

# 神经外科护士个人总结（通用 7 篇）

## 神经外科护士个人总结（通用 7 篇）

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以帮助我们寻找学习和工作中的规律，因此好好准备一份总结吧。那么你真的懂得怎么写总结吗？以下是小编帮大家整理的神经外科护士个人总结（通用 7 篇），欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

### 神经外科护士个人总结 1

转眼之间，又到了 20XX 年的年终岁尾。现在，我们的工作环境和病人住院条件都得到了很大的改观，科室业务工作也有很好的发展。在院护理部领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作。现将 20XX 年护理工作总结如下：

#### 一、严格管理，有效协调

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使科室成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

#### 二、加强护理安全管理，确保安全医疗是根本保证。

1、认真落实护理部制定的各级护士岗位责任制和护理工作制度，如加药双签名等，杜绝了病人自换吊瓶，加药不及时等不良现象。

2、坚持了查对制度：要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对 1-2 次，并有记录；护理操作时要求三查七对；坚持每日重新打印输液单，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实神经外科护理常规及重症监护护理常规，加强对急、危、重症患者的管理，弹性排班，如遇科室病人多时，及时增加护理人员，

保证护理质量，提高了对危重病病人的抢救成功率。

### 三、加强在职护士的培训，努力提高护士的整体素质

1、每月定期组织业务学习，全年共进行业务学习 12 余次。拓宽了护士的知识面，提高了护士理论水平。在对患者的健康宣教中，体现了护士们较高的知识水平，受到患者、家属及医生的一致好评。并在医院 5.12 护士节组织的知识竞赛中，取得了第一名的好成绩。

2、坚持晨间提问每周两次，并学习神经外科、胸外科疾病的健康宣教以及各项应急预案，提问内容以护理小知识为主，养成了老知识不断复习，

新知识不断更新的学习氛围，确保了病房的护理安全。

3、每月科室教学组有计划，对科内护士进行护理技能考核，使护士的业务水平不断提高，为患者提供更加优质的服务。并在 20XX 年度护理部组织的三项操作技能考试中，总成绩位列全院第二，单项取得了一个第一名，一个第二名、一个第三名的好成绩。

#### 四、注重服务细节，提高病人满意度

认真落实首问负责制，积极解决病人的问题，微笑服务，耐心、细心、关心每一位病人，坚持晨晚间查房，并于临睡前由医生和护士一起巡视病房，提高了患者的满意度，满意度调查平均分在 98 分以上。

#### 五、做好带教工作及科研工作

1、重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

安排高年资的护士为带教老师，加强对新护士的带教，尤其是科室护理常规、各种规章制度、操作规程以及常见病和多发病的知识。

2、在护理工作中灵活应用 20XX 护理品管圈成果，提高了护理质量。今年我科的责任圈再接再厉，将“一针见血”作为今年的活动主题，品管圈活动正在进行中。

#### 六、增收节支，学习医保知识，提高业务收入。

1、节约科室每一度电，每一滴水，做好科室设备保养，延长其使用寿命。

2、组织全科护士学习医嘱处理和医保知识，做到不少收，漏收。

3、将科室现有设备有效的利用起来，增加收入。

#### 七、工作成果与不足

## (一)工作成果

全年共收住病人总数 1081 人次，ICU 人数 163 人，其中一级护理 294 人次，危重病人约 364 人次，成功抢救病员数 163 人，输液 8736 人次。送入中心 ICU 病人数 75 人，为医院赢得了良好的经济效益和社会效益。

在繁重的护理工作面前，脑外科的护理人员任劳任怨，兢兢业业，很好的完成了年初制度的护理计划，同时不计个人得失，充分发挥了无私奉献的精神。

在今年的 5.12 护士节期间脑科有三名护士马丹、何琳仙、肖莉在医院三基考试中荣获优秀奖，陈思被评为“优秀带教老师”。

## (二)存在的问题：

1、管理经验不足，管理水平有待提高

2、部分护理人员应急急救经验不足，急救技能有待提高，要注意对抢救室仪器设备的熟练掌握，如呼吸机、电子降温仪等，关键时刻及时跟进，还需要加强专科培训、进修学习，以提高整体抢救水平。

3、工作中缺乏主动性和灵活性，要时刻注意和患者、家属进行医患沟通，及时了解患者的心理、情绪、发病原因，有利于改善医患关系，保障医疗安全，今后需加强沟通交流技巧的培训。

3、科研工作是薄弱环节。

回顾过去，展望未来，希望在新的一年里护理姐妹们能齐心协力，以自己的实际行动，真抓实干、与时俱进，共创医院和谐美好的明天。

## 神经外科护士个人总结 2

我及我们病区的护士在院长及护理部的直接领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人服务”的宗旨，较好的完成了医院及护理部布置给我们的任务。现将工作情况汇报如下：

### 一、加强了病房管理

1、根据医院的计划认真制定适合本病区的年计划、季安排、月计划，并督促护士实施，监测实施效果。

### 2、认真落实各项规章制度

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

严格执行岗位责任制和护理工作制度，提高了护理质量，杜绝了医疗纠纷的发生。

坚持查对制度：

(1) 要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对 1—2 次；

(2) 护理操作时要求三查七对。一年来未发生大的护理差错。

认真执行各项护理技术操作规程及疾病护理常规。每季度组织护士练习技术操作，考试合格率达 100%。平时严格要求护士按规程和常规执行。

### 3、加强了质量管理

定期检查基础护理、护理文书书写、健康教育、技术操作、急救物品等，不定时检查、指导危重病人的护理。基础护理合格率、护理表格书写合格率》95%，急救物品完好率达 100%。

