

企业安全文化建设实施方案

编制_____

审核_____

审批_____

日期_____

山西吕梁中阳梗阳煤业有限公司

目 录

山西吕梁中阳梗阳煤业安全文化建设实施方案.....	3
一、指导思想.....	3
二、总体思路.....	3
三、工作目标.....	4
四、主要原则.....	4
五、组织保障.....	5
六、安全文化构建内容.....	6
1、构建安全文化理念体系，提高职工安全文化素质.....	6
2、构建安全文化制度体系，把安全文化融入企业管理全过程.....	7
3、构建安全文化行为体系，培养良好的安全行为规范.....	8
4、构建安全文化物质体系，创造良好的工作环境.....	8
七、企业安全文化建设的实施步骤.....	9
八、安全文化建设推进方法.....	9
（一）、提炼理念。.....	9
（二）、规范行为。.....	10
（三）、和谐环境。.....	11
（四）、精细管理。.....	12
（五）针对安全文化建设四个应用体系具体做法如下：.....	13
1、在安全理念方面.....	13
2、在教育先导方面.....	15
3、在培训塑人方面.....	17

4、在规范养成方面.....	18
5、在动态稳定方面.....	19
6、在静态预控方面.....	20
7、在环境和谐方面.....	21
8、在细化管理方面.....	21
9、在执行到位方面.....	22
10、在群防严密方面.....	23
九、推行十个安全管理理论和原理.....	23
十、推广“白国周班组安全管理法”的应用.....	26
十一、树立“十荣十耻”安全荣辱观.....	29
十二、考核办法.....	30
(一) 考核内容.....	30
(二) 考核奖惩.....	30

山西吕梁中阳梗阳煤业有限公司安全文化建设实施方案

安全是中阳梗阳煤业发展永恒的主题，安全文化是企业文化的重要组成部分，是中阳梗阳煤业科学发展安全发展的需要，是中阳梗阳煤业公司可持续发展的重要基础。为推进中阳梗阳煤业的安全文化建设，逐步将安全文化理念渗透到每位员工思想中，用安全文化的影响力潜移默化地转变员工的思想观念，规范员工的操作行为，提升员工的个人素养，达到人、机、环境的和谐统一，为打造安全高效型企业奠定基础，从而有力推进公司安全发展、和谐发展、规范发展、高效发展。中阳梗阳煤业公司决定在本企业内推进安全文化建设。为此，特制定推进安全文化建设实施方案：

一、指导思想

以党的十八及各届全会精神及科学发展观为统领，坚持“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”方针，以提高员工综合素质为核心，以转变员工思想观念为主线，以亲情教育和素质教育为依托，以创建安全文化体系为手段，以规范员工操作行为为抓手，以构建人、机、环境的和谐统一为基础，以打造安全高效型企业为目标，以实现企业安全发展、和谐发展、规范发展、高效发展为目的，大力推进安全文化建设。

二、总体思路

通过安全文化建设，形成富有我公司特点的安全文化理念；通过广泛开展安全文化进车间、进处室、进区队、进班组、进岗位、进家庭创新安全文化建设模式；树立安全文化建设典型，使全员的安全知识、安全意识、安全能力、安全素质得到普遍提高；创建本质安全型处室、本质安全型区队、本质安全型车间、本质安全型班组、本质安全型员工；通过学习和借鉴国际国内先进的安全管理思想和安全文化理论，结合我公司安全管理实际，经过提炼总结，逐步形成安全文化的价值体系，做到内涵丰富、系统完善、个性鲜明，逐步形成上下齐心、知行合一的安全文化，推动企业安全、健康、和谐发展。

三、工作目标

1、提高全员的安全意识和安全技能，让人人都能“懂安全、要安全、会安全、能安全、确保安全”。

2、总结提炼形成公司的安全文化理念，得到广大员工普遍认同并自觉执行；

3、通过宣传、教育、奖惩、形象、标识、文化活动与安全管理理念的有机结合，创建群体氛围，形成适应于本企业的安全文化属性，规范改进员工安全行为，弥补安全管理手段的不足，促进安全理念文化、安全制度文化、安全行为文化、安全评价体系的完善和提高；

