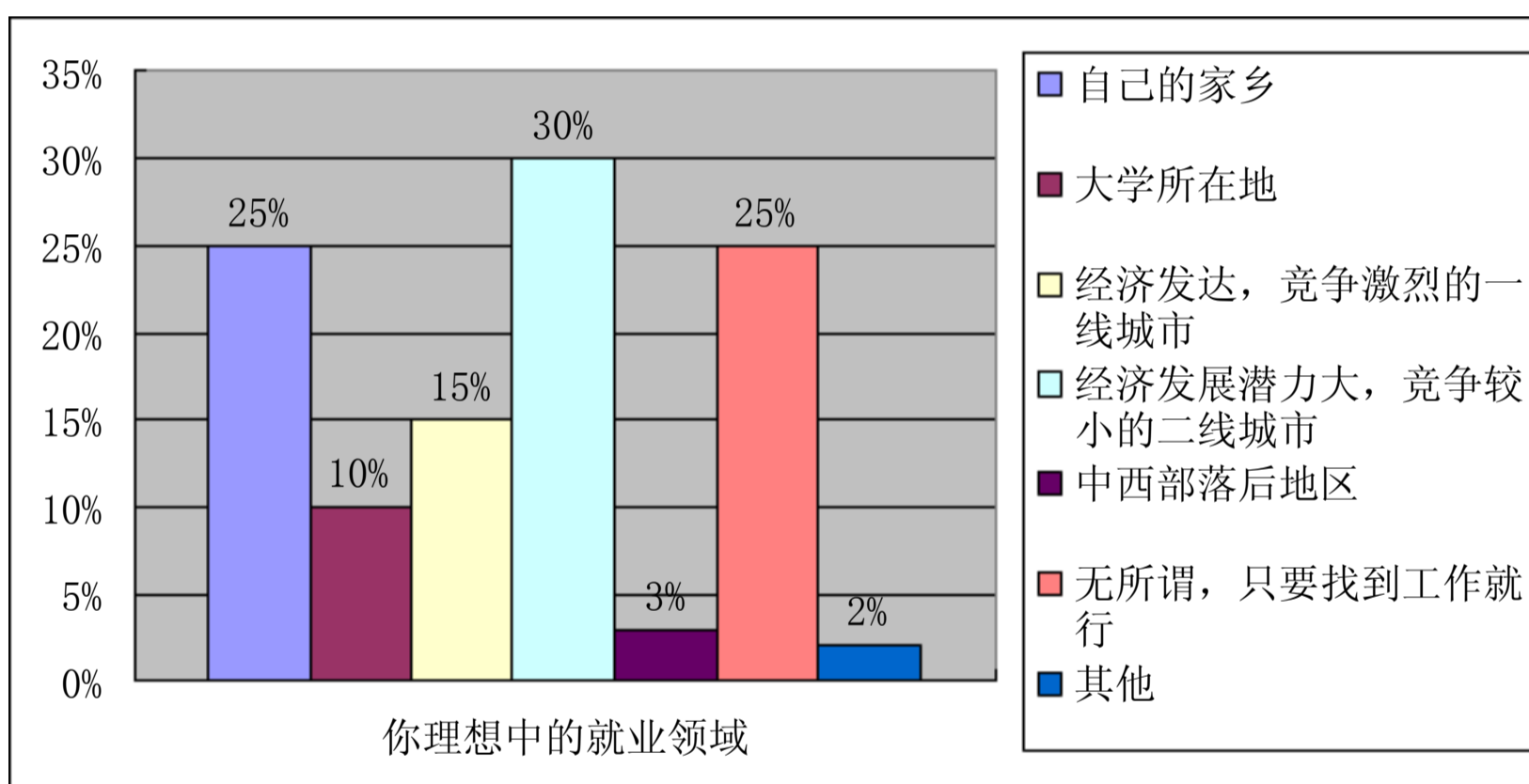
2、在对择业时，首先考虑的因素这一问题调查中，25%的同学首先考虑工作薪酬和福利；15%的同学考虑工作单位性质和发展前景；10%的同学考虑专业对口；15%的同学考虑符合个人的兴趣爱好；10%的同学考虑社会需要；3%的同学考虑社会地位；23%的同学考虑自我价值的实现；1%和 3%的同学分别考虑家庭原因和地域因素。



