

煤矿的管理制度

煤矿的管理制度（精选 19 篇）

在社会一步步向前发展的今天，各种制度频频出现，好的制度可使各项工作按计划按要求达到预计目标。我敢肯定，大部分人都对拟定制度很是头疼的，下面是小编帮大家整理的煤矿的管理制度，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

煤矿的管理制度 篇 1

- 1、 准时参加车间班前会，领悟会议精神；
- 2、 会议结束后，车间干活人员 7：50 前到达工作地点，下午 1：00 到达车间，如迟到按一次 5 分，下井人员 8：20 前下井；
- 3、 无故不参加班前会不允许上班；
- 4、 任务安排后，时间过半、工作任务跟随过半，任务定好延点不记分；
- 5、 工作中由于个人无责任心造成翻工罚款的，由责任人承担翻工费用和罚款，并工前会检查；
- 6、 车间内对所检修设备要做到精、细、严全面到位，保证所检修设备台台完好；
- 7、 在工作中对所带领工具要登记留帐，丢失的工具由本人承担购买(包括电气焊把、倒链、氧气瓶、乙炔瓶等)；
- 8、 工作中不得无故脱岗，有事请假只允许半小时，时间过长的按每小时 4 分计算；
- 9、 如特殊情况有早班连中班的，根据工作量打分，然后再另加 3 分。有中夜班需加班人员正常打分外，另加 3 分；
- 10、 休班人员严格按休班计划，如有事者请提前与合适休班人员调换(自行解决)，月底与月初不允许连休；
- 11、 任务完成后，及时打扫机床卫生；
- 12、 工作结束后要仔细检查一遍无误后，收拾材料工具，打扫现场环境卫生下班；
- 13、 下午车间内 4：30 打扫卫生，5：00 按时下班；

14、下班后，任务完成情况及时向有关人员汇报，如不汇报按未完成任务处理。

煤矿的管理制度 篇2

一、消防安全管理落实逐级消防安全责任制和岗位消防安全责任制，明确逐级和岗位消防安全职责，确定各级、各岗位的消防安全责任人。做到所有部门的消防工作，明确有人负责管理。

二、建立消防安全例会制度，定期召开消防安全例会，处理涉及消防安全的重大问题，研究、部署、落实本场所的消防安全工作计划和措施。

三、建立防火巡查和防火检查制度，确定巡查和检查的人员、内容、部位和频次。

四、通过多种形式开展经常性的消防安全宣传与培训。

五、建立疏散设施管理制度，明确消防安全疏散设施管理的责任部门 and 责任人，定期维护、检查的要求，确保安全疏散设施的管理要求。

六、建立消防设施管理制度，明确消防设施管理的责任部门和责任人，消防设施的检查内容和要求，消防设施定期维护保养的要求。

七、建立火灾隐患整改制度，明确火灾隐患整改责任部门、责任人、整改的期限和所需经费来源。

八、建立用电防火安全管理制度，明确用电防火安全管理的责任部门和责任人。

九、建立用火、动火安全管理制度，并明确用火、动火管理的责任部门和责任人，用火、动火的审批范围、程序和要求以及电气焊工的岗位资格及其职责要求等内容。

十、建立易燃易爆化学物品管理制度，明确易燃易爆化学物品管理的责任部门和责任人。

十一、建立消防安全重点部位管理制度，确定消防安全重点部位，并明确消防安全管理的责任部门和责任人。

十二、建立消防档案管理制度，其内容应明确消防档案管理的责任部门和责任人，消防档案的制作、使用、更新及销毁的要求。

十三、制订有针对性的灭火和应急疏散预案，并开展消防演练。

十四、火灾发生后，立即启动灭火和应急疏散预案，疏散建筑内所有人员，实施初期火灾扑救，并报火警。应保护火灾现场，接受火灾事故调查，总结事故教训，改善消防安全管理。

煤矿的管理制度 篇3

一、防灭火隐患排查的范围

煤矿井下的工作面、机电设备、各封闭地点可能发生火灾的区域，地面主扇风机房、充电室，以及发生火灾后会波及井下的所有区域。

二、防灭火隐患排查的时间

为了能及时发现隐患，及时治理，防止火灾事故发生，每月由防灭火隐患排查科室组织成员于5日、15日、25日对我公司上、下所有可能发生火灾的地点进行全方位隐患大排查。

三、防灭火隐患排查的内容

- 1、查井下消防器材的配备数量、质量，以及存放地点是否符合要求。
- 2、查井下火工品管理是否到位。
- 3、查井下爆破管理是否严格执行“一炮三检”和“三人连锁放炮”制度。
- 4、查井下电气设备是否有失爆现象。
- 5、查井下是否存在不安全的“三违”现象。
- 6、查矿井消防系统的完好情况，以及矿井防火措施的执行情况和矿井通风系统的完好情况。
- 7、要从各个方面，不留死角全面彻底的进行排查。

四、防灭火隐患排查的工作要求

- 1、要切实加大防灭火隐患排查治理力度，从地面、井下、外因、内因各方面进行预防。
- 2、严格遵守有关防火的规程制度，积极取得当地消防部门的指导，在建设过程中加大防火检查，消除一切隐患，并随时做好防火技术措施的准备工作。
- 3、要积极采取措施，预防放炮引火和电器引火，确实将隐患消灭

在萌芽状态。

4、对排查出的隐患要分类编号、登记建档，立即制定整改措施，确定人员，限期整改。整改完毕后要申请隐患治理办公室组织人员验收，经验收合格后方可消号。做到有排查治理，有整改措施，有严格落实，确实保证矿井不发生火灾事故。

