

精选安全生产的演讲稿集合9篇

演讲稿是作为在特定的情境中供口语表达使用的文稿。在充满活力，日益开放的今天，我们可以使用演讲稿的机会越来越多，那么问题来了，到底应如何写一份恰当的演讲稿呢？下面是小编整理的安全生产的演讲稿9篇，欢迎大家分享。

安全生产的演讲稿 篇1

仪征化纤股份有限公司是我国最大的化纤和化纤原料生产基地，聚酯产能超过百万吨，是世界五大聚酯商之一。

仪征化纤公司1978年成立，1993年完成股份制改组，1994年、1995年股票在境内外成功上市，1998年加入中国石化集团公司。目前，仪征化纤总资产规模达到120.79亿元，净资产91.26亿元，职工13000多人。

在经济不断飞速发展的同时，仪征化纤安全管理工作成绩突出，公司成立20多年，未发生各类重大安全事故。XX年以来，连续3年被评为中国石化安全生产先进单位。“以人为本，安全第一”的观念，已深深融入全体仪征人的工作和生活中。

责任共担 始终绷紧安全弦

随着经济的发展，生产规模的扩大，仪征公司对安全工作的要求也在不断加强。在压缩管理层、进行二级单位机构改革的过程中，安全环保监督部不仅被明确要求保留下来，而且人员也扩充到22人，由以管理严格着

称的原涤纶二厂厂长王豫安担任安全环保监督部主任，而且还加大了安全管理工作考核力度。

公司在安全目标管理上实行责任共担，将安全绩效与领导班子个人和单位的经济利益挂起钩来，增强了各级管理者的责任心。公司68个二级单位和机关部门，全部与公司董事长、总经理签订了《安全生产目标管理责任状》。

公司落实了公司级和处级领导干部对23套关键装置、24个重点部位和553个危险点的定点联系，实行领导干部安全监督责任牌和领导干部定点联系反馈单制度。两级领导根据各生产阶段的重点工作，主动到关键装置和要害部门检查安全工作。节假日、双休日公司领导仍要坚持到岗值班，巡查关键装置和主要施工作业现场。

公司在执行《事故隐患限期整改责任制》中同样实行公司、厂级领导挂钩负责制，明确规定治理期限及治理负责人的责任。对重点项目如“建立稳高压消防水系统和热煤炉安全隐患项目”的治理实施，就是由公司主要负责人亲自挂帅，实现了“谁主管，谁负责”的原则，使公司和厂级领导在抓好生产的同时，始终绷紧安全这根弦。

从严要求 制度成为防火墙

对许多企业来说，对外来施工人员的安全管理一向是一件令人头痛的“麻烦事”，但对于仪化公司多达千人以上的外来施工人员的管理，安全环保监督部却自有一套严格的制度。首先，该部门要按照公司《承包商安全管理规定》，对外来施工队伍进行安全资格评审，不具备安全资格的外来施工队不得进入仪化公司施工作业。其次，外来施工人员要通过公司安排的安全教育考核，合格后，实行一人一证一承诺（入场证、安全承诺书），凭证进入施工或检修现场，并接受严格的施工现场安全检查。

今年4月初，仪化公司扬州一施工单位对化工厂e115冷凝器进行检修，一名外来施工人员正在焊接隔栅板。这时，检查人员发现现场施工人员与动火作业票上的施工人员不符，就及时在厂曝光台上对这一违章行为给予了曝光。起初，这位施工人员有些不服气，认为过去他们都是这样施工的，没有这么多规矩，也没发生过事故。对此，检查人员又给他讲解了安全制度，用事故案例对他进行教育，使他提高了安全意识。在随后的m302干燥机检修中，当有人要这位施工人员违章进行焊接作业时，他婉言相拒：“安全无小事，就得按规矩。”

