

工程部年终总结

工程部年终总结 1

20__年即将过去，回顾即将过去的一年，工程部在宾馆领导的关心支持下，在其它部门的积极配合下，通过工程部全体工人辛勤劳动和不懈努力，克服了人员少，工作量大，新设备，新技术等困难，着手大力开展设备维修保养和挖潜技术改造工作，积极主动地解决设备存在的各种问题，圆满完成了宾馆领导交给的各项工作任务，确保了设备的安全正常运行，保障了水、电、气的正常供应。在节能降耗工作中也做了大量的工作，取得了一些成绩，为总结经验，查找不足，推动明年工作再上台阶，更好地完成工程部的各项工作，特作出总结。

一、管理工作

按照宾馆的管理制度、岗位职责为准则，加强部门管理，组织员工学习宾馆下发的各种文件和办公例会会议纪要，让员工充分理解其精神，工程部自觉遵守宾馆的各项规章制度，坚持例会制度，坚持考勤制度，坚持巡回检查制度，抓各项工作完成情况，关心职工生活，使部门的安全生产和劳动纪律都有了较大的提高。

二、今年一年完成的主要工作任务

1. 完成对中央空调主机的维护保养并对客房、餐厅风机盘管进行清洁；
2. 完成修复大楼疏散指示灯箱及安全出口灯箱；
3. 完成楼顶冷却塔风机的修复；
4. 改造地下室两台生活水泵；
5. 完成酒店管理系统的升级，增加 VIP 功能；
6. 完成厨师宿舍的搬迁改造工作；
7. 完成宾馆客用一号电梯的修复；
8. 保障了各用热水单位的热热水供应；
9. 完成对餐厅传菜梯故障的修复；
10. 完成对各个空调出风口发霉发斑点进行粉刷；
11. 改造大堂及三、四、五楼通道的射灯，改为更加节能的 LED 灯；
12. 制作安装宾馆路标指示牌；
13. 改造安装综合楼、店面的水、电表及电源线路；
14. 及时检修电机（各运转设备上的电机）；
15. 准备防台风工作；

16. 完成对大堂大理石地板的保养工作；
17. 检修、调试消防系统；
18. 检修、调试、保养电梯；
19. 拆除职工食堂旧厨房，在原基础上安装铁皮屋顶；
20. 对发电机坚持作定期运行检查，维护保养，确保了设备的完好，以应突发停电，保证了大厦的应急供电
21. 完成对大厦水、电、气管线的普查，对大厦各楼层配电井接线端子定期进行了全面检查、紧固，防止事故发生。

可以这样说：工程部的`工作错综复杂，如下水不通、管道堵塞、电器发生故障、水温不合适、甚至某地方有滴漏、哪家停水、停电等等，这些日常的事故处理，我们都能及时完成，保障了各个部门的正常运行。

三、能源管理

根据宾馆的具体情况，工程部把进一步加强节能管理工作作为一件大事来抓，寻找新的节能途径，把节能减排贯穿于全年的管理之中。如调整公共卫生间面盆进水三角阀的水量，避免了洗手用水过大造成浪费水的现象。把公共区域大功率射灯改为节能的LED灯。在日常的工作中，随时检查用水器具，杜绝跑冒滴漏现象。在光线充足的情况下，检查公共区域有无用电浪费现象。晚上值班时巡视检查开水器，抽油烟机等高耗电设备关闭情况。在能源控制方面，坚持每月对大厦水电气进行能耗分析，掌握能耗情况，做到科学节约用水用电。

四、安全管理

操作安全：由于部门工作的特殊性，本部门员工经常要接触用电器具，动电焊，用明火、攀高等作业。为了确保操作者的人身安全，班前会对员工时常进行安全教育，加强部门员工的安全操作意识。在动电、攀高等危险作业时，确保有人在场监护。全年部门人员无安全事故发生。对宾馆其他部门员工进行了设备安全使用常识的培训，提高了全体员工安全的意识。

设备设施安全：定期对各部设备专项安全检查，每月对宾馆配电室，管道井设备进行安全检查；按计划春秋两季对配电房变压器、低压配电柜进行安全检修、除尘。每逢节假日前都要组织对宾馆各部进行设施设备安全大检查。汛期提前对宾馆各处作了安全防范，保证了宾馆汛期的安全；对重点运行设备进行一日一次的安全巡查，

