

大学生
职业生涯规划

项目三 认识职业

1

任务一 职业概述

2

任务二 职业的演变

3

任务三 职业资格

任务一 职业概述

一、职业的内涵

职业的特点

职业是人们从事的比較稳定的、有合法收入的工作。具备收入合法、比較稳定两个必要条件的工作才能称之为职业。

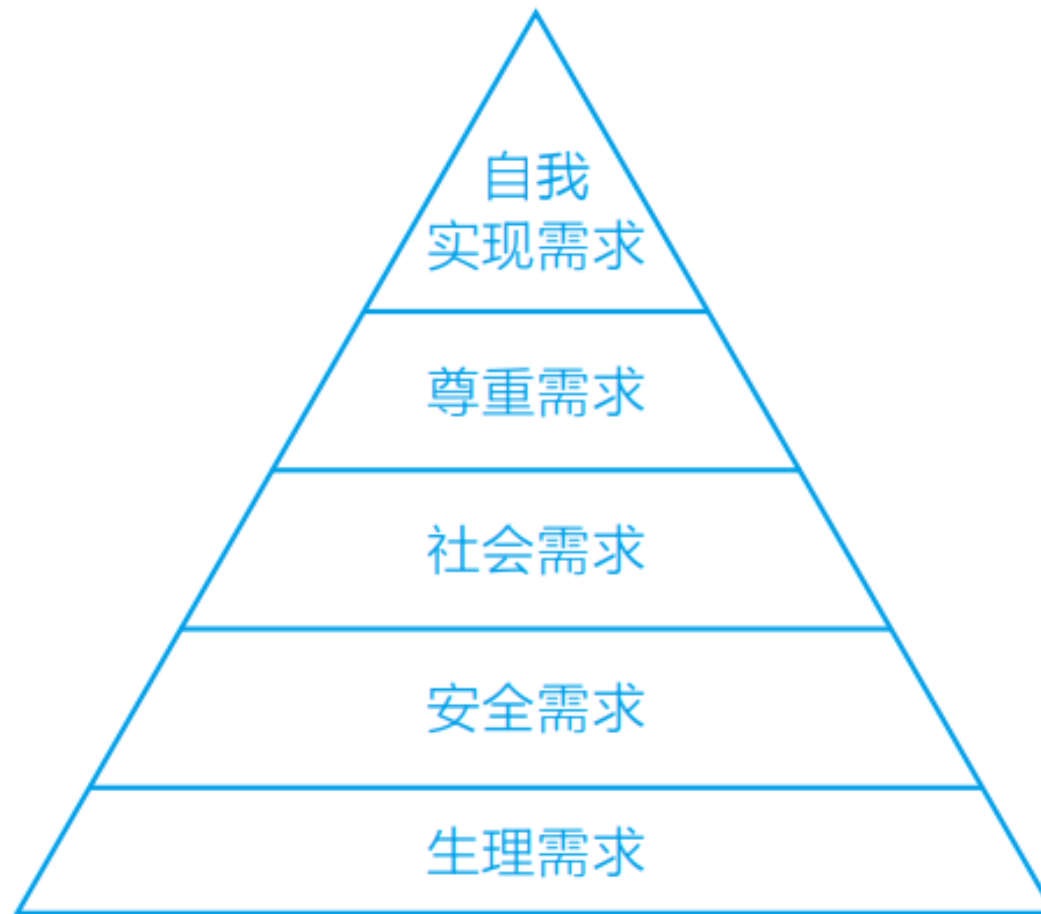
职业的内涵

职业的内涵即“责任和义务”；职业的外延包括三方面内容，即有工作、有收入、有工作时间限度。

任务一 职业概述

二、职业的重要意义

美国著名心理学家马斯洛的需求层次理论：生理需求、安全需求、社会需求、尊重需求和自我实现需求。



马斯洛需求层次理论

任务一 职业概述

二、职业的重要意义

1. 提供生活保障

2. 建立安全感

3. 提供人际关系和社会交往

4. 赢得他人尊重

5. 实现自我价值，感悟人生意义

任务一 职业概述

三、职业的特征

(1) 社会性

职业是社会发展到一定阶段的产物，在社会分工出现后，各种职业应运而生。各个职业之间都是相互联系的，没有任何一个职业能独立存在于社会之中。

(2) 经济性

对个人来说，职业能给个人带来收入；对社会来说，每个人各司其职，能维持整个社会的有效运转，能够促进社会经济发展。

(3) 稳定性

临时、短期的活动都不能称为职业。职业必须是人们在一定时期内从事的同一种工作，具有一定的周期性。

三、职业的特征

(4) 技术性

每个职业都有其必备的知识 and 技能。全球步入了知识经济时代，职业对高层次人才的需求变得更加旺盛，对从业人员的知识和技能水平要求更高。

(5) 专业性

如今的社会分工朝着精细化方向发展，对专业型人才的需求增加了，要求也提高了，如医生、工程师等。

(6) 群体性

职业具有一定的规模性，从业者们通过团队合作来共同完成职业任务目标和承担相应的社会责任。

三、职业的特征

(7) 规范性

每种职业都对从业人员有专业知识、技能水平和职业能力的要求，并且规定了从业人员的责任与义务，以及所需遵守的职业道德规范。

(8) 时代性

任何事物都是在不断变化、发展的。职业也同样如此，每个时代都有自己的特色职业，如20世纪八九十年代十分热门的寻呼职业，现在已经告别历史舞台了。

