2024年学校下学期工作计划范文（13篇）

2024年学校下学期工作计划范文（精选13篇）

2024年学校下学期工作计划范文 篇1

一 、本学期目标

努力建设一个积极向上充满活力的班整体。

二 、班级基本情况的

本班共有学生59人，其中男生31人，女生28人。

三 、本学期每月工作重点

1 抓好班风建设。因本班男生大都活泼好动，下课时间常有磕磕碰碰，且自从教室搬至中栋以后，孩子们下课的空间没有以前宽阔了，再加上没有好的体育活动让学生玩，所以下课时学生只好追追打打，安全事件也是屡禁不止。为形成积极向上团结的班级氛围，我决定通过一些活动来形成良好的班风。如下课时让学生去北栋的操场跳绳，在班上适时开展跳绳比赛等。

2 做好问题学生的诊疗工作。因受家庭教育或各种原因的影响，班上有些学生在品德或纪律方面出现了一些问题。如有的学生有打人的习惯，还有告状专业户，还有的上课严重不听讲等等。对这些各式各样的学生，还得从各方面找寻其性格形成的原因，以帮助其形成良好的习惯。

3 抓好班级常规管理。一直以来，我都没有引起足够的重视，只是遵循这样一条底线：只要不影响正常的教学就行，没有必要苛刻要求。

四、 具体工作安排

九月

1 手绘 T 恤比赛 秋游

2 庆祝教师节

3 讲故事比赛

十月

1 朗诵比赛

2 班级跳绳比赛

3 校运会和接力比赛

4 全班学生来评一评班主任（教学和班级管理中的优缺点）

十一月

1 经典美文诵读比赛

2 班级优秀日记优秀作文展示

十二月

1 经典诵读

2 庆元旦

3 复习迎考

2024 年学校下学期工作计划范文 篇 2

一、指导思想

以深入实施素质教育为中心，以新民市教育局基础教育科教育教学计划和师校教研工作需要为指导，以提高我校教师业务素质和教学能力为宗旨，以提高教学质量为最终目的，立足本校教研，以研促教，以教代研，通过教研工作推动教学活动的开展，提高学校的教学质量。

二、工作目标

1.树立责任意识，自觉参与教研活动，形成良好的教科研氛围。

2.通过教研培训，更新教学理念，改进教学方式，形成适合学生的教学模式。

3.积极参加教研活动，提高自身的业务素质和教学能力。

三、工作思路与重点

1.强化教师业务学习和培训，提高业务素质。

2.以教研为主线，立足校本教研。

3.开展形式多样的教研活动，提高教学能力。

四、主要工作与措施

（一）加强教师的学习和培训，增强教师的业务素质

1.抓好教师的业务学习

业务学习主要以教研组为单位，每双周学习一次，学习内容有三种：一是教导处下发资料；二是教研组根据本组的特点去学习相关内容；三是自学与本科相关的知识，在学习中把重点放在当前教学理念代更新，对新课标正确理解和教学方法的研究上。每次学习要继好学习笔记，组长每月检查一次。教导处统一检查两次。

2.继续完成培训工作

校本培训，通过三个不同层次培训，加大培训力度增大培训。范围。即指导层面培训；骨干教师培训；普及层面培训。继续教育培训以计算机和多媒体应用为主，主要体现在计算机和多媒体的正确应用。力争在期末80%的教师能熟练操作，50%教师能够熟练制作课件。

外出培训，继续提供更多的外出学习的机会，让教师走出去，进行校际之间的听评课、研讨、观摩优秀课参加各种学习、聆听专家报告及讲评等，外出学习的教师要填好学习记录和外出学习报告单上交教导处存档并及时在组内传达所学内容和学习体会。

（二）加强备课研究

1.集体备课要以教研组或同科为单位，集体备课重点放在三维目标确定上，导课的创新上和联系设计上。

2.集体备课要做到“四定”即定时间、定地点、定内容、定发言人。在组内讨论后形成框架性教案，教案应体现“四统一”原则，即统一学习目标，统一教学结构，统一课件，统一联系的设计。

