

2024 安全生产年终工作总结模板（25 篇）

2024 安全生产年终工作总结模板（精选 25 篇）

2024 安全生产年终工作总结模板 篇 1

20__年，我项目部始终贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针。认真贯彻落实上级单位下发的有关安全生产工作的文件精神和要求。严格防范安全生产事故发生，全面落实安全生产责任制。20__年度未发生一齐人身伤亡、机械设备损坏、火灾及其他安全事故，为__项目部全面完成年终生产目标奠定基础，现将20__年度安全生产工作状况总结汇报如下：

一、工程概况

本合同工程位于__省__市境内，合同主体工程为隧洞工程，经过3个月检修工作后计划于20__年8月掘进至7支洞与主洞交叉处的扩大洞室内拆卸，由20#支洞运出。截止目前约掘进5600m。

二、安全生产基础建设和制度建设状况

2024 安全生产年终工作总结模板（25 篇）

2024 安全生产年终工作总结模板（精选 25 篇）

2024 安全生产年终工作总结模板 篇 1

20__年，我项目部始终贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针。认真贯彻落实上级单位下发的有关安全生产工作的文件精神和要求。严格防范安全生产事故发生，全面落实安全生产责任制。20__年度未发生一齐人身伤亡、机械设备损坏、火灾及其他安全事故，为__项目部全面完成年终生产目标奠定基础，现将20__年度安全生产工作状况总结汇报如下：

一、工程概况

本合同工程位于__省__市境内，合同主体工程为隧洞工程，经过3个月检修工作后计划于20__年8月掘进至7支洞与主洞交叉处的扩大洞室内拆卸，由20#支洞运出。截止目前约掘进5600m。

二、安全生产基础建设和制度建设状况

结合项目部施工特点编制了“安全管理制度汇编”，包括《安全生产职责制度》、《安全投入制度》、《安全会议制度》、《安全检查制度》、《施工机械设备管理制度》、《紧急避险制度》等33项安全管理制度；36项安全操作规程，7项安全管理规定，8项安全措施、方案，并正式下发实施；使安全生产工作逐步走上了规范化、制度化的轨道。

三、安全教育培训及安全宣传教育工作开展状况

为了营造一个良好的安全生产氛围，项目部采取多种形式，透过悬挂安全生产条幅、制作安全生产板报、举办以“我要安全”说一句话及安全知识咨询日等一系列宣传教育手段，加强了安全生产法律法规和安全生产知识的宣传，使安全生产深入人心。全年累计悬挂安全条幅16个；制作安全板报3个、安全宣传牌3个，粘贴安全宣传画36幅；举办以“我要安全”说一句话及安全生产咨询日活动各1次。

四、安全检查及隐患排查治理状况

为消除施工现场安全隐患，不断完善安全防护措施。依据项目部《安全检查制度》及公司、分局相关文件要求，认真执行日常巡查、周检查、月检查、安全隐患排查及施工用电、特种设备、车辆等各项检查，都能够做到有计划、有检查、有整改、有总结，对查出的各类安全隐患和不贴合安全规范的事项都按规定进行了整改及落实，全年累计排查隐患75项。

五、安全活动开展状况

项目部认真贯彻落实公司、分局及上级单位下发的文件精神和要求，扎实开展了“六打六治”、“七查七看”、“打非治违亮剑行动”、“安全生产月”、“一线员工应急培训”及防洪度汛、地质灾害、消防及交通安全等一系列安全专项检查、教育活动，强化了安全生产基础工作，稳定了安全生产总体形势。全年累计开展专项检查、教育活动 15 次。对检查出的安全隐患及问题，全部能够按要求整改完成，同时认真总结吸取教训，使安全检查真正做到了有计划、有检查、有整改、有总结、有提高。

六、安全事故状况

严格按照公司《安全生产事故管理制度》、《安全事故调查制度》开展安全事故管理工作，全年未发生承担主要职责生产安全死亡事故，未发生设备、火灾等其它安全事故。因工轻伤率控制在 5% 以内，实现了项目部制定的年度安全生产目标。

七、特种设备及特种作业人员管理状况

本项目部施工范围内的特种设备有：2 台桥式起重机、一台门式起重机，全部经通化市特种设备检验中心检验合格。每月开展特种设备安全检查，并认真做好每日运行、维护记录。并建立了特种作业人员管理台帐，包括：起重工、电焊工、电工等特种作业人员共计 21 人，全部持证上岗，并按季度对特种作业人员管理台帐进行更新。

本次考核是对我项目 20__年度安全生产管理工作的一个总结，也是对我项目部 20__年度工作行为和工作业绩产生正面引导的过程和方法，我项目部将以本次考核为契机，进一步加强安全管理工作，进一步激发我项目部员工的工作用心性、创造性，提高工作效率，确保项目部施工生产持续稳定。

2024 安全生产年终工作总结模板 篇 2

我自 20__年从事安全生产监管工作以来，工作始终坚持“无间歇、无终止、时时警惕、处处落实”的要求，根据相关文件和重要会议精神，结合区实际状况，在全面推进安全生产目标管理职责制、建立和完善安全生产管理机制、开展安全生产宣传教育、深化专项整治、加强安全生产监督检查等方面用心为领导献言献策，并取得必须成效。先后被__市人民政府评为安全生产先进个人，以及被__市人民政府评为安全生产先进个人和安全生产月先进个人。现将 20__年工作总结如下：