3、在对你理想中的就业单位是这一问题调查中，30%的同学选择国有企业；25%的同学选择政府机构/事业单位；20%的同学选择三资企业；13%同学选择民营企业/个体；10%的同学选择自主创业；2%的同学选择非政府的非营利组织。

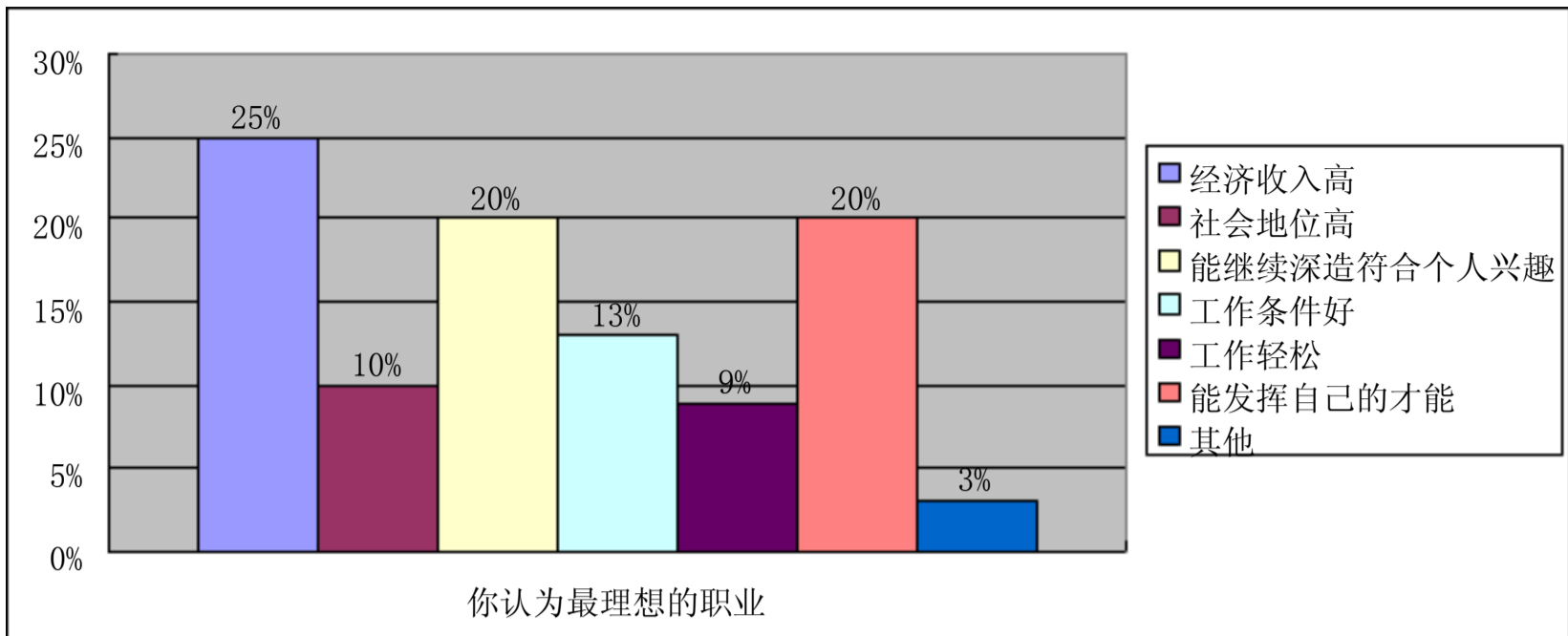


4、在对你理想中的就业领域这一问题调查中，30%的同学选择发展潜力大，竞争较小的二线城市；25%的同学选择自己的家乡；15%的同学选择经济发达，竞争激烈的一线城市；25%的同学选择无所谓，只要找到工作就行；3%的同学选择中西部落后地区；2%的同学选择其他。