3.个教研组组长对每次集体备课记录在教研活动记录上。

（三）在教研中，以研促教

1.在课堂教学研究方面，教师可结合各年级教学特点制定符合自己实际条件的教学模式，在教学中开展课题研究。

2.加强课堂教学指导，教导处经常有目的、有针对性的听课，及时反馈、共同研究、改进方法、促进教学。主管教学副校长每周听课不少于4节、教导主任不少于5节。

(四)开展形式多样的教研活动，提高教学能力

本学期主要开展以下几个活动。

1.组内汇报课活动。时间为三月下旬至四月末，每人一节汇报课，要求尽量在“四室”上，教导处统一安排，课后把汇报课教案上交存档。

2 听评课活动。本学期每位教师完成组内及校组织的听评课任务，要有听评课记录。

3 主题研究活动，每位教师确定一个研究主题，写出主题研究方案，要在备课上体现主题，在教学中实施主题研究方案，期末写出主题研究报告。

4.示范课活动。在五月中旬学出两名骨干教师利用现代教学手段个上一节示范课，充分发挥骨干教师的引领作用，调动全体教师的积极性。

5.本学期在各教研组广泛开展教学基本功大赛，提高教师的业务素质。

（五）积极参加科研活动

除研究组的教研主题外，学校认真做好沈阳市规划课题：小学英语分层教学和体育教学中学生自我锻炼能力培养的研究的验收工作及小学英语“四位一体”的实验工作。

（六）认真完成期间的继续教育各项任务。

（七）充分发挥教研组的作用

各教研组要制定好计划，做好以下工作：

1.业务学习和培训工作。

2.组内汇报课和听评课工作。

3.记好校本教研活动记录，内容有：教研计划、三项专题研究、四次集体备课、所有汇报课、两次质量分析等等。

4.组织好组员参加学校组织的教研活动。

5.及时收集教师资料并统一上交到教导处。

6.完成好对本组各项工作的检查指导。

2024年学校下学期工作计划范文 篇3

一、工作思路

（一)努力提高工作人员的个人素质

1、加强政治理论和业务素质的学习。努力学习政策法规和教育教学理论,提高管理人员自身素质;努力学习现代技术和先进管理经验,提高业务技能,科学管理;加强思想政治教育,创优质服务,树立爱岗敬业、职业道德高尚的新形象;按时参加学校安排的学习,社会实践,突出学校工作中心和工作要求,为师生更优质的服务。

2、培养吃苦耐劳、任劳任怨的精神,风雨同舟的合作意识、创新意识、校荣我荣的主人翁意识。

(二)提升服务意识,准确定位后勤为教学服务

1、总务处是学校管理微不足道的组成部门,后勤服务是繁琐又平凡、不被人们重视的工作,后勤服务的好坏可能影响到整个学校教学工作的发展,总务工作是学校工作的最基本要求的保障。

2、健全总务人员的岗位责任制,要从学校工作需要定岗、定责,使每人的工作岗位和工作职责得到解决,在目前人员不够的情况下,虽然要做到事事有人管,事事有人干,事事有人问很难，但是要积极向学校党政工领导、教导处领导、政教处领导反映情况，尽全力做一点是一点。

3、端正后勤为教学一线服务的思想,改进工作作风。要多思考、多学习、多听反映、多听意见。遇事能做的就做,随时解决,决不拖拉。

4、“每周巡视制度”,总务处两位人员对学校环境、绿化、水电、安全、校舍维修、设备使用、场地开放情况等要经常巡视,并记录。对存在的问题要及时反馈给学校各位领导。学校各部门、班级等正常的报修,要求在最短的内维修,并作好记录。

二、主要工作

(一)、明确岗位责任制

认真学习岗位责任制,使之真正激励约束和规范个人的作用,真正能用制度去管理人、教育人、评价人,对工作尽可能有安排、有检查、有总结经验,及时吸取教训,纠正偏差,提升后勤服务工作的档次和效益。

教育的创新和办学条件的改善,总务事务会增多,但人员少。总务事务繁杂,岗位多,这就要求总务不是一人一岗,尽最大限度兼岗。尽力做到既要有的岗位分工,又要统筹兼顾,分工不分家。

