

大学生就业调查报告(7篇)

大学生就业调查报告篇1

理想,是人生的指路灯,是生命的奠基石。生命因为有了理想而有奋斗的动力,因为有了理想而精彩。没有理想的人如同一具行尸走肉,这样的人只剩下躯壳,碌碌一生,无所作为,这是人生的一大悲剧。大学里的莘莘学子更是胸怀大志,谁不想轰轰烈烈干一番事业,谁不想充当一个叱咤风云的时代宠儿。当今的大学生,他们满怀激情,满怀憧憬,构筑自己未来的蓝图。我们就大学生就业憧憬问题,对50名大学生进行调查,调查结果如下:

一 发展空间与薪酬

根据调查显示,8%的人选择在1000元以下,41%的人选择在1000-2000,30%的人选择在2000-3000,21%的人选择在3000以上,

由此可以看出,当提出第一年期望的工资是多少这一问题,大部分人选了1000~2023元。有人说,不注重第一年的工资,关键是第二年,第三年的。看来大家普遍都注重的是自己的发展空间。求职时,应该明白自己看重的是什么渴望得到什么未来发展如何,个人的发展前景与待遇发生矛盾的时候,每个人的选择都会不一样。显然薪金不再是大学生最为看重的因素了。理性地对待薪金这是个正确的心态,一心想高薪,反而影响了工作的表现,积累经验才是第一位的。

二关于毕业后的去向问题

根据调查显示,63%的人选择在沿海开放城市工作,13%的人选择回家乡,12%的人是去内地省会城市,7%的人选择去国外发展,5%的人选择在边远/大西北/农村工作。

由此可以看出,不少大学生还是认为留在沿海开放城市,就业发展的机会比较多,才能够发挥自己的才能和特长。而且从数据中更可看出当代大学生还缺乏吃苦耐劳和奉献精神,偏远地区经济发展较落后,很多大学生追求物质待遇和地域条件,情愿留在大城市发展。

三 要高薪还是要爱好

据调查显示,46%的人对与自己专业有关的工作感兴趣,36%的人考虑个人爱好,还有 18%的人只考虑金钱因素。

任何你再喜欢的工作都会有厌烦的时候,什么工作都一样,特别是刚参加工作的时候,不要把工作当作事业,它只是谋生的手段而已,因此更多的人会选择与专业有关的事业从事。当你有一定经历后你才可能有事业,当然有可能有些人一辈子只有工作而没有事业。还有大部分人认为,爱好很重要,只有自己喜欢做的事情才可能百分之百的投入和做好,做自己所擅长的事情才有开创一片天地的可能。

四大学生对自己的就业前景的信心程度

据调查显示,20%的大学生认为自己就业前景广阔,56%的人认为就业前景尚可,11%的人认为现在考虑此问题毫无用处,13%的人则表示不知道。

信心是成功的第一要诀。在考虑自己就业前景过程中,信心不仅给大学生带来勇气和力量,也会使用用人单位,首先从气势上产生认同感。要使自己在择业过程中保持坚定的信心,首先要相信自己的能力,相信自己能够胜任工作。其次,要发挥自己的优势,扬长避短。要抓住自己的特点,发挥自己的优势,尽量避开自己的不足,这样,就有可能使你在择业竞争中占据主动。其三是要有一腔打动人单位的热情。要给人感觉到,我是热爱生活热爱事业的。

大学生就业调查报告篇 2

【摘要】近年来,我国高等教育不断进行改革,高等教育加快了从“精英化”向“大众化”转变的步伐,高校大学生数量迅速增加,大学生就业问题日益凸现。如今现在的岗位越来越多,但是真正找到适合自己的岗位的大学生少之又少,那么新时代的大学生如何在毕业时候找到适合自己的工作是每个大学生都要做充足的准备,通过本次实践调查,分析大学生就业状况以及大学生为就业所需要提高的素质能力和就业工作指导,寻求缓解大学生就业压力的途径。

引言:

如今中国的就业形势将异常严峻,企业用人需求下降的趋势难有根本性转变;回流的农民工以及新增的需要转移的农村劳动力,将面临难以转移就业的问题,导致农村失业问题加重;城镇低学历青年以及规模不断增大的大学毕业生就业将