对于到涤纶五厂作业的外来施工人员来说，佩戴工作牌、穿戴安全帽等劳防用品本不足为奇，而如今，再加上一件外来者必穿、印着“涤纶五厂施工”红色字样的安全黄马甲，这不仅让外来施工人员倍感新鲜，更让他们进一步体会到涤纶五厂安全基础工作的严格与规范。说起来，这是该厂厂长杨元坤的一个创意，像最初让全厂安全管理人员佩带“安全绿袖标”一样，让外来施工人员穿戴黄马甲，一方面用色彩鲜艳的黄马甲起到安全警示作用，一方面明确区分本厂职工和外来人员，便于安全检查人员随时督查核准外来施工人员的行为规范。

三基管理 全员共筑安全网

员工的责任心是安全工作的灵魂，扎实可靠的“三基”工作是安全生产的保障。针对公司既有高温高压、易燃易爆的化工装置特性，又有化纤生产手工操作多的特点，仪化公司今年在全公司推行“三基”工作，促进hse管理体系的建立，使安全工作成为公司全体员工的份内事。

“三基”工作，即基础工作、基层建设、基本功训练。抓“三基”工作，就是让职工在安全生产、规范管理、环境保护、培训教育等方面查找自己身边长期存在的低标准，工作中的“三病”，员工身上的坏习惯，装置的腐蚀泄漏，地面欠平整、不防滑以及设备工艺上的某些不合理设计等，并将这些问题整理出来，张贴在问题现场，在职工之间进行对照检查和整改。让职工进行自我安全教育，形成相互督促，相互学习，相互提醒的氛围，促进“要我安全”向“我要安全”转变。不少职工通过开展这项活动，主动克服不良习惯，增强自我防护意识，避免不安全行为造成的事故隐患。今年3月8日，涤纶二厂一当班职工在晚上10点多钟的一次巡检中，由于认真执行相关标准，发现了一处不易被发现的安全隐患，他及时进行了整改处理，避免了一起非计划停车事故的发生。

仪化东丽公司认真执行gb/t28001体系要求，重视保护职工的人身安全和身体健康。为防止意外伤害，公司要求职工在工作现场都要佩戴安全帽和耳塞。一开始，职工对戴耳塞不习惯，常常偷偷把耳塞取下。一次，安全检查人员发现一名工人在生产现场没有戴耳塞，按规定扣发这名工人100元奖金，他所在的班组也因此受罚。严格的管理，使职工的安全意识和自我保护意识得到了加强。现在，职工工作时都能自觉佩戴安全帽和耳塞，即使是在温度高达50℃的制膜现场，也没有人擅自摘下安全帽。

“什么是不简单？就是把简单的事千百次的做对，这就是不简单。”这是一条挂在涤纶五厂车间墙上的安全格言，它来自一名普通工人，却反映了整个仪化人对安全工作的心声。领导重视安全，安监部门考核安全，全员落实安全。每一个仪化人都牢记着自己的一份责任，共同打造安全的仪化。

安全生产的演讲稿 篇2

尊敬的各位领导、同行朋友们，大家好！

再过几个月就是我们伟大祖国的周年庆典了。当全国人民都沉浸在这喜庆的节日里享受国家繁荣昌盛的幸福时，我的同行朋友们一定也感觉到了肩上责任的重大，因为保障这幸福生活的一个不可或缺的基石就是安全。记得我在部队时首长给我们讲安全工作，说安全工作是一项“保底工程”。我们所有的努力、所有的收获、所有的幸福就像是盛装在一个杯里的水，而安全就是这个水杯的杯底，一但破了、漏了，不管装得多满顷刻之间都将化为乌有。这比喻真的太恰当了，这正说明了我们安全工作的重要性。也许很多同行朋友都遇到这样的情况，自己单位的安全工作不被重视和理解，尤其是生产性经营单位的朋友可能更深有体会。生产部门只顾盲目的生产而忽略了安全工作的重要性，并以生产效率为由推诿、敷衍安全工作的进行。为什么会有这样的现象？因为效率是企业的生命线，企业的生存和发展源于效率！企业发展好了造福于社会，让人民群众的生活越来越幸福了，可是人们偏偏忽略了一点那就是“安全是效率的生命线”！没有安全的保障谈何效率？正所谓皮之不存毛将焉附？