牢固树立全心全意为教师服务的思想,按照“教育教学为中心,后勤为先”的意识和理念,分析各自岗位所服务的情况发展,对照新的要求和标准,提高总务整体保障能力。

(二)、校产管理

1、购物、保管、使用等财产保管,制度健全,职责分明,库存物品少积压,精打细算,少花钱多办事,库房内要物品存放有序,并防火防盗。对办公用品要求按需分配发放，按需借用，水电器材的维修尽可能以旧换新、修旧补废,浪费。对按规定借出的物品要督促归还。

2、对校产、校舍进行日常检查,随时排查各建筑物及管道等设施的安全和使用隐患。对学期初发放的物品及室内设施责任到处室、年级、班级,谁丢失谁陪,对学校桌椅、门窗等要检查,并作好修理及登记工作,班主任对学生要进行爱护公物的教育,完善班级财产管理制度，力争把人为损耗降到最低程度。

(三)、水电管理工作

水电维修人员,要规范操作,有责任感,有检查,保证水电安全运转；水电工作人员每日巡查不少于1次,及时发现解决供电隐患及供水管道的跑冒滴漏,加大学校用电检查,号召学校各个各年级、各班级共管齐抓、群策群力,牢固树立节水节电的意识,杜绝长明灯、长流水现象,

使每一度电每一滴水都物尽其用,防止浪费及安全事故的发生。有故障时工作人员要随叫随到,及时解决问题。每周公示用水用电情况。

(四)、加强收费管理,合理使用资金

1、财务人员要认真落实《学校收费管理规定》。按照物价、财政、教育等主管部门规定的收费项目、收费标准收费，并进行收费公示，坚决杜绝乱收费。

2、财务人员应该从入账出账做起,不出差错,不出问题,经得起物价、审计、财政等专业的审查,要求财会人员作好财务分析,给学校多提化建议。

3、做好校长的财务参谋工作,经常向校长汇报经费使用计划、数据、使用情况。在经费使用上,精打细算,少花钱,多办事。

4、大宗物品一律要求政府采购。常备物资定点定价采购,增加物品采购的透明度，规范零星物品采购程序。

(五)、“两型”学校建设

做好学校创建市“绿色学校”有关总务方面的工作。尽最大能力绿化、保洁校园,创设更优美环境。

（六）、规范实验管理

在教导处的领导下，做好实验室设备使用率、完好率、图书室和阅览室达标验收工作;规范实验管理。

(七)推进《油印室管理规定》的完善机制,规范文印室操作程序,服务质量和服务,降低服务成本，为建设两型学校作出努力。

(八)安全保卫工作:

加大安全宣传教育力度，提高师生自救能力；经常性的检查房屋、用电、消防楼梯及通道、消防器材，及时排查安全隐患,问题及时整改。加强对出租赁房屋的管理；完善自然灾害等突发性事故应急处理机制。

(九)、灭四害工作

按照市、区政府要求制定《灭四害方案》，普及灭四害宣传教育，做好灭四害工作。

（十）、住房补贴工作

坚持公平、公正的原则，维护全体教职工的利益。

（十一）、场地开放

健全开放制度，加大管理力度，确保校园财产安全。

（十二）、加强食品卫生管理

加大对食品卫生检查力度，杜绝“三无”食品；加大食品卫生安全宣传力度，强化学生食品卫生安全意识。

（十三）、加强食堂管理

努力做好全校教职员工和部分学生的供餐工作，为广大师生办实事。完成服务师生的供餐工作任务，在保证对师生安全供餐的基础上，要根据老师、学生的意见和建议，及时调整，并进行市场调查，在短时间内作出有效的改善，尽力地做到让广大师生满意，切实做好后勤供餐保障工作。严格把好索证关、进货关，操作过程中无出现任何食品安全事故，维持了量化考核B级食堂的标准，为学校的稳定和教育、教学工作的正常运转做出贡献。尽可能启动供教师早餐

（十四）落实校园风险责任制

在政教处的领导下，组织学生参加全民医保、平安保险、购买校园责任险，加强夏令营组织管理工作，起到了校园责任风险分散作用。

（十五）、全力配合各部门的工作

支部、工会组织的老干活动，总务处全面参与协助，在政教处的领导下，努力做好学生

的体检工作。

（十六）改善办学条件，努力完成基建、维修等项目

20__年，学校校门，阶梯教室，铺植环保砖，加强督促检查，保证其施工安全，合理地制定出每一个项目的计划时间表，并有针对性地进行跟踪监督，过程中发现问题及时调整解决。

