

2023 年国家电网招聘之人力资源类真题精选附答案

单选题（共 40 题）

1、主张采用“胡萝卜加大棒”的方法进行管理的是（ ）假设。

- A. 社会人
- B. 经济人
- C. 自我实现人
- D. 复杂人

【答案】 B

2、设备监理工程师应履行的义务包括（ ）。

- A. 根据监理单位赋予的职责，对监理任务承担相应责任
- B. 为委托方提供全部服务，维护委托方的权益
- C. 只在一个设备工程监理单位执业
- D. 严格保守有关方的技术秘密和商业秘密
- E. 不得参与设备工程项目的经济技术活动

【答案】 A

3、某 A 级高度现浇钢筋混凝土框架一剪力墙结构办公楼，各楼层层高 4.0m，质量和刚度分布明显不对称，相邻振型的周期比大于 0.85。

- A. 1.2
- B. 1.4
- C. 1.5
- D. 1.6

【答案】 D

4、按照汤普森的互赖类型分类，属于间接影响的波及型互赖关系的是（ ）

- A. 大学各系之间的关系
- B. 医院各部门之间的关系
- C. 快餐店各业务部门之间的关系
- D. 汽车装配线上工作小组之间的关系

【答案】 A

5、（ ）需要确定每个胜任特征的排名和重要性。

- A. 簇型胜任特征模型
- B. 锚型胜任特征模型
- C. 盒型胜任特征模型
- D. 层级式胜任特征模型

【答案】 D

6、进行地下水一级评价的 I 类建设项目，地下水环境现状调查与评价的范围是（ ）。

- A. $\geq 50\text{km}$
- B. $> 50\text{km}$
- C. $\leq 20\text{km}$
- D. $< 20\text{km}$