所以说“安全”才是企业的第一要素！才是我们幸福的基石！当然，很多企业还是非常重视安全工作的，花了很大的人力物力去开展这方面的工作，可是这样一来又会有人质疑了？企业付出了成本，效果在哪里呢？看不见也摸不着！其实啊它的效果就在于什么都看不见！就像国外的一句谚语nonews is good news！（没有消息就是好消息）让企业每时每刻维持正常的运转状态，没有安全事故的坏消息！这，就是安全工作的效果！为什么

安全工作者每天巡查，却总还是会有安全事故的噩耗传出呢？是当事人没有意识到安全工作的重要性？还是没有严格执行安全工作操作的标准呢？我觉得这些都不是主要的原因，思想的麻痹才是罪魁祸首！孟曰：生于忧患，死于安乐，在平安无事的日子里看不见鲜血放松了思想，这最终必将导致死难！这不是危言耸听，这是用无数次血的事实换回来的教训！居安思危方能无患，这是我们安全工作者的神圣使命！或许我们兢兢业业却默默无闻，亦或许还要承担别人的质疑和不解，但这无法阻挡我们一如既往的为安全工作付出的热情和心血！如果说企业的发展创造了社会的幸福，那我们的工作就是幸福的基石！当人们享受着每一天幸福生活的时候，那，才是对我们安全工作者默默付出换来的巨大回报！谢谢！

作为一名在电业战线工作多年的职工，对安全生产的感触颇为深刻，记得刚参加工作时，对于“电”这个特殊商品，认识不够明确。生活中乱拉乱接，不守规矩。工作中高压部分有时忽视安全距离，险象丛生；使用低压电器不注意裸露部分会造成的短路后果，多少人留下了终身烙印。。在后来的工作中，吃尽了苦头，偿遍了涩酸苦辣。一次次同事流血的教训，一件件电弧灼伤使人心痛的事故经过，一幕幕顷刻间人仰车翻的事故现场，再加上亲身经历过触电的难受感觉，使我对安全生产有着一种特别的体会——

安全生产、人人有责，这绝对不是一句空话，是多少先辈们用血的教训换来的经验总结。在我们电力行业，除抄表收费、报装接电外，绝大部分一线施工班组都是群聚式作业，如果没有人人负责的责任心，你干你的，我干我的，势必会造成个体的行为由于某一个动作不规范，或某一项任务超出了工作范围，在不经意之间埋下安全隐患或者造成发

生不安全事故的可能性。这样的例子举不胜举，道理是浅显的，但教训是十分深刻的。记得有一年在一次变电站预试清扫工作中，有一位工作人员擅自扩大工作范围，造成本人大面积电弧灼伤，最终不治而亡的事故。事故的发生是这样的，当时110kv甲母线停电，所有设备预试清扫，由于是部分停电，乙母线还在运行，甲乙母线最边两侧的龙门架是相通的，运行人员在龙门架上做了安全措施，并悬挂了‘禁止攀登，高压危险’的标示牌。当工作到中午休息时，工作负责人安排大家吃中午饭，然后休息一会统一开工，就这位员工思想开了小差，工作负责人的话根本没有听进去，打着自己的小算盘，因为家里有事，想着如何早点回去，便吃完饭后谁也不告诉，在无人知晓失去监控的情况下向龙门架走去，安全警示牌的提醒没有挡住他违章作业的脚步，安全规程规定“不准一人在电气设备上工作”的禁令也没能阻止他违章作业的欲望，有的只是提前完成任务早点回家的想法，一步步朝着自己设想的环节走去，当人们听到惨叫声循声望去时，只见一个火球一样的东西从龙门架上掉下来，重重地摔在了电缆盖板上，经紧急送往医院全力抢救，但终因伤势严重而离开了我们，承重的打击，无声的教育，深深的刺痛了我们的心的，久久不能回到工作的状态中来，好些日子都使我们脚步沉重，打不起精神，教训是十分深刻的。现在回想起来，还历历在目，久久不能忘怀。如果当时工作负责人负责任，留一个人看现场，就会阻止不让他进行工作，悲剧可能就不会发生；如果同事们负责任，和他一起吃饭，同时工作，同事可能会阻止他的这种违章行为，悲剧就可能更不会发生；如果自己对自己负责任，想想单位的纪律，想想工作中应该遵守的规章制度，想到家中的亲人在盼着自己平安归来，单位的领导