更加困难。随着我国现阶段毕业生数量急剧增长，社会可提供的就业岗位增长缓慢，因而造成就业矛盾十分严峻。同时，毕业生就业市场化与毕业生滞后的就业观之间的冲突显得十分突出，毕业生到经济欠发达地区和基层就业的态势尚未形成，人才供需结构性矛盾仍然存在，这些都影响着高校毕业生的就业。时下又将是毕业生就业的高峰期，为了更好的了解大学生的就业心态和对目前就业形势的认识，我们组织了此项调查，由此进一步分析大学生的就业前景，以便为学校提供未来就业指导工作的资料与对策依据，也使在校大学生在整个大学学习期间进行以提高就业竞争力为目标的就业准备，培养大学生追求最优选择和最佳就业的精神与品质。

大学生就业难的主要问题分析：

（1） 就业市场供需失衡

大学生的就业源于市场的需求。一方面，毕业生人数每年呈上升趋势，给劳动力市场的消化造成难度。另一方面，在金融危机冲击之下，劳动力需求不足与新增劳动力需求萎缩；再者，企业用于培养与培训的费用大幅减少，企业在招聘时首先考虑专业对口综合职业能力强的毕业生。

（2） 大学生存在观念误区且缺少职业生涯规划

大学生做事眼高手低，理论知识与实际工作脱节，还存在就业后稳定性差离职率高的问题。只选择在发达地区高薪部门工作，不愿意去偏远地区工作，虽然他们对社会生活显示出较强的热情与好奇，但缺少理性思考与合理规划，表现在工资的高低待遇的好坏成为择业的首要准则。而对职业规划，更多的人忽视其在就业过程中的重要指导作用，多数学生都没有详细科学的规划。因此进行合理的职业生涯规划将直接影响大学生未来的前程，避免大学毕业生在盲目求职过程中造成人力资源不必要的浪费。

（3） 实践能力弱

很多学校注重学生的理论知识学习，忽视了他们的实际动手与操作能力，有知识储备而不会灵活运用已成为大学生的普遍现象。虽然有些学校开办社会实践课，试图让学生所学到的课本知识与实际工作相结合，但是安排的时间太少，实践效果并没有达到，导致了大学生缺乏实践能力，只能纸上谈兵。

(4) 对就业形势和政策及就业过程不了解，存在信息不对称

调查显示，70.63%的学生对2023年的就业形势和政策及就业过程不了解，信息不对称严重影响毕业生的择业与就业。他们只顾埋头苦读热衷考证或忙于各类社团活动，却忽略了解就业形势和政策及就业过程的重要性，而在实际就业供需矛盾面前束手无策，另外用人单位招聘信息的发布缺乏时效性。

关于高校问题：

(1) 毕业生就业情况已成为衡量高校办学成效的重要标志。学校教育与市场职业能力之缝谁来填？目前情况下高校得担此大任。高校应该努力提高办学水平，应转变观念，把握教育国际化的潮流，加强世界高教领域的交流与合作，全面提高办学水平。高校教学改革与社会发展国家建设需要紧密结合。不断进行教育改革，高校必须以市场为导向，紧密联系经济社会发展的实际情况，加快调整高校专业结构，合理配置教育资源，以培养适销对路的人才。专业设置课程结构要满足市场所需；建立“高校毕业生就业率反馈”“高校生源报考录取比预警”等系统，根据不同专业科学地制定扩招规模；加大社会急需专业的招生数量，控制长线专业的发展规模，对教学质量不高专业设置不合理的专业要减少招生数量甚至停止招生。

(2) 发展职业培训机构，大胆尝试校企联姻。刚从学校里出来的学生除了动手能力弱外，表达沟通能力也普遍存在问题。学校应增设职业培训机构或增加职业素质教育课程，包括商务礼仪心理健康与人沟通融入团队等内容。将职业素质培训与实习结合起来，真正使毕业实习起到缩小弥合学校教育与市场需求的缝的作用。

