

纪检监察工作创新特色亮点工作汇报

纪检监察工作的创新特色与亮点汇报

推动纪检监察工作的特色创新举措

江华瑶族自治县中共纪律检查委员会

江华瑶族自治县监察局

(2011年12月)

今年以来，江华纪委监察局秉持科学发展观，统揽全局，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针。围绕中心任务，服务大局，以改革的精神、创新的思路和发展的方法推动纪检监察工作，取得了一些特色创新工作的成效。现将情况汇报如下：

一、将特色创新作为推进纪检监察工作的重要举措

我们将实实在在的工作成效、广大群众的认同支持以及上级领导的肯定和推广作为“金字招牌”。只有在工作中取得显著成效、得到群众支持和上级肯定，我们才能真正算得上具有特色和创新。

其次，我们实施了调度督查。县纪委监委班子将创新工作置于重要位置，县纪委领导成立了由县纪委领导担任组长的创新工作领导小组。我们根据年初的工作任务分解，制定了特色创新工作项目的实施方案，并将确定的创新项目、任务目标以及完成时序等分解落实到县纪委机关内部各职能室和相关责任人。每月县纪委常委会工作例会都将创新工作列入重要议题，切实解决创新工作中的问题，推动创新工作深入开展。为确保创新工作真正具有特色和水平，县纪委领导加强了对创新工作的组织领导和协调指导，并制定了创新工作考核评比办法，推进了创新工作的制度化和规范化。

三是进行深入调查研究。调查研究是谋事之基、成事之道。调查研究的核心在于“吃透上情”、“摸清下情”和“借鉴左右”。为确保创新工作的重点突出、切合实际，县纪委将调查研究作为推进工作创新的基础性工作来抓。我们组成了多个调研组，分头调研立项，通过召开座谈会、发放征询意见书等形式，对十余个创新课题进行筛选，明确了干部作风整顿、在重点建设项目设立行政效能部、建立部门联合处理信访机制、加强廉政文化与瑶文化、红色文化的有机融合等四个创新工作重点。通过深入调研，我们形成了切实符合实际的创新工作思路。

二、积极稳妥地推进特色创新工作

第一项：加强江华瑶文化、红色文化与廉政文化的有机融合

1. 江华瑶文化具有悠久的历史，蕴含着廉政思想。江华作为全国最大的瑶族自治县，其瑶文化以盘王文化为主体，是南岭乃至全国民族历史文化的核心。江华瑶文化蕴含着勤劳智慧、勇于创新的精神，以及艰苦奋斗、自强不息的精神，迎难而上、团结奋进的精神。

2. 江华红色文化内容丰富，蕴含深厚的廉政思想。江华作为革命老区，早期党史人物以及红军长征、抗日战争、解放战争时期留下了众多历史遗迹，形成了灿烂夺目的红色文化。红色文化中蕴含着艰苦创业、敢为人先的精神，心系天下、一心为民的精神，以及英勇奋斗、不怕牺牲的精神。

3. 创新形式，丰富内容，加强瑶文化、红色文化与廉政文化的融合

一是把瑶文化和红色文化资源转化为生动活泼的廉政教育阵地。大力挖掘、有效整合瑶文化和红色文化资源，打造勤政廉政教育阵地。2010年12月，县纪委、县委宣传部、县监察局联合下发了《关于把瑶文化和红色文化纳入廉政文化“六进”活动的通知》。把江华瑶文化和红色文化纳入廉政文化“六进”活动的重要内容。修建了瑶族文化公园，建设了全世界最大的瑶族图腾坊，在江华火车站前广场建好了全世界最大的瑶族铜铸长鼓。气势恢宏的盘王殿修缮一新，政府出资建好了李启汉烈士故居、陈为人烈士故居、江华同志故居等一批廉政文化教育基地，出版了《中国共产党江华瑶族自治县历史》，评选“县级党史教育基地”并授牌，成立“神州瑶都红色历史文化研究中心”等。注重发挥瑶文化和红色文化廉政思想的外在影响力，实现寓廉于学。通过举办瑶族长鼓舞大赛、参观烈士故居等一系列活动，提高瑶文化和红色文化廉政思想的渗透力和影响力。