和同事们期望着自己，为祖国和人民做出更大的贡献。如果在此时心里还

有安全二字，往安全方面想一下，安全警示牌就会挡住违章的脚步，悲剧就不会发生。但是没有太多的如果，留下的只是血的教训，亲人的悲伤和同事们无尽的哀思。

安全生产方面的规章制度说起来也不少，有防人身事故方面的，有防设备方面的，有防交通方面的，还有防火防洪方面的。还有好多方面真可谓门类齐全，覆盖面宽广。但是在实际工作中要求遵守起来，确实很难，多少人嫌麻烦怕啰唆，多少人不愿意遵守，认为是多此一举，把单位领导的要求和安全监督人员的检查，看成是对自己过不去，看成是挑毛病，找茬子，没有把遵守规章制度看成是自己工作的一部分，没有从内心深处认识到安全生产的重要性。不论发生什么性质的事故，只要仔细分析，就会发现是不执行安全规程由于违章造成的。譬如误操作事故，就是不按操作规程执行造成的，或者是不按调度命令执行造成的，或者是不按行业规程执行造成的。总之，是违反安全规程造成的。再譬如经常遇到的不遵守规程的情况，进入施工现场不戴安全帽、高空作业不系安全带、操作过程中不戴绝缘手套、不穿绝缘鞋等现象。这些措施，安全规程中有着明确的规定，但就是有人不遵守，拿生命当儿戏，血的教训没能唤醒遵守安全生产法规的自觉性。截止目前误操作事故还在发生，不遵守规章制度发生的各种不安全现象还在我们的生活中重演，应该引起我们的足够重视，把遵守安全规程作为我们的自觉行动，杜绝各类事故的发生。

安全是我们电力行业永恒的主题，永远都不会改变，因为我们面对的是高压设备、高空作业，也算是一个危险性比较大的行业。在我们的工作过程中，安全风险时常存在，这就要求工作人员要有高度的责任感投入到工作当中，精力要集中，思路要明确，时刻牢记“安全第一，预防为主”

的安全生产总方针，树立常抓不懈，永不松劲的安全思想，才能把安全生产工作认识到位。现在班组每周召开的安全会，工区所队每月召开的安全会，学习安全简报、事故快报、安排安全方面的重点工作，都是为了增长安全生产知识，防范事故的发生。在平时的工作中，要认真研究和讨论兄弟单位的事故经过，结合本单位、本部门的实际情况，制订出防范措施，防止类似事故在我们中间继续发生。

安全生产的演讲稿 篇3

安全——

生命永恒的旗帜，今年的“安全生产月”的主题为“关爱生命，安全发展”。

长期以来，国家三令五申地强调安全工作的重要性，并出台了一系列政策、法律法规，还把每年的六月定为“全国安全生产月”，今年又定为“安全年”。在“安全生产月”中，开展一系列的安全生产活动并大张旗鼓地进行宣传，目的就是推动各项安全防范措施的落实，以活动促工作，以月促年。

