

劳动合同范本

(通用版, 格式标准且根据企业实际及最新劳动合同法修订完善)

后附保密协议

职位：_____

合同编号：_____

劳 动 合 同 书

(_____ 固定期限)

后附：保密协议

甲 方：_____

乙 方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

目录

一、劳动合同双方当事人基本情况.....	4
二、劳动合同期限及试用期.....	5
三、工作内容与工作地点.....	6
四、工作时间和休息休假.....	6
五、劳动报酬.....	7
六、社会保险及其他保险福利待遇.....	8
七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护.....	8
八、劳动纪律和规章制度.....	9
九、劳动合同的变更、解除与终止.....	9
十、经济补偿与赔偿.....	12
十一、培训服务期与竞业限制.....	12
十二、离职及后合同义务.....	13
十三、甲乙双方约定的其他内容.....	14
十四、劳动争议处理及其它.....	15

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 _____

法定代表人（主要负责人）或委托代理人 _____

通讯地址 _____

第二条 乙方 _____ 性别 _____

户籍类型（非农业、农业） _____

居民身份证号码 _____

或者其他有效证件名称 _____ 证件号码 _____

在甲方工作起始时间 _____ 年 _____ 月 _____ 日

家庭住址 _____ 邮政编码 _____

户籍地址 _____ 邮政编码 _____

联系方式： _____（联系电话） _____

紧急联系人： _____ 联系电话： _____

二、劳动合同期限及试用期

第三条 甲、乙双方选择合同类型为（_____）。

（1）固定期限，自____年__月__日起至____年__月__日止，共____个月，合同期满后，双方同意继续履行的，合同自动顺延____年；达到无固定期限合同条件的，自动转为无固定期限合同；双方如需重新约定劳动合同期限的，在合同到期前的三十天内订定。

（2）无固定期限，自____年__月__日起至合同第三十七条约定的终止情形出现时即行终止。

（3）以完成一定的工作任务为期限：自____年____月____日起至_____工作任务完成时即行终止。

第四条 若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

第五条 甲乙双方约定试用期自____年__月__日起至____年__月__日止，共____个月。若到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

录用条件为：

1. 学历文化：_____。
2. 身体状况：_____。
3. 工作技能：_____。
4. 团队精神：_____。
5. 其 他：_____。

（或者：录用条件详见甲方所规定的_____岗位“职位说明书”相关要求。）

三、工作内容与工作地点

第六条 甲方聘用乙方从事_____工作，具体职责详见甲方所规定的_____岗位“职位说明书”；

第七条 乙方的工作地点为_____（工作地点太多的，可以写详见附件）。

第八条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第九条 甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

（1）甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及工艺规程、组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受；

（2）甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定；

（3）乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

四、工作时间和休息休假

第十条 乙方所在岗位执行下述工时制度（_____）。

（1）标准工时制。

（2）不定时工时制。

（3）综合计算工时制。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。每周休息日为_____。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第十一条 甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十二条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十三条 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

五、劳动报酬

第十四条 遵守按劳取酬的原则，按甲方现行薪酬制度确定乙方的劳动报酬，月收入不低于国家规定的最低工资标准；或实行计件工资。乙方所在岗位执行下述工资计发形式（_____）。

（1）计时形式：乙方的月基本工资为：_____元，岗位工资为_____元，效益工资部分随甲方效益情况及薪酬计发标准进行调整。其中加班加点计发工资基数为_____元/小时，事假扣除标准为_____元/小时，病假扣除标准为_____元/小时。

（或者：按照甲方《薪酬管理制度》工资标准执行）

（2）计件形式：乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

（3）其他工资形式：_____。

第十五条 乙方在试用期期间的工资为_____元。

第十六条 甲方于每月____日前以人民币形式支付乙方上月工资。

第十七条 甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税依法缴纳。

第十八条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理制度调整乙方的工资待遇。

第十九条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应

依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第二十条 甲方按国家规定为乙方交纳养老和医疗保险金，乙方应缴纳的养老和医疗保险金由甲方从乙方的工资中按月代为扣缴。或：

应乙方的要求，乙方的档案可以不按甲方的要求进行转移；并同意将为乙方缴纳的社会保险费用按标准支付乙方，由乙方负责在其档案所在地缴纳，此后的一切结果由乙方享有或承担。

第二十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、_____市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第二十二条 甲方为乙方提供以下福利待遇：交通补助、差旅补助、餐费补助、通讯补助、节日红包利是等，具体标准参照公司薪酬福利相关管理制度与标准。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十三条 甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十四条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十五条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

八、劳动纪律和规章制度

第二十六条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第二十七条 乙方应遵守甲方的各项规章制度及乙方工作守则，遵守甲方规定的工作程序。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

第二十八条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第二十九条 下列规章制度与本合同同时生效：

- (1) 岗位责任制度/岗位责任书/职位说明书；
- (2) 绩效考核管理制度；
- (3) 劳动人事制度（含考勤制度、行政后勤制度、办公室管理制度等）；
- (4) 财务管理制度；
- (5) 安全生产制度；
- (6) 质量管理制度；
- (7) 营销管理制度
- (8) 甲方保密制度；
- (9) 其它_____。

上述规章制度是本合同的附件。

九、劳动合同的变更、解除与终止

第三十条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动

合同法》和国家及_____市有关规定执行。

第三十一条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第三十二条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第三十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方：

(1) 如无特别约定的，合同签约后 15 天内员工未能上岗的。

(2) 因乙方未能在 30 天内提供其被录用的相关资料，致使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

(3) 乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

(4) 严重违反甲方的劳动纪律、规章制度以及本合同相关规定。

(5) 严重失职、营私舞弊给甲方利益造成_____元(含)以上重大损害的。

(6) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响且损失达_____元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

(7) 乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

(8) 乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

(9) 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

(10) 法律法规规定的其他情形。

第三十四条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/668024063117006133>