

# 技能比武活动方案

## 技能比武活动方案（通用 9 篇）

为确保事情或工作顺利开展，通常需要预先制定一份完整的方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。方案应该怎么制定呢？以下是小编为大家收集的技能比武活动方案，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

### 技能比武活动方案 篇 1

#### 一、总体目标

1、以提升队伍素质为重点，紧密结合参赛岗位工作实际，以赛促学、学以致用、学用结合，切实提高一线员工队伍综合素质，做到培训率 100% ，初赛率 100% 。

2、发挥竞赛比武发现和选拔优秀人才的作用，培育一批在专业领域具有较强业务能力的专家型、技师级骨干人员。

3、在省公司初赛中，力争每个参赛项目取得较好名次。

#### 二、竞赛内容与形式

集团公司业务竞赛的主要内容包括：本专业或工种基础理论和相关专业的必备知识，解决一线常规性、复杂技术或操作难题的能力，掌握及应用新工艺、新设备、新技术、新材料等综合知识、复合技能的情况，创新能力以及创新成果等。竞赛以相关《国家职业标准》或岗位技术规范为依据。其中，业务技术比武决赛难度参考工程师的能力水平要求，职业技能竞赛决赛难度参考技师的能力水平要求。

竞赛形式：针对不同专业或工种的特点，采用笔试、答辩、计算机仿真、现场操作等方式进行，具体按不同的专业要求进行。

#### 三、参与对象与条件

从事相关专业或工种的在岗人员均须参赛，所有符合条件的在岗人员必须 100% 参加初赛（职能部门有特殊规定的，按其要求执行）。在广泛开展岗位练兵的基础上，按照规定名额和条件推荐人员参加复赛。

集团公司业务技术比武决赛的参赛条件为：从事相关专业工作 3

年以上，现岗位为基层一线专业技术人员。具有高级以上任职资格或在集团公司及以上级竞赛中获名次奖的人员不参加；职业技术竞赛决赛的参赛条件为：从事相关工种 3 年以上的一线操作人员。具有竞赛工种最高职业资格或在集团公司及以上级竞赛中获名次奖的人员不得参加。

参加销售公司竞赛比武的，按各个专业实施方案具体要求组织参赛。

#### 四、竞赛活动时间安排

职业技能竞赛和技术比武活动坚持广泛参与，自下而上，层层选拔的原则，分为全员岗位练兵、内部培训选拔、专业工种决赛 3 个阶段，具体时间专业工种安排。

全员岗位练兵阶段。各职能部门制定下发专业线条具体实施方案；各部门大力宣传，动员有关人员参加基层岗位练兵，按照省公司统一部署组织好初赛，公开规范选拔，推荐优秀选手参加省公司组织的复赛。

内部培训选拔阶段。省公司各职能部门组织各单位推荐的优秀选手进行复赛，检验基层单位和员工岗位练兵效果，优中选优，按照参赛名额（适当安排替补）确定优秀选手，进行封闭、高效培训，为参加集团公司、销售公司组织的决赛做好充分准备。

专业工种决赛阶段。集团公司、销售公司分专业、工种组织决赛。各阶段具体时间安排按各专业线条实施细则组织实施。

#### 五、考核奖惩

全部竞赛结束后，省公司将按照《石油分公司职业技能竞赛和技术比武奖惩办法》，对获奖单位和个人进行表彰和奖励，对成绩排名靠后的，依据办法进行处罚。

#### 六、相关要求

1、各参赛部门要高度重视，做到提前谋划，周密部署，统筹安排，成立由相应的竞赛比武组织机构，明确职责分工；各竞赛专业要成立竞赛工作组，设立联络员，落实专人负责该项工作。

2、各部门要以竞赛比武活动为契机，结合“比学赶帮超”活动，

强化全员岗位练兵、立足岗位建功立业，将提高队伍整体素质与培育专、精骨干人才相结合，细化并提出本单位、本专业的初赛、复赛、决赛目标，引领参赛人员夺牌争先，力争在总部决赛中创造优异成绩。