二是把瑶文化和红色文化成果转化为广大干部群众喜闻乐见的精神文化享受。我们着眼廉政教育的最佳效果，不断丰富拓展廉政文化建设的形式和内容。大力开展瑶文化和红色文化作品与文艺创作，形成了一批具有重要教育价值的精品成果，使廉政文化建设成果以生

动形象的艺术形式贴近群众。出版发行了《瑶都宝藏—江华文化遗产志》、《江华传》等多部红色著作；创作了荣获湖南省“五个一工程”奖、亚广联金奖的《盘王之女》、《大瑶山放歌》，获全国群星奖银奖的《木龙歌》等优秀民族音乐作品。县财政拿出 10 万元专项资金，重奖 18 名在传承瑶文化方面有突出贡献的人。全面开展瑶文化和红色文化进机关、进学校、进社区、进企业、进家庭、进农村活动。把江华瑶文化、红色文化进校园作为廉政文化“进校园”的重要内容，一是把沱江镇三小改为“为人小学”（以革命烈士陈为人命名），把码市中心小学改为“启汉小学”（以革命烈士李启汉命名），把沱江镇一小作为“校园瑶文化传承基地”试点学校。采取“政府买单，群众看戏”的方式，将《盘王大歌》等节目在全县进行巡回演出。组织瑶文化宣传队在文化广场演出 40 余场次，观看群众达 3 万余人。以建党 90 周年为契机，在全县开展江华党

史知识竞赛、红色廉政文化书画展、唱红歌和瑶歌比赛等活动。通过这些形式，寓教于乐，营造浓厚的廉政文化氛围。

三是把瑶文化和红色文化廉政内涵提升为江华全县人民的时代精神。从盘王首创的耕山文化中提炼出来的艰苦奋斗、自强不息的精神，已成为中华农耕文化重要组成部分，为继承和发扬光大这种精神，我们坚持与时代精神相结合，把江华瑶文化和红色文化的廉政内涵不断赋予新的时代精神，既突出艰苦创业、清正廉洁、奉公为民等革命传统精神，又提炼符合江华当前实际、凝聚江华人心的时代精神，形成了以“立党为公、执政为民、廉洁奉公、与时俱进、奋发赶超、富民强县”为核心内容的新时期江华精神。通过举办中国瑶族盘王节暨第三届民族民间文化旅游节，吸引了来自全国各地万余名瑶族民众参与。通过举行声势浩大、全民参与的瑶族长鼓舞大赛，将江华精神发扬光大，激励江华广大瑶族同胞和其他各民族同胞始终保持干事创业

的激情、顽强拼搏的意志、乐于奉献的品质和奋勇争先的斗志

。

四是把瑶文化和红色文化效应转化为执政为民的理念，促进江华经济社会发展。我们把建设瑶文化和红色文化，加强廉政教育所产生的积极效应更多地体现在工作实践中，既用健康向上的先进廉政文化筑牢党员干部的思想道德防线，又结合江华的实际，努力从体制上进行创新，切实加强乡镇、村级基层组织党风廉政建设，大力推行党务政务公开，切实保障党员干部和群众的参与权、知情权、表达权和监督权，使清廉、务实、为民的要求成为各级党组织和党员干部的自觉行动，坚持执政为民，带头干事创业，凝聚了发展合力，有力地促进了县域经济社会又好又快和谐稳定发展。

第二项：针对干部作风中存在的“庸、懒、浮、散”机关病，出硬招，下“猛药”，严格责任追究，促进经济发展。

1. 打好“预防针”，制定规定具体、操作性强的责任追究办法。成立了由县委书记任组长、县委常委、县纪委书记任办公室主任的县作风建设领导小组。针对干部作风中存在的“庸”、“懒”、“浮”、“散”四种机关病，县委、县政府制定出台了《江华瑶族自治县机关事业单位工作人员责任追究办法》和《行政不作为、慢作为、乱作为责任追究暂行规定》等一系列作风建设的硬制度，对干部纪律涣散、作风飘浮的问题，乡镇干部跑“通学”、住乡镇（村）未达到规定天数、上班迟到早退，上网玩游戏、聊天、炒股、上网、办事拖拉、无故缺会、工作日中餐饮酒等行为都有过细的处理规定，责任追究严格具体，可操作性很强。机关原来流行的“八点上班九点到，一杯茶，一根烟，一张报纸看半天，十一点还不到，急忙回家开小灶”的现象再也看不到了。庸官、懒官、太平官日子再也不好混啦。