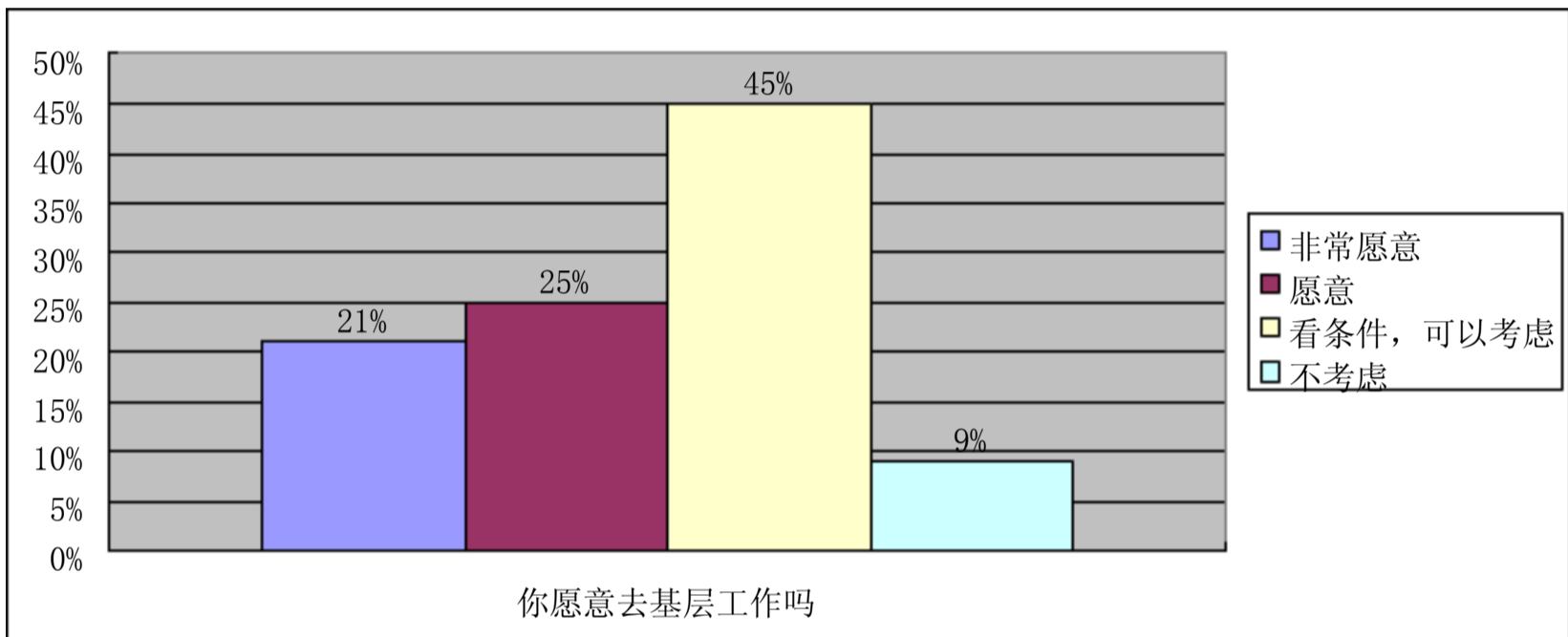


5、在对你认为最理想的职业这一问题调查中；25%的同学选择经济收入高的职业；20%的同学选择能继续深造并且符合自己的兴趣爱好的职业；20%的同学选择能发挥自己的才能的职业；13%的同学选择工作条件好的职业；9%的同学选择工作轻松的职位；3%的同学选择其他。