一、安全生产工作具体做法和取得的成绩

20__年，根据工作需要，我分管应急管理，重大隐患排查，重大危险源登记备案，安全生产月等工作。这些工作在各级的领导下，全区上下紧紧围绕“安全发展、科学发展”的主题，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照国家、省、市的统一部署，初步构成了“分类管理、分级负责、条块结合、属地为主”的监督管理体制，建立了监督管理机构，加强了应急保障潜力建设，完善

了应急机制，加大了安全生产宣传教育，进一步规范了各项信息报送工作制度，提升了应对突发公共事件的潜力。

二、加强业务知识学习，不断提高监管潜力

自任职以来能用心学习政策、法规和业务知识，注重知识的积累，能在工作、生活之余加强学习，撑握安全监管知识，提高监管潜力。首先认真学习了《中华人民共和国安全生产法》、《生产安全事故报告和调查处理条例》和《河南省安全生产条例》，加深了对法律法规的理解，大大提高了依法办事的潜力。其次能认真学习贯彻好上级的文件精神，结合我区实际制定具体的工作实施方案。

三、落实安全生产职责，建立长效管理机制

为切实抓好安全生产工作，保障全区人民的生命财产安全和各企业的正常生产运行，在区党委管委的正确领导下，安全生产工作紧紧围绕年初制定的工作计划，突出监管重点，做好一下几方面工作：

- 1、建立安全生产职责制，明确安全职责。职责人明确到位，规定办事处、企业、有关单位的一把手为第一职责人，谁出问题，谁负责。

- 2、建立安全生产隐患排查治理长效机制，进一步强化安全生产隐患排查整改主题职责，有效防止和减少事故的发生，保障了企业员工健康和财产安全。

3、制定《区安全生产事故应急救援预案》，对全区安全生产工作的基本状况、可能发生的生产安全事故进行预测，对应对安全事故的处理潜力，将事故损失降低到最低程度起到用心的作用。

4、督查整改到位，所报安全生产隐患逐一进行检查，发现问题，立即整改，不能整改的限期整顿、整改，有效的巩固了安全生产工作。

四、加大宣传力度，提高安全生产意识

1、认真做好“安全生产月”宣传教育工作。组织开展“科学发展，安全发展”为主题的宣传活动，参加活动单位以与群众生产、生活密切相关的消防、道路交通、建筑、校园、燃气、用电、特种设备等安全知识为宣传重点，透过摆放展板、张贴宣传挂图、发放宣传资料、现场讲解等方式向广大群众宣传涉及安全生产等方面的法律法规和安全常识。发放各类宣传单页 5000 多份，小册子 20__ 多本。现场参观和咨询群众达 20__ 余人。活动取得了良好的宣传效应和社会效应，强化了全民安全意识，营造了“科学发展，安全发展”的舆论氛围。

2、为全面贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》、《生产经营单位安全培训规定》，进一步加强企业安全管理，提高企业主要负责人和安全管理人员的素质和水平。组织企业主要负责人、安全管理员参加安全生产知识培训班，使大家进一步学习了安全生产工作的有关政策、法律、法规，提高了企业安全生产管理人员业务素质和安全防范意识，促使安全生产管理措施进一步规范。

五、清正廉洁，树立个人良好形象

在实际工作中坚持不以权谋私，不行贿受贿，不搞钱权交易，不徇私舞弊，不投机钻营，不开后门。违纪违法的事一点不干，一尘不染。要做到这样，我主要做到了三条：一是不断进行反腐倡廉学习，对照正反两个方面的典型，认真反思，警钟长鸣，努力克服享乐主义、拜金主义和极端个人主义。二是事关全局的大事以及群众关注的热点、难点问题，都要及时向领导汇报，经过领导班子研究决定，然后遵照执行，不独断专行。

简单回顾过去一年的工作就是，立足本职岗位，做到了干一行，爱一行，干一行，专一行。把自我平凡的工作，作为为人民群众服务的起点。在工作上，争创一流水平；在学习、工作和生活中识大体、顾大局，树立勤政廉政、淡泊名利、勤勤恳恳的形象。

20_年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。

4、安全标志仍不够健全。

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了

1、 交接班不协调。

2、 设备带病工作。

3、 技术岗位的培训欠缺。

4、 管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

三、设备现场管理没有完全到位

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

四、技术改造方面

1、 技术改造的奖励政策兑现的不及时。由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些小的技术改造没有进行及时奖励，有损技术人员的工作的积极性。为此，我们准备定期召开技术改造总结会，既能及时兑现奖励，又能总结经验，找出新的改造项目。

2、技术革新主动性差。以往的技术改造大多是在工作过程中确实遇到了不得不解决的问题了，才去想办法，或者才去同一些技术人员一起探讨解决的办法，没有把技术人员在工作过程中的经验充分的发挥和利用起来。为此我们准备经常召开技术研讨会，让大家把工作过程遇到的问题摆一摆，共同研究对策，找出改造的办法。就是俗话说的“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”。

五、培训方面

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

六、个人存在问题

1、平常的工作没有计划性。由于工作的繁杂，在每天的工作中，都是以自己的想法，随意的进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每天下班后，要对各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。其次是及时与相关部门进行沟通，以便调整工作计划。三是对已经安排的工作在没有非常特殊的情况下，在没有完成以前尽可能的不再改变工作方案。