（十七）、总务处内务工作

总务处内务工作资料整理建档：绿色学校创建资料、教学装备资料、场地开放资料、食品卫生工作资料、安全管理工作资料、住房补帖资料。

（十八）、在学校领导下，积极参与改善教师办公条件

1、美化办公环境。

2、提高信息技术质量增大现代化教育力度。

总之,总务后勤人员要热情待人,以身作则,以高度的事业性和责任感,勤奋工作,为学校的教育教学工作作出应有的贡献力量。希望学校从总务目前人手不够、事情繁琐的实际困难考虑，支持总务工作。

总务处

任感，主动开展各项工作，依靠全体员工把后勤工作搞好,为学校的教育教学作出应有的贡献。

三、具体安排

1、对学校校产进行全面检查，做好开学准备；

2、教学办公用品购买及分发 ；做好年级组办公室和公开课教室；体育保管室办公室。

1、完善总务处“申示”工作资料；做好“申示”晚会以及相关工作；

2、清理完善报名缴费情况；

4、绿化工作 ；

5、做好高三第一次英语听力考试后勤服务工作；

6、监督审核学校食堂财务；

四月份：

1.做好“申示”工作接待准备工作，细化“申示”工作要求的物品以及采购等；

2、对全校进行财产安全一次全面检查维护。

3、做好期中考试后勤服务工作。

五月份：

1、做好常规水电的管理和维护；

2、做好学校食堂的常规管理；

3、做好绿化工作；

4、做好“申示”接待的相应工作；

六月份：

1.做好高考考试后勤服务工作

2.整理总务资料存放档案室。

3.本学期结束总务工作总结.

七-八月份：

1、做好下学期物资添置的准备工作。

2、学期结束前的其它总务处事务。

3、做好暑假维修工作。

4、安排暑假值班，做好卫生保洁工作。

2024 年学校下学期工作计划范文 篇 4

指导思想

认真贯彻落实江苏识关于进一步规范中小学办学行为深入实施素质教育的意见》和市区教育工作会议精神及朱局长在寒假前全区教育系统干部大会上的讲话精神。加强师德建设，树立师表形象；推进素质教育，寻求特色发展；规范办学行为，提升教育质量；明确肩负使命，增强自律意识。以五严的要求规范办学行为，提升学校内涵发展，全面扎实推进素质教育。努力构建系统的校本课程、适合学生不同需要的组织、丰富多彩的活动载体、科学有效的评价机制等，积极主动、科学有效地开展本学期的各项工作，与时俱进，努力开创桃红中学教育的新局面。

工作思路

回顾桃红中学走过的历程，学校发展到今天来之不易，为今后又好又快的发展奠定了良好的基础，为促进学生、学校进一步发展，根据我校实际和形势发展的趋势，确定我校本学期的工作主题和工作思路。

工作主题：

铸师魂，做为人师表的模范；强师能，当素质教育的能手。

工作思路：

以人为本，构建和谐校园；科学管理，提高办学质量。

规范办学行为，全面实施素质教育；追求内涵发展，着力打造文化校园。

工作目标

1、进一步优化奖励性绩效工资考核分配方案，真正体现多劳多得，优劳优酬，调动广大教职工的积极性。

2、继续深化学校内部人事制度改革，努力创新教育管理机制。学校将从实际出发，根据校情，在近年学校内部人事制度改革基础上进一步创新人事制度管理机制，优化资源配置，对校内人事制度进行更深层次的改革。

3、加快步伐推进高效课堂的实施，转变教师的教育教学和学生的学习方式，把素质教育真正落实到实处。

4、坚持树立以中考为中心正确的质量观，全面提高教学质量。强化质量意识，面向全体学生，加大对全校各年级学科教学情况的监控，继续实行教学视导制度，发现问题及时处理，彻底消除薄弱学科和班级。注重考试研究，积极研究教材教法，研究考试。所有年级教师都要重视强化基础知识教育，提高教学效率，避免题海战和重复劳动，把有限的时间真正用于学生对所学知识理解、巩固、应用、提高上来。