4、使职工从不得不服从管理制度的被动执行状态，转变成主动自觉地按安全要求采取行动，实现由“他律”到“自律”的自动管理。

5、实现“以遵章守纪为荣，以违章违纪为耻”的安全文化环境，为实现本质安全提供精神动力和文化支撑，确保企业的长治久安。

6、协调好人、机、环境三者之间的关系，实现规范行为+和谐环境+精细管理=安全高效型企业。

四、主要原则

围绕以上指导思想和总体目标，公司安全文化建设要找准切入点，把握着力点，在开展创建活动过程中需遵循五项原则：

1、**坚持以人为本的原则**。安全文化建设要正确把握人的本性特征，遵循安全管理的基本规律，推行人情化、人性化理念，做到尊重职工、理解职工、关心职工、爱护职工，最大限度调动职工参与安全管理、履行安全职责、排查安全隐患、维护安全大局的积极性和创造性，形成人人讲安全、全员保安全的良性局面。

2、**坚持预防为主的原则**。掌握安全生产主动权的关键所在，就是要千方百计搞好预防工作。安全文化建设的根本出发点，就是为了提高员工的安全意识，增强员工的安全素质，促使每个员工都能积极主动、坚决果断地排查安全隐患、抵制三违行为，从而把隐患和事故消除在萌芽状态，做到防患于未然。

3、**坚持齐抓共管的原则。**安全文化建设是一项牵涉面广、影响深远的系统工程，需要公司从上到下、方方面面共同发挥作用，才能够迅速推开、持续推进、取得实效。建立公司班子统一领导、班子成员各负其责、基层单位全面实施、职能处室协调配合、全体职工广泛参与的安全文化建设工作体系，齐抓共管，形成合力。

4、**坚持管教结合的原则。**安全文化建设的执行者和参与者都是职工群众这一主体，必须按照人的本质特征和精神需求，既要通过监督检查、激励制约手段，加强安全基础管理；又要通过灌输、引导、警示等手段，做好思想工作。倡导安全文化理念，就是要管理、教育双管齐下，坚决克服以罚代管、以罚代教等简单粗放的工作模式，形成依法科学管理、以德感化教育的良好机制。

5、**坚持与时俱进的原则。**随着煤炭行业形势和企业安全生产实际的不断发展和变化，安全文化建设的指导思想、总体目标也要随之不断更新和充实，要在继承优良传统、借鉴先进经验的基础上，逐步总结和提炼富有本公司特色的安全文化建设工作理念，不断创新安全文化建设的工作方法，实现共性与个性、形式与内容的协调统一、完美结合。

五、组织保障

为了加强对安全文化建设的组织领导，公司成立安全文化建设工作小组。

1、安全文化建设领导组

组 长：王保金

成 员：王胜奎、姚慕春、李立新、王宪安、王建明、吴骞斌、李祥清、董福平

成 员：薛夫刚、王瑞丰、李广通、杜金及各处室、各中心、各区队负责人负责人。

领导组下设办公室在安监处，办公室主任：吴海军（兼），

办公室主要负责安全文化建设工作方案的制定和策划、组织、宣传、培训、推动、检查、考核等日常工作。

2、安全文化建设领导小组职责

(1) 负责提炼公司安全文化核心理念、安全愿景、安全价值观、安全目标；

(2) 确定安全文化体系建立的模式和推行办法；制定推行安全文化体系考核管理办法；

(3) 组织安全文化理念和体系建设培训；宣传安全文化理念、指导安全文化体系建设。

3、部门职责

(1) 工会负责掌握员工家庭、生活、工作状况，及时为员工排忧解难。

(2) 质标办负责公司安全文化的推广宣传工作，利用广播、报纸、标语、板报等形式，营造安全文化氛围，使安全文化尽快深入人心。并负责组织工会、人力资源部、安环部等部门对各部门安全文化建设情况进行督查和考核。

(3) 安监处负责安全文化的集中培训，提高全体干部、员工对安全文化重要性的认识；负责对各部门安全文化建设情况进行日常抽查和督促。制作安全文化宣传牌板，营造安全文化氛围。