2、在平常仍有时出现布置工作后，没有检查、落实，甚至没有进行考核，打击了职工的工作积极性。比如原来要求员工从废旧内膜中检出可以重复利用的内膜，并有考核标准，这样企业生产降低了生产成本，职工还可以多得到一点收入。但是最后却没有考核与兑现，影响了工作的积极性。因此，在今后的工作中，对已经安排的工作，要善始善终，自己不能解决的问题，要上报领导来解决。

3、虽然已经在管理层工作了多年，但感觉仍没有学会充分利用下属。这一点可能与本人多年的工作习惯和工作作风有关。我应该把一些工作让下属去处理，应该多给下属一些锻炼的机会，应该多支持下属的工作，提高下属工作的积极性和主动性，让他们把自己应该做的事情做好。

4、缺乏有效的沟通，一是部门之间的沟通，二是内部沟通，下一步加强沟通。

为切实抓好 20__年生产部的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

- 1、继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操作规程进行管理

- 2、做好节能降耗，降低生产成本

3、强化质量管理

4、认真落实公司下达的生产任务。

5、加强自身学习，并认真注重岗位培训

2024 安全生产年终工作总结模板 篇 4

20__年，登峰热源客服部在分公司的正确领导下，全面落实安全生产各项防范措施，圆满的完成了分公司安委会部署的工作任务，全年未发生安全生产事故。登峰热源客服部高度重视安全生产工作，坚持以人为本，牢固树立安全生产的理念，全面加强安全生产管理。现将我客服部安全生产工作情况汇报如下：

一、加强组织领导，落实安全生产责任制

今年，我客服部始终把安全生产作为保民生、保安全的头等大事来抓，把安全生产工作列入重要的日程，围绕“打基础，强监管”做文章，主动工作，严格实行安全生产一岗双责制度，实现和推进安全生产的“三个”转变过程：一是积极推进安全生产工作从被动防范向源头管理转变，严格按照分公司安全生产要求认真贯彻执行；二是推进安全生产工作从事后整治向强化基础转变，积极开展安全质量活动，夯实安全生产的工作基础；三是推进安全生产工作从以控制伤亡事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，积极组织与单位员工职工签订了《安全生产责任书》。《责任书》明确规定了安全生产工作的任务和责任，使安全生产工作形成了有人抓、有人管、有人负责、有人检查的良好局面。

二、真抓实干，确保热力安全生产工作的落实与完成

一是加强对所属站的安全生产监督管理。认真落实安全生产责任，安全生产责任覆盖到生产经营的全过程，明确各岗位的具体责任，进一步梳理完善各项安全生产管理制度，提高针对性和可操作性；严格规章制度的贯彻执行，确保每个员工严格执行安全生产规程。建立和完善安全隐患排查制度，并切实落实隐患排查整改工作。对查出的隐患，切实整改，落实到位，遏制重特大事故的发生。

二是进行安全生产教育培训。客服部主要负责人、安全生产管理人員和特种作业人員按国家有关规定持职业资格证书上岗；加强有

针对性的培训教育，在生产早会上学习安全知识，安全经验分享，定期开展安全演练，使广大职工做到知其任、明其责、尽其职。

三是深入开展隐患排查整改，防范各类事故发生。工程施工阶段，客服部在工程施工现场进行安全隐患排查。查施工现场职工的安全用具佩戴情况，查管道施工作业机器设备的安全性能，查用电安全，查施工车辆运输状况。对查出的隐患，切实整改，落实到位。

四是加强管道施工作业现场监管和管理。在夏季各项改造工程施工期间，对施工场地都进行了有效的防护，设立了安全标牌、安全防护网。在紧要安全施工区域，还派专人进行了看护，确保施工场地安全工作万无一失。我客服部在夏季工程改造安全生产工作方面没有出现任何事故。

五是搞好冬季运行前的各项准备工作。为了今年冬季锅炉安全运行，今年10月，由客服部协调分公司向事业部争取400多万资金购买对3#、4#、5#锅炉炉排进行全面大修；对1#、2#锅炉冲灰水系统进行全面升级改造；对3#、4#、5#灰水沉降系统进行工艺改造，增加循环水地沟400余延长米；为20__-20__年采暖期安全经济运行奠定了坚实的基础。

六是锅炉压力安全附件送检。根据锅炉安全运行要求，我客服部将所有锅炉及管道安全阀、压力表、温度表、热电偶等全部送大庆市技术监督局进行严格的检验，由检验部门出具了安全阀检验报告。

三、今后努力方向

在今后的工作中，我客服部将牢固树立科学监管理念，继续加强安全生产各项制度的学习，提高从安全防范意识和能力，健全完善安全生产基本制度和台帐，进一步提升安全生产水平。为我登峰供热分公司安全生产工作做出新的贡献！以上是我公司20__年安全

生产目标管理责任制落实情况汇报，不足之处，敬请各位领导批评指正。附：热源客服部安全工作理念

安全第一、牢记心间，钻研技术、业务精通，

操作规程、严格遵守，检查巡视、安全运行，燃料水电、节约消耗，故障检查、遵照规程，有求必应、保证供应，设备面貌、铜铁分明，室内整洁、室外干净，定置管理、记录齐全。

2024 安全生产年终工作总结模板 篇 5

安全生产年终的工作总结

今年以来，我盘山制梁场坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督管理，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我盘山制梁场未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理责任书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度；加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开具“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“制梁场统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安

全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训作，培训率达 98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我制梁场的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。制梁场专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实；专业管理支撑有力；综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我制梁场生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和

安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位(制梁场重大危险源)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作

