



某建立企业年金计划



汇报人：

2024-01-04



目录

- 企业年金计划概述
- 建立企业年金计划的必要性
- 企业年金计划的建立与实施
- 企业年金计划的管理与监督
- 企业年金计划的发展趋势与展望



01

企业年金计划概述



企业年金的概念与意义



概念

企业年金是指企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上，自愿建立的补充养老保险制度。



意义

提高职工退休后的生活水平，增强企业凝聚力和竞争力，促进企业可持续发展。



企业年金计划的种类与特点



待遇确定型计划

根据职工工龄、工资等因素，确定职工退休后领取的年金总额。
特点：稳定性强，但灵活性较差。



缴费确定型计划

企业根据自身经济状况和职工工资水平，确定缴费金额。特点：灵活性较强，但需要职工自行管理个人账户。



混合型计划

结合待遇确定型和缴费确定型的特点，既考虑职工工龄、工资等因素，又根据企业经济状况确定缴费金额。特点：兼顾稳定性和灵活性，较为常见。

企业年金计划的优缺点分析

优点

提高职工退休后的生活水平，增强企业凝聚力和竞争力，促进企业可持续发展。同时，可以减轻政府养老负担，促进多层次养老保险体系的发展。

缺点

建立企业年金计划需要投入大量资金，可能会增加企业的经营压力。此外，企业年金计划的长期性和复杂性也给企业的管理和运营带来了一定的挑战。





02

建立企业年金计划的必要性





提高员工福利，增强企业凝聚力

提升员工退休生活品质

企业年金计划可以为员工提供额外的退休收入，提高员工的退休生活品质，从而增强员工对企业的忠诚度。



促进企业内部和谐

企业年金计划有助于缩小员工之间的收入差距，提升员工的公平感，促进企业内部和谐。



激励员工绩效

通过企业年金计划，对表现优秀的员工给予更多的奖励，激励员工提高工作效率和绩效。



减轻国家养老负担，促进社会经济发展

1

降低国家养老金支出压力

企业年金计划可以作为国家基本养老保险的补充，降低国家养老金支出压力，从而减轻国家财政负担。

2

促进多层次养老保障体系建设

企业年金计划有助于构建多层次的养老保障体系，满足不同人群的养老保障需求，促进社会经济的稳定发展。

3

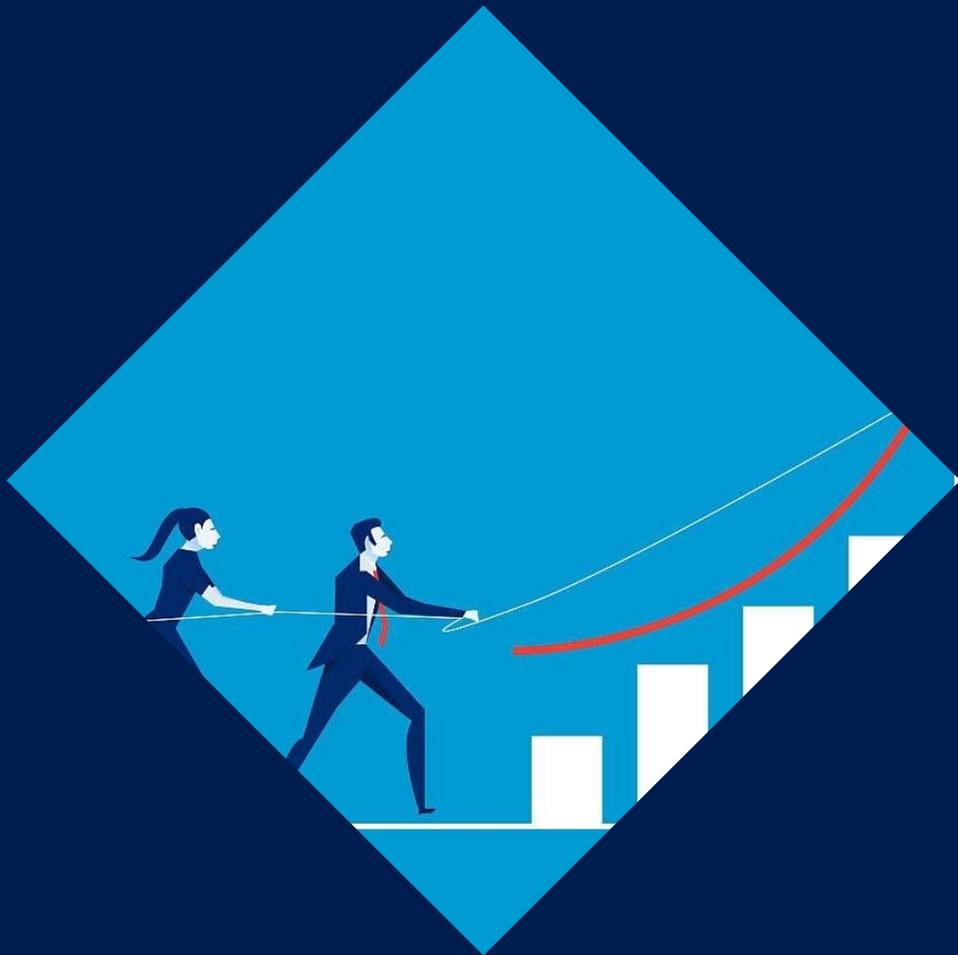
刺激经济增长

企业年金计划可以刺激与企业养老相关的产业的发展，如养老保险、健康产业等，从而促进经济增长。





优化企业薪酬结构，提升企业竞争力



完善企业薪酬体系

企业年金计划作为企业薪酬体系的一部分，可以完善企业的薪酬体系，提高企业的薪酬管理水平。

吸引和留住优秀人才

企业年金计划可以吸引和留住优秀的人才，提升企业在人才市场上的竞争力。

提高企业形象和社会责任感

企业年金计划有助于提高企业的社会责任感和企业形象，提升企业的综合竞争力。



03

企业年金计划的建立与实施



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/665242224013011222>