

学习资料整理汇编

(考点或配套习题突击训练)

高级企业培训师测试题含答案

1、培训师的职业道德规范的主要内容有（ ）

- A、爱岗敬业，恪尽职守
- B、遵纪守法，为人师表
- C、勤奋敬业，任劳任怨
- D、以上都是

答案：D

2、劳动经济学研究的具体对象不包括（ ）。

- A、劳动力资源的稀缺性
- B、经济周期
- C、效率最大化
- D、效用最大化

答案：B

3、统计指标分为总量指标、（ ）指标和平均指标。

- A、分量
- B、软性
- C、相对
- D、绝对

答案：C

4、科学的培训工作过程是（ ）。

A、培训需求分析---制定培训计划---实施培训---考核评估---反馈和总结提高

B、制定培训计划---培训需求分析---实施培训---考核评估---

C、制定培训计划---实施培训---考核评估---反馈和总结提高

D、实施培训---培训需求分析---考核评估---反馈和总结提高

答案：A

5、培训项目和课程开发是全局和局部的关系，具体表现为：（ ）培训项目决定课程开发： 培训项目引领课程开发。

- A、培训项目支配课程开发
- B、培训项目指导课程开发
- C、培训项目支撑课程开发
- D、培训项目包含课程开发

答案：A

6、职业培训工作现已成为经济发展，特别是企业发展的（ ）

- A、战略组成部分

- B、直接构成部分
- C、间接构成部分
- D、特殊构成部分

答案：A

7、岗位职责描述应遵循的原则包括（）。

- A、专家行为原则
- B、个性化原则
- C、科学操作原则
- D、以上都是

答案：D

8、评估应建立良好的反馈系统，反馈的对象之一是（）

- A、培训组织者
- B、支援部门
- C、培训部门
- D、培训主管

答案：B

9、职业培训为劳动就业服务的即时性特点使培训与教育有着明显的区别，教育要以学科传承知识为本位，培训则主要以（）

- A、传授工作技能为中心
- B、传授工作规范为中心
- C、传授知识和职业态度为中心
- D、传授工作经验为中心

答案：B

10、劳动经济学认为，以下（）被认为是非劳动人口。

- A、下岗人员
- B、失业者
- C、家务劳动者
- D、再就业人员

答案：C

11、江泽民同志提出的我国教育的根本宗旨是（）

- A、必须全面贯彻的教育方针
- B、提高国民素质
- C、培养民族创新精神和实践能力
- D、必须同劳动生产相结合

答案：B

12、确定培训对象应注意的问题有（）

- A、确定企业急需人才
- B、同企业主管排出课程顺序
- C、按照培训内容选定培训地点
- D、确定培训的时间

答案：A

13、以下哪种情况属于诚实劳动？（）

- A、出工不出力
- B、炒股票
- C、制造假冒伪劣产品
- D、盗版

答案：B

14、统计指标分为总量指标、（）指标和平均指标。

- A、相对
- B、分量
- C、绝对
- D、方差

答案：A

15、关于教学理论发展史上几种有代表性流派的正确选项是（）

- A、课程教学理论
- B、行为主义教学理论
- C、虚无主义教学理论
- D、教学策略理论

答案：B

16、培训课程开发的基本特征不包括（）

- A、以能力教学为核心
- B、以操作目标体系为框架
- C、以满足共性与个性同步发展为主体
- D、以有效利用为功能

答案：D

17、多媒体教学课件设计以（）为目的，以学习理论、教育理论和传播学为理论基础。

- A、优化教学效果
- B、突出技能展示
- C、展示知识的体系

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/655223001242011221>