业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进入入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、“一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

2024 安全生产年终工作总结模板 篇 6

安全生产“责任重于泰山”。我村始终把安全生产工作摆在各项工作的首位来抓，从讲政治、保稳定、促发展的高度，不断提高对安全生产重要性的认识，增强做好安全工作的责任感和紧迫感。今年以来，根据街道党工委、办事处的安排部署和具体要求，落实安全生产法律法规及行政规章制度，保证了我村安全生产目标任务的顺利完成。现将一年来安全工作开展情况总结汇报如下：

一、控制指标

我村各类事故死亡人数 0，没有因工矿商贸企业、火灾等死亡人员；未发生较大以上事故；不存在应取缔或关闭的企业。

二、安全生产责任制落实情况

为抓好安全生产责任目标落实，建立健全安全生产责任制，我村主要从以下方面开展工作：一是明确分工，落实责任。二是落实安全生产目标责任。与各企业签定《安全生产目标责任书》，明确具体的目标 and 责任。三是加强民爆物品管理，加大宣传力度，经常对辖区内民爆物品进行安全检查，每次检查明确安全责任人，严格遵章循纪，切实从企业的安全出发，清除事故隐患，杜绝安全事故发生。四是完善安全生产工作机制，建立健全了安全检查、安全生产重大事故报告、责任目标管理、责任追究制度，明确责任，严格追究。

三、搞好宣传教育培训工作

加强社会监督，畅通监督渠道。进一步强化全员安全生产教育和培训工作，依法实行强制性安全生产培训，保证高危行业会员培训率、特种作业人员持证上岗率达到 100%。

四、加大监管力度

坚持定期检查制度，规范行政执法行为，提高行政执法效能。

五、抓好安全生产应急管理

完善应急救援预案，加强应急救援队伍建设，增强应急救援预案的针对性和可操作性。

六、严格落实值班制度，确保安全生产信息畅通，及时处置突发安全生产隐患及事故。

七、及时掌握安全生产动态，按要求上报安全生产有关资料，按时参加每月安全生产例会及街办和有关部门组织的安全生产工作会议，认真贯彻落实会议精神。

2024 安全生产年终工作总结模板 篇 7

本人自 20_年以“专职安全员”身份参加工作以来，一直以“做一名合格的安全员”做为现行本职工作的追求目标。自肩负这个重任以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的态度来对待我的工作，在现行岗位上任职一年来，严格按照每年年初制定的安全工作目标，全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，强化安全生产管理。

在项目部有关领导的信任与支持下，我非常珍惜这个安全角色，以积极的态度投入到工作当中，一年来的工作我感到非常充实。

现将个人近年来的工作情况进行总结如下：

1、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力，思想上围绕爱国爱党，行动上处处想着局利益积极上进，协助分管领导认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规法规宣传及传达，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全目标责任书》承诺，确保顺利实现项目部三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头，通过安全日活动、安全例会进行分析并扼杀在萌芽状态。同项目部职工一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故案例，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于项目部发展利于安全生产的，自己身先立足。

2、在分管领导的正确领导下，认真对施工辖区的设备和人员进行安全职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核安全生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠抓无证作业，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

3、通过每日安全巡视及时了解安全生产情况。天天能到施工现场检查安全生产、每月分四次对项目部所有辖区进行全面检查，组织相关人员对特种设备及车辆进行检查，落实督促相关部门、作业队进行维修和保养，使所有设备能健康稳定运行。

4、积极主动牵头做好“安全性评价工作”，做好“春季”、“夏季”、“秋季”“冬季”安全大检查活动，做好应急预案编制及演练工作，做好每年的安全月活动等，在这些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，受到上级的表扬。

5、认真履行职责，在落实“安评”工作中严把安全关，组织相关人员切实做好查评工作，不徇私情、严格执行制度，进一步提高了安全管理水平，大大改善了项目部的安全局面。

6、近几年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系，主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。刚开始从事安全工作时，工作经验还不是很丰富，在工作中总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐成为一名合格的安全员。

7、多多扎根生产一线，广泛吸取各方经验。在工作中，我希望自己能有更多机会投身到生产一线，因为那里能给予我成长的充足养分。只有真正扎根于生产一线，才能对于职业健康、安全与环保有更深入地了解，促进我更好的工作；与生产一线的职工多多沟通，广泛吸取各方经验，才能及时发现问题，拓展我的工作思路，真正实现职业健康、安全与环境的协调发展。

8、正确处理好人际关系。在日常的工作中，同上级、机关同事、施工人员的交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难免出现摩擦。这就要求我摆正态度，积极避免此类问题的发生。年轻人很容易在工作中表现得心浮气躁，在处理问题的时候就很可能考虑不够周全，头脑一冲动做出不理智的事情，在工作中我努力避免。正确处理好与其他同事的关系，积极乐观的帮助有困难的同事。

2024 安全生产年终工作总结模板 篇8

20_年以来，我单位坚持“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针和“管理、装备、培训”并重原则，深化“三基”工作，筑牢安全根基，推行动态达标，严格落实各级安全主体责任，以安全监督检查和隐患排查整治为重点，加大安全奖罚考核力度，为企业发展创造良好的安全稳定环境，做了一些工作，现就20_年安全管理工作情况简要汇报如下。