3、强调组织纪律，确保竞赛公平、公正、公开。对竞赛过程中发生舞弊行为的单位和个人，将取消有关奖项的评选资格，同时追究相关责任人责任。

4、各参赛部门要按照实施方案的要求，组织参加竞赛比武的人员填写《竞赛比武参赛人员信息采集表》，经专业线条确认后，交人力资源部门审核，并由培训管理人员导入 TS 管理系统中。

5、加强信息交流，广泛宣传。要开展广泛宣传，以“学习成就事业，知识改变命运”的理念引领员工积极主动学习、争当岗位能手，营造竞赛比武良好氛围。各参赛部门每月要向分公司竞赛比武组委会办公室上报竞赛活动动态，包括竞赛组织情况、培训情况、宣传报道情况、竞赛培训中涌现的先进事迹等，分公司编发竞赛比武信息，对各参赛部门的竞赛活动开展情况进行通报。

## 技能比武活动方案 篇 2

一、竞赛时间：xxxx 年 12 月 30 日（具体时间点另行通知）

二、竞赛地点：公司篮球场

三、竞赛内容：消防综合灭火技能的比武竞赛，具体如下：1 提水接力—2 灭火器灭火—3 水枪打靶

四、报名时间：

五、竞赛组织

六、总负责人：刘书、李欧尚、张可时下设裁判组、保障组：

1、裁判组：负责本次竞赛全过程的裁判工作，依据竞赛规则及评分标准，本着公平、公正的原则实施裁判、确认成绩及名次。

裁判长：

裁判员：

2、保障组：负责竞赛主持及会务工作，包括竞赛计分、摄影、维持竞赛现场秩序及后勤保障等。

工作人员：

## 七、消防综合灭火技能比武方案

### 1、技能比武项目流程：

#### 1 提水接力——2 灭火器灭火——3 水枪打靶（具体详见附图）

1) 提水接力：参赛队员在集合线处集合。听到“XX”部门名称时，参赛队员进入赛场内做好各项准备（第一名队员提起水桶站于起点线外、第二名队员站于 20 米水桶交接区内、第三名站于 40 米水桶交接区内），完成后喊“准备完毕”。听到“各就各位——预备”口令，参赛队员做好起跑准备；听到“开始”的口令，第一名参赛队员双手各提一水桶跑至 20 米水桶交接区交于第二名参赛队员；第二名参赛队员提水桶往回跑至 40 米水桶交接区交于第三名参赛队员，第三名参赛队员提水桶跑 20 米冲至终点线 60 米处，将水桶放置在放置区，待跑至下一阶段干粉灭火器灭火盆。

2) 灭火器灭火：第三名参赛队员继续向前跑至 10 米处取干粉灭火器，继续跑至 5 米处扑救油盆火；待油盆火扑灭后，放好灭火器（不硬性规定直立或倾倒灭火器，但不可随意丢弃或抛掷），放置好灭火器后向前 5 米处取水枪喷头，作为接力棒，交给水枪打靶等候区队友，进行下一环节——水枪打靶

3) 水枪打靶：水枪打靶等候区三名队员，待接到水枪喷头后，一名队员将水带一端接至消防栓，并做好开关阀门的准备；另两名队员拿起水枪头起跑（可自行决定水枪头由谁拿），分别至 2 条水带的两个接口处连接好水带；拿水枪头的队员跑至水带末端处连接好水枪头，举手或出声示意开水（队员们可自行决定举手示意的时间段）；之后两名队员同时抱枪打靶，将靶打倒。