煤矿的管理制度 篇 4

为加强我公司煤尘管理，防治煤尘事故，根据有关规定和煤矿实际，特制定本制度：

1、矿井主要巷道每隔 100 米设一个三通阀门。

2、防尘管路安设平直，吊挂牢固，小于或等于 90 度的要设弯头不拐死弯，接头严密不漏水(滴水成线即为漏水)。

3、井下必须有完善的喷雾装置，并实现自动化，雾化好，灵敏可靠，使用正常。

4、净化通风实现自动化，采区进、回风道、主要进风大巷及进风井都必须安装净化水幕，并实现自动化，水幕应封闭全巷道断面，灵敏可靠，雾化好，使用正常。

5、定期冲刷积尘，主要大巷每年至少刷白一次，主要进、回风巷至少每月冲刷一次积尘，大巷刷白、冲刷粉尘都要有记录可查。井下巷道不得有厚度超过 2 毫米连续长度超过 5 米的煤尘堆积。

6、隔爆设施标准化，隔爆设施安装地点、数量、水量安装质量必须符合规定要求。

7、放炮前、后必须冲洗煤帮。

煤矿的管理制度 篇 5

为加强我公司顶板管理工作，防治顶板事故，根据有关规定和煤矿实际，特制定本制度：

1、每班在开工前，现场工作负责人必须严格执行敲帮问顶制度，对工作面安全情况进行一次全面检查，确认消除顶板隐患危险后，方可进入工作面。

2、严禁空顶作业现象。

3、工作面出现倒架、歪架、压架以及更换支架和拆修顶梁、支柱、

座箱等大型部件时，是否有安全技术措施。

4、是否坚持支护质量顶板动态监测，是否掌握老顶活动规律。是否掌握初次来压和周期来压步距，是否监测支柱工作阻力、顶板下沉量及下沉速度、支柱下缩量、下缩速度及其变化情况。

5、严禁在空顶区域内提前摘柱，碰倒或损坏失效的支柱，是否立即恢复或更换。

煤矿的管理制度 篇6

1、值班电工必须具备必要的电工知识，熟悉安全操作规程，熟悉供电系统和配电室各种设备的性能和操作方法。并具备在异常情况下采取措施的能力。

2、值班电工要有高度的工作责任心，严格执行值班巡视制度，倒闸操作制度工作票制度、安全用具及消防设备管理制度和出入制度等各项制度规定。

3、允许单独巡视高压设备及担任监护人的人员，应经动力部门领导批准。

4、不论高压设备带电与否，值班人员不得单人移开或越过遮栏直行工作。若有必移制栏时，必须有监护人在场，并符合设备不停电时的安全距离。

5、雷雨天气需要巡视室外高压设备时，应穿绿缘鞋，并不得靠近避雷器与避雷针。

6、巡视配电装置，进出高压室，必须随手将门锁好。

7、与供电单位或用户《调度员）联系，进行停、送电倒闸操作时，值班负责人必须复核对无误，并且将联系内容和联系人姓名作好记录。

8、停电拉闸必须按照油开关（或负荷开关等）。负荷侧刀闸、母线侧刀闸的顺序依次操作。

9、高压设备和大容量低压总盘上的倒闸操作，必须由两人执行，并由对设备更为熟悉的一人担任监护人。远方控制或隔墙操作的油开关和刀闸（和油开关有连锁装置的）可以由单人操作。

10、用绝棒拉合高压刀闸或经传动拉合高压刀和油开关，都应戴绝缘手套。雨天操作室外高压设备时，应穿绝缘靴。雷电时禁止进行

倒闸操作。

11、带电装卸熔断器时，应戴防护眼镜和绝缘手套，必要时使用绝缘夹钳，并站在绝缘垫上。

12、电气设备停电后，在未拉开刀闸和做好安全措施以前应视有电不得触及设备和进入遮栏，以防突然来电。

13、施工和检修需要停电时，值班人员应按照工作票要求做好安全措施，包括停电、检电、装设遮栏和悬挂标示牌，会同工作负责人现场检查确认无电，并交待附近带电设备位置和注意事项，然后双方办理许可开工签证，方可开始工作。

14、工作结束时，工作人员撤离，工作负责人向值班人交待清楚，并共同检查，然后双方办理工作终结签证后，值班人员方可拆除安全措施，恢复送电。

在未办理工作终结手续前，值班人员不准将施工设备合闸送电。

15、高压设备停电工作时，距离工作人员工作中正常活动范围小于0.35米必须停电。距离大于0.35米但小于0.7米设备必须在与带电部分不小于0.35米的距离处设牢固的临时遮栏，否则必须停电。带电部分在工作人员的后面或两侧无可靠措施者也必须停电。

16、停电时必须切断各回线可能来电的电源。不能只拉开油开关进行工作，而必须拉开刀闸，使各回线至少有一个明显的断开点。变压器与电压互感器必须从高低压两侧断开。电压互感器的一、二次熔断器都要取下。油开关的操作电源要断开。刀闸的操作把手要锁住。

17、验电时必须用电压等级合适并且合格的验电器，在检修设备时出线两侧分别验电。验电前应先在有电设备上试验证明验电器良好。高压设备验电必须戴绝缘手套。

18、当验明设备确已无电压后，应立即将检修设备导体接地并互相短路。对可能送电至停电设备的各方面或可能产生感应电压的部分都要装设接地线。接地线应用多股裸软铜线，截面不得小于25平方毫米。接地线必须使用专用的线夹固定在导体上，拆除时的顺序与此相反。装拆接地线都应使用绝缘手套。装拆工作必须由两人进行。不许检修人员自行装拆和变动接地线。接地线应编号并放在固定地点。装

拆接地线应做好记录，并在交接班时交待清楚。

19、在电容器回路上工作时必须将电容器逐个放电。放电后接地。

20、在一经合闸即可送电到工作地点开关和刀闸操作把手都应悬挂“禁止合闸，有人工作”的标示牌。工作地点两旁和对面的带电设备遮栏上和禁止通行的过道上悬挂“止步、高压危险”的标示牌。