一、全面落实上级及公司各种文件、会议纪要情况并全面实施

根据两级集团公司及上级文件要求，我单位高度重视上级单位各种文件、会议纪要贯彻落实工作，年初我公司严格按照两级集团公司党政一号文件要求，制定下发了公司党政工团1号文件，明确了安全管理目标及工作要求，签订了安全生产承诺书__余份等，同时安排专人对两级集团公司及我公司重要文件规定进行重点学习，安监处按照分管领导安排成立学习督导巡视组对各生产、辅助单位进行了突击检查。根据集团公司年初下发20__年各种安全管理文件，我公司及时修订下发了20__年安全管理文件并安排专人负责考核。同时根据上级及集团公司下发的各种文件要求，今年起草下发了配套文件__个及其他__个文件，全部按照文件要求逐月落实考核。每月召开的矿长安全办公例会，安监处负责逐条逐项落实考核，上半年1-6月份共计__项安排事项，全部完成。为进一步完善各级管理责任，修订了公司安全生产责任制、岗位责任制。

二、深刻吸取事故教训，提高事故防范意识，有效降低事故发生率

今年以来，__集团__煤业公司“3.23”采空区顶板事故、“3.7”__煤业运输事故等事故教训，我公司立即开展组织事故案例文件学习、观看事故警示片教育活动，有效营造了人人有责、人人负责的安全生产氛围；同时在每月矿长安全办公会上，选取煤矿典型事故案例进行播放，通过认真剖析事故原因，各专业组长、各队队长深刻吸取事故教训，寻找公司安全生产工作中存在的主要隐患，

发现安全管理过程中的薄弱环节，进一步明确了上半年整改工作重点和努力的方向，通过活动的开展，扭转了公司上下全员麻痹松懈思想，绷紧了安全生产弦，促进了公司上半年安全生产工作任务顺利实现。

三、狠抓基层区队班组建设，提升班组管理水平

根据集团公司要求，重新修订了班组建设文件，确立了十个方面的考核明细，完善了“矿对区队、区队对班组、班组对个人”的考核评价体系，并逐月考核落实。针对队组班组长管理情况，重新对各队组班组长、副队长__名进行了准入核查，对公司__个班组逐月进行了严格考核。在全公司范围内开展示范队组、示范班组的评比竞赛活动，引导基层队伍向标兵看齐，重点规范班组管理制度化，规范班组长各种记录台帐，形成了班组之间的良性竞赛机制，对表现突出的班组长进行综合培养，作为年终评优选树模范的典范，1-6月份奖励班组共计_万元，处罚共计__万元。年终推选了两个生产班组长为两级集团公司先进安全班组长。同时进一步加大了对基层班组长的培养；同时重点抓好班前会和周五例会会议质量，严格落实入井集体安全宣誓、井上下重要岗位人员“手指口述”、岗前描述和风险源辨识，促进班组实现管理制度化、操作标准化、行为规范化。

四、强化安全质量标准化管理，从基层、基础抓起

以安全质量标准化建设为抓手，大力推动动态检查、动态达标理念和系统安全评估，制定了详细的动态达标工作计划及具体措施，编制了安全质量标准化动态检查考核办法、安全质量标准化竞赛考核办法等。坚持每月对井下主体专业和地面专业进行规划，将标准化工作纳入月度计划，分阶段指派专人进行检查落实；积极落实现场动态达标管理和系统安全评估工作，要求各专业、队组、单位实施全面动态达标、对表检查、对标管理，全方位、全过程进行落实，以精品工作面为样板，规范管理，用精品巷道、精品工作面、精品硐室推动矿井安全质量标准化达标升级；井下主体专业组每月要对各自分管系统进行全面检查落实，对存在的问题统一汇总整理，对全月各系统安全运行情况评分、定级、分析、总结，以促进各系统工作的进一步提升；严格检查考核，采取日查、旬检、月验、突查、早调会通报等方式强化管理，严格对照标准化考核办法和掘开进尺验收考核办法进行对标考核。1-5月份，年内组织了15次的标准化检查工作，共查处问题___条，对查出的隐患问题，现场进行四定并跟踪落实，做到销号闭合管理。

五、狠抓隐患排查治理，全面整治“三违”行为

加大隐患排查和现场监管力度，规范从业人员行为和现场操作标准。针对井下采掘工作面、各公用大巷等重点地点及薄弱环节、特殊作业场所，严格执行“三必须”制度，采取领导干部跟班盯岗作业督查和生产干部巡查相结合，定期开展井下旬检、地面安全专

项检查、安全小分队突击、跟班安全员包面包片和干部包队等形式的安全监察活动，对查处的安全隐患及“三违”依据全面预算计价回购价格条例进行考核，并传递预算中心和责任单位，同时各类隐患严格按照“六步闭合”和“隐患升级和预罚款”进行管理，“三违”人员采用惩教结合方式进行管理，从根本上消灭隐患，制止“三违”。特别是集团公司第一轮和第二轮“大反思、大讨论、大排查、大整改”百日安全专项整治期间，公司进一步明确“两个责任清单”，33条隐患排查内容和18条管理红线，严格按照集团公司“红线”管理执行实施，提高了隐患排查治理力度，保证了安全生产。

六、加强应急救援工作管理，完善应急救援预案

按照应急救援检查标准要求，健全完善了应急救援管理制度、台账、特别是应急救援预案的更新，重新对公司应急救援预案中的组织机构、人员信息、综合预案、专项预案、现场处置方案内容、重大灾害评价报告内容的更新等进行了全面修订。