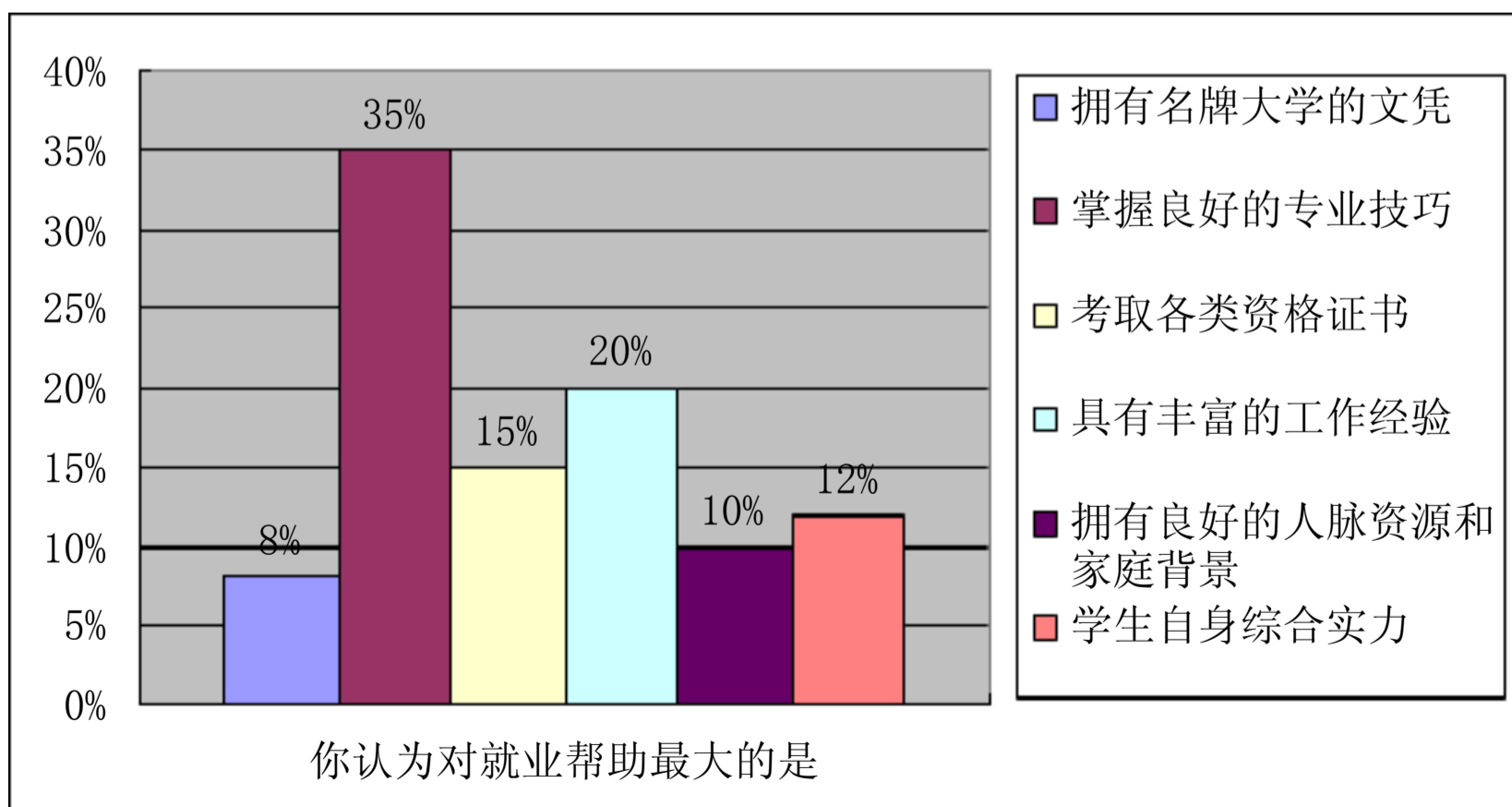




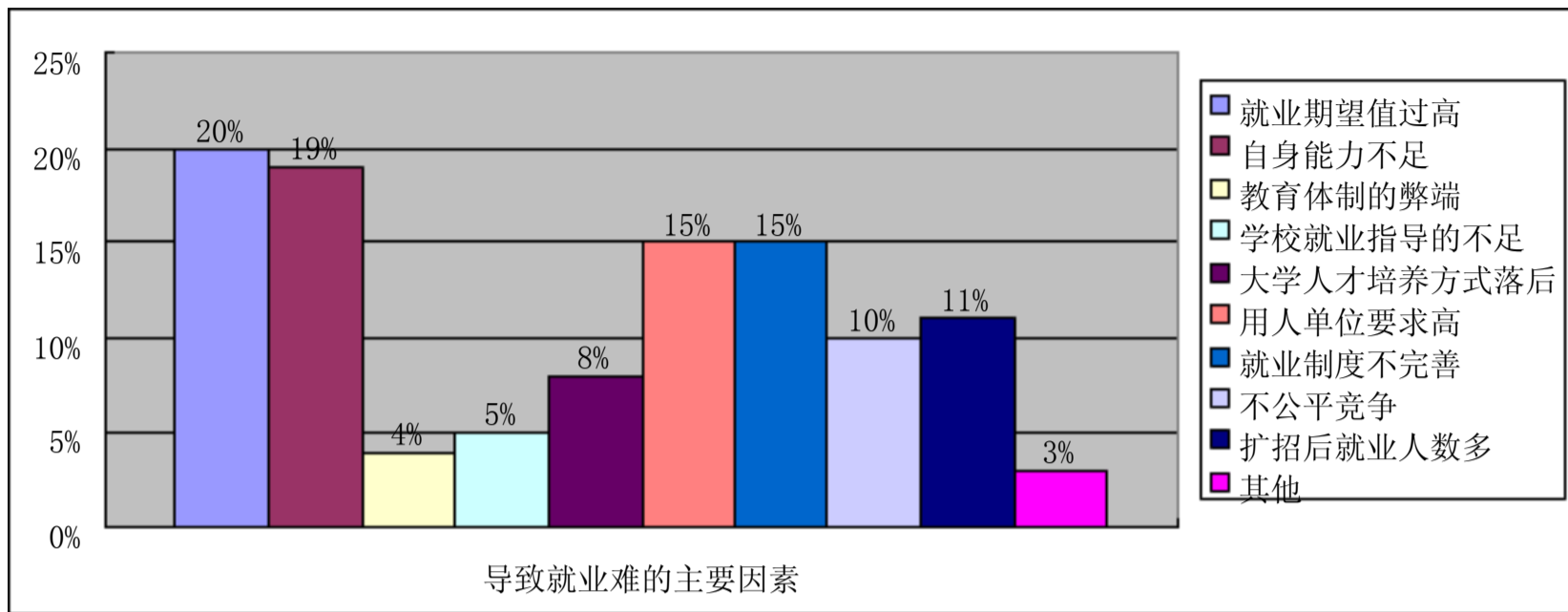
6、在对你愿意去基层工作吗这一调查问题中，45%的同学选择看条件，可以考虑；25%的同学选择愿意；21%的同学选择非常愿意；9%的同学选择不考虑。