21、线路或用户检修要求停电时，值班人员应采取安全措施，然后通知对方负责人开始工作并进行登记。工作结束后必须接到原负责人通知方可恢复送电。严禁约时停、送电。

22、在带电设备附近工作时，必须设专人监护。带电设备只能在工作人员的前面或一侧否则应停电进行。

23、低压回路停电检修时应断开电源，取下熔断器。在刀闸操作把手上挂“禁止合闸，有人工作”的标示牌。

24、低压设备带电工作时，应设专人监护。工作中要戴工作帽，穿长袖衣服，戴绝缘手套，使用有绝缘柄的工具，并站在干燥的绝缘物上进行工作。相邻的带电部分，应用绝缘板料隔开。严禁使用锉刀、金属尺和带有金属物的毛刷，毛掸工具。

25、在带电的电流互感器二次回路上工作时，要严防电流互感器二次侧开路产生高电压。断开电流回路时，必须使用短路线在电流互感器二次的专用端子上短路。严禁用导线缠绕。工作中不得将回路的永久接地点断开。工作时必须有专人监护，使用绝缘工具，并站在绝缘垫上。

26、发生人身触电事故和火灾事故，值班人员应不经联系立即断开有关设备的电源，以进行抢救。

27、电器设备发生火灾时，应该用四氯化碳、二氧化碳灭火器或1211 灭火器扑救。

煤矿的管理制度 篇 7

1、开车前检查设备、容器、电气开关、线路是否完好，电动机是否漏电，工作场所有无障碍物。

2、按如下次序开车（自动开车例外），抽风机（包括风力输粉装置）、磁选机、振动筛、万能破碎机、锤碎机、粗碎机。观察设备运

转正常后，方可通知喂料。

3、设备运转时，不准检修、加油润滑和清扫。

4、定量喂料应均匀地径放。设备剧烈振动，发出异声（或破碎机电流超过规定）时，应暂停喂料或放慢，速度。

5、停车前 20 分钟左右应先停止进料。停机操作程序与开车相反。

6、下班前必须冲洗除尘器和净化池。

7、抽风机失效时，应停机检修。

8、工作完毕，应清理工作场地，将剩余料块，铁粉放到指定地点。

煤矿的管理制度 篇 8

为贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，规范公司应急管理工作，提高应对风险和防范事故的能力，保障职工的安全健康和生命安全，最大限度的减少财产损失、环境损害和社会影响。根据国家有关法律法规制定本制度。

1.应急管理工作坚持“以人为本，减少危害，居安思危，预防为主，统一领导，分级负责，职责明确，快速反应”的原则，

2.应急管理分“预防、准备、响应和恢复”四个过程。主要包括：应急管理组织体系，应急救援预案管理、应急培训、应急演练、应急物资保障等。

3.成立以本单位主要负责人为组长，主管安全生产负责人为副组长，安监科长、各采区负责人为成员的应急管理领导小组。应急管理办公室设在安监科，并负责日常管理。

4.生产安全事故应急救援预案的编写与修订。。

5.应急管理培训，每年至少进行一次全员应急管理培训。培训内容应当包括：事故预防、危险辩识、事故报告、应急响应、各类事故处置方案、基本救护常识、避灾避险、逃生自救等。

6.应急演练。根据年度应急演练计划，每年至少分别安排一次桌面演练和综合演练，强化职工应急意识，提高应急队伍的反应速度和实战能力。安监科负责做好演练记录和总结。

7.应急通讯设备保障。公司要对电话、对讲机、手机等通讯器材进行经常性维护或更新，确保通讯畅通。

8.应急救援物资保障。根据公司预案做好应急救援设备、器材、防护用品、工具、材料、药品等保障工作。确保经费、物资供应，切实加强应急保障能力，并对应急救援设备、设施要定期进行检测、维护、更新，确保性能完好。

9.应急处置。事故发生后，立即启动应急预案，以营救遇险人员为重点，开展应急救援工作；要采取必要措施，防止发生次生、衍生事故，避免造成更大的人员伤亡、财产损失和环境污染；要及时组织受威胁群众疏散、转移，做好安置工作。

10.成立兼职救护队，人员由各科室、采区主要负责人及业务骨干组成，并进行经常性训练，熟练掌握基本的救护常识和救援能力。

11.应急救援协议。充分利用社会应急资源，与地方政府预案、上级主管单位及相关部门的预案和应急组织相衔接。

13.应急管理费用由本单位主要负责人审批，财务部门予以保障。

煤矿的管理制度 篇 9

1、配电室所有人员必须认真学习和遵守“作业安全工作规程”，每年电业安全规程进行一次考试，取得合格证后，方可从事本工作。

2、所有作业人员必须熟悉本单位的供电系统，并经过一定培训，达到处理日常故障的能力。

3、高压设备的操作，必须由两人以上进行，并穿绝缘鞋或合格的绝缘手套，填写操作票。

4、倒闸操作必须严格遵守“电业安全规程”，严禁带负荷拉合刀闸。

5、配电室操作程序为：在所有低压侧总开关断开，坑下低压总馈电开关断开，高压真空开关断开的情况下，才允许送 2 号高压开关柜，然后送 5 号高压开关柜，在 1 号主变投入运行后，送中配电室低压侧总开关，在主风机开启后，和井下中央变电所值班人员取得联系后送 6 号开关柜。

6、网路断开后，必须先断开所有高压开关柜，低压室总刀闸，然后进行发电机发电、送电、主风机启动柜，再和井下变电所取得联系后合上 6 号低压盘刀闸，向升压变压器送电，然后送 7 号柜向井下供