加强事故应急救援演练，6月8日，开展了矿井反风演练，6月11日开展了水灾事故应急演练和地面防洪事故应急演练。

七、20__年各项考核奖励及处罚情况

20__年各项考核情况如下：“三违”考核处罚__万元；隐患考核处罚__万元。

2024 安全生产年终工作总结模板 篇 9

各位领导：

为了贯彻落实公司 20__年度目标任务书中关于《安全生产目标任务》的要求，积极营造良好的安全管理氛围，保持安全管理长效机制，形成管理单位、客户单位、监理单位、施工单位、岗位员工齐抓共管的安全受控局面。通过一年工作的努力，结合我们公司实际工作任务，全面开展解决了在施工、管理中存在的安全相关问题和隐患，促进了安全管理水平上台阶。

20__年我公司安全生产工作总体目标和各项目标任务已经圆满完成，现总结如下：

一、总体目标完成情况

1、全年未发生一起在建项目施工和其他生产经营活动主责工亡事故。

2、全年未发生一起对我方造成直接经济损失的的安全生产事故和火灾事故。

3、全年未发生一起造成社会影响的其他安全生产事故。

二、目标任务完成情况

1、在 20__年初、公司积极统筹规划，进一步加强了安全生产工作，加大该项工作资金预算，成立安全生产工作领导小组，负责全面指导、检查和考核安全生产工作，提高了安全 生产工作的组织管理。

2、公司在安全生产投入方面一直坚持“用度合理、全面防护”的理念，坚决杜绝无防护用具、无防护设备进行作业，在安全防护措施方面确保足额购买、及时发放。

3、公司在 20__年着手建立安全生产管理体系，并不断加快和完善实质内容。首先，公司明确安全生产管理部门和安全生产责任人，制定《安全生产责任制度》、《安全生产管理制度》等规定，确保有章可循，制度明确。再次，与各项目部签订《安全生产目标责任书》，与各劳务队签订《安全生产协议书》，监督施工一线切实重视安全生产。

4、制定《安全生产会议制度》，要求公司每月召开一次安全生产专项会议，每季度召开一次三方参加的安全生产会议，充分掌握在建项目安全生产情况，研究解决施工现场存在的安全隐患。

5、公司安全生产主管部门每月对公司所有在建项目工地现场进行安全生产检查，记录检查情况和跟踪整改情况。在重要节日、特殊时期、法定活动日（月）开展安全生产大检查和多发性事故整治活动。做到常查常新、毫不放松，20__年共进行安全生产大检查和各项安全生产专项整治活动共计二十一次。

6、加强员工安全生产培训，组织开展“安全生产月活动”，“消防安全宣传活动”等各项安全生产专项活动。通过举办

消防安全生产知识讲座，安全生产应急预案演练等内容加强员工安全生产意识和技能。公司内部也不断加强人员安全培训教育，组织内部培训共培训 50 余人次，安全生产管理人员外训复训 10 人。

7、根据公司实际情况，制定、汇总完成了诚品装饰《公司应急救援预案》，其中包括：火灾、坠落、触电、防汛应急预案。同时，制定了《工伤管理制度》，保证员工的生命安全。

8、公司编写了固定文件报送明细表，明确了每月具体向集团公司报送相关安全生产文件的名称、时间、接收人等，同时对安全生产报表内容要求必须经过总经理审阅后再行报送。每月公司安全员均按时按要求完成相关文件，积极配合集团安全生产部门有关工作和检查，在集团领导下，圆满完成全年安全生产工作。

三、主要工作成绩和经验分析

诚品装饰 20__年中成立，经过 20__全年的摸爬滚打，公司安全生产管理工作取得了一定的成绩和经验。首先、在集团安全生产工作相关部门的指导和要求下，各项安全生产工作进行顺利，工作节奏井井有条。其次、安全生产工作在公司总经理重视、领导下，各部门经理和员工在思想，行为上也十分重视和认真，各项安全生产工作实施快速、充分、有效；再次、公司的安全生产管理体系已经基本建立起来，安全生产长效机制逐步形成。最后、公司内部和项目工地的安全保障措施考虑较为周密，安全防护设施完备、崭新。安全生产隐患排查及时，整改迅速。

四、存在的问题和改进要点

20__年公司在安全生产工作中取得一定成绩的.同时，也清醒地认识到安全管理还存在不足之处；一是工期短，施工人员流动大，施工时间短，对施工人员教育培训时间不足。二是由于施工区域范围大，栋号多，工队多，这给施工现场管理带来一定的难度，在日常管理上仍需加大管理力度。三是个别施工人员个人防护意识还是

比较淡漠，不戴安全帽、不穿安全衣等有安全隐患的现象还是时有发生，需要加强安全教育力度，加大管理力度。

四、公司办公楼内部安全防盗防火意识不足，偶有出门不锁门、下班不关灯等情况发生。需制定明确安全管理和处罚制度，加强员工的安全警惕性。 五、20__年安全工作的主要思路和措施

20__年，以公司“诚信、责任、创新、共赢”的核心价值观为指导，牢固树立安全发展的理念，坚持“安全第一、预防为主”方针，采取切实有效措施，有效预防和减少各类事故，实现全公司安全生产形势稳定有序。确保实现安全生产事故起数、死伤人数和直接经济损失三项指标“零增长”，并完成各项管理目标和工作任务。

20__年主要安全生产工作为：

1、以落实责任为抓手，进一步完善安全监管机制。安全生产管理将进一步健全完善安全生产管理体系建设。编制修订完善安全生产规章制度，进一步强调安全生产责任心，并取得国家环境&职业健康安全管理体系认证。