(5) 各处室负责人对本专业范围内的安全文化建设工作进行组织、落实、督促、检查。

(6) 各区队负责人对本单位安全文化建设进行组织落实，区队技术副职负责组织进行安全文化体系培训。

(7) 各车间以班组建设为基础，把推进安全文化建设的具体措施融入班组安全管理活动中，加强基础工作的落实，切实把安全文化融入各项管理工作中。

六、安全文化构建内容

1、构建安全文化理念体系，提高职工安全文化素质

安全文化理念是人们关于企业安全以及安全管理的思想、认识、观念、意识，是企业安全文化的核心和灵魂，是建设企业安全文化的基础。

它主要包括安全的价值观、经营观、管理观、责任观、标准观、投入观、分配观、环境观、方法观等内容。故要提高职工安全文化素质，须采取措施如下：

(1) 要提炼好企业安全文化理念。要结合行业特点、实际、岗位状况以及本企业的文化传统，提炼出富有特色、内涵深刻、易于记忆、便于理解的，为职工所认同的安全文化理念并形成体系；

(2) 要宣贯好安全文化理念。开展多种形式的安全文化活动，通过图牌板、书报、刊物、网络、电影等多种传媒以及举办培训班、研讨会等多种方法，将企业安全文化理念贯输并根植于全体员工；

(3) 要固化好安全文化理念。要将安全文化理念让职工处处能看见，时时有提醒，外化于形，固化于心，寓于各项工作之中，成为企业职工的自觉行动。

2、构建安全文化制度体系，把安全文化融入企业管理全过程

安全制度文化是企业安全生产的运作保障机制重要组成部分，是企业安全理念文化的物化体现。它是企业为了安全生产及其经营活动，长期执行较为完善的保障人和物安全而形成的各种安全规章制度、操作规程、防范措施、安全教育培训制度、安全管理责任制以及遵章守纪的自律安全的厂规、厂纪等，也包括安全生产法律、法规、条例及有关的安全卫生技术标准等。

建设好安全制度文化，采取以下五个方面的措施：

(1) 是要按照“一岗双责”的要求，制定岗位安全职责，做到全员、全过程、全方位安全责任化，建立和完善横向到边、纵向到底的安全责任体系，各司其职、合力监管的安全监管体系，反应及时、保障有力的安全预防体系，以人为本、保障安全和健康的管理体系。