主要工作

一、强化师德建设，树立良好师表形象。

1、加强干部队伍建设，转变领导作风。

火车跑得快，全靠头来带。本学期学校将进一步加大对干部队伍的管理和教育，从行政值班到个人的教育教学，全方位地做学校教职工的表率，增强服务意识，提升个人的教育教学能力，通过教育教学的业绩，做师德的模范，当师能的尖兵。

2、加强党员队伍教育，发挥先锋作用。

一个支部一个堡垒，一名党员一面旗子。进一步加强支部建设，充分发挥党员的先锋模范作用，巩固学教活动的成果，将科学发展观真正落实到学校教育教学的实际工作中去。

3、加强骨干队伍考核，体现示范引领。

学校将充分发挥现有的市、区学科带头人和骨干教师的作用，加大对其的管理和考核，让这些教师在校内起到示范引领的作用，加大教育教学改革的步伐，推行高效课堂，实现教育教学和学习方式的根本转变。

4、加强教师队伍管理，激发工作热情。

狠抓师德建设，树立良好师表形象。教师是人类灵魂的工程师，教师的言行直接影响着学生的发展，因此，良好的师表形象是学生学习的榜样。本学期，我们将师德建设作为教师队伍建设的一个重要内容，学习践行《中小学教师职业道德规范》，在教师实行绩效工资的大背景下，广大教师更应该注重师德修养和师能的提高。继续加大师德建设的力度，评比校内师德标兵，树立校内师德榜样，塑造良好的师表形象。坚决贯彻落实三要八不准的有关规定，增强教师作好本职工作的责任感和使命感，坚决抵制和杜绝有偿家教的现象。学校行政领导和党员骨干及所有教师不得从事有偿家教。教师应将主要精力集中用于教育教学工作，忠诚党的教育事业，爱岗敬业，立足岗位，守得住清贫耐得住寂寞，要有甘为人梯的精神，努力形成敬业爱生，明礼诚信、平等合作、勤学乐教、廉洁奉献的师德风尚。学校将创建新一届区师德建设先进群体，不断学习和宣传本单位、本系统先进人物的先进事迹，发挥身边师德模范的示范带头作用，不断总结树立先进典型。

二、打造高效课堂，全面提升教学质量。

教育质量是学校永恒的课题和话题，教育质量是学校的生命线。无论什么时候，作为学校放弃对教育质量的要求都是不全面的。本学期学校将在上学期的基础上加快高效课堂的实施和推进，转变教育教学和学习方式，努力提升学校教育教学质量。

1、加快高效课堂的实施和推进。

(1)成立高效课堂领导小组，由学校校长任领导小组组长。

(2)制定高效课堂实施推进工作方案和工作计划，做到分工负责，整体协调，分阶段实施。

(3)采用请进来、走出去的方式，对广大教师进行学习培训，把握高效课堂的真正内涵，最大限度地少走弯路或不走弯路。

2、聚焦常态课堂，规范教学过程管理。

常态课是教师上课的真实水平体现，常态课的生成质量直接决定了学校的教学质量。坚持把目光聚焦在常态课堂上，把上好常态课作为打造高效课堂，提升教学质量的主渠道。

狠抓教学五认真和学习五认真的管理。

学校开展巡课活动，将过程督查作为提高教学质量的一种常态来抓。巡课内容包括教学常规、课堂气氛、师生状态等。对检查中发现的问题将及时通报。对问题较为严重的实行谈话并限定时间及时改进，跟踪调查。

加强校内视导，本学期将进行三至四次校内教学视导，百分子八十以上的教师要上公开课。

制定室外课纪律管理规则。

3、强化质量意识，提升专业素质。

一个教育教学实绩不明显的教师不能称之为是一名好教师，因此必须把提高教学质量作为学校的中心工作，学校的教学工作始终不能放松。学校教学质量要有一定的提升。

4、实施有效教学，注重学法指导。

结合高效课堂的实施，针对教学实践中部分学生不懂得如何学习，不会学习，忽视学习，放弃学习的现象要在全校开展了校风建设、学风建设、考风建设、班风建设以及学法指导的活动，探索学习过程中基本策略，改进学生学习的方法，激发学生的学习热情，使所有学生都感受到学习的成功和快乐。