7、所有停送电必须两人进行，一人口述，一人操作，操作时绝缘用具必须戴全。

篇 10

第一章 总 则

第一条 为有效防范和杜绝重大安全生产事故，规范安全管理和操作行为，确保集团公司安全发展，根据国家、行业相关法律、法规，制定本制度。

第二条 煤矿安全红线分为“安全管理红线”和“安全操作红线”，凡触碰安全管理红线者给予降职或撤职处分，触碰安全操作红线者给予开除留用或解除劳动合同处分。

第三条 集团公司、二级公司、矿(洗煤厂)对执行本制度负主体责任。

第四条 本制度适用于集团公司各涉煤控股单位。

第二章 安全管理红线

第五条 凡违反安全管理红线规定的责任者，给予以下处分。

1、安排未经培训或培训考核不合格的操作人员上岗作业，给予分管矿领导降职处分。

2、未严格按照规定执行矿领导下井带班制度，给予降职处分。

3、矿井无证照、证照不齐或证照失效仍生产或建设;存在超层越界或开采防隔水煤柱。有上述情形之一的，给予矿长撤职处分，给予生产矿长降职处分。

4、矿井风量不足;违反规定串联通风;未按设计形成通风系统，未实现分区通风;采区巷道一段进风、一段回风。有上述情形之一的，给予通风助理撤职处分，给予总工程师降职处分。

5、掘进工作面局部通风机未按规定安装“双风机双电源”或不能自动切换;未设置“三专两闭锁”。有上述情形之一的，给予机电矿长撤职处分。

6、未进行瓦斯等级及突出危险性鉴定;应进行瓦斯抽采的矿井在采掘区域内瓦斯抽采不达标(以检验报告为依据);在突出煤层进行采掘

(以检验报告为依据)采掘工作面未按规定安装监控系统(或监控系统失效)或者瓦斯超限断电值设置大于《煤矿安全规程》规定。有上述情形之一的,给予通风助理撤职处分,给予总工程师降职处分。

7、未采取措施查明采掘区域矿井水文地质情况及井田范围内采空区、老窑积水等情况而组织生产或建设,分别给予矿长、总工程师撤职处分。

8、未制定采掘探放水设计或未真实开展探放水作业,给予总工程师撤职处分。

9、使用淘汰的煤矿机电设备、工艺或未取得煤矿矿用产品安全标志的电气设备违规入井,给予机电矿长降职处分。

10、煤矿建设项目私自发包给不具备相应资质的单位或未签订安全生产管理协议,给予矿长撤职处分。

11、凡不执行上级下达的停工停产指令或未经验收而私自复工复产,给予矿长撤职处分。

12、对违反安全红线规定监察不力、追责不到位,给予安全矿长降职处分。

安全操作红线

第六条 凡违反安全操作红线规定的责任者,给予以下处分。

1、凡酒后或携带烟火、易燃易爆物品入井,或在井下吸烟,给予责任者解除劳动合同处分。

2、凡扒、蹬、跳矿车或乘坐斜井物料车,或乘坐皮带、溜子,给予责任者开除留用处分。

3、井下、井口附近 20 米范围内、地面煤仓上下口、地面瓦斯抽放泵站不按专项措施进行电氧焊等动火作业,给予责任者解除劳动合同处分。

4、严重违章爆破作业或私藏火工品、私带火工品上井,给予责任者解除劳动合同处分。

5、故意移动或遮挡瓦斯传感器;在瓦斯检查中瓦斯检查员漏检、假检或擅离职守。有上述情形之一的,给予责任者开除留用处分。

、凡破坏通讯、通风、监测监控及瓦斯抽采设施设备或私自打开密闭、私自进入盲巷，给予责任者解除劳动合同处分。

7、矿井或作业地点受到水害威胁或出现停风后不及时撤离或拒不撤离；瓦斯超限后不采取措施继续作业。有上述情形之一的，给予责任者开除留用处分。

8、掘进工作面未按探放水设计进行超前探放水或超出允许掘进距离而进行掘进，给予责任者开除留用处分。

9、大型设备、特种设备在保护装置失效或甩掉保护装置情况下继续使用；在用电气设备存在失爆；违反规定强行带电检修或挪移电气设备；不执行停送电规定设备故障未排除强行送电。有上述情形之一的，给予责任者解除劳动合同处分。

10、违反规程、措施规定不使用超前支护空顶作业；擅自改变支护材料、支护参数降低支护强度；遇地质构造或巷道开口、贯通等特殊情况时未按规程措施加强支护。有上述情形之一的，给予责任者开除留用处分。

