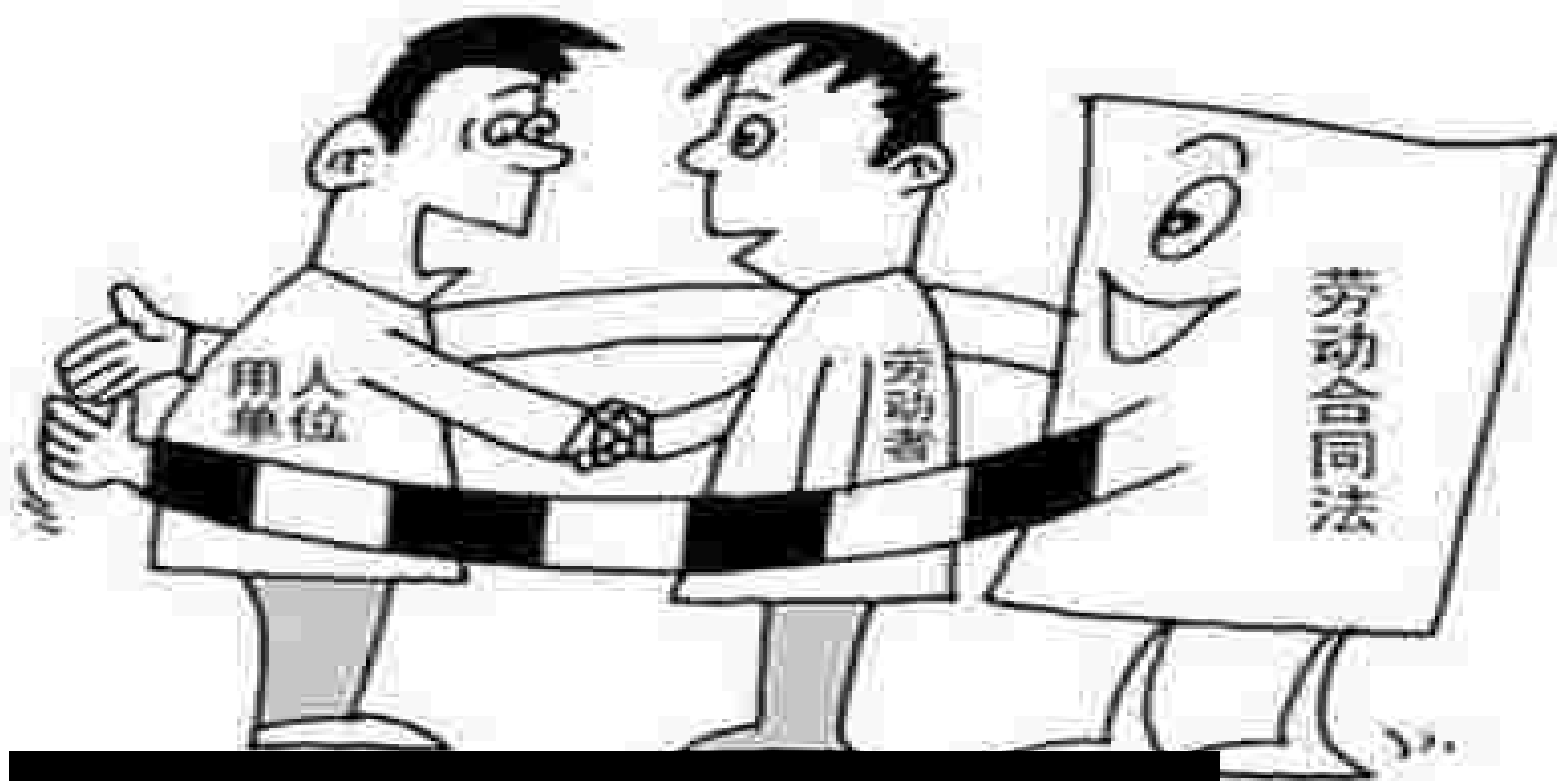


劳动合同法





- 用人单位自**用工之日**起即与劳动者建立劳动关系。
- 一一源自《劳动合同法》第七条



老板，我工作快满一个月了，还没有跟我签订劳动合同

对不起，我刚出差回来，马上与你签订劳动合同

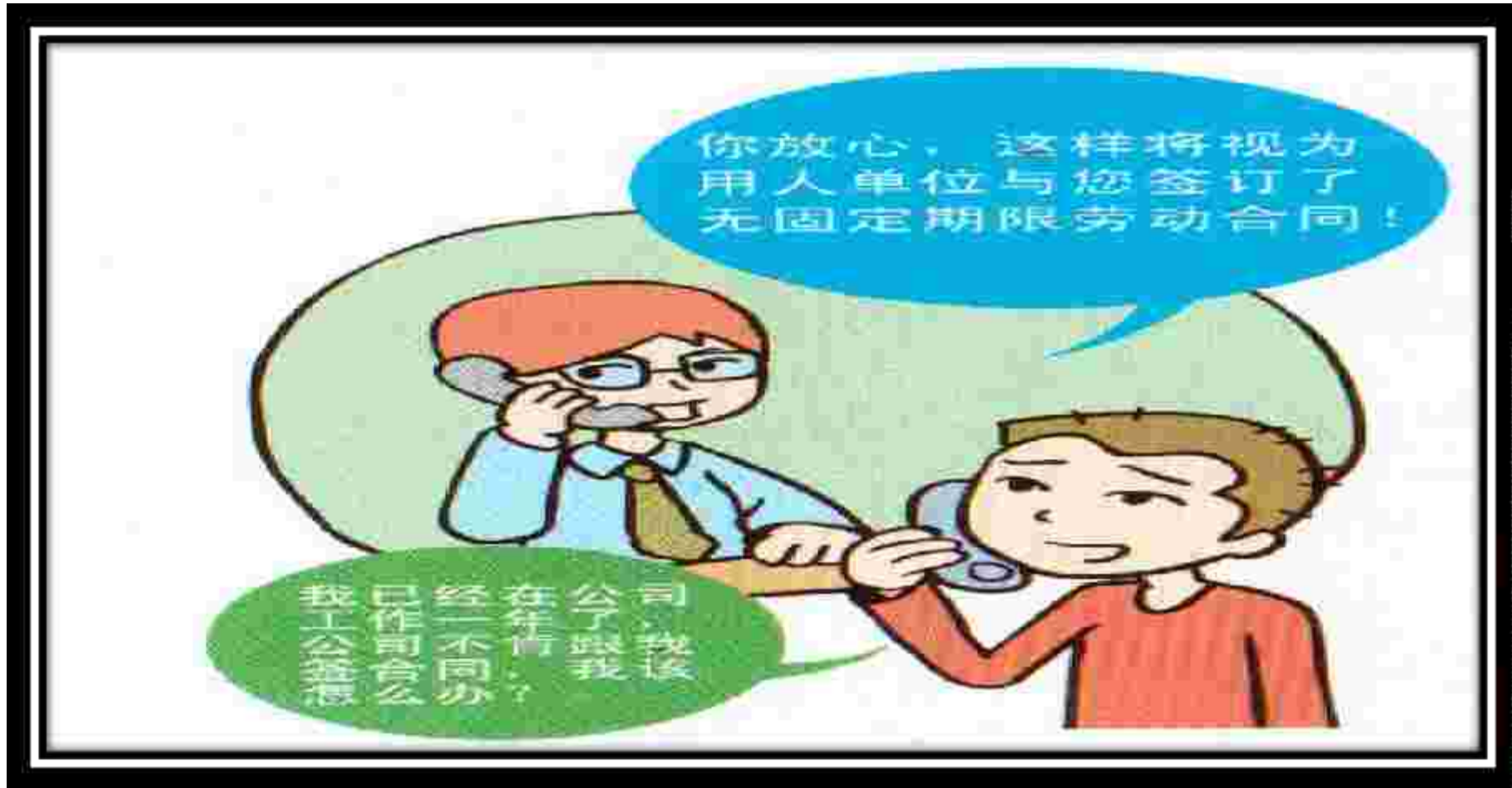
• 建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。

• 一一源自《劳动合同法》第十条



• 用人单位自用工之日起**超过一个月不满一年**未与劳动者签订书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付**二倍的工资**。

• ——源自《劳动合同法》第八十二条



- 用人单位自用工之日起**满一年**不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立**无固定期限劳动合同**。
- 一一源自《劳动合同法》第十四条



- **非全日制**用工双方当事人可以订立**口头协议**。
- 一一源自《劳动合同法》第六十九条



- 劳动合同应当具备以下条款：
- （一）用人单位和劳动者的详细信息；
- （二）劳动合同期限；
- （三）工作内容和工作地点；
- （四）工作时间和休息休假；
- （五）劳动报酬；
- （六）社会保险；
- （七）劳动保护。

养老保险、医疗保险、
失业保险、工伤保险、
生育保险。





- 用人单位与劳动者协商一致，可以订立**固定期限劳动合同**。
- 一一源自《劳动合同法》第十三条



- 劳动者在用人单位连续工作满十年，提出订立无固定期限劳动合同，用人单位应当同意。
- ——源自《劳动合同法》第十四条



- 用人单位拖欠劳动者工资要付劳动者**50%到一倍的**经济赔偿金。
- 一一源自《劳动合同法》第八十五条



- 用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者**支付加班费**。
- 一一源自《中华人民共和国劳动合同法》第三十一条

我的工作都做好了，请问什么时候可以结算



等财务人员处理好，你就可以过来拿支票了，时间不会超过半个月



- 非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过**十五日**。
- 一一源自《劳动合同法》第七十二条



- 用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地**法院申请支付令**，人民法院应当依法**发出支付令**。
- 一一源自《劳动合同法》第三十条

劳动合同约定条款的内容

1 试用期

2 培训条款

3 保守商业秘密和竞业限制





- 以完成**一定工作任务**为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满**三个月**的，不得约定试用期。
- ——源自《劳动合同法》第十九第

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/656220211013010144>