### 2、操作要求：

#### 1) 提水接力：

A、水桶交接时必须都在交接区内完成，不可超出交接区范围或边跑边接，需前一名队员将两个水桶完全交给后一名队员后，方可起跑；

B、竞赛过程中，水桶不可着地，但允许在交接区着地。

#### 2) 灭火器灭火：

A、参赛队员必须独立完成灭火过程；

B、当发现油桶火焰未盖灭或油盆火焰未扑灭时，参赛队员应回头完成操作，直至将油火全部扑灭；

C、扑灭油盆火后，不可随意丢弃或抛掷灭火器。

3) 水枪打靶：

必须两人同时抱枪打靶；水带倒放。

3、计时与检查：

1) 计时从发出“开始”口令至参赛队员完成全部操作任务，水枪将标靶打到为止。

2) 竞赛过程中，水桶每掉落或着地一次，加时 1 秒。

3) 水桶内乒乓球每掉落一粒加时 3 秒。

4) 不在交接区内交接水桶或边跑边接的，不计成绩。

5) 每组竞赛后，若桶中水位低于最低水位线，不计成绩。

6) 油盆火焰未熄灭的和随意丢弃或抛掷灭火器的不计成绩

7) 水带打折或打结，每一处加 1 秒。

8) 水带与消防栓、水带与水带、水带与水枪之间未连接牢固，在出水过程中卡扣脱落的不计成绩。

9) 若在靶倒地前，只有一人抱枪打靶，加时 3 秒。

10) 未将靶打倒的不计成绩。

11) 抢秒三次者，取消此项目小组比赛资格。

4、竞赛奖励区分竞赛项目奖和竞赛组织奖两类：竞赛项目奖设：  
一等奖（800 元）\*1 名（组）

二等奖（600 元）\*1 名（组）三等奖（400 元）\*1 名（组）优秀奖（200 元）\*4 名（组）参与奖（20 元礼品）\*参与人数

获前三名的队伍分别得一、二、三等奖。第四至第八名的队伍得优秀奖，分别颁发奖状。

竞赛组织奖：凡积极组队参与竞赛的小队人员均能得到指定小礼品一份（提前退场的参赛队伍，取消组织奖资格。）

5、注意事项：

1、在提水接力过程中参赛队员要注意自我保护，竞赛过程中请注意防止跌倒或摔伤。

2、在灭火时注意风向，应在上风处或侧风处进行灭火，同时注意操作距离，以免被烫伤或灼伤；竞赛过程中参赛队员要注意自我保护。

3、水枪打靶竞赛过程场地湿滑，请参赛队员注意防止跌倒或摔伤；防止因水带与消防栓、水带与水带，水带与水枪头之间卡口脱开，高压水伤人，或因水带压力过大“脱手”甩出伤人。

#### 6、竞赛纪律：

1、参赛队必须按开赛时间准时到场，迟到超过 5 分钟者，取消参赛资格。各参赛队进入会场后，由领队负责签到，队员按指定的位置就位列队。所有参赛人员及观众应服从赛场工作人员指挥，做到文明参赛、文明观摩。

2、参赛队员应服从裁判员裁决，主持人无法确定答案正确与否时，由裁判组进行最终裁定。若有异议者，应由该队领队举手提问，参赛队员不得直接向主持人责问。违反赛场纪律者，裁判长有权责令其退出赛场，取消参赛资格。