2. 配齐“处方药”，创新“侦察式”、“体验式”等督查方式。以往的督查通常是发通知，听汇报，看现场，最后发通报，更多的是明

【篇 2：纪委特色工作成效】

特色工作发言材料 2012 年 7 月 22 日

各位领导，同志们：

非常高兴能有这次机会参加全州纪检监察工作现场推进会议，会议期间，我们现场观摩了县等兄弟县的特色工作开展情况，我感觉收获很大。近年来，我县纪委监委认真贯彻省、州纪委各项工作部署，全面推进党风廉政建设各项工作，紧紧围绕县委县政府中心工作，加强监督检查，整合办案力量，依法依规查处腐败，取得了一定工作实效。根据会议安排，下面，我就我县在开展纪检监察工作中的特色工作向州纪委监委领导和兄弟县各位同仁作如下简要汇报：

一、围绕中心狠抓监督检查

紧紧围绕县委县政府关于维护社会稳定的各项决策部署，进一步严明维护社会稳定纪律要求，调整充实藏区政策落实监督检查力量。加强对政治纪律教育情况的监督检查，确保党员干部在思想和行动上同党中央保持一致；加强对政治纪律执行情况的监督检查，及时掌握党员干部的思想动态和社会舆情动向，对苗头性、倾向性问题早预防、早发现、早治理。仅今年上半年，由主要领导带队开展的督促检查工作已达 10 次，出动工作人员 140 余人次。下发督查通报 5 期。在督查中发现存在工作不到位的问题，及时督促整改。截止目前，责令 2 个乡的直接责任人写出书面检讨书 3 份、单位检讨书 1 份、整改方案 2 份、完善工作预案 2 套。

加强保障性安居工程、环境保护、基础设施建设等政策措施落实情况的监督检查，切实加强加快转变经济发展方式监督检查，促进县域经济又好又快发展，督促环保部门对全县在建项目环评制度执行情况进行全面清理。把大骨节易地搬迁工程、幸福美丽家园建设工程以及新农村综合体作为重点建设项目，切实加强民生工程的监督检查，确保了党和政府的温暖真正体现在群众身上。

完善重点工程建设项目监督检查体系，加强对工程建设领域突出问题的监督。协同发改、建设等部门深入施工现场，对工程进度、施工程序、材料质量等环节进行检查，及时发现施工中存在的问题；全面掌握项目底数、工程进度、资金拨付和质量安全等情况；针对部分工程建设项目招投标、政府采购、工程增量等程序不合规的问题，切实强化过程监督，实施有效的监督，确保了程序规范。自去年县纪委换届以来，共对上述内容开展监督工作 156 次。

二、立足民生狠抓案件查办

查办案件是推进反腐倡廉建设的重要任务，是坚决惩治腐败的重要手段，也是纪检监察机关的一项重要职责。通过查办案件，严惩腐败分子，可以更加密切党同群众的血肉联系，可以更好地树立党的威信。自去年县纪委换届以来，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，加大了农村基层腐败案件的查办力度，通过严肃查处农村基层发生的腐败案件，切实保护了人民群众的根本利益，进一步提高了人民群众的满意度，农村和谐

稳定的局面得到进一步巩固。截止目前，我县纪检监察机关共办理案件 9 件（其中：涉及党员 9 件、涉及监察对象 2 件；信访举报 2 件，公检法移送 5 件；涉及农村基层干部的 5 件），已经结案 6 件，还有 3 件正在办理当中。共处分 16 人（其中：乡科级干部 9 人，一般干部 1 人，其他人员 6 人；受党纪处分 14 人，受政纪处分 4 人，受党纪政纪双重处分 2 人）。挽回经济损失 33.4 万元。