2、以预防事故为抓手，进一步强化日常安全监管。强化源头管理，做好公司部门领导带头作用；做好重大节日、重大活动期间安全事故预防工作；强化日常安全生产监管力度。

3、以治理隐患为抓手，进一步深化隐患排查治理。深入开展安全生产隐患排查治理，并且强化重点区域和重大危险源的安全专项整治。

4、以教育培训为抓手，进一步夯实安全生产基础。大力开展安全生产宣传工作。组织“安全生产月”，积极参加市区具备的

“安康杯”安全生产专项活动。认真组织开展安全生产知识和技术培训。抓好职工“三级”安全教育加强安全法律法规、安全意识和操作规程等方面的安全培训，增强员工的安全意识，提高员工的安全操作技能。

5、以应急管理为抓手，进一步提高事故处置能力。修订完善各类应急预案，并适时开展突发事件应急救援演练活动。

2024 安全生产年终工作总结模板 篇 10

20__年度在市局级机关的指导下，公司本着“安全第一、预防为主”的基本方针，加强学习“安全法律法规”，认真贯彻“安全生产法”的管理规定，将其落实到日常安全生产工作中去，稳步推进全公司的安全生产工作。在市各级领导关心和帮助下，公司领导的大力支持下，全体员工的共同努力下，公司安全生产工作有了明显的改观，现将全年安全生产工作情况总结如下：

一、安全生产事故情况

公司全年无工亡事故指标未完成。20__年度公司发生安全事故共四起，其中工伤死亡一起，工伤事故重伤一起，轻伤两起。总结原因都是因安全教育不到位，职工安全意识不强，安全管理不严，职工违章作业所造成。这些血的教训折射出公司安全工作中安全教育的缺失与管理工作上的不足。

二、安全生产工作完成情况

在全公司安全生产工作会议上，全面部署本年度安全生产工作的同时，与各分厂车间、班组签订安全生产工作目标管理责任状；切实落实“一岗双责”和“分级管理”制度，指导督促各厂级领导、安全员及车间班组长落实安全生产责任签约工作，形成一级抓一级，一级对一级负责的安全生产责任网络体系；企业与职工也相应签订了安全承诺书。对新员工加强安全自我保护意识的安全教育，同时也对厂级安全教育加大监督和管理，做到人人心中有安全，时时刻刻注意安全。进一步完善了安全生产责任网络，确保了我公司区安全生产工作有组织、有领导、有计划地顺利进行。

突出监管检查的重点。在抓好安全生产隐患治理工作的基础上深入开展“安全月”活动，全面排查治理各厂区、各岗位作业区安全生产隐患的排查，通过每个月的摸排，发现工作中存在许多问题和不足，隐患排查是一项长期而艰巨的任务，落实安全隐患排查的长效机制，坚持专业排查与群防群治相结合，集中排查与日常检查相结合，全面排查与分类抽查相结合。从源头上“排查”，在过程中“预防”，从结果上“治理”，将隐患排查治理工作真正落到实处，20__年所查出的安全隐患整改率达到了95%以上。

发挥安全生产责任制的重要性。建立健全隐患排查治理及重大危险源监控的长效机制，完善安全生产规章制度，强化安全生产基础建设，提高安全生产监管水平，推动安全生产责任制和责任追究制的落实。

突出监管检查的深度。组织安排了节假日期间的安全检查，由公司领导带队，分组对分管责任单位进行安全督导。各分厂能坚持“安全第一，预防为主、”的基本方针，进行安全大检查。组织和配合公司领导对厂区、各重要物品存放区节前消防、危险化学品、爆炸品、尾矿库、排污口等区域的安全检查，督促责任单位及时自检，发现隐患及时整改，在有效的时间内，将安全隐患消灭在萌芽中。

三、安全标准化的落实与执行。

安全工作标准化是公司安全工作的方向和方向，年初开始，公司从各级领导到每个岗位的操作工人，逐级建立有序的安全管理体系和规章制度，完善安全生产技术规范，完善岗位安全操作规程，使安全生产工作规范化、标准化。但距离标准化我们还有差距，需从基础入手逐步的整改和完善。

四、提高安全教育质量，加强职工安全素质。

新职工入厂前必须经过体检，体检合格后方可办理入厂手续进行安全教育。公司一级安全教育不低于 72 学时，教育内容为安全生产相关法律法规、规章制度、公司事故案例教育、厂内危险源辨识以及安全心理素质教育等。厂级细化二级安全教育，教育主要内容有安全生产工艺、岗位操作规程、各项安全规章制度等。三级班组安全教育以实践安全操作为主，未经过车间领导、班组长考核合格的一律不允许上岗作业。另外结合“安全月”与各节假日期间组织多样的安全宣传教育活动，公司每季度进行一次安全教育考试，考试不合格者不允许上岗、不享受奖励。

五、安全工作存在的问题与不足：

1、公司人员流动性大、农民工较多，综合素质较差，所以职工的安全思想教育需要进一步加强和提高。

2、各别厂级单位安全管理工作存在漏洞，主要体现在管理不严，考核力度不够，违章现象偶尔发生。

3、应从领导的安全意识入手，思想上提高认真，提高管理水平。

4、将安全工作与个人工资利益挂钩，加大力度，严肃考核，保证安全标准化工作逐级贯彻落实，

5、吸取事故教训，认真总结经验，必须经常的进行工作总结来对比各项安全指标及完成情况，制定出有针对性和操作性的办法和措施。

六、下一年安全工作安排及设想：

- 1、在安全工作上制定详细的措施计划，确保安全工作落实到位。
- 2、做好职工安全教育与安全技术培训工作，把职工的安全综合素质，提高到一个新的水平。
- 3、加强安全检查力度，发现隐患问题及时整改到位，不留任何安全隐患。