发现事故苗头，立刻处理。另对员工宿舍私拉乱接、电源插板和灯开关损坏等现象进行了清理和维修，对不符合安全规范的线路进行了整改。

五、存在的问题

1. 部门内部协调不够，有时维修不够及时。管理人员对员工的激励较少，不利于发挥员工工作的积极性。部门人员的文化及专业技术水平有待提高。部门员工的礼貌礼节意识有待加强。

2. 宾馆设备设施陈旧，由于多年未投入资金对设备设施进行改造和维护，宾馆陈旧现象较严重。

3. 工程部没有高压维护的能力；工程部计划的 10kv 高压电气设备预防性试验和电气设备维护调整未能进行，设备的运行可靠性心中没底。

4. 在节能降耗工作方面，单靠工程部一个部门来管理是不够的，需要各部门的管理人员加强管理，需要大厦的全体人员都具有节能意识。少数部门还没有足够的节能意识，如用水龙头敞放；下班后，设备电源未关；办公室人走未关空调或照明灯等现象时有发生。有待进一步加强管理和提高每个员工的节能意识。

六、20__年主要工作计划

1. 对 10kv 高压配电设备进行预防性实验和电气设备维护调整。
2. 完成配电房变压器和低压配电屏除尘维护工作。3. 建议投入资金对宾馆旧进水水管进行改造。

4. 加强节能降耗管理与控制，各部门设节能监督员，挖掘潜力，力求水、电消耗比 20__年再降 5~8%。

5. 增加监控探头及更换大楼后面红外对射报警器。6. 完成工程部日常维修和计划维修工作。工程部年终总结 2 各位领导、老师，各位同学们：

大家好！

我是来自经济学院“忆。梦”团队的队员张博，很荣幸能够站在这里为大家展示我们的实践成果。

下面我们将从一下四个方面介绍我们实践成果。前期在前期准备中，我们积极与实践地联系，来自衡水的李伟同学和刘梦同学主动担当起与高中学校相关负责人联系的责任，并最终取得了相关的支持，最终确定衡水二中和深县中学这两所高中作为实践地。通过这次联系，我们对自己的能力有了信心，这给了我们团队莫大的鼓舞。

与此同时，为了让学弟学妹们对杭电的生活有一个更加直观生动的认识，我们团队在回家实践之前抽出一天的时间来拍摄宣传片。所有的成员都在积极地为拍摄宣传片作准备。拍摄视频的一天是充实的一天。在数艺学院同学们的帮助下，伴随着欢笑，我们在镜头前留下了一张张笑脸，这样的一天让我们对彼此更加熟悉，让我们更加团结。最终，我们成功的拍摄并剪辑了宣传片。

出发前我们通过三次会议对此次出行的人数和资金分配做出了一份较详尽的计划，为了了解在校高中生希望了解大学的哪些方面，我队的王明辉同学特地前往了河北吴桥中学做了问卷调查并同时做了杭电的介绍。同时为了扩大此次活动的影响力，我们关注了杭电的

微
信、杭小电、杭电实践，并且在腾讯微博上创建了相应的微博账号，组内成员也会实时更新各自的状态，让大家了解我们的动态。过程进行时衡水二中经过与母校的调节及内部会议讨论，我们决定于1月19号上午九点半在高中母校衡水二中校门口集合。虽然大家的居住地相距较远，可是这丝毫没有影响大家的热情，部分队员甚至提前一天到达。满怀热情，心怀期待，我们队伍于当天早上九点半便在校门口集合完毕，也许是上天在考验我们，这一天格外的寒冷，太阳似乎在吝啬它的光和热，我们在零下十几度的天气里等了半个小时后，与来自大连理工大学的实践队伍，在十点进入学校。见到早早等待我们的老师，面对久违的亲切，队员们按耐不住心中的激动与感动，都兴奋地拿手机相机拍起照片来。不久，回过神儿来的我们在老师的带领下进入了做宣传的教室。

不一会儿，在老师的召集下，同学们便齐刷刷的在讲台下坐好。做好提前分工的我们经过简单准备后开始了宣讲。

首先，我们播放了由我们自己拍摄制作的视频，视频内容以我们的一天为主线，告诉母校学生真实的杭电生活。同学们看到后脸上都露出了憧憬和向往的表情。

然后我们的队员用 ppt 对杭电进行了介绍和展示，并向他们展示里大学的部分课程，最后我们以互动的方式把杭电发的纪念品发放给同学们，同学们在互动环节展现了很高的热情，足以看出他们对于杭电的向往。由于互动环节的热情，我们几乎到了不得不超时的地步，