依托日益发展的现代网络、信息等技术手段，进一步建立完

善改进行政运作方式的平台建设，积极探索现代化办公模式，强力推进机关行政效能建设。在县级电子公文传输系统暂未完成建设的情况下，积极探索将不涉密公文、函件制成电子公文，充分发挥公务 qq 平台作用，通过公务 qq 平台进行传输，既节约了行政成本，又提高了工作效率。依托日益成熟的网络短信传输技术，搭建了集会议通知、纪检信息、廉政短信、工作动态等信息传输为一体的县纪检监察系统信息传送平台，该平台覆盖了县级领导、科级领导、乡镇领导、村组干部，通过发送廉政短信、动态信息等方式，加大了反腐倡廉宣传工作力度，加强了纪检监察工作动态的宣传，同时能够及时收集来自各个渠道的反馈建议和意见，为进一步改进纪检监察工作提供了参考。

四、选准主题狠抓队伍建设

坚持集体领导下的分工责任制，班子成员牢固树立“一盘棋”意识，加强协调与沟通，狠抓纪检队伍建设。努力改进工作安排

的科学化和人性化，不断增强班子的凝聚力，充分调动全体干部职工的工作积极性和主动性。高标准要求纪检干部，结合全省纪检监察系统开展的“三项建设”活动（能力素质建设、思想作风建设、基层组织建设），按照“必须全面提高履职能力和水平，着力保障全县改革开放和经济发展大局；必须切实加强思想作风，以更加奋发有为的精神推进反腐倡廉建设创新发展；必须强力推进基层基础建设，为加强基层政权建设、夯实党的执政基础作出积极贡献”的要求，我县确定了以“一学三严”为主要内容的主题实践活动（学习宣传贯彻党的重大方针政策、严明组织纪律、严肃工作作风、严格干部管理），力争通过进一步的学习和培训，不断充实全县纪检干部的理论知识和业务知识，不断提高思想政治素质，树立纪检干部良好形象，进一步加强队伍建设。

各位领导，各位同仁，我县纪委监委在开展特色工作方面虽然进行了一些有益的积极探索，也积累了一定的经验，但与其他兄弟县相比，特别是与县相比，还存在着较大差距，我们将以此次现场会的召开为契机，虚心学习兄弟县的先进经验、认真贯彻落实此次会议精神，开拓创新，积极探索，狠抓落实，努力开创我县纪检监察工作新局面。

谢谢大家。

【篇 3：以特色创新推进纪检监察工作】

以特色创新推进纪检监察工作

今年以来，磐石市工商局以开展党的群众路线教育活动为契机，坚持标本兼治，综合治理的方针，以改革的精神、创新的思路、发展的办法推进纪检监察工作，采取“早一步、深一拍、亮一相”九个字特色创新做法，得到了系统干部职工的广泛关注，有效地助推了纪律作风建设。

年初，该局即召开党组扩大会议，对今年的纪检监察创新工作进行安排部署，深入分析了以往反腐倡廉工作存在的问题，明确了新时期纪检监察创新工作的实质就是“早一步、深一拍、亮一相”九个字。

“早一步”，就是要做到“人无我有”，打好“预防针”。虽然上级没有部署，但能根据本地、本部门新情况、新问题、新矛盾，开展新工作、采取新措施，超前实施治理，推进问题解决和反腐倡廉工作深入，这就是创新。该局党组在开展第二批党的群众路线教育前，就针对干部作风中存在的“庸、懒、浮、散”机关病，出硬招，下“猛药”，着手研究制定出台了《磐石市工商局违反纪律、作风、效能建设处理和责任追究暂行办法》，并组织全员专门学习和考试。对上班迟到早退，上网玩游戏、聊天、炒股、办事拖拉、服务态度、无故缺会、工作日中餐饮酒等行为都有过细的处理规定，责任追究严格具体，可操作性很强。

“深一拍”，就是要做到“人有我深”，配齐“处方药”。

党的群众路线教育实践活动开展以来，纪检监察常规工作大家都在做，但能针对工作中遇到的新情况、新问题，主动深一步采取新办法、新措施，推动工作深入，这也是创新。基于此思路，该局创新“侦察式”拍录暗访等督查方式。