三、深化德育功能，加强班集体建设。

德育工作是学校的灵魂，是整个素质教育的核心。学校在以德立校、育人为本办学宗旨的指导下，将德育工作朝着规范化、标准化、网络化、活动化的方向发展，使校纪校风有一个较大的改变。

1、加大常规管理力度。

严格的常规工作是做好德育工作的关键。学校将从学生的入学教育开始，组织学生开展一系列的教育活动。学校将继续组织全体学生学习了《中学生守则》、《中学生日常行为规范》、《桃红中学学生一日常规》，制定一系列规范学生行为的具体管理制度，让守则、规范入脑、入心。同时，学校德育处、团总支还将设立纪律监督岗、卫生监督岗等，充分发挥团员、学生干部在学校管理中的作用，督促学生规范自己的行为，养成良好的生活习惯。

2、建立科学有效地学习小组。

学校结合高效课堂的实施，在各班级成立若干学习小组。

首先加强对学生的培训，转变思想观念，认识学生自己是学习的主人，是学校的主人，是我要学，我能学，我一定能成功。

其次建立各个学习小组，合理搭配小组成员。

再次学习小组内进行明确的分工，做到人人有事做，事事有人做。

最后制定学习小组的评价制度和评价标准。

3、要开展丰富多彩的德育活动，有组织、有计划地进行阳光体育活动、全校趣味运动会、庆五一文娱活动等以丰富全校师生校园文化生活。结合规范办学的要求，大力开展班集体建设，班级文化建设，认真组织社会实践活动，环境教育，法制教育，感恩教育，增强学生集体荣誉感。通过班集体建设培养学生的良好思想品德、行为习惯、良好的心理素质。

4、加强班主任队伍建设，结合教育部对班主任工作的重视，进一步提升班主任工作的水平。要完善班主任管理与考核制度，加强对班主任的培养，在实践中锻炼和成就一批班主任。开展校内优秀班主任评比工作，制定评比方案和细则，鼓励更多地中青年教师勇于且乐于从事班主任工作。进一步做好年轻班主任培训和培养工作，加大对年轻班主任工作指导，使年轻班主任尽快成长、成熟，成为学校教育骨干和中坚。

5、抓好后进生工作，困难生工作，建立后进生档案，困难生档案，增强责任意识，建立长效管理机制。做好家访工作，发挥家校通的功能和社区教育的作用，做到多管齐下，齐抓共管。

6、召开期中总结表彰大会，树立学生中典型，学有榜样，赶有目标。

四、深入校本教研，推进学校特色发展。

1、立足本校实际，推进校本培训。

学校的发展必须依靠教师的发展，而教师的发展需要不断学习和培养。本学期，学校将从实际出发，切实做好教师继续教育和校本培训工作。学校将成立校本培训领导小组，制定培训计划，确定培训内容和培训人员，做到精心组织，周密安排，抓好典型，形成自己的校本培训模式。加速对教师的培训和培养，以便于更多的中青年教师脱颖而出，成为学校教育教学骨干。

2、加强两组建设，充分发挥两组作用

充分发挥教研组和备课组的作用，加强集体备课，做到定时间、地点、内容、主备人，在教师中提倡相互听课、跨学科听课。学校将加大对教研组的管理和考核，制定具体管理意见或细则，充分发挥教研组在学校教学管理中作用和功能，促进学校教学工作正常有效开展。

3、加大校本教材的研究和开发。

学校将在现有环境教育系列校本教材的基础上积极组织人力集中专门的时间编写各个学科的校本教材，形成自己的特色，学校将对各个学科编写的校本教材在期末进行一次校内评比，对编写较好的学科进行表彰奖励。

4、继续开展科技教育活动。

学校组织学生开展海模训练已有两年时间，初步形成了一定的基础，学校将进一步做好海模训练工作，作为一项特色来做大做强。

5、大力倡导科研兴校之风

学校申报立项的南京市教育规划课题已顺利通过开题论证。在此基础上进一步加强对课题研究的管理和督查，使课题研究与学校发展、教育改革、教师成长融为一体，把教育科研落实到教育教学的实践中去。