关于大学生自身的应对与改变：

自强自立，努力增强综合素质，树立科学就业观 首先，努力提升自身的综合素质。当代大学生必须有把自己事业与国家进步社会的发展及人类的文明融为一体的品格，崇尚真善美美，坚持真理，有强烈的事业心和责任感，并具有良好的职业道德，树立正确的世界观人生观价值观。大学生要争取知识广博，具备合理的知识结构，有一定的科学文化素养，具有创新精神，随机性灵活性的思维方式，做到因人因时因事而异。有良好的心理素质，面临更加激烈社会竞争，能视变化

为机遇，视困难为坦途，有顽强的自制力，坚定的信念，及对生活充满期望，充满热情。选人标准要合理。用人单位要根据自身规模性质发展状况岗位实际，制定相关岗位说明书，细化岗位职责，按照岗位的要求，制定合理选人标准，确定招聘人员质与量。第三，确定科学招聘程序。要确定招聘考核的程序，制定考核内容，在按程序进行考核后，择优录用。

总结 本次调查仅局限于徐州地区的高校，时间仓促，收集的数据虽不能全部体现中国当今大学生的就业状况，但是这些数据基本反映了金融危机下大学生就业形势的严峻。金融危机使得我国就业形势更加严峻，大学生就业难引起社会各界的广泛关注，在这种情况下调查分析大学生就业状况，从中探讨解决大学生就业难的方法。缓解和解决大学生就业难不仅需要依赖经济发展，也离不开体制改革和观念更新。解决毕业生就业是一项系统工程，涉及政府社会学校学生自身和企业单位等各个方面，需要政府管理部门高校社会企业，包括毕业生本人的共同努力。政府应重视研究毕业生就业工作的社会分工。继续推进就业体制改革，明确国家高校和劳动人事等政府部门的职责和管理权限。确立学校在学生就业过程中的地位及应承担的权利义务。加快适合我国国情的高校毕业生就业机制的建立和完善，使毕业生就业工作摆脱目前困境，走上正轨。

结语：总之，就业难既有客观的因素，也有主观的多种原因。要解决这个问题，政府部门就必须加大对就业扶持的投入，制定一些积极的就业扶持政策；企业要树立高度的社会责任感，做到不轻易裁员，在招聘过程中，不要过分强调经验，给刚走出校门的大学生一个机会；学校要做好全方位的就业服务工作。除此之外，就业问题的解决还是要靠大学生自己，这也是解决此问题的关键所在。

大学生就业调查报告篇 3

近年来，大学生的就业问题显得越来越突出。一般来讲，大学生毕业后有两个选择：一是找工作，二是继续升学进修，最起码选择继续进修的同学已不算是失业。而对于希望找到工作而未能如愿的毕业生，就业难无疑就成为了他们面临的头等问题。

一当前大学生就业现状

201_年全国普通高校毕业生规模达 630 万余人，社会就业压力大，很多毕业生

在职业取向方面优先考虑的前三项是：先就业后择业，先择业后就业，继续深造。有过四分之一的学生希望继续学习，而且此风近年经久不衰，且愈演愈烈。究其原因：一是经济知识时代的影响和人才素质要求的提高；二是就业竞争激烈，优越的职业需要优秀的高层人才；三是心理素质，有的大学生是为了缓解就业压力，回避即时就业问题等因素。

_大学劳_学院院长曾湘泉在《中国就业战略报告》一书中指出，大学生就业难，主要表现在三个方面：

一是大学生需求增长速度赶不上大学毕业生增加的速度。

与发达国家比较，美国约有 2.7 亿人口，大学近 4000 所，若要达到如此的比例和规模，中国需要办 20000 所大学；即使按照韩国目前高等教育的规模水平，中国也要办近 10000 所大学才够。国内总共才 1000 多所普通高校，即使算上成人和民办高校，也不过 3000 多所，大学在校生的数量还远远达不到国家战略发展的需求。

二是大学生的预期收入与用人单位提供的工资之间存在匹配上的困难。

调查发现，我国应届大学毕业生收入预期高估幅度在 40%左右，远远高于美国和欧洲等国的 10%左右。薪水是人们对一份工作最基本的要求。在 2023 年北京团委组织的一次针对毕业生的调查中表明，大学生们对薪水要求并不低，在回答“您求职要求的工资底线”时，近六成 (56%) 人的选择集中在 1000 元到 3000 元之间，其中只有 15% 的人能接受每月挣 1000-1500 元，两成人可以接受自己的工资在 1500-2023 元，认为 2023-3000 元比较合理的占 21%。