以往的督查通常是发通知，听汇报，看现场，最后发通报，更多的是明察。用“录像照相”手段开展纪律作风建设，目前只有省、市纪委和相关媒体部门采用，在部门内部运用这种手段到目前还不多见。该局在强化系统队伍建设上创新工作思路，改进工作的方式方法，出“狠招”，动“真格的”，采取录像拍照“侦察式”督察，真实地还原每名干部职工的工作情景状态和精神面貌，极大地促进了队伍建设。

“亮一相”，就是要做到“工作有特色”，打开“隐身衣”，用好“手术刀”，教育出成果。

这种特色不是“花架子”、不是“空口号”，是确保反腐倡廉工作取得实实在在工作的成效、得到广大群众认同支持和上级领导肯定和推广的“金字招牌”。

以往的督查，把情况综合以后，以文字形式向各单位发出通报就算结束，且在通报中，总是蜻蜓点水、遮遮掩掩，如“个别单位”、“极少数干部”，“部分干部”等，给违纪的单位和个人穿上了“隐身衣”，这样难以使那些违纪的干部有痛感，也很难在干部队伍中产生共鸣，以至于督查后如何整改一般很少过问。此次，该局一改以往的通报形式，以录像+照片+文字的形式下发通报，将督查照片和录像公开亮相，并配以文字说明，内容真实，不虚、不假，还原当时真实情景，让人信服，打开了“隐身衣”。截至目前，该局已

通过“录像照相”+文字的形式下发通报 2 次，对 3 名空岗、2 名请假没有假条、6 名着装不规范等人员和 6 个机关科室进行了通报批评，对四个基层分局等单位人员着装整洁、全员在岗，没有任何违反纪律的现象给予了通报表扬。这种面对面的亮相并点名通报批评形式在该局历史上还是第一次，此方式极大地触动广大干部职工自尊心，在系统内产生了共鸣，从而激发了大家的自律意识和奋发向上的工作热情。

总结公司纪检监察工作的亮点和特色

总结公司纪检监察工作的亮点和特色

在企业快速发展的大背景下，中国恒天更加注重纪检监察工作在整合监督资源、构建内控体系、完善监督机制、规范权力运行方面的组织协调职能，有效发挥了纪检监察组织在监督保证和统筹促进企业思想统一、管理科学、公平公正、职工满意、和谐发展中的重要作用。纪检监察工作呈现出三个特点：一是创新监督体制，形成了由纪委书记统一协调党内监督考核、干部人事管理、职工民主监督的工作机制；二是加强以正确行使权力为重点的制度体系建设，推进了惩治和预防腐败体系的建设；三是探索纪检监察工作融入企业经营管理和全面风险防控的有效途径，提高了反腐倡廉建设科学化水平。

集团公司纪委整体推进了教育、制度、监督、改革、惩处、保障等各方面工作，形成了“六注重、六提高”的工作模式。

一、注重宣传教育，提高廉洁从业意识

集团公司坚持把反腐倡廉教育纳入党的宣传工作总体部署，不断深化反腐倡廉教育，形成了党委统一领导，纪委组织协调，有关部门既分工负责，又密切配合的宣传教育工作格局。加强以领导干部为重点的反腐倡廉教育，加强对关键岗位人员的教育，注重党员群众的廉洁教育，加强廉洁文化建设。

二、注重制度建设，提高源头治理效果

集团公司结合规范董事会建设和企业管理实践，不断加强对企业发展规律和反腐倡廉规律的研究，注重以正确行使权力为重点的制度体系建设，积极推进从源头上防治腐败的制度创新。完善了“三重一大”问题决策、干部管理、党风廉政建设、经营管理等一系列制度。

三、注重监督检查，提高预反腐败实效

集团公司纪委综合运用纪检监督、专项检查、效能监察和职工群众民主监督等多种监督手段，强化了监督约束的针对性和有效性。认真开展纪检监督，进行专项检查，加强效能监察，加强职工民主管理和监督。

四、注重改革创新，提高防范风险能力

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/658122036137006132>