【答案】 A

7、凝聚力与群体生产率的关系取决于群体的（ ）

- A. 绩效
- B. 合作关系
- C. 规范
- D. 绩效规范

【答案】 D

8、管理的核心是处理（ ）。

- A. 人与物的关系
- B. 物与物的关系
- C. 各种人际关系
- D. 隶属关系

【答案】 C

9、正常情况下，每个月依照法定程序延长的工作时间不能超过（ ）。

- A. 34 小时
- B. 36 小时
- C. 38 小时
- D. 40 小时

【答案】 B

10、奥瑞力和查特曼提出了组织承诺的三种不同的形式，最高形式是（ ）。

- A. 服从
- B. 屈从
- C. 认同

D. 内化

【答案】 D

11、以下关于大气环境影响评价范围确定说法错误的是()。

A. 以排放源为中心点，以 D

B. 以排放源为中心点，以 2*D

C. 以排放源为中心点，以 2*D

D. 当最远距离超过 25km 时，确定评价范围为边长 50km 的矩形区域

【答案】 C

12、下列哪种行为体现了员工以主动和建设性的方式表达不满（ ）

A. 离职

B. 进谏

C. 忽略

D. 忠诚

【答案】 B

13、下列对以改善绩效为目的的培训说法不正确的是（ ）。

A. 对员工进行的绩效评价应该每年进行一次

B. 制订好的绩效改进计划可以针对多个项目

C. 应该在指导者的指导下严格按照绩效改进计划进行

D. 在评估面谈中，考核双方应就绩效改进的方向达成一致

【答案】 B

14、（ ）属于按照功能结构划分的典型的员工信息管理系统层面。

- A. 业务执行层
- B. 业务处理层
- C. 智囊咨询层
- D. 数据处理层

【答案】 B

15、开发区区域环境影响评价的重点之一就是环境保护角度论证开发区环境保护方案，包括（）。

- A. 污染集中治理设施的规模
- B. 清洁生产工艺
- C. 工艺和布局的合理性
- D. 总量控制方案 E: 优化污染物排放口及排放方式

【答案】 A

16、地面水环境评价时，如受纳水域的实际功能与该标准的水质分类不一致时，由（）对其水质提出具体要求。

- A. 国家环保部门
- B. 地方环保部门
- C. 地方政府
- D. 国务院

【答案】 B

17、（2015年）根据《地下水质量标准》，下列指标中，属于地下水水质监测项目的有（）。

- A. 氟化物
- B. 溶解氧
- C. 大肠菌群
- D. 高锰酸盐指数

【答案】 A

18、价值观包括内容和（ ）两种属性。

- A. 信度
- B. 强度
- C. 效度
- D. 长度

【答案】 B

19、进口设备的交货方式可分为（ ）。

- A. 内陆交货类
- B. 目的港交货类
- C. 目的地交货类
- D. 装运港交货类
- E. 中转地交货类

【答案】 A

20、权力基础来源于领导者具备好的思想品质、好的作风、好的个人魅力，这种权力被称为（ ）

- A. 奖赏权

- B. 仿效权
- C. 专长权
- D. 法定权

【答案】 B

21、可以在快、准、全三个方面满足客户要求的薪酬调查方式是（ ）。

- A. 企业之间相互调查
- B. 问卷调查
- C. 访谈调查
- D. 委托中介调查

【答案】 D

22、根据归因理论，通常被看作内因的原因是（ ）

- A. 努力程度
- B. 任务难度
- C. 运气
- D. 机遇

【答案】 A

23、在 1996 年中央编办和人事部发布的《关于事业单位机构改革若干问题的意见》中提出的现阶段事业单位改革的指导思想不包括（ ）。

- A. 遵循政事分开、推进事业单位社会化的方向
- B. 建立起适应社会主义市场经济体制需要和符合事业单位自身发展规律、充满生机和活力的管理体制

- C. 建立起适应社会发展需要和符合事业单位自身发展规律、充满生机和活力的用人机制
- D. 建立起适应社会主义市场经济体制需要和符合事业单位自身发展规律、充满生机和活力的自我约束机制

【答案】 C

24、狭义的人力资源规划实质上是（ ）。

- A. 企业人力资源永久开发规划
- B. 企业组织变革与组织发展规划
- C. 企业各类人员需求的补充规划
- D. 企业人力资源制度改革规划

【答案】 C

25、某项目采用估算模式计算各污染物的最大影响程度为 20%，最远影响距离为 5km，该项目大气环境影响评价应为（）。

- A. 一级
- B. 二级
- C. 三级
- D. 二级或三级

【答案】 B

26、设备设计过程的初步设计阶段设计输入的内容主要有（）。

- A. 设计采用的标准、规范及相关法规
- B. 以前类似设计提供的适用信息
- C. 分承包方的正式的组织和技術接口

D. 项目的设计数据和基础资料

E. 功能和性能的要求;

【答案】 A

27、对于以城市快速路、主干路等城市道路为主的新建、扩建项目，应考虑交通线源对道路两侧的环境保护目标的影响，大气环境影响评价等级应不低于（）。

A. 一级

B. 二级

C. 三级

D. 根据污染源的最大地面质量浓度占标率确定

【答案】 B

28、在变革的方式中，改良式变革又被称为（）

A. 激进式变革

B. “风平浪静”式变革

C. “激流险滩”式变革

D. 计划式变革

【答案】 B

29、在团队发展的（）阶段，团队内的人际关系由敌对走向合作，合作态度明显；程序和行为规范得以建立和实施；沟通频繁，工作效率提高。

A. 初创期

B. 初见成效期

C. 持续发展期

D. 成熟期

【答案】 C

30、组织文化也称（ ），是组织或企业在长期的经营过程中逐步形成的共同的文化观念，是由领导者倡导、为员工所认同的本组织或本企业的群体和行为准则。

A. 企业文化

B. 行政文化

C. 团队文化

D. 领导文化

【答案】 A

31、在新员工对企业及员工不熟悉的情况下，（ ）是新员工获取企业信息的基本来源。

A. 企业简介

B. 企业宣讲

C. 员工手册

D. 电视广告

【答案】 C

32、归因理论将人们行为成败的原因归结为：努力程度、能力大小、任务难易以及（ ）

A. 运气和机遇

B. 创新能力

C. 自信心

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/656221104031010045>