4、继续深入贯彻落实安全标准化工作，从安全基础工作抓起，实现公司安全生产状况的稳定与好转。

5、杜绝习惯性违章现象，制定严格的奖惩条例，做到令出必行。

6、力争下一年里安全完成各项安全生产指标，实现安全年。我们的安全工作与市局的要求相比还存在很大的差距，管理的方法很多，没有漏洞的方法很少，所以我们只有不断的努力学习，扎实的做好各项安全工作，才能完成使命。在新的一年里，我们要继学习贯彻并落实好市局有关安全工作指示精神，力争安全工作标准化，科学化，规范化。

2024 安全生产年终工作总结模板 篇 11

安全生产始终以“安全是最大的节约、事故是最大的浪费”的安全价值理念和“为了安全，可以放弃一切”的“安全第一”思想，通过开展“抓反复反复抓重行为促约谈”的事前管理，有效管控安全风险，实现无事故工厂目标。

一、工作成效：

1、强化属地责任意识，落实安全主体责任。

20__年通过层层签订安全环保目标责任书，横向到边、纵向到底，层层落实安全责任。20__年共签订各类安全环保责任书 39 份（管理层 4 份，分管领导和部门 15 份，部门和班组 20 份），做到安全环保责任全覆盖，职责更明确。每月对实施结果进行检查统计，结果进行公示。

2、创新班组安全建设、实施违章约谈机制。

以“强三基、反三违”作为安全合格班组建设的抓手和常态工作，安环办每月对班组建设情况开展检查、评比、激励和考核，使安全管理工作落地到班组、到岗位、到个人。20__年公司有 19 班组，都参加了安全合格班组创建，安全培训率、隐患排查治理率、应急预案演练率都达到事业部考核标准。1—10 月开展安全环保培训 254 次，有 4073 人次接受培训，1408 人次参加了应急演练，全年查处违章 105 人次，违章约谈 67 人次（5 月开始实施）。

3、“反三违、抓反复、查隐患、促提升”

通过行为观察、隐患举报奖励、看看他是谁及违章行为每月公示、违章致歉、违章约谈、常规班组谈心等一系列安全活动的实施，“三违”行为得到有效控制。通过开展等正向、反向活动，营造全员参与安全管理的氛围，提高全员的安全意识。

4、安全与 5S 有效融合，促现场管理提升

5、丰富安全文化活动让员工感知安全

通过有感领导、餐厅建立考核公示栏、违章公示、餐厅播放安全视频、筹建安全警示教育室、开展“家企共建、共保平安”安全活动、安全知识竞赛、公司级安全演练、悬挂安全条幅与安全挂图、等一些列安全活动，丰富安全文化的内容让员工切身感知到安全的无处不在，通过安全文化一系列活动强化“用感知与行动让身边更安全”的行为。

6、充分借力，双重管控危险作业。

利用政府培训补贴，20__年度8人次参加消防四级管理员培训并通过考核。充分借力工业区第三方安全监管资源，管控危险作业及外来施工作业。针对公司开展的危险作业及外来施工方作业，在自身做好安全管控的同时，积极向工业区第三方安全监管部门报备，实施双重管控。环保装置厌氧池维修期间，第三方安全监管部门每天至少一次到现场进行检查，公司及时对监管部门提出的整改要求进行纠正，以更专业的力量予以把关和监督。20__年接受政府第三方安全检查16次，提出整改项18，完成整改项18项（人的行为1项，物的不安全状态17项），主要为硬件及设备防护方面。

7、“保姆式”安逐渐得到改观

“保姆式”安逐渐得到改观，全管理20__年公司多数部门存在等、催、要等现象，20__年一些部门（如果糖、品控）能够主动开展积极地安全管理，对安全提出的整改项能够积极整改，逐渐向“我要安全”转变。

8、二级安全标准化审理通过复评。

9、厂内交通安全管理得到规范

厂内交通安全管理得到规范，通过近一年的强化管理，测速、处罚，现场车速慢了，乱停乱放的少了，司乘人员的行为规范了。

二、存在不足：

1、隐患有奖举报未真正落地生根，每个月收到的隐患举报数量偏少，主要原因：部门宣传不足。

2、三级安全检查制度仍存在缺漏，部门自我主动检查偏少或者检查了缺少相应的记录。

3、管理人员违章依然存在。管理人员进入现场不戴安全帽、不穿工作服、不穿安全鞋，从物流门上下班，在员工中造成很大的负面影响，制度面前人人平等。管理人员的安全管理还需进一步加强。

4、属地管理不足。生产装置存在生产安全都是安全管理部门的事，对在自己区域内的及外来人员作业管理缺失，停工维修期间，A车间、B车间存在维修和外包作业施工，无人在现场监督。

5、违章约谈和违章致歉未全面展开虽然公司开展了违章约谈和违章致歉活动，目前开展的主要是安环办检查到的或者员工举报的，部门检查的未开展，甚至公司检查的.也未全面实施实施违章约谈和违章致歉。

三、20__年重点工作：

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/676020231031011005>