三是大学生大多选择在发达地区高薪部门就业，愿到欠发达地区工作的较少。

_大学毕业生就业指导中心主任_指出：“其实现在我国的很多地方还是很需要大学毕业生的，比如说基层单位中西部地区低收入的技术工作等等，从这个意义上讲，大学毕业生也并不过剩！”_大学校长_认为，大学毕业生就业难并不是人才过剩，而是结构性问题，人才过剩只是相对的现象。有一项对 3000 余名本科毕业生的调查表明，首选到北京工作的高达 74.8%，首选去中西部地区的仅有 2%。这些毕业生的收入渴望值是每月 2023 至 4000 元，低于月薪 2023 元坚决不干。这就表明大学毕业生有主动不就业的可能性。

北京某高校的调查表明，未找到接收单位的毕业生中，准备考研究生博士生者占总人数的比例高达 40.8%。同时，大学毕业生未签约就已就业的大有人在，他们很可能未列入已就业统计。原因可能是单位借口试用不愿签约；从事临时性工作；

二导致大学生就业难的原因分析

1. 学生就业信息不足

目前的就业渠道无非是学校推荐熟人介绍校园和社会的招聘会人才或就业网站报考公务员，服务西部等。但是，学校推荐一般是学生干部或成绩突出者才有机会；报考公务员受专业志趣是否党员限制，这些只适用于特定人群。对大多数人来说，网站和招聘会才是最主要的就业渠道，还不能满足毕业生的需求。那么用人单位发布信息的时效性就很大程度上影响了大学生就业，而且人才交流市场开发的时间和地点有限，不能充分满足大学生就业信息的筛选。

2. 用人单位方面原因

首先，政府机关国有企事业单位进行的机构改革大大冲击了大学生就业。政府机关国有企事业单位曾经是接收大学毕业生的主渠道，主力军。1998 年以后，随着政府机关进行机构改革，精简人员。精简下来的人员多数要流向事业单位，而事业单位本身也在进行定编定员，另外，国有大中型企业多数存在冗员过多，超编运转，包袱过重的问题，继而实行分流下岗，减员增效。市场经济的游戏规则是“适者生存，不适者淘汰”，许多企业由于经营不善也在面临着破产倒闭。面临着自身的生存危机，接纳大学毕业生的容量相当有限，很难给大学生就业提供畅通的就业之路。

其次，多数用人单位都走入了重轻“一般”“惟学历是瞻”的怪圈。随着大学生就业市场由“卖方市场”转化为“买方市场”，用人单位也逐渐提高了用人的标准。他们将目光锁定在少数的大学毕业生身上，放在了研究生博士生身上。相对于重点院校的大学生而言，不少一般本科院校专科院校的毕业生，在就业市场上存在一定的“品牌劣势”。从中国高等学校的发展现状分析，高等学校之间的资源分配不均，办学质量差异较大，导致了用人单位对重轻“一般”的怪现象找到理由和借口。

3. 高校方面原因

高校大规模扩招,造成就业市场“供大于求”。造成目前毕业生就业形势严峻,很多毕业生找不到工作的情况,许多人认为是因为我国高等教育培养的人太多了,用不完了,过剩了。其实,我国受过高等教育的人口仅占总人口的5%左右,而发达国家的这个数字已经达到1/3。因此,我国的人才过剩是相对过剩。而且,社会对毕业生的需求跟不上高校教育扩招的步伐,也为高校毕业生“供大于求”制造了假象。我国的大学毕业生在大城市大企业大公司,人才济济,人满为患,是过剩了。而一些中小企业,事业单位,偏远地区,经济不发达地区则是人才稀疏,人才缺乏。