三、职业的特征

(9) 多样性

由于职业朝着精细化方向发展，必然会导致其产生多样性的特点。现代职业对从业人员的专业性要求越来越高，所需的知识技能水平越来越深。

(10) 发展性

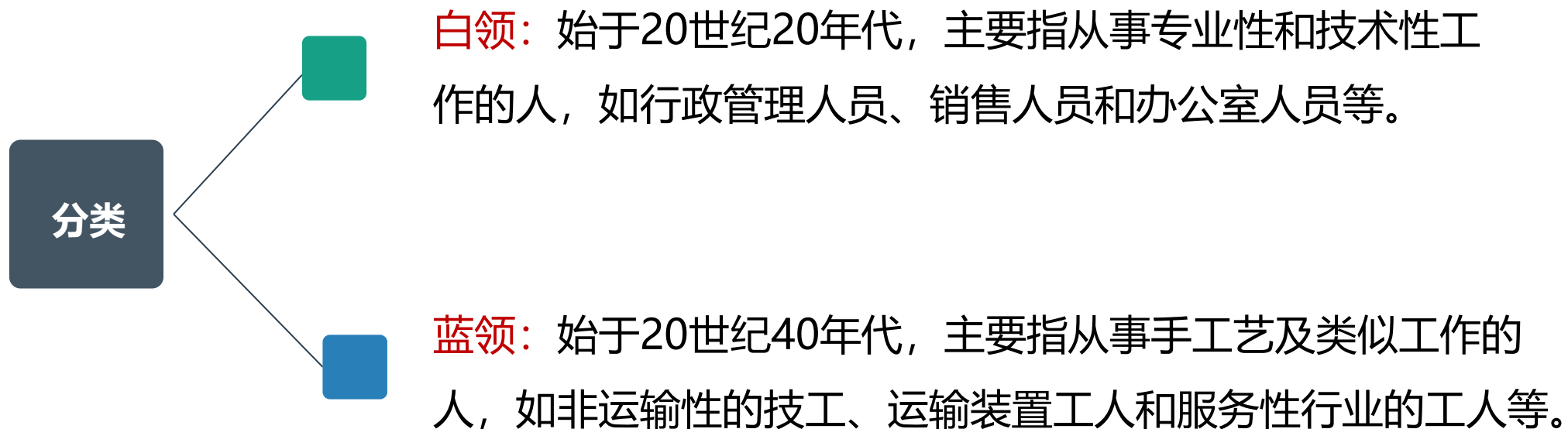
第一，职业是社会化的产物，随着社会的发展而不断变化与发展。第二，个人的发展离不开职业的平台，职业在变化发展的过程中，会对个人不断提出新的要求和挑战。

任务一 职业概述

四、职业的分类

(一) 国外的职业分类

1. 按脑力劳动和体力劳动的性质、层次进行分类



任务一 职业概述

四、职业的分类

(一) 国外的职业分类

2. 按心理的个别差异进行分类

根据霍兰德创立的“人格职业”类型匹配理论，把职业人格类型划分为6种



现实型
研究型
艺术型
社会型
企业型
传统型

四、职业的分类

(一) 国外的职业分类

3. 依据各个职业的主要职责或工作领域进行分类

- | | |
|---------------|-----------------|
| (1) 管理者 | (6) 农业、林业和渔业技术员 |
| (2) 专业人员 | (7) 工艺和相关行业人员 |
| (3) 技术和辅助专业人员 | (8) 机械操作人员与装配人员 |
| (4) 办事人员 | (9) 非技术工人 |
| (5) 服务与销售人員 | (10) 军人 |

四、职业的分类

(二) 我国的职业分类

1. 《中华人民共和国职业分类大典》

1999年版《大典》对我国职业的分类表

大 类	中类	小类	细类
第一大类：国家机关、党群组织、企业、事业单位负责人	5	16	25
第二大类：专业技术人员	14	115	379
第三大类：办事人员和有关人员	4	12	45
第四大类：商业、服务业人员	8	43	147
第五大类：农、林、牧、渔、水利业生产人员	6	30	121
第六大类：生产、运输设备操作人员及有关人员	27	195	1119
第七大类：军人	1	1	1
第八大类：不便分类的其他从业人员	1	1	1
小计：8	66	413	1838

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/648143047004006075>