蓝绿芯片制造部年月日

### 技能比武活动方案 篇 3

#### 一、活动宗旨：

为进一步提高广大农民的技术技能水平，增强农民的科技致富能力和就业竞争能力，培养农民的创新意识和市场意识，丰富广大农民群众的业余文化生活。

#### 二、决赛时间地点：

20xx 年 11 月 10 日县人民广场

#### 三、比赛项目：

- (1) 砌墙（泥工）
- (2) 制衣（裁缝）
- (3) 做板凳（木工）
- (4) 编织

#### 四、比赛办法和步骤：

1、初赛：各村做好四种能人的调查摸底工作，并推荐至乡，然后乡内组织进行初赛，每个项目选出前 2 名至过埠进行预赛。

2、预赛：县主办单位将派出评委在过埠组织过埠片各乡镇选手进行预赛，每个项目决出前 2 名进入决赛。

3、决赛：各个项目分别评出前 3 名。

五、有关要求：

1、各乡镇各村必须认真组织好各个项目的初赛、预赛和决赛，确保人员参赛。

2、过埠片各乡镇须分别组建一支由 5 人组成的唢呐队参加决赛时的节目表演，并要统一服装。

六、经费预算：

1、初赛开支：

(1) 餐费：120 元/桌×3桌=360 元

(2) 材料费：500 元

小计：860 元

2、预赛开支：

(1) 误工工资：8 人×30 元/人=240 元

(2) 差旅费：8 人×16 元/人=128 元

(3) 材料费：134 元

小计：402 元

3、决赛开支：

(1) 误工工资：3 人×30 元/人=90 元

(2) 差旅费：3 人×36 元/人=108 元

(3) 材料费：200 元

小计：278 元

4、唢呐队开支：

(1) 误工工资：5 人×8天×30 元/人天=1200 元

(2) 差旅费：5 人×100 元/人=500 元

(3) 餐费：5 人×3天×20 元/天=300 元

(4) 服装：5 人×60 元/人=300 元

小计：2300 元

合计：3940 元

## 技能比武活动方案 篇 4

### 一、活动目的：

为进一步提升酒店核心竞争力，提升全员的业务技能素质，帮助员工岗位成才，同时也为提高酒店整体服务水平及顾客“满意加惊喜”的品牌知名度，特举办技术比武活动：

### 二、活动主题：“比、学、帮、赶、超”

活动口号：学技术、练本领，岗位成才

活动时间：xxxx 年 3 月 1 日—xxxx 年 5 月 31 日

### 三、活动方案：

第一阶段：业务技能摸底比赛（各店进行：找问题、找差距、树标兵）

时间：xxxx 年 3 月 1 日—xxxx 年 3 月 31 日

内容：由各部门自行组织，确定一项技能比赛项目（特殊岗位可视情况申报两项），于 3 月 31 日之前将部门自行确定的比赛项目、时间、形式、标准等详细内容以书面形式上交总经办，由总经办组织进行审核，对于提报不符合条件的，予以退回重新上报，并于 4 月初自行组织摸底比赛，通过比赛树立部门榜样标兵，掀起学习榜样、标兵的热潮，使员工明白自身与优秀员工之间的差距。为下一阶段活动的开展打下良好的基础。要求：此阶段由各部门管理人员负责活动的开展，各部门认真对待此次活动，积极参加、合理安排培训，并将活动口号于 3 月 5 日前上宣传栏。

第二阶段：业务技能培训（各店进行：大培训、大练兵）

时间：xxxx 年 4 月 1 日—xxxx 年 4 月 30 日

内容：根据摸底比赛情况，由各部门和榜样标兵共同制定相应培训计划，并于 4 月 10 日前，将计划上报总经办，部门根据上报计划，有针对性的对员工进行技能培训，做好部门业务技能比武的准备工作。各部门培训期间严格执行培训管理规定，由总经办及质检部负责监督检查。

要求：各部门经理、厨师长及各级管理人员全力支持并带头参加，保证培训质量。榜样标兵需在日常工作中对员工进行业务技能指导，

充分展现“榜样”精神。全体员工须认真学习体会，努力缩小与榜样标兵之间的差距，提升自身业务素质，争取在下一阶段的比武竞赛中取得优异成绩。

第三阶段：业务技能比武（各店比武选明星）

时间：xxxx年5月10日—xxxx年5月20日

内容：为了更好的体现“赶、超”的精神，展现酒店员工良好的精神风貌，在经过业务技能培训之后，活动进入业务技能大比武的阶段，该阶段由公司领导、部门经理、总经办及内部技师组成评委团，对部门第二阶段“学、帮”活动开展情况进行效果验证，部门根据比赛项目拟定比赛时间、地点、考核内容及标准，于5月10日前以书面形式报至总经办，由总经办组织评委团，按时参加各部门比赛，赛后评选出各部门优秀个人一名、最快进步个人两名，获奖员工参加下一阶段“业务技能汇演及大比武”。要求：请各部门评委本着公平、公正、公开的态度，认真进行评选工作；