高等学校的专业设置层次结构课程内容教学水平与社会需求不相适应。在大学生就业已经市场化的情况下,大学的专业设置和调整却显得十分滞后,致使毕业生专业结构与市场供求出现了错位,从源头讲,这已成为制约大学生就业的一个重要原因。大学的专业及课程设置滞后于社会的发展是教育的特点,但没能够以市场需求为导向进行规划并主动调整,进一步放大了专业及课程设置的盲目性,专业趋同现象十分严重,造成供给结构严重失衡。不少学校专业划分过细,难以跟上市场变化的步伐;一些高职高专教育专业缺乏特色,培养出来的学生理论基础不系统,应有的动手能力也不强。而用人单位对应聘者的实际操作能力适应工作环境变化的能力提出了越来越高的要求。

4. 学生方面原因

I. 学生缺乏就业培训机会

不少企业拒绝承担大学生就业后的“在岗培训”费用,招聘中普遍要求有“数年工作经验”。事实上,一个理工科毕业的大学生,需要在毕业后的工作岗位经过一定时间的继续学习,才能成为一个合格的工程师。要达到这一要求,只能是大学生个人和家庭承担,而如果把“在岗培训”转移到学校里面去完成的话,在时间和金钱上都将是非常不经济的。

II. 学生仍然期望过高

大学生就业理念也存在一些误区,如“宁到外企做职员,不到中小企业做骨干”,“创业不如就业”,“就业难不如再考研”等。此外,据大学生就业调查

报告显示，目前六成大学生月薪期望值低于 2023 元。

但近八成的用人单位却认为大学生仍存在期望过高的现象，主要表现在薪酬地域个人发展机会职位要求行业要求假期要求和要求专业对口等方面。而不少大学生对此感到很委屈，由于低工资难以满足他的基本生存需要，也往往不能对他形成足够的工作激励，结果必然带来就业的多次选择和用人单位对大学生的戒备心理。《中国大学生就业》杂志对全国 28 所大学 3 万多名大学生作过“您最想到下列哪个城市工作？”的调查。

在列出的分布在全国各地的八大城市中，想到上海发展的大学生最多，获选率为 32.3%，紧随其后的是北京(27.7%)，两个城市的获选率之和达到了 60%，成为大学生心目中发展事业的最理想城市：另外，像深圳这样的特区城市也较受欢迎，获选率为 12.1%：但是一些欠发达的西部地区和内陆开放程度较小的城市则对大学生的吸引力很小，只有 0.94%和 0.52%的大学生愿意到重庆和武汉去上作。

而目前实际最需要毕业生的恰恰是那些边远地区的中小城市和基层一线的中小单位。毕业生想去的单位去不了，而能去的单位毕业生又不予选择。于是出现了“有人无业有业无人”的现象。

同时现在用人单位对高校毕业生的敬业精神职业道德思想道德觉悟和能力素质水平都提出了越来越高的要求，不仅要求毕业生诚实守信，勤奋敬业，而且还要求具有开拓创新意识和团队精神。良好的心理素质和社会适应能力也是用人单位看好的主要方面。

用人单位重视人品和能力，对专业的要求反而有所淡化。不少用人单位对毕业生持“宁缺勿滥”的态度。因此，学生干和学生党员以及那些综合素质好动手能力强敬业精神好以及“一专多能”的毕业生越来越受欢迎。用人单位看重的是高素质的复合型人才。很多毕业生自身素质达不到用人单位要求却不能正确认识，盲目一味要求工作待遇，期望过高。

III. 学生缺乏求职技巧

用人单位表示，部分学生在求职时往往表现得不够自信，过分紧张，回答问题时支支吾吾，表现不出自己的实力。更有一些求职者面试时弄虚作假，企图欺骗蒙混过关，谁知很快就被有经验的用人单位拆穿，不得不再次承受面试失败的惨

四. 促进大学生就业的措施

1. 改善高校毕业生就业机制

改善高校毕业生就业机制必须加大人事制度户籍制度和社会保障制度的改革力度。要加大用人机制单位编制等制度的改革,扩大机关事业单位企业的用人自主权,使用人单位真正做到有用的人进,无用的人能出;加强户籍制度的改革,为边远地区小城镇农村的大学毕业生开方便之门,使人才合理流动;要建立起完善的与毕业生就业相关的社会保障制度,成立专门的管理部門,对未就业的大学生提供服务。