11、无特种作业资质从事特种作业、强令无特种作业资质的人员从事特种作业，给予责任者开除留用处分。

12、发现其他严重危害安全的行为将给予责任者开除留用或解除劳动合同处分。

执行程序

第七条 煤矿安全红线规定经集团职工代表大会审议通过后按程序发布执行。

第八条 集团公司各级各类安全检查，必须严格对照安全红线规定进行检查。

第九条 凡发现违反安全红线规定，检查人员必须现场认定并作出责任追究处理意见。

第十条 对认定的责任追究，由人事(力)部门具体落实，安监部门督查。

第五章 其他规定

第十一条 违反安全红线规定的情形纳入安全绩效考核范畴。

出现多人多次违反安全红线规定，集团公司对二级公司及矿(厂)主要领导进行安全诫勉谈话。

第十三条 安监部门每月对违反安全红线规定的情况进行公开通报，接受广大职工监督。

附 则

第十四条 本制度“安全管理红线”中的处分对象“矿长”包含煤矿的董事长、总经理。

第十五条 本制度解释权归晋能集团有限公司。

第十六条 本制度自下发之日起执行。

煤矿的管理制度 篇 11

(一)提升系统的检查

1、对所安装的提升设备,经验收后方可使用。

2、投入运行的提升设备,必须每年进行一次检查,每 3 年进行一次测试,认定合格后方可继续使用。

3、检查和试验结果必须写成书面报告,对所发现的缺陷,必须提出改变措施。

(二)提升容器的安全运行

1、立井中升降人员,应使用罐笼或带乘人间的箕斗。

2、提升矿车的罐笼内必须装有阻车器。

3、罐笼内每人占有的有效面积应不小于 0.18 平方米。

4、罐笼每层内 1 次能容纳的人数应明确规定。超过规定人数时把钩工必须制止。

5、提升装置的最大载重量,应在井口公布。

6、升降人员或升降人员或物料的单绳提升罐笼,带乘人间的箕斗,必须装设可靠的防坠器。

7、立井中用罐笼升降人员时的加速和减速度,都不得超过 0.75m/s^2 , 最大速度不得超过 12m/s 。

(三)提升信号及信号把钩工

1.井口和井底系统必须有把钩工。

①人员上下井时,必须遵守乘罐制度,听从把钩工指挥。

③严禁在同一层罐笼内人员和物料混合提升。

2、提升信号装置

①每一提升装置,必须装有从井底信号工发给井口信号工和从井口信号工发给提升司机的信号装置。

②井底车场与井口之间,井口与提升司机台之间,必须装设直通电话。

③1套提升装置服务几个生产水平使用时,从各水平发出的信号必须有区别。

(四)提升钢丝绳

1、提升钢丝绳做定期检验时,安全系数有下列情况之一的,必须更换:

①专为升降人员用的钢丝绳 <7 时。

②升降人员和物料用的钢丝绳,升降人员时 <7 时,升降物料 <6 时。

③专为升降物料用的钢丝绳 <5 时。

2、钢丝绳的检验周期

①升降人员或升降人员和物料用的钢丝绳,自悬挂之日起每隔 6 个月检验 1 次。

②升降物料的钢丝绳,自悬挂之日起 12 个月进行第 1 次检验,以后每隔 6 个月检验 1 次。

3、单绳缠绕式提升装置所用钢丝绳安全系数最低值要求:

①专为升降人员用时安全系数为 9。

②专为升降人员和物料用时安全系数为 9。

③专为升降物料用时,安全系数为 6.5。

4、新钢丝绳悬挂前的检验规定

①必须对每根钢丝做拉断、弯曲和扭转 3 种试验。

②新钢丝绳悬挂前的检验,若不合格钢丝的断面积与钢丝绳总断面积之比,达到 6% 不得用作升降人员,达到 10 % 不得用作升降物料。

③在用钢丝绳的定期检验,每根钢丝绳做拉断和弯曲 2 种试验,如果不合格钢丝绳的断面积与钢丝绳总断面积之比达到 25 % 时,该钢丝绳必须更换。

五)提升装置

1、天轮到滚筒上的钢丝绳的最大内、外偏角都不得超过 $1^{\circ} 30'$ 。

2、各种提升装置滚筒上缠绕的钢丝绳层数的规定：

①立井中升降人员或升降人员和物料的为 1 层;专为升降物料的为 2 层。

②倾斜井巷中升降人员或升降人员物料的为 2 层,升降物料的为 3 层。

③建井期间升降人员和物料的为 2 层。

3、提升装置必须装设下列保险装置：

①、防止过卷装置

②、防止超速装置

③、过负荷和欠电压保护装置

④、限速装置

⑤、深度指示器

⑥、闸间隙保护装置

⑦、松绳保护装置

⑧、满仓保护装置

⑨、减速功能保护装置

篇 12

(一) 为加强煤矿油脂使用管理工作, 根据《煤矿安全生产标准化基本要求及评分方法(试行)》机电专业“管理制度”中对机电管理制度建设的要求, 制定本制度。

(二) 油脂要按正常渠道进货, 到货后要认真验收, 如发现问题, 应及时向有关领导汇报, 做出处理意见。要按计划需要的油类进货、提货, 油桶要专用。领油必须做好登记, 油库内外要保持清洁卫生。油库的防火设备要保持完好、齐全。

(三) 润滑油脂井上存放时, 必须分类放置。桶上须有明显标记, 注明油脂的品种牌号、生产厂家和进货日期。且必须注明油脂贮存有效期限, 超过有效期限不得使用。井下存放时, 容器必须清洁密封。