可是由于到了午饭时间，另外学生们下午要考试，我们便匆忙的结束了这次宣讲。宣讲过后，我们给同学们留了联系方式，并把准备的锦旗赠送给了高中母校，并合影留念。期间一直跟随我们的校报记者表示此次实践活动一定会出现在校报上。

结束一上午的活动，下午两点我们又对衡水二中本部的校领导进行访谈，原本以为会古板的学校领导是那样的平易近人，让我们轻松了许多，学校领导认真的听我们讲解了杭电的“三位一体”自主招生方式。校领导对此很感兴趣，并表达了对杭电的赞赏之情。另外，我们还根据自己的大学生活，结合杭州地区的高中教育模式，向母校提出了一些教育教学的建议，领导表示会考虑我们的建议并适当做出修改。

深县中学——20__年的`2月8日，杭电社会实践小分队“忆梦团队”来到了深县中学，这是该团队暨20__年1月24日去往衡水市第二中学之后，在衡水市内进行的第二次杭电宣传暨学子回馈母校活动。严寒和大雪并没有阻挡住实践小组同学们的积极性，奔波和疲惫也没有推倒同学们的斗志，我们用踏实的行动和诚恳的态度感染了一批批即将毕业择校的中学生，取得了不同凡响的宣传成果。由于时间原因，我们不再做详细的介绍。

后期

最开始的前期准备，我们从想到什么做什么，到渐渐磨合之后的有条不紊，期间为了立好项目、写好策划，我们从争论到辩论，再到

各抒己见。可以说，前期准备的过程也是充满了各种各样的挑战。来自不同学院不同年级性格迥异的同学，刚开始是比较难以磨合的，但是在大家的不断努力调整下，准备工作越来越顺利，此时我们已经学会何为默契，也懂得如何配合。有了这样的基础，在实践活动开展过程中，我们明确分工，配合默契。在克服困难中学会吃苦、学会冷静；在人际交往中学会友善真诚，在交流中学会分享与赞美??

随着实践活动的不断深入，大家的友谊得到了进一步的增进，我们也学会了在与其他队员的讨论中去发现其他队员的优点，取长

补短，互帮互助，共同努力，不断促进彼此的进步。社会实践活动虽然只有短短几天，但是给我们的收获将延续到我们将来的生活中。

媒体报道

在我们积极的宣传下，我们的投稿得到了杭州电子科技大学团委的推送，我们的腾讯微博得到了市级媒体衡水新闻网的转发，我们的实践活动也被刊登在同样是市级媒体的衡水晚报上，在双方学校的支持下，我们实践小分队的影响力进一步提高，美丽的杭州电子科技大学也给衡水两所学校的高中学子们留下了深刻的印象。工程部年终总结 3

时间飞逝，20__年就要过去，在这简单而不平凡的一年，花园城物业工程部依托公司及领导的支持和关心，有了很大程度的提高，回顾一年来的工作，为了适应各种工作要求，我们不断提升员工品质，在工程维修技能、工作绩效、前介工作、专业技能、服务态度等方面有了逐步明显提升。在公司及管理处领导的正确指导下，基本上完成了部门的各项工作任务，为了总结经验，寻找差距，规划前景，促成 20__年工作再上一个新的台阶，现将 20__年工作总结如下：

一、部门团队建设工作：

1、根据 20__年工作计划，我部于今年 7 月份完成工程人员的招聘工作，从年初 2 人扩大到现今 6 人的工程团队，部门充分利用优势资源为行人部，解决了部分人员招聘压力，并于 9 月份完成工程维修人员考评、更换工作，使工程团队综合实力，得到很大程度提高，为后期物业设备设施正常运行提供了重要的保证。

2、部门在公司及管理处领导的号召下，提倡团队整体作战能力。在日常工作中，坚持广开言路，强化执行，在制定方案时，员工齐心协力、集思广益，将每一件事找到最佳的解决方案后。团队成员消除一切杂音，以统一的行动，确保制定的方案得到有效落实。

3、部门严格按公司要求除从业资格证要求 100%外，工程团队的职业资格水平也处于行业领先，16%人员持有中级电工证，16%人员持有高级电工证，32%人员通过外送培训取得电梯管理证和高压电工证。