2. 调整高校专业和课程设置

在当前飞速变化的时代,大学要适应时代的要求,就必须把握时代的脉搏,不断调整课程结构和内容。当今世界正由工业化社会走向市场信息社会,科技发展日新月异,各国间生产流通运输资讯领域的相互依存关系日益紧密,整个世界将如同一个地球村,谁都无法完全正确的预料未来世界的变化。这就决定现代大学必须是面对未来开放式的,其课程也应从过去那种封闭状态走出来。

在课程布局上,应适当减少某些必修课,增加选修课的比重。一方面,让学生根据自身的需要和兴趣来选择学习内容,有利于发展学生个性,发挥他们的所长。另一方面,这也有利于向学生提供反映社会文化各个领域发展的最新成果。因为现代社会知识急剧增加和迅速老化,选修课的开设有助于弥补必修课无法及时反映这一动态的缺陷。

3. 把就业指导工作贯穿于大学生活的始终

当前我国很多高校的就业指导课都是针对毕业生开设的,通过几次的座谈会报告会讲座等等就算完成就业指导上作了。

对于一年级的新生,应该着重进行心理指导,重点帮助大学生尽快了解自己的个性特点,结合入学的专业思想教育,逐步引导他们根据自身的特点初步设计职业发展的方向。在这个阶段,要向他们介绍本专业就业的大致情况,让他们了解自己所学专业及适应职业的特点和对人才素质的要求,引导他们尽早适应大学学习生活,养成独立思考自觉学习努力奋斗的良好习惯。

对于二年级的学生，应着重综合能力的培养。在这个阶段，要通过对社会各种职业的全面了解，帮助他们分析自我的能力优势和存在的缺陷，引导大学生要根据未来社会发展的需要完善自己，培养科学的思维方式，打好专业基础，建立合理知识和能力结构。要对其加强理想信念教育，树立正确的成才观，激发成才意识和行为。

对于三年级的同学，要给予一定的实习和锻炼的机会，让他们直接地去体会社会对人才的要求，帮助他们认清专业所适应的工作领域，并与自己的特点和能力相对照，继续培养和发展与其职业目标相适应的素质优势，对其原定的职业目标做出适当的调整。

对于大三的学生，还有一个重要指导内容就是要逐渐分析整个社会及大学生就业形势，对大学生进行就业观教育，帮助他们树立正确的就业观。

对毕业生的指导是大学生就业指导的重点，这一阶段，指导的重点在于传达就业方针政策分析预测就业形势指导大学生作好如何获取就业信息如何进行面试，如何克服心理障碍等就业准备，处理大学生就业过程中出现的各种临时性问题。

大学生就业调查报告篇 4

一调查目的

主要了解在校大学生就业期望，自身素质的评价，学校就业指导，对就业形势的看法，旨在了解当前的就业形势对大学生的影响；通过对影响大学生就业因素的调查，更好地调节用人单位与毕业生之间的供需关系；为当代大学生职业生涯规划的发展作一个新的描述；帮助大学生尽快认识自我，学校为学生提供就业引导，使学生能谋取理想职业。为同学们在今后的求职就业过程中提供参考。

二调查时间

2023年1月23日——2023年2月20日

三调查形式

问卷调查并结合网上资料

四调查论文

高校扩招的政策使大学生的人数飙涨，同时也对大学生毕业后的就业形势造成了极大的影响，就业难早已成为一个不争的事实。“毕业就失业”似乎也已经成

对每个大学生来说，及早规划自己的职业生涯，对决定自己的职业生涯的主客观因素进行分析，总结和测定，确定奋斗目标，才能在竞争激烈的就业环境中处于不败之地。针对这一社会现象，我们展开了关于大学生就业问题的调查问卷。