(四) 润滑油脂必须专用, 不得混用, 乱用。油脂要分类保管,

有明显的挂牌标记，以免发生差错。要爱护油脂，防止丢失、变质和意外情况发生。

（五）各班组应配备熟悉油脂的工人负责设备注油、换油，要做好记录，定期注、换油。

（六）各班组在给设备注油时，必须使用专用注油工具，注油前必须将油桶口和盛放油的容器清洗干净，方可注油。

（七）各班组要保证设备液压系统、润滑系统清洁，使之无油泥、水分、铁锈、金属及纤维等杂质。换油时，要彻底清洗系统，加入的新油必须过滤。

（八）仓库要加强安全管理。制定符合国家有关规定的防灭火措施，并按要求配备消防器材。

煤矿的管理制度 篇 13

1、电机车司机离开操作位置时没有切断电动机或没有将控制手把取下、扳紧车闸,罚电机车司机 30 元。

2、无电机车司机合格证操作电机车的,对责任者罚款 50 元。

3、电机车的灯、铃、闸、连接器以及撒砂装置必须经常检查维修,任何一项不正常或防爆部分失去防爆性能,均罚责任者 20 元/次。

4、列车在过道岔、拐弯道、出硐口、调车场及地面工业广场运行时不减速、不鸣笛者,罚机车司机 20 元。

5、列车在行驶时没有前照明或后尾红灯的罚司机或押车工 20-50 元。

6、机车与矿车及矿车与矿车之间的联结,使用非专用插销和三环扣联结的,罚押运工 30 元,司机 20 元。

7、矿车联结处缺碰头或锁口及矿车严重变形不及时修复的,罚款 10 元/个。

8、违章爬、蹬、跳车的每次罚款 50-200 元/人

9、机车违章捎带非本机车人员的,对机车司机、押车工和乘车者各罚 50 元。

10、机车司机和押车工不听从运输调度指挥,擅自改变行车路线,罚司机、押车工各 100 元,造成事故的从重处罚直至开除。

11、使用期限较长的小绞车没有打固定基础或四压两戗柱不牢固,绞车无护板,罚使用单位负责人 100 元。

12、非绞车司机操作绞车或绞车司机信号不明开动绞车的,罚责任者 50 元,无提升信号装置罚责任单位 100 元。

13、挂钩工没有认真使用正规插销或插销不到位,不挂保险绳或直接用保险绳代替钩头提放车以及挂车数超出措施规定的,不管造成事故与否,罚挂钩工 100-200 元,情节严重者开出工作籍。

14、挂钩工在操作时使用锁口圈变形,没有碰头的矿车、不合格的三环和插销,罚责任者 50 元/个。

15、主提升井筒或斜巷变坡点、甩车道的地辊天轮不齐全、不运转的,罚责任单位 50 元/个。

16、装车超高、超宽的,罚责任单位 20 元/车。

17、提升绞车的各类保护装置不完备、不可靠者,严禁开车使用,并罚责任单位 50 元。

18、绞车使用中或矿车在半道而司机擅自脱离岗位的,罚绞车司机 50 元,造成严重后果的另行追查处理。

19、小绞车钢丝绳断丝或磨损超过规定或钢丝绳严重扭曲变形以及垛绳处连接固定不符合规定的,罚责任单位 50 元。

20、绞车滚筒上最后剩余的钢丝绳缠绕数不符合规定的,罚责任单位负责人 50 元,罚操作绞车者 30 元。

21、绞车司机在开车前没有事先检查绞车零部件齐全完好情况的,罚司机 20 元。

煤矿的管理制度 篇 14

为进一步加强我矿的安全基础工作,突出抓好我矿的水害预防管理,强化安全建设主体责任,加强事故隐患监督管理,防止和减少事故,保障职工生命和公司财产安全,根据《煤矿安全规程》的要求,特制定本制度。

一、本制度所称水害隐患类型有老塘水、煤层露头冲击层水、钻孔水、顶底板砂岩水。

二、矿井地测防治水主要负责人对矿水害隐患排查工作全面负责。

三、职工发现水害隐患，均有权向调度室及相关负责人报告。各级领导或部门接到报告后，应当按照职责分工立即组织核实并组织整改。

四、煤矿主要负责人以及财务部应当保证水害隐患排查治理所需的资金，将水害隐患排查治理资金列入安全投入费用。

五、矿井地测防治水主要负责人每月组织一次水害隐患排查并召开分析会议。对排查出的水害隐患，按照事故隐患的等级进行登记，建立事故隐患信息档案，并按照职责分工实施监控治理。

六、矿每月进行对水害隐患进行统计分析，并与下月 5 日前向相关部门报送水患排查记录表。

七、矿组织水害隐患排查分析会议后由地测科编制水情水害预报，并每月向相关部门报送。

煤矿的管理制度 篇 15

一、应急响应制度

为有效应对紧急事件，做好事故发生的应急管理工作，最大限度地减少事故造成的财产损失和人员伤亡，特制定本制度。

1、煤矿井下及井上发生事故后，事故发生现场的职工必须立即如实向现场负责人（区队班组长、安监员）和调度室简要汇报事故发生情况及灾害影响情况。

2、事故现场负责人（区队班组长、安监员）和职工，在确保人员安全的情况下，组织现场人员和能利用的工具材料进行抢救，把事故损失控制在最小范围内。

3、现场无法采取有效措施进行救灾灭灾，需要撤离现场的，事故现场负责人应迅速组织人员按照避灾路线撤离并及时佩戴相关安全防护用具。

4、调度室接到事故报告后，必须立即汇报矿值班领导及其他有关负责人，矿有关领导迅速对事故危害程度进行分析，并对事故进行评估定级，确定是矿井重大灾害事件，应该启动《生产安全事故应急预案》的，由矿长下令启动矿井《生产安全事故应急预案》。

5、《生产安全事故应急预案》启动后，立即成立应急救援指挥部。

通知矿山救护队和组织临时救援力量进行救援抢救，并迅速按照科学有效的原则，制定现场救援、抢险方案，积极组织抢救，防止事故扩大，同时保护好事故现场。

6、《生产安全事故应急预案》启动后，应急救援指挥中心（设立在调度室）立即采取紧急电话的方式通知应急救援指挥部副总工

程师及以上人员、生产科室负责人，同时采取群发短信功能发信息 2 遍的方式通知应急救援人员。

7、应急救援人员接到应急救援指挥部的通知后，立即组织本单位相关人员 10 分钟内赶到矿应急救援指挥中心。通知电话不接或未及时到矿者要查明原因对无故不到者追究相关责任。

8、应急救援人员到矿后，应立即到应急救援指挥中心签到。应急救援指挥部副总指挥以上人员在调度台指挥救援，其余人员在调度办公室待命。

9、应急救援指挥部成立后，如果事故较大，预计大饭铺煤矿难以控制，立即向安监局汇报事故情况，发出“现场应急”警报。启动准格尔旗应急预案，组织抢险救灾，安监局根据灾情发展变化决定是否请求地方政府或上级机关增援，是否启动一级的重特大事故应急预案。

10、对于突发的生产安全事故，要制定科学实用的应对处置方案，明确各施救小组的处置措施，队伍部署的方式，专用设备，器械、物资、药品的调用程序以及不同处置小组间的协作要求。