二、部门培训工作：

共计开展 45 次，培训参加人数 157 人次，包括新员工入职培训，部门人员在岗专业培训，安全生产知识培训，项目基础知识培训等。

三、体系文件建设工作：

1、部门根据现场实际工作需要，在管理处主任的带领下，完成修改、编制工程部作业指导书，共计修订文件 41 个，表格 34 个，并通过部门全员培训后，严格按照作业指导书要求开展相关工作。

2、为了提升工程服务及前期工程介入服务质量、部门根据各岗位的具体要求，编制部门岗位职责及日常工作指引，对岗位操作的具体工作及执行标准通过培训进行了明确。

四、安全生产工作：

根据项目实际情况，工程部为了保证接管设备设施的正常运行，每周对接管设施设备进行1次以上的安全检查，（注：详见《公共设施巡查记录》）对存在安全隐患的设施及时进行修复或与地产主管部门沟通协调售后责任单位进行处理，部门全年共计对存在安全隐患的设备设施自行处理87项，通过沟通协调施工单位处理的39项，部门为了保证工程部员工对安全危险源的准确识别，共组织了19次危险源识别及安全类专项培训

五、前期工程介入工作：

1、第一季度：

共计参加地产工程相关会议11次。施工现场不定时巡查47次，并与工程对接部门建立良好的沟通途径。与项目部、设计部、施工单位沟通协调设计功能23件，已达到整改目的的有19件，如电梯机房增加空调和设备房铺设地砖等。没有采纳但对后期物业管理很重要的问题有4件，仍在持续沟通中，并已工作函件形式与地产相关部门进行沟通及上报管理处负责人和地产客户服务中心，如：物业用房，增设公共卫生间及建渣堆放等。

2、第二季度：

共计对 N12、N4 异地展示区施工现场不定时巡查 48 次。参加地产项目部周例会 9 次，设计部图纸会审专题会 3 次，工程整改协调会 4 次。共计提出 39 条设计功能等书面建议。42 条工程整改口头建议。工作函件建议 7 条。相关部门采纳并实施的 45 条、经协商后期进行处理的 16 条、没有采纳的 27 条、没有采纳但对后期物业管理很重要仍在沟通的问题：如物业用房，增设公共卫生间及建渣堆放等。另本季度完成 T9 栋 2—1 和 2—1N4 异地样板房及景观的接管验收工作。

3、第三季度：

共计对 N12、N4、N5 施工现场不定时巡查 61 次。参加地产项目部周例会 9 次，完成对 N12—1 地块景观图纸初审，后期使用设计建议工作。完成 N12 物业管理用房图纸会审及功能建议协调工作。完成 N12 景观施工图纸会审功能建议工作。完成物业工程集中检查方案的提交并通过地产项目部的审核。共计提出 41 条设计功能等书面建议。52 条工程整改口头建议。工作函件建议 6 条。相关部门采纳并实施的 29 条、经协商不作处理的 19 条、没有采纳的 11 条、采纳待后期实施的 40 条。

4、第四季度：

共计对 N12、N4、N5 施工现场不定时巡查 52 次。参加地产项目部周例会 11 次，协助项目部完成一期的消防验收、分户验收、分户验收、排水通关水检查、配合售后服务部完成预接管验收等工作。

完成物业管理处办公室的装修和布置等工作。完成物业对 N12 各类设备设施的接管验收资料接管工作。完成业主入伙的准备工作。完成物业管理用房家具及软装安装及物业各部门用房的装修搬迁工作，共计提出 59 条功能缺陷等书面建议。52 条工程整改口头建议。工作函件建议 9 条。相关部门采纳并实施的 38 条、经协商不作处理的 19 条、没有采纳的 18 条、采纳待后期实施的 45 条。

六、工程营销配合：

营销配合全年总计处理 2448 件工程类报事，报事处理完成率百分之九十五。

每周五对营销区域现有的设备设施进行 1 次定期保养，保证设备设施的正常运行。

每天对营销区域进行 1 次设施设备巡查，及时对出去故障的设备设施进行维修更换或联系责任单位进行维修更换。

七、节能、环保、降耗工作：

1、为响应公司扬帆年节能降耗指导精神，部门充分利用外部资源，向公司推荐专业工程供货商，使工程材料质量及材料售后得到有效保证，同时也使采购成本下降 20%。（详见：历年工程材料采购清单对比）