首先，对企业招聘大学生现状及需求分析得知：在企业人士看来，最主要的是要 学生调整就业心态 ，而 学生提高职业素质 提高学生技能 反倒其次，而在学生看来 提高技能 及 提高职业素质 是最主要的， 调整就业心态 反而并不主要。企业和大学生在这方面的认知有很大差距，但是现在人才市场是供大于求，而这这种情况不会在短时间内有所缓解，所以大学生就业时还是应该参考一下企业人士的看法，更多的来调整一下自己的就业心态。如今， 对企业岗位专业知识缺乏了解 是困扰大学生求职的最主要因素，在这个因素上，企业人士和大学生有一定相同点。另外，企业人士认为 对社会缺乏了解 及 能力不足 也是困扰大学生就业的主要因素，这与大学生的选择有一定区别。大学生更倾向于 求职方法技巧欠缺 及 对企业的用人标准不太了解 是困扰他们的主要因素。

其次，在大学生个人心态及能力方面也进行了调查，由此得知以下几点：

一大学生对就业信息的关注还是比较少的，只有 24%的同学表示一直在关注就业信息，而 71%的同学只是偶尔关注，在看到时留意下。而对就业情景的关注程度，直接影响了对为所选职业所做的准备程度和将来职业所带来的成就高低。同学们大都表示对未来的工作有担心，但在实际生活中却缺少了这种基本的努力。典型的眼高手低表现。总结造成这方面的原因：1. 因为学生现在仍在安逸，舒适的校园中生活，对激烈的社会生活没有足够的了解。在经济上仍依赖父母，忘却了就业压力带来的紧张感，每天仍是如中学生活，上课下课，对就业缺乏了准确的了解和认识。2. 学校提供的就业指导不到位。同学们表示，虽然学校开设了就业指导课，但只是泛泛的讲些大道理，缺少了实际的操作能力。

二. 大学生个人能力存在缺陷，自我认识不足。自我认识包括个人的兴趣与特长个人的性格与价值观个人所选定的目标与需求个人的情商个人的工作经验个人的学历与能力个人的生理情况等个方面，是职业生涯规划的重要内容之一。通过对部分用人单位的了解，发现社会所需要的大学生应具备的基本综合素质应该

善于协调容易与他人合作的品格，以及具备过硬的专业技术知识和基本的法律法规知识。

调查显示，有 60% 的大学生认为造成就业难的状况，除了社会压力大，企业用人少的因素外，主要问题还是在于自身的工作经验的缺乏，缺少实战经验是致命的因素。目前大学生的个人综合素质和能力缺失，突出表现为相对缺乏社会实际工作经验，缺乏解决现实问题的能力，缺乏艰苦创业精神，在与人合作与沟通方面存在着障碍。在调查中发现，有 57% 的同学认为自我表达能力和人际交往关系是自己在求职过程中遇到的最大的难题。

职业生涯目标是指可预想到的有一定实现可能的目标。而职业目标的选择并无定式可言，关键是要依据自我实际，这就要求我们要对自己有所了解。通过个人分析认识自己，估计自己的能力，确认自己的性格，发现自己的兴趣，明确自己的优势，衡量自己的差距，并以此来开发自己塑造自己，使自己的才能得到充分的发挥。然而调查表明，大部分大学生对自己的能力兴趣职业倾向都缺乏深度了解，自然对职业生涯目标是模糊的。

三. 大学生的就业观念，职业期望状况。据调查发现，以往的学生对自己就业后工作的要求，无论是单位性质反面还是薪资方面，要求都比较高，但现在的就业形势似乎不允许初出茅庐的学生有挑工作的机会了，大学生们的要求也降低了很多，大部分同学都表示可以接受“先就业，再择业”的观念。对于以后将从事非专业的工作，有 61% 的同学都表示可以接受，看招聘单位给出的工资待遇和发展前景。但在就业公司选择时，有 58% 的同学希望可以再外资企业和政府部门工作，对那些民企企业只有极少部分的同学表示会考虑，这也是大学生好高骛远的表现，似乎也有点不切实际。

针对以上调查结果，可以提出以下几点建议：

一 学校要切实做好学生的就业工作，尽快完善就业指导体系。就业指导和就业服务的工作同等重要。就业指导和就业服务属于就业匹配的促进措施。其核心在解决用人单位和毕业生之间的信息不对称问题，通过向大学生提供就业信息并根据这些信息接受职业指导，帮助他们进行有效的职业决策。在借鉴国外经验的基础上，高等院校应通过改革传统的管理体制，逐步形成和建立一支高素质和职业

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/657014024114006041>