11、调度室接到事故报警时，必须掌握以下情况：事故发生的时间、地点、性质、影响范围，事故现场伤亡情况、人员是否已安全撤离、是否进行现场抢险、有无灾情扩大可能等，做好记录并立即汇报值班领导，根据灾情严重程度决定是否启动相应事故应急预案。如确需启动应急预案进行抢险救灾，则根据事故类别启动相应的专项应急预案并按照其应急程序和现场应急处置办法进行抢险

救灾。

12、应急救援指挥部在接到事故报告后，根据事故性质，启动相应的事故救援预案。应急救援指挥部在进一步核实事故灾害性质、发生地点、涉及范围、受害人员分布，根据不同事故类型、救灾的人力

和物力以及之前开展救援的情况，确定《处置方案》，做好施救准备实施救援。

13、大饭铺煤矿针对紧急发生的事故、事件或灾难严重程度不同，采用的应急救援响应级别也不同，大饭铺煤矿把应急救援响应的级别分为四级：

（1）四级响应：（矿级救援指挥部响应）本矿井发生事故，事故后1人以上，3人以下被困灾区；已经或即将导致3人以下死亡；造成1000万元以下（不含1000万元）直接经济损失的事故；矿级应急救援指挥机构认为需要启动四级响应的事故灾难。

（2）三级响应：（县级矿山救援指挥部响应）事故发生后，矿级应急救援力量和资源不足，无力控制事态，需要上级增援；事故后3人以上，10人以下被困灾区；已经或即将导致3-9人以下死亡；造成50人以下（不含50人）重伤；造成1000万元以上（不含1000万）5000万元以下（不含5000万）直接经济损失的事故；上报县级应急救援指挥机构。

（3）二级响应标准：（省级矿山救援指挥部响应）事故发生后，事故后10人以上，30人以下被困灾区；已经或即将导致10-30人以下死亡；造成100人以下（不含100人）重伤；造成5000万元

以上（不含5000万）1亿元以下（不含1亿）直接经济损失的事故；县级应急救援指挥机构应立即启动事故应急预案，并立即上报省级矿山救援指挥部。

（4）一级响应标准：（国家级矿山救援指挥部响应）事故发生后，事故后30人以上被困灾区；已经或即将导致30人死亡；造成100人以上重伤；造成1亿元以上直接经济损失的事故；县级应急救援指挥机构应立即启动事故应急预案，并立即上报省级矿山救援指挥部。

14、对于突发的生产安全事故，要制定科学实用的应对处置方案，明确各施救小组的处置措施，队伍部署的方式，专用设备，器械、物资、药品的调用程序以及不同处置小组间的协作要求。

二、应急预案制订、公布实施、修订和备案登记制度

1、目的

为了规范安全生产事故应急预案的管理，完善煤矿应急预案体系，增强应急预案的科学性、针对性、实效性，依据《中华人民共和国突发事件应对法》、《中华人民共和国安全生产法》、《生产安全事故应急预案管理办法》（国家安监总局令第17号）等法律法规和规章，特制定本制度。

2、范围

本制度适用于煤矿应急预案的编制、评审、发布、备案、培训、演练和修订等工作。

3、应急预案的编制应当符合下列基本要求：

- (1) 符合有关法律、法规、规章和标准的规定；
- (2) 结合本项目的安全生产实际情况；
- (3) 结合本项目的危险性分析情况；
- (4) 应急组织和人员的职责分工明确，并有具体的落实措施；
- (5) 有明确、具体的事故预防措施和应急程序，并与其应急能力相适应；
- (6) 有明确的应急保障措施，并能满足本矿的应急工作要求；
- (7) 预案基本要素齐全、完整，预案附件提供的信息准确；
- (8) 预案内容与相关应急预案相互衔接。

煤矿根据有关法律、法规和《生产经营单位安全生产事故应急预案编制导则》(以下简称导则)，结合本单位的危险源状况、危险性分析情况和可能发生的事故特点，制定相应的应急预案。

煤矿应急预案体系为综合应急预案、专项应急预案和现场处置方案。

①针对煤矿存在的各种风险，由煤矿安全监察科编制的综合应急预案。综合应急预案包括应急组织机构及其职责、预案体系及响应程序、事故预防及应急保障、应急培训及预案演练等主要内容。

②对于某一种类的风险，由煤矿安监科和煤矿技术总工组织制定相应的专项应急预案。

a 专项预案包括：特种设备事故应急救援预案、火灾事故应急预案、危险化学品事故应急预案、突发事件应急预案。

b 专项应急预案包括危险性分析、可能发生的事故特征、应急组织机构与职责、预防措施、应急处置程序和应急保障等内容。

③对于危险性较大的重点岗位——关键岗位、重点部位，由所在生产区域技术人员组织制定现场处置方案。现场处置方案应当包括危险性分析、可能发生的事故特征、应急处置程序、应急处置要点和注意事项等内容。应急预案应当包括应急组织机构和人员的联系方式、应急物资储备清单等附件信息。附件信息应当经常更新，确保信息准确有效。

4、应急预案的评审

(1) 评审方法：

应急预案评审采取形式评审和要素评审两种方法。

形式评审主要用于应急预案备案时的评审，要素评审用于应急预案评审工作。应急预案评审采用符合、基本符合、不符合三种意见进行判定。对于基本符合和不符合的项目，应给出具体修改意见或建议。