2、部门从4月份开始实施节能降耗的另一措施，对营销区域中央空调、分体式空调、会所、样板房照明实际分时开关，使营销区域能耗费用从平均每月的59509元左右降低到48975元左右，每月为地产节约10534元左右的能耗费用，为了更有效的响应公司节能降耗的精神，于8月份部门再次与保洁部主管沟通，将景观水池清洗换水时的费水进行用于清洗路面，最大程度上降低水资源的浪费，同时再次对营销区域中央空调、分体式空调、会所、样板房照明根据季节进行调整，使其实施3个月以来，降耗效果明显，将水电能耗从平均48975元，降低到平均30598元。（详见地产20__年与20__年花园城营销区域水电支付费用清单对比）

3、工程材料方面，部门于5月份经多次与地产设计部主管人员沟通，最后在设计部主管人员的监督下，促使施工单位严格按照售后质保要求，配送营销区域工程维护所需光源，并促成地产设计部门在花园城精装修，施工合同中备注明确的质保期间，光源配送要求。仅达成营销区域施工单位质保期严格配送光源一项，为公司节约材料费用8572元，并大大的降低了物业后期维护成本。（详见地产精装修施工合同及配送光源清单对比）

4、部门节能控制方面：部门从4月份开始建立报事以派工单方式，和材料更换废料回收制度和材料领用登记制度，有序的控制了材料的使用，从根本上杜绝内部对材料的浪费。

八、本年度部门存在的问题：

1、由于花园城物业工程部 20__年才完成组建，虽然团队的成员都来自各个知名的物业公司，职业技能和工作经验也处于成熟状态，但是磨合成一支拥有高度协作能力和高执行力的团队还有一定难度，必须有以下几点作为前题：

(1) 需要得到公司相关领导持续的支持和信任。

(2) 创造轻松、和谐、但严肃认真的工作氛围和简单直接的沟通原则。

(3) 建立公平、公正的激励机制和良好的工作环境。才能使工程部成为一支优秀的团队。

2、众所周知工程部作为物业专业技术团队，面临新接管的设施设备，只有在相对熟悉设备性能的情况下，才能快速的解决各类设施故障，另一方面工程部门需要和能源部门保持良好的沟通关系，才能保证能源的良好供应，这还不包括团队建设、培训、工程对客户协调、整改沟通、工程前期介入、工程物料控制等，这些都是需要耗费很大精力才能做好的工作，综合现今工程团队的实际情况（工程人员大多不善于处理文字工作），部门需上交公司的各类文字工作、工程各类资料的整理工作就已经耗费了（能处理好上述问题人员）的大部分精力，面临花园城一期的入伙，二期前期工程介入开展等，工作事务的成倍增加，继续保持团队的良好发展和工作的有效推动是有很难度的，因此部门需配备主管及专职文员才能使20__年部门的各类工作得到高效的推动，才能快速的使工程团队成为一支优秀的团队。

九、20__年度工作计划：

1、根据管理处发展需要，稳固团队建设，通过持续内部、外部培训，提升部门全员综合技能和服务水平。

2、与各部门高度密切配合，做好业主装修管理工作（部门将从装修审图、装修日巡查控制）。

3、持续认真开展设施巡查保养计划，保证园区配电、电梯、消防、智能化、给排水等设备设施的稳定运行，做好管理处的核心技术保障。

4、严格执行管理处的工作计划，开展户内工程工作，提升物业管理处经济效益。

5、通过部门工程对客服务专项培训及内部考核，提升部门工程专业服务水平，争取 20__年客户工程满意度在 90% 以上。

6、持续开展节能降耗工作，对接管的一期设备设施，根据综合衡量适，时进行调整，力争最大程度控制能耗。

7、持续与工程业务对接部门保持良好的沟通渠道，处理好对管理处运营造成影响的一期工程遗留问题。

8、总结 20__年前期工程介入经验，做好 N4N5N12—1 的施工现场巡查、施工建议、记录、会议沟通等前期工程介入工作。工程部
年终总结 4

自 4 月 16 日进入公司以来，主要从事室内覆盖工程项目的工作，在公司领导和同事关怀与培养下，认真学习、努力工作，积极投身到工作中，逐渐进入了工作角色。对公司的组织架构、企业文化、规章制度项目流程已熟悉，并且融入网络建设部这个大家庭。

半年来，按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。以下是本人对进公司以来的工作情况说明：

1、在进入公司后前期，前往_地区负责联通室内分布系统工程项目，在当地深入进行对本项目的实地沟通了解分析及结合公司发展方针，实施了_地区联通室内分布系统工程项目代理事项。