第四阶段：业务技能汇演及技能大比武（全公司比武选状元）

时间：xxxx年5月20日—xxxx年5月31日

前三阶段活动结束后，为验证整个活动的效果，业务技能汇演项目由公司高层领导根据各部门提报的技能比武项目研究后确定。根据领导确定的汇演项目，制定出相应的'汇演流程。

汇演基本流程：

- 1、首先由各部门获奖选手展示技能风貌，
- 2、展示完毕后，公司高层领导根据选手展示表演情况，评选出xxxx年度最佳服务状元一名、最佳前台接待状元一名、托盘状元一名、刀工状元一名，

奖励方法：

1) 对取得状元荣誉称号的员工颁发荣誉证书，并各给予奖金奖励，其他优秀选手给予奖金奖励，由公司领导现场颁奖。

2) 对取得状元荣誉称号的明星员工，公司将给以工资浮动，并享受明星员工工资待遇，以资鼓励。

汇演项目：

前厅部快速点钞、前厅摆台、背菜谱比赛、服务技能比赛、传菜托盘技巧、厨师刀功比赛。

#### 四、具体要求：

1、各部门针对自身情况对本部门企业文化宣传栏予以改版，并对部门活动开展情况在宣传栏中予以通报，全面营造“比、学、帮、赶、超”活动氛围；

2、由总经办及质检部对活动开展情况进行监督检查，培训期间由质检部严格

按照公司培训管理规定做好监督管理，每周由各部门向总经办汇报本部活动开展情况，并由各位部门领导定期将活动开展情况在晨会中予以通报，对于未按活动要求开展的部门由部门经理厨师长承担责任；

3、此次活动由总经办及质检部全程跟踪负责。

#### 五、竞赛内容：

服务：摆台、服务流程实操及回答问题。

前台：接待流程、服务实操及回答问题。

吧员：接待结账流程、服务实操及回答问题。

传菜：端托、撤台及回答问题。

厨工：操作标准、流程、刀工实操及回答问题。

#### 六、总经办负责事宜：

现场拍摄及照相。

制作酒店技术比武横幅。

本次活动组织总策划。

现场布置。

#### 七、竞赛规则 1. 比武大赛规则

采用百分制、各项比赛得分情况

前厅部：知识问答 40 分，实际操作 50 分，仪容仪表 10 分。

后厨部：知识问答 20 分，实际操作 70 分，仪容仪表 10 分 2. 各

参赛选手以抽签方式来确定参赛顺序。3. 参赛流程

参赛选手就位→简单自我介绍→检查仪容仪表→实操→知识问答

#### 4、比赛现场规则

各部门参赛人员及其它部门观摩员工必须遵守纪律，准时入场。比赛期间，参赛人员不准带任何文字资料进入赛场，不得以任何理由干扰评委工作。在比赛过程中，禁止在场人员以任何方式相互暗示或提示，如发现有作弊现象，将取消选手的参赛资格。各参赛人员必须尊重裁判长及评委，如违反赛场规则，将被取消比赛资格。

#### 八、各比赛项目评分标准，将具体分发到相应部门

中餐摆台评分标准

前台咨服评分标准

仪容仪表评分标准

端托撤台评分标准

厨工实操评分标准

（备注：各部门自发文日起可对上述标准提议完善，于2月16日交总经办）

#### 技能比武活动方案 篇5

为了配合近期服务公司开展的安全整顿活动，有机结合当前的安全自查工作，配合服务公司逐步进行的安全复查验证和跟踪落实。服务公司团总支将于4月底前举办青年岗位技能比武竞赛活动，以加强青年员工的安全理论知识，促进安全规章制度的有效落实，保持服务公司安全工作的长久平稳发展。活动的具体方案：

##### 一、活动的目的

通过本次活动切实提高公司的安全管理水平，同时结合公司“安康杯”活动，要求各部门通过学习抓落实，“抓班组，提高管理水平；重教育，推进安全文化”的主题，安全工作从我做起、从班组做起，不断提高职工安全生产知识和自我防护能力；教育干部员工吸取安全教训，加强事故防范，提高安全生产意识，提升公司安全管理水平，加强企业安全文化建设。

##### 二、活动具体内容

针对服务公司点多面广，每个部门业务相对独立，拟在各部门以“安全生产、规范操作流程”为主题进行安全考试。要求各部门提供

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/666230222134011001>