对我们化工企业来说，安全生产是企业的生命线，抓安全生产是企业永恒的主题，丝毫不能忽视。可以说，安全是生产的保证，安全是巩固企业的基石，是发展企业的根本，是企业效益的保障，安全是一切工作的重中之重。唯有安全生产这个环节不出差错，企业才能去争取更好的成绩，我们每一个人员自踏入企业大门的那一刻起，就开始接受安全教育，“安全第一，预防为主”，我们牢记在心。当我们看到绵长的高压线、轰鸣的机器设备、纵横的交叉线及管道……

脑海中就要时刻长鸣“安全”的警钟，常敲“安全”的警钟，做到“安全”一词入眼、入耳、入脑、入心。安全是开展一切工作的前提，确保安全生产是一项长期不懈艰苦的工作，安全工作我们任重而道远，因此，我们要从思想深处来增强安全意识，深刻理解安全的重要性，全员、全过程、全方位的抓好安全生产工作。

安全工作，贵在坚持，难在坚持，成在坚持，不怕千日紧，就怕一时松。保证一时一刻的安全并不难，难的是安全生产的长治久安。安全工作不是搞搞活动，抓一阵，松一阵，而是长期不懈的抓。

“安全”是一个年年讲，月月讲，天天讲，常讲常新，永不过时的话题，因为只有在保证安全的前提下，我们才可以尽情挥洒生命的精彩；因为有了安全，我们的企业才能蒸蒸日上；有了安全，我们才能高高兴兴上班来，平平安安回家去，让每个幸福的家庭更加幸福，让我们的企业更加红火。

安全生产的演讲稿 篇4

尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

大家好！

激情六月、阳光灿烂，一片繁荣景象。全国上下都在轰轰烈烈的开展着“安全生产月”活动，作为一名年轻职工，很荣幸我能有这样的机会参加今天的安全演讲比赛。今天我演讲的题目是：“安全意识——生命的警钟”。

“安全”是一个年年讲，月月讲，天天讲，常讲常新，永不过时的话题。

小时候，“安全”是爷爷、奶奶的唠叨和告诫：上学放学的路上要靠右边行、过马路要注意车辆、不要跟陌生人说话、不要下河游泳……那时对安全的认识只是程式化的应付。长大了，当我走上安全生产的第一线，看着那绵长的配水管网、纵横的电力电缆、轰鸣的机械设备、一个个车间、一台台水泵……“安全”这个词又渐渐从蒙胧的记忆中清晰起来！

从我进入公司的那天起，安全一词就不曾离开过我的生活。《安规》、《运规》的制定，“两票三制”的执行……各种培训、学习、应急演练，安全活动日、安全生产月，安全分析会、安全大检查、目标责任书，都是对我们安全意识的培养，是为生命敲响的警钟。

记得曾经看过的一篇文章，当中写到一位日本专家说中国的施工人员：“你们中国人的确有不怕死的可贵精神，在施工现场随处可见不戴安全帽的现象！在日本经理下现场开会，安全帽都系的紧紧的。”这是对违章现象一种莫大讽刺。它一针见血地言明了一些人安全意识的淡薄与无知。也许有人会说，那都是他们个人的安全，他们自己都不担心，你担心什么。但是你可曾想过，如果这个违章的人是你的同事你的朋友或者你的亲人呢，如果因为他的违章危害到公司的利益呢？即使是你不认识的人，可他的生命同样的宝贵。

我们常说安全责任，重在落实。可究竟应该如何进一步推进安全责任的落实，如何创新安全管理机制，如何做到结合实际，如何才能真正避免安全工作成为一页泛黄的纸张！纵观历往，因为这样或那样的原因导致的安全事故，事后分析原因、总结经验，大多都是因为人的意识未到位、物的隐患未消除所致。随着我们水厂日供水突破40W方，运行人员的巡检，

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要
下载或阅读全文，请访问：[https://d.book118.com/665102214134012
012](https://d.book118.com/665102214134012012)