2、中期应公司要求，协助_对各流程及数据文档的管理更合理清晰，做为小组成员对_联通项目当前数据及文档梳理工作，使之更规范合理。日前与_沟通得知经过梳理后_的各线条流程及数据都更清晰明了使之更容易掌握真实工作情况。

3、后期针对项目组目前现状，为提高各人员工作积极性编制了《项目经理绩效考核管理办法》《工程人员绩效考核管理办法》。

4、结合项目组目前实际情况，拟制了《物业人员谈点费率及奖励试行办法》。

5、现阶段协助_联通项目组对联通项目当前数据及文档梳理及站点物料核查工作。当然在实际工作中，我也存在着许多缺点和不足，比如不能很好的善用说话技巧，解决问题时有时缺乏果断，偶尔也会被小的挫折影响工作信心。认识到不足的同时，我始终坚信，自省是改进提高的前提。

在此，我想借此机会，正式向公司领导提出转正申请，希望公司领导能对我的工作态度、能力与表现，以正式员工的要求做一个全面的`考量。在今后的`工作中尽心的工作，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，逐渐改掉缺点，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、`进取、完善自己。为公司通信工程项目的顺利开展，尽一名员工所能做的努力。工程部年终总结 5

为搞好医院安全工作，按照卫计局会议全面贯彻落实卫生系统安全生产的重要精神要求，我院成立了由院长任组长，副院长任主要负责人，各科主任为成员的安全生小组。安全生产领导小组严格按照要求对我院安全生产工作进行了认真排查。现将自查情况报告如下：

一、20__年4月26日、我院安全生领导小组组织相关人员对医院重点安全要求范围进行自查，先后对：

①供电线路水房设施，压力容器、压力管道等设施设备。

②放射科设施设备。

③门诊、病区等人员聚集场所。

④收费室。

⑤药房。

⑥会议室等重点部位进行了检查。

特别是供电系统保养、供水等设备设施，确保正常运转、对预防及疫苗接种、精神病患者管理情况进行排查确保每位接种儿童及精神病患者的安全。

二、进一步明确了医院安全领导小组人员职责及分工：

建立健全了各项制度，进行了安全生产教育、培训。人员聚集场所安全，灭火器材完好，疏散通道畅通。召集职工进行“消防知识”专题教育，提高职工的消防意识。组织有关人员开展院内矛盾纠纷排查工作，积极化解不稳定因素，重点人群实行了专人管理。医院以安全生产自查工作为契机，及时发现安全隐患，有效遏制事故发生。

三、抓好医疗安全：

医院安全领导小组召开了围绕“以病人为中心，以安全为目标”专题研讨会，统一思想，提高认识，组织开展全员医疗质量教育，提高医疗安全意识，落实医疗管理制度与操作规程规范，严查质量环节，清除安全隐患，为人民群众提供和谐、安全的就医环境。

四、存在的问题：

- 1、个别科室部分开关及电器损坏，存在隐患。
- 2、我院正在装修由于场所限制，我们对装修安全做了相对安排。

五、整改措施：

1、积极修理更换损坏电器确保安全用电。

2、疏导患者就医，确保优良就医秩序。

通过自查，提高了安全生产的`意识，明确了责任，确保了“四到位”（责任到位、措施到位、急救药品到位、应急物资到位），进一步加强了节假日、急诊、病房的值班力量，节假日期间严格执行安全生产值班和领导干部带班制度。工程部年终总结 6

一、工程部组建

20__年 11 月，工程部开始组建，确定了以保证各项目正常运作为目标，成本控制为核心，以质量、安全、进度管理为主的工作任务统筹各个在建项目，使公司管理更具规范化发展。20__年 12 月初，基本完成了部门组建任务，确定了以工程部、材料科、预算科为整体的组织框架。

二、工程管理

1、博野项目部

①博雅尚品外网施工定价问题，依据预算部的预算价格，结合工程部、材料部的.现场询价，得出最终施工价格。现已完成 5#、6#、8#、9#楼外网施工，经过工程部和预算部测量核实，已完成结算。