(2) 是抓好国家劳动安全卫生法律法规的贯彻、执行；

(3) 是要根据法律法规的要求，结合企业实际，制定好各类安全制度；

(4) 是要抓好安全标准化体系的建设，按照各行业标准化要求，开

展标准化达标活动；

(5) 是抓好制度的逗硬执行，不断强化制度的执行力。

3、构建安全文化行为体系，培养良好的安全行为规范

安全行为文化指在安全观念文化指导下，人们在生产过程中的安全行为准则、思维方式、行为模式的表现。

安全行为体系建设包括决策层、管理层和执行层的安全行为建设：

(1) 企业决策层要制定安全行为规范和准则，形成强有力的安全文化的约束机制。

(2) 管理层要按照决策层制定的安全行为规范和准则，进行管理和监督，形成了管理层的安全文化；

(3) 操作层自觉遵章守纪，自律安全的行为和规范，形成班组员工的安全文化。

(4) 要从实际出发，从提高教育效果入手，不断探索喜闻乐见的安全教育新模式，使安全教育工作落实到全员。

(5) 通过决策层和管理层的行为教育，引导全体员工树立“安全问题人人有责”的思想。

(6) 不断提高他们在生产过程中的安全文化素质和技术素质，增强对隐患的判断技能和分析能力。

4、构建安全文化物质体系，创造良好的工作环境

企业安全物质文化是指整个生产经营活动中所使用的保护员工身心健康的安全器物和员工在生产过程中的良好环境氛围，采取如下措施加强安全文化建设的物质基础：

(1) 加大安全投入，坚持科技兴安，解决安全技术难题，加强现场管理，积极改善工作环境和条件。

(2) 建立科学的预警和救援体系，努力追求人、机、环境的和谐统一，实现系统无缺陷、管理无漏洞、设备无障碍。

(4) 要依托企业文化建设系统，建立安全文化的理念识别系统、视觉识别系统和行为识别系统，营造良好的工作环境和氛围，为安全生产

工作提供有力支撑

七、企业安全文化建设的实施步骤

安全文化建设主要分三个阶段。

第一阶段：被动约束阶段（制度约束阶段：2015年1月1日—2015年2月28日）。安全文化建设从根本上讲，就是各种安全制度、措施落实能力的建设。员工的行为是靠制度来约束的，一个再好的管理制度，员工不执行，干部不监督、不落实就体现不出制度的作用。因此，这一阶段强化制度落实尤为重要。

第二阶段：主动管理阶段（管理约束阶段：2015年3月1日—2015年12月31日）。管理层已经在自觉的抓安全生产，而基层员工的安全意识仍然不强，主观能动性不足，这一阶段主要靠管理层管理和约束。

第三阶段：全员自律阶段（自主管理阶段：2016年1月1日以后）。管理层与基层员工都能自觉、主动、规范的指导自己的安全行为，这也是安全文化建设的目的所在。

八、安全文化建设推进方法

公司将安全文化体系确定为四大体系，十大要素。对这十个方面重点开展建设工作，形成在核心理念、安全愿景、安全价值观、安全目标指导下的达到人、机、环境和谐统一的安全要素和具有可操作性的应用体系。具体为：

四大体系：提炼理念，规范行为，制度管理，物质环境

十大要素：提炼理念、教育先导、培训塑人、规范养成、动态稳定、静态预控、环境和谐、管理精细、执行到位、群防严密。

（一）、提炼理念。

提炼理念就是将企业和员工所向往的，通过实践证明对安全管理行为和员工个体行为具有精神约束力的，对安全工作的意愿、目标和理念总结提炼出来，形成大家所共同遵守和努力实现的准则和愿望。

太原市梗阳实业集团在多年的安全生产管理和安全文化建设过程中，逐渐形成了自身独特的安全文化核心理念和一系列安全工作理念。

这些理念从不同层面、不同角度反映了梗阳人对安全管理工作的认识水平、理解程度和价值观念，也反映了在对待安全问题上的思想意识、情感追求和道德观念。梗阳人在继承传统优秀文化成分的基础上，提炼倡导先进的、符合时代发展潮流的安全文化理念，实现了由传统安全管理向现代化安全文化管理的转变，安全文化的系统理念已成为整个梗阳集团的主流安全价值观，山西吕梁中阳梗阳煤业有限公司将在梗阳集团企业安全文化引领下，提炼更具有本企业特色的企业安全文化。

（二）、规范行为。

要求做到遵章守法成为自觉习惯。行为是人们思想的外在表现活动，什么样的意识决定什么样的行为。人的安全行为是复杂和动态的，具有多样性、计划性、目的性、可塑性，并受安全意识水平的调节，人的思维、情感、意识、知识、认知水平决定人的安全行为水平，因而人的安全行为也表现出各自的差异性。正确的意识能够引导和鼓励人们去追求幸福、实现自我，进而激发在安全生产中的内在动力和行为活力。通过以下三个体系的建立，来实现行为规范：

（1）教育先导。

育人亲情为本，关爱生命至上。坚持教育先导，采取以情感人、以情服人、亲情育人的感情融化方法，组建立体式、全方位的安全教育网络，单位、家庭、亲朋形成合力，引导员工认识教育是对我的关心、关爱、关怀，使员工牢固树立我要安全、珍爱生命的自觉行为意识，安全不是为了别人，是为了我自己，为了我的家庭幸福。

（2）培训塑人。

培训提高素质，实践练就本领。教者“诲人不倦”，为提升员工的素质而教；学者“学而不厌”，为自身的发展而学。注重理论学习与实践训练，力求培训的科学性、时效性，使员工更新理念、拓展知识、提升能力，培育知识型、创造型员工，塑造要安全、会安全、能安全的本质型安全人。