## 二、重视提高护士整体素质，优化护理队伍

继续落实护士行为规范及文明用语，组织护士学习职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育。

提高护士的理论与技术操作水平：每月组织护理查房一次，业务学习四次，学习先进技术、先进经验、临床知识、疑难病例的护理。

组织护理人员加强第四版三基理论学习，参加护理部及科内每季度组织的理论考核，考核合格率达 100%。在加强理论学习的同时，注重操作技能的提高，根据护理部计划安排，操作考核始终贯穿于日常工作中。

每月召开工体会一次，对每位出院病人进行一次满意度调查，征求病人的意见及建议，并及时改正。

## 三、加强业务学习及教学科研

鼓励护士参加夜大、自学考试。

组织护士学习书写论文方面的知识。

认真做好实习带教工作，按要求制定带教计划，带教老师以身作则，严格管理，保证带教质量，实习同学反馈较好。

全年护理人员共发表论文篇，省级论文篇，市级论文篇。

四、积极参与护理服务示范病区的评比，制定一系列服务规范。对护理人员实行全员竞聘上岗。

五、存在的不足：

护士的论文科研工作还需要加强。

新护士的急救技术还需要进一步带教。

病房管理需要进一步加强。

### **神经外科护士个人总结 3**

在护理部等各院区领导的带领和关爱下，我科全体护理工作人员同心协力，较高质量的完成了本年度计划，先总结如下：

一、患者满意度持续质量改进

上锦院区为新开设的医院，病院满意度将直接影响到医院本身的名誉及信誉问题。因此，我科将患者满意度考核作为了一项重点指标。

措施：

1) 对全科护士进行“如何开展神经外科专科知识的健康教育”做了专项培训及相关业务查房。

2) 切实落实分床到人的优质护理服务理念，强化入院、术前、术后、出院等各环节的健康教育，对生活不能自理的患者，协助其生活护理。

3) 将每月抽查的患者满意度及所行健康教育力度纳入绩效考核，落实床边护理。

4) 举行“护士礼仪”专项培训，提升职场素养，提高护士自身修养。效果：患者满意度不断提升，在病员数量的增加情况下，患者年平均满意度亦达 99.93%。

## 二、优质护理服务

做为院区优质护理服务示范单元，为全面贯彻执行优质护理服务精神，将护士还给患者，不断提高患者满意度，我科室在优质护理服务大旗下实施的新举措如下：

1.强化优质护理服务意识，制定优质护理服务实施方案和措施，将其细节化、具体化。按优质护理服务方案每月自查，进行相应的反馈。用多种形式反馈本月工作中的不足之处，用持续质量改进的方法进行分析整理和措施的修订。2.注重病房环境的人文化和细致化，开设健康教育宣传栏，制作健康教育手册，对护士的口头健康教育进行了一个良好的补充，以便更好的服务于患者。



3.为了保证护理质量，加强薄弱环节人力配置，我科进行了新型排班模式的探索。以高年资带动低年资护士的方式；根据患者病情动态灵活调整排班；如早班（7:30-10:30），下午加强班（18-21）；加强班（8-18,14-22）；机动班（6-9，18-21）等。

4.实行床位分管，“包床到护”，每个病房由1-2名护士分管，实行姓名挂牌，患者对主管护士知晓率从74%上升到100%；患者对开展优质护理一项知晓率达到99%。

5.改革护理文件书写方式，控制护理记录时间，体现病情动态变化。护士书写时间<30分钟/人。并由护理组长对本组护理人员的护理文书进行每日检查。6.重视科室形象的打造，加强宣传。出护士\*\*作为科室宣传干事，对科室内各种活动进行动态宣传。在护理团队的积极配合之下，本年度我科共发宣传报道8篇。

### 三、新业务、新技术培训

1.我科承办的四川省继续教育项目“神经外科护理新进展培训班”于2018.9在成都召开，护理人员积极相应，通过学习和交流，促进其护理专科知识的提升。2.为加强科室医护人员专业知识技能，我科举行“新型脑电检测仪检测培训”。该项检测能够很好的检测出患者癫痫发作的频率及部位，为临床治疗提供了更多的信息，也为更加具体细致的开展护理工作提供了可靠依据。

3.针对开颅术后的恶心呕吐，在护士长带领下由科室护理组协助开展针灸止吐项目，患者术后恶心呕吐现象明显改善，由原有的23%下降到3.68%。4.积极鼓励医务人员外出培训和学习，本年度共有参会人员4人次。5.对新进护士进行技能操作与专科理论知识培训，科室本年度共开展科室讲座31次，平均到会率98.2%。不定期抽查笔记，给予相应的理论及操作考核，并建立新进人员培训档案，每月与护士长进行一次口头谈话，总结本

月工作学习情况，督促其进步和发展。

#### 四、品管圈活动

1.物资管理：1) 常用液体管理：做到先到先用，有计划、有目的的使用，避免液体过期的情况发生。

2) 每月对库房进行定期清理，根据每月耗材，灵活的计划和管理，做到供需平衡。

2.专项管理：抢救物资及毒麻药专人、专柜，定期自查，双人交接。每月合格率达100%。

3.操作技能：实行示范的操作全体护理人员过关的操作技能品管模式，做到护理人员操作能力逐步上升。

#### 五、科室规章制度的完善

完善科室各项规章制度，细化其具体要求，使护理工作做到有据可依。

1.交接班制度：医护一体共同交班，护理组交接班结合整体护理模式，应用护理程序，严格执行床旁交接班制度。

2.双人查对制度：采取“护-护，护-患”的双人查对制度，严防差错事故的发生。查对准确率由原有的92%提高到了100%。

3.细化薪酬考核方案，绩效考核直接关系到薪酬水平，引导责任护士工作重心从治疗转

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/657066064025006040>