②20__年12月25日，博雅尚品项目5、6、8、9#楼的入户电缆，经工程部测算，由原图纸设计的4_952铜电缆改为4_1202铝电缆，降低了工程成本。

③完成博雅尚品景观设计工程量核实工作，将原合同价9万6000元降至8万8000元。

2、满城项目部

①20__年10月26日，订竹溪各楼强电入户电缆，经过与电力工程师的多次研讨，最终将4_120改为4_70铜电缆，电梯电缆由4_70改为4_50铜电缆，降低了工程成本。

②20__年11月3日，通过对多家无负压供水设备厂家的考察和对比，最终确定了兰汀竹溪项目无负压供水设备价格为18万8000元，保证了设备的质量，降低了设备成本价格。

③20__年11月11日，完成兰汀竹溪项目小区上水主管道对接、顶管工程定价，通过对几家施工队报价对比和商定，确定了最终施工造价70元/米。

④兰汀竹溪地下车库1#1段消防通风设备安装工程，经过预算测出基础数据，及工程部多次询价，现已将设备材料的参考价格书面告知项目部。

⑤进行了兰汀竹溪9#楼和15#楼工程量及工程造价等数据的核实工作。

⑥兰汀朝阳项目和兰汀竹溪地下管道部分外网工程已经完成，正在进行结算。

3、大留项目部

①完成大留新村小区绿化道路工程量核实。

②完成兰汀水云间围墙及零星工程工程量核实工作。

4、工程巡查工作

现场管理对施工单位安全、质量、工程量核算等原则问题上严格把关，与项目部积极沟通，动态管理，保证工程顺利、高效的进行。各项目形象进度：

①20__年博野尚品 5、6、8、9#楼主体竣工；外网工程管道施工基本完成。

②兰汀竹溪 2#、21#、10#、16#、14#楼主体完工；3#、7#、8#、11#、12#楼主体竣工并交房；外网完成地下室管道部分；地下车库 1#1~2 段主体完工，室内回填完成。

③朝阳 1#、2#楼交房，地下车库完工并投入使用。工程部年终总结 7

虽然我来公司的时间不长，但是在入职之后，我积极向有经验的老同事请教，并且积极配合部门的培训与考核，在工作当中我也尽心尽力，我想以我的能力为公司的发展、为部门的建设添砖增瓦，现在我对入职以来的工作进行总结如下：

一、全面熟悉工作

在入职后全面学习公司企业文化，同时了解公司各项规章制度，在工作中，系统的了解管委会项目设施设备现状及运行情况。已经基本掌握了外围监控系统、给排水系统、供电系统等。

二、管理工作

我应聘的岗位是工程部主管，所以在工作中不能按员工的标准来要求自己，要把更主要的精力投入到拉动部门工作的方面。在入职之后，我利用工作和工作之余的所有时间主动和老员工、新员工交流，了解部门的运行状况，之后我发现目前整个部门缺少积极向上的作风，在工作中比较被动，如：缺少巡检、习惯于被动召修等问题。于是我主动找部门领导沟通，寻找解决办法并带头工作，最终使部门实现了划区管理，有效的提高了部门全员的工作主动性。

三、工作的计划与组织实施

工程管理的精髓在于有计划地提前进行设施设备的维保，而不是应急抢险。所以在我入职的这段时间里，我主要带头完成了以下工作：

1、粉刷管委会排污井，并划分井盖标识。

2、检查箱式变电站运行状况，对低压部分进行全面检查、保养，测量、紧固零、地线系统并同步完成箱式变压器内外卫生清理，变压器底座进行补刷油漆工作。

3、检查消防系统，对前期消防高位水箱未予以投运的安全隐患，联系并组织施工单位调试，并投入运行。之后组织人员同时清理了消防水箱间设备卫生。

4、组织人员给供水系统阀门加油，并清理井内卫生。

四、关注细节、发现并解决问题

在巡检中发现庭院草坪灯、中心广场高杆灯螺丝生锈，这件事情虽然不大，但不予更换会对日后的维修工作带来诸多不便。之后，申请材料采购并及时组织更换，确保以后便于维修中省时省力。

五、新一年的工作重点

1、协助部门经理拟定箱式变压器的《维修保养计划》，同时编制《停电预案操作规》产生连锁反应。

2、我们事先对施工单位的实际实力(包括资金实力和管理实力)估计不足。两家施工单位都属于承包责任制，施工单位收取承包人的管理费用，工程的资金投入和管理人员的配置由承包人负责，施工单位不给承包人任何资金支持和人员支持，同时也缺乏必要的管理方面的支持，存在以包代管现象。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/655200043110012003>