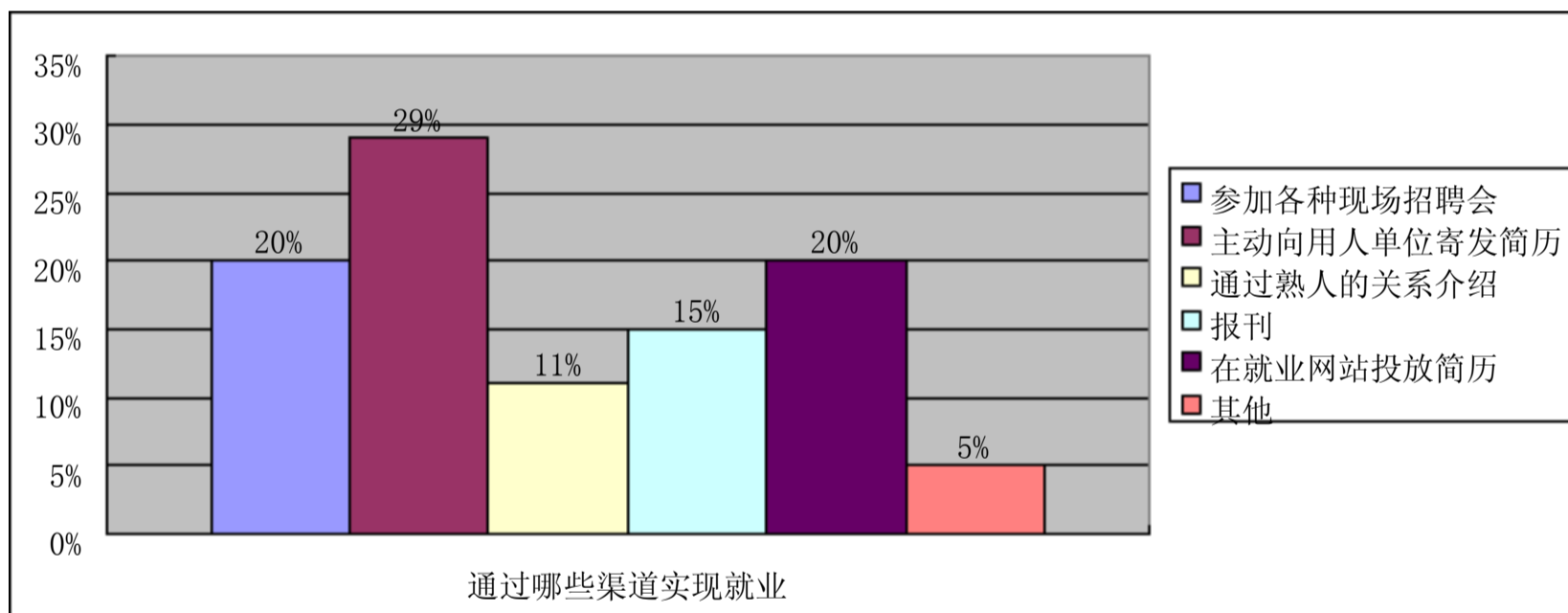
7、在对你认为对就业帮助最大的是这一调查问题中，35%的同学选择掌握良好的专业技巧；20%的同学选择具有丰富的工作经验；10%的同学选择拥有良好的人脉资源和家庭背景；12%的同学选择学生自身综合实力；15%的同学选择考取各类资格证书；8%的同学选择拥有名牌大学的文凭。



8、在对导致就业难的主要因素这一调查问题中，20%的同学选择就业期望值过高；19%的同学选择自身能力不足；4%的同学选择教育体制的弊端；5%的同学选择学校就业指导的不足；8%的同学选择大学人才培养方式落后；15%的同学选择用人单位要求高；15%的同学选择就业制度不完善；10%选择不公平竞争；11%的同学选择扩招后就业人数多；3%的同学选择其他。



9、在对通过哪些渠道实现就业这一调查问题中，有 29%的同学选择主动向用人单位寄发简历；20%的同学选择参加各种现场招聘会；11%的同学选择通过熟人的关系介绍；15%的同学选择报刊的方式；20%的同学选择在就业网站投放简历的方式；5%的同学选择其他。



10、在对你对现行就业政策的了解程度这一问题调查中，17%的同学选择非常了解；40%的同学选择比较了解；33%的同学选择了解一点；10%的同学选择完全不了解。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/648076040056007001>