①形式评审。

依据《导则》和有关规范，对应急预案的层次结构、内容格式、语言文字、附件项目以及编制程序等内容进行审查，重点审查应急预案的规范性和编制程序。

②要素评审。

依据国家有关法律法规、《导则》和有关行业规范，从合法性、完整性、针对性、实用性、科学性、操作性和衔接性等方面对应急预案

案进行评审。为细化评审，采用列表方式分别对应急预案的要素进行评审。评审时，将应急预案的要素内容与评审表中所列要素的内容进行对照，判断是否符合有关要求，指出存在问题及不足。应急预案要素分为关键要素和一般要素。

a 关键要素是指应急预案构成要素中必须规范的内容。包括危险源辨识与风险分析、组织机构及职责、信息报告与处置和应急响应程序与处置技术等要素。关键要素必须符合公司实际和有关规定要求。

b 一般要素是指应急预案构成要素中可简写或省略的内容。包括应急预案中的编制目的、编制依据、适用范围、工作原则、单位概况

等要素。

（2）评审程序

应急预案编制完成后，应对应急预案进行评审。

①评审准备。成立应急预案评审工作组，成员包括矿领导、职能部门负责人及涉及单位负责人及技术人员。

②组织评审。评审工作由煤矿矿长主持，应急预案评审工作组讨论并提出会议评审意见。现场处置方案的评审，采取演练的方式对应急预案进行论证。

③修订完善。应急预案编制组织者应认真组织分析研究评审意见，按照评审意见对应急预案进行修订和完善。

④批准印发。应急预案经评审或论证，符合要求的，综合预案和专项预案由矿长签发。

5、应急预案的备案

（1）煤矿综合应急预案和专项应急预案，公司有关主管部门备案。并提交以下材料：

- ①应急预案备案申请表；
- ②应急预案评审或者论证意见；
- ③应急预案文本及电子文档。

（2）公司应当向接受备案的上级部门，领取备案登记证明。

6、应急预案的实施

（1）煤矿各部门采取多种形式开展应急预案的宣传教育，普及生产安全事故预防、避险、自救和互救知识，提高员工的安全意识和应急处置技能。

（2）定期组织开展本单位的应急预案培训活动，使有关人员了解应急预案内容，熟悉应急职责、应急程序和岗位应急处置方案。

（3）应急预案的要点和程序应张贴在应急地点和应急指挥场所，并设置明显的标志。

（4）煤矿在制定年度安全工作计划时，同时制定应急预案演练计划，每年至少组织一次综合应急预案演练或者专项应急预案演练。

（5）应急预案演练结束后，应急预案演练组织单位应当对应急预

案演练效果进行评估，撰写应急预案演练评估报告，分析存在的问题，并对应急预案提出修订意见。

(6) 预案修订情况应有记录并归档。

(7) 有下列情形之一的，应急预案应当及时修订：

- ①周围作业环境发生变化，形成新的重大危险源的；
- ②应急组织指挥体系或者职责已经调整的；
- ③依据的法律、法规、规章和标准发生变化的
- ④应急预案演练评估报告要求修订的；
- ⑤应急预案管理部门要求修订的。

(8) 煤矿按照应急预案的要求配备相应的应急物资及装备，必须建立使用状况档案，定期检测和维护，使其处于良好状态。

(9) 若发生事故，应当及时启动应急预案，组织有关力量进行救援，并按照规定将事故信息及应急预案启动情况报告上级安全生产监督管理部门和其它负有安全生产监督管理职责的部门。

三、应急预案、现场处置措施培训制度

为促进我矿干部培训工作有序开展，提高应急管理工作人员的政治素质、业务素质和工作能力，促进应急管理培训工作科学化、规范化和制度化，根据大饭铺煤矿应急救援管理制度的相关规定和应急救援管理工作的要求，特制订如下管理制度：

1、应急管理教育培训工作应当遵循下列原则：

- (1) 坚持理论联系实际、学以致用原则
- (2) 坚持分级负责，分类管理的原则
- (3) 坚持集中培训与在岗自学相结合的原则
- (4) 坚持以人为本、按需施教的原则
- (5) 坚持教学相长、保证质量的原则
- (6) 坚持与时俱进、改革创新的原则

2、安监科负责本矿应急管理培训工作的组织、管理和考核工作。

3、应急管理培训的主要对象是：各业务部门负责人、应急管理人員、应急救援队伍。

4、培训工作分级分类进行，安监科负责全矿工作人员的应急管理

培训、新进人员的培训、工作需要时的岗位培训。

5、培训对象在参加上级组织的集中脱产培训期间，享受在岗同等待遇。

6、培训的主要内容。围绕贯彻落实内蒙古安监局对应急管理工作的指示精神，重点学习应急管理有关法律法规、分析我矿应急工作形势任务、了解本单位应急管理经验、熟悉掌握应急预案和对突发事件的应急处置程序和方法、学习运用应急指挥新技术设备和指挥手段等。通过培训，强化培训对象对应急管理的宏观认识和依法实施管理意识，提高科学决策水平，提升应急管理工作的组织协调和突发事件的处置应对能力。

7、各级各部门（单位）应急管理机构除组织或参加上级集中脱产培训外，还应采取多种形式开展培训。

（1）以岗代培。通过参加工作实践和接受指导，提高应急管理的规划组织能力和管理水平。

（2）以学代培。大力倡导和鼓励工作人员自行组织学习和培训工作，通过自学不断更新观念、强化内在素质，提高工作能力。

（3）以研代培。组织各种研究活动，安排有关人员参与，提高工作水平。

8、安监科和各部门要加强协作，按照统一部署和要求，制订计划和实施意见，认真抓好培训工作。

9、加大师资力量，建立相应的培训师资档案。采取请进来、送出去等多种方式培养培训教师，还可采取从公司应急管理工作专业人才库和专家组内聘请专家等办法，解决好培训的师资问题。

10、将教育培训工作纳入应急管理建设的重要内容进行部署和规划，必须在预算中列支开展应用培训的所需经费，保证培训工作经费的及时足额到位。

11、建立应急管理培训考核和激励机制，对各部门进行年度考核。

12、加强培训的管理，建立和完善培训工作档案，如实记载培训工作和受培训人员情况。

13、教育培训档案内容包括：教育培训工作的相关制度、培训工

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/666030114111010050>