（3）规范养成。

自律改变习惯，自觉贵在养成。自觉的安全行为，是一个员工应该具备的基本素质，是行为规范的外在表现。在社会实践中，养成良好的学习、工作习惯，做到学习兴趣化、工作学习化、生活快乐化。严于律己，系统思考，做到事前自觉、事中自律、事后自醒，真正达到安全工作自律、工作安全自觉。

(三)、和谐环境。

营造零缺陷的三维空间。环境也就是机、物的表现形态。机、物的状态在生产过程中是千变万化的，机、物的稳定状态是人、机、环境和谐的前提和基础；环境的状态是保证安全生产的重要因素，是实现安全生产的重要保障。机、物的运行失常与缺陷会引起人的不愉快刺激、烦躁的知觉、急躁的不良情绪，影响人的识别和操作，导致不安全行为的出现。环境变化也会刺激人的心理、影响人的情绪，同样可以引起人的行为变化。通过以下三个体系的建立，来保证环境和谐：

(1) 动态稳定。

把握变化规律，掌控能量转移。物的状态是客观存在的，人的行为是主观能动的。安全除了人的行为决定因素外，物的状态变化也对安全工作产生重要的影响。物的状态变化是有规律的，事故隐患往往萌发于物的状态变化之中。随时掌控物体危险能量的转移，防微杜渐，确保物的状态变化始终处于安全稳定范围之内。

(2) 静态预控。

未雨绸缪则稳，防患未然即安。物的静止状态是相对的，物的状态变化是必然的，物的状态微小变化难以觉察，对静态的物要有充分的认识和预知。凡事预则立，不预则废；凡事预则安，不预则危。在事物发生有可能的变化之前，超前防控，使物始终处于零缺陷的状态，确保物态的长期稳定。

(3) 环境和谐。

强基固本趋衡，科技兴安致远。人的安全行为除了内因的作用外，环境的状况对劳动生产过程的人也有很大的影响。任何超限度的外力、

环境缺失都会对系统的平衡状态产生作用。强化基层基础建设，质量创优，坚持科技创新，加大科技投入，提升装备水平，以信息化引领工业化，使人与物、人与环境在相互需求中达到和谐统一。

（四）、精细管理。

要求做细做实每一件事。管理是一种责任，责任是份内应做的事，是没有做好份内应做的事而应当承担的过失。责任有丰富的内涵，责任无处不在存在于生命的每一个岗位。责任是一种客观需要，也是一种主观追求；是自律，也是他律。应该基于自己的良知、信念、觉悟，自觉自愿地履行责任。没有责任心，再安全的岗位也会出现险情。员工的健康幸福源于责任的落实和矿井的长治久安。通过以下三个体系的建立来达到管理精细：

（1）细化管理。

职务不分大小，责任重于泰山。安全无小事，细节定成败，管理是关键。关口要前移，重心要下移。在安全责任分解上，严管干部，善待员工。在安全管理上，实现闭环控制、分级控制、动态控制、反馈预测，确保管理不留空档、不留空隙、不留遗憾。

（2）执行到位。

工作做到极致，工程做成精品。人人要安全，执行要主动，工作要到位。对待安全指令要按照准军事化的要求执行，事事讲安全，遵章无借口。杜绝“三惯”，远离“三违”。牢固树立安全工作荣辱观，落实责任自动自发、一丝不苟，工程质量严格标准、精益求精。

（3）群防严密。

密织监察网络，筑牢安全防线。安监处、工会、青安岗、家属帮教委员会齐抓共管，专兼并举群防群治。培育一支有爱心、专心、诚心的专兼职安全监察队伍。重点加强对行为内容和行为方式的监督检查，绝不放过“针鼻”似的小问题，绝不留下“发丝”似的小隐患。做到事事有据可依、有章可循、有人负责、有人监督，考核评估、奖惩分明，实现全员监督，全过程、全方位监控。

(五) 针对安全文化建设四个应用体系具体做法如下:

1、在安全理念方面

提炼核心理念，安全认识，安全价值观，为企业安全生产提供强有力的精神动力、思想保证和智力支持。

(一)、安全理念:

(1) 核心理念

生命至上，安全为天，珍爱生命、安全发展。

(2) 干部理念

各级主要领导安全第一责任，各级领导主要精力、主要时间、集中主要的人力、物力、财力抓好安全这项主要工作

(3) 管理理念

岗位就是责任，责任重于泰山

在其位谋其政谋好政

(4) 作风理念

领导抓，抓领导，反复抓，抓反复

(5) 投入理念

应投尽投，应保必保

(6) 行为理念

上标准岗 干标准活 干放心活

(7) 宣传教育理念

喜闻乐见 寓教于乐

(8) 培训理念

应知应会 学以致用 岗位成才

(二)、安全价值观:

(1) 安全价值观

金钱可计，生命无价。

安全是最大的政治，安全是最大的效益

安全是最大的稳定，安全是最大的幸福

(2) 安全愿景：

平安、健康、幸福。

(3) 安全追求：

安全健康秩序文明

(4) 安全方略：

技术是先导装备，是基础管理，是关键

(5) 安全目标：

培育本质安全型人，打造安全高效型企业。

(6) 安全誓言：

井口誓词

(三)、安全认识：

(1)、差差相加等于事故

所有事故都是差差相加的结果。其中，人的主观意识差是造成事故的主导因素；其次是环境、位置、时间的差，差差相加必然导致事故的发生。

(2)、事故有大小，造成事故的原因无大小

从发生事故的原因看，不只是大原因造成大事故，小原因也可能酿成大事故。因此，抓安全必须从小事做起，从小事抓起。凡事预则安，不预则危，知险不存险，险在不知险。

(3)、凡是安全问题的地方是管理不到位的结果

安全管理涉及到安全生产的各个环节，哪里管理不到位，哪里安全就容易出现的问题。各级领导干部抓安全都必须管理到位，细之又细，慎之又慎。

(4)、“知”与“行”的统一是安全生产的基本保证

“知”与“行”是一对哲学范畴。只“知”不行是“妄想”；只“行”不知是“冥行”。在安全管理中，要物“知”而后“行”，先抓好“知”，再抓好“行”，达到“知行”合一。不能“知”而不“行”或“行”而不“知”，“知行”不一。

(5)、安全生产上出现的问题其规律性

反复出现的问题是规律性问题，普遍存在的问题是政策性问题，小问题是个人行为问题，大问题是领导管理问题，看不到问题是最大的问题。

(6)、落实是决策的归宿，是确保安全的生命线

安全工作重在落实。再好的制度，不落实等于零，只有抓好落实，才有好的结果。

2、在教育先导方面

坚持“两个宣誓”，建立“一本一档”，统一“四个上墙”，开展“五项活动”，做到“五清楚”、“六必访”、“七必谈”、进行“十一种人”的排查。

(1) **坚持入井前宣誓。**所有入井人员在入井前，由井口领宣员带领员工进行入井前安全宣誓。**坚持班前会宣誓**，班长班前会结束前，面对每位职工全家福照片墙，对亲人做出自己郑重的承诺。安全誓词为：“我郑重宣誓：牢记亲人嘱咐，坚持安全第一，为了家庭幸福，为了企业发展，上安全岗、做安全人，珍爱生命，决不违章！”

(2) **建立“一本一档”。**一本即“民情日记本”，一档即“民情档案”。矿领导每人要建立民情日记，各处室要建立民情档案。

(3) 统一“四个上墙”。

员工全家福上墙：将全家福制作成牌板，悬挂在各个班组会议室，并且有家人、妻子、儿女的安全嘱咐和安全寄语或安全理念。

团队安全理念上墙：每个班组各自提炼切合本班组实际的安全理念，并张贴上墙。通过弘扬团队精神，增强员工的凝聚力、向心力和战斗力，培养员工团队观念。

安全帐户公布上墙：每月将员工安全考核情况公布上墙，让每个员工清楚自己的安全奖罚考核情况，从而激励每个员工自主保安的积极性。

班务公开上墙：每月班务重大决策、工资分配、员工敏感问题的处理以及安全事故分析和责任追究情况要在班组上墙公开，加大班组管理

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/656035045150010133>