五、增强经营意识，发挥资源导向作用。

1、严肃财产纪律，开源节流，减少没必要的浪费，对招待费、用车费、用餐费、维修费、耗材费等加以监控。

2、加强财产管理，对各处室、班级财产要登记，对班级进行财产管理检查考核。

3、确保各项教育教学的后勤保障。树立服务理念，坚持教学为中心，一切为教学服务、为师生服务，把学校有限的资金真正用于促进学校发展，教师进步、学生成长方面，用于促进教职工积极性、创造性、主动性发挥方面。

4、加强后勤人员管理，明确责任，检查督促，加强考核。

5、发挥教育信息网作用，提高教师信息技术使用效率。

六、提高防范意识，确保校园和谐平安。

1、学校要牢固树立安全的意识，认真贯彻落实有关校园安全的法律及规定。要建立完善的安全管理制度，明确职责，加强对学校教学、生活、活动设施的安全检查，落实各项安全防范措施，积极维护校园的安全与秩序；要加强对教师、学生的安全教育，实现安全教育制度化、规范化，预防和减少学生伤害事故，保护学生、教师的人身和财产安全；建立应对各类突发事件的工作预案，增强预防和妥善处理事故的能力；健全学生安全和伤害事故的应急处理机制和报告制度，及时向有关领导报告情况，不瞒报或者漏报。反复排查校园中存在的安全隐患，把不安全因素消灭在萌芽状态。

2、要进一步完善学校安全工作的各项规章制度，深入细致地宣传贯彻有关学校安全工作的法律法规，认真抓好学校安全保卫工作目标责任制的落实。加大宣传力度，在校园内醒目的地方悬挂横幅、张贴标语，办理有关安全知识的板报，对广大师生进行宣传教育。

3、完善学校保护机制，依法保护学生权益。学校在日常教育教学活动中要树立以人为本的理念，自觉尊重并维护学生的人格权和其他人身权益。

4、严肃值班纪律，严格门禁制度。强化安全防范意识，加强门卫管理，确保校内无闲杂人员，切实保证学校师生的安全。

七、贯彻教育法规，规范教育教学行为

坚持把执行五严规定，规范办学行为看成学校内涵发展的底线，引领教师走内涵发展之路，倡导以依靠教育科研、教师队伍素质提升和优化教学管理作为提高教育质量的路径。

1、认真组织广大教职工学习省五严的相关规定和文件精神，认清形势，明确要求，增强法规意识，提高规范办学的自觉性。

2、向全体学生及家长和社会进行广泛的宣传，让五严的规定家喻户晓，人人皆知，欢迎学生、家长、社会的监督。

3、严格执行课程计划，开齐开足所有学科课程，坚决不分快慢班。执行教育局规定的作息时间表。

4、重视体、卫、艺、科技、环境、国防和健康教育。

贯彻执行国家课程计划，开齐开足所有课程。强化科技教育、国防教育和中学生心理健康教育，努力做好体、卫、艺、科技、国防教育工作且纳入学校工作计划，加强对体、卫、艺、科技、国防教育等方面的领导，促进学生的全面发展。充分发挥学校心理咨询室的作用，消除师生心理障碍，提倡文明、健康、高雅的生活和工作、学习方式，保证师生每天一小时的体育活动时间，增强师生的体质。

坚持素质教育，全面提高学生综合素质，学校将在区教育局的引领和指导下，为创建南京市体育与健康教育、艺术教育、科技教育普及性特色学校做好各项准备工作。

新学期、新背景、新目标、新发展。展开新的一学期，我们将面临较多的困难和挑战，但对教育充满着理想和憧憬的桃红人，会立足新起点，在《关于进一步规范中小学办学行为深入实施素质教育的意见》的指导下，用我们的双手和智慧续写新的篇章；在区教育局、街道党工委和办事处的正确领导下，开创桃红中学教育工作的新局面，把桃红中学办成老百姓满意的学校，全区一流的学校，有建树的学校。

2024 年学校下学期工作计划范文 篇 5

经过_年全体教职工艰辛的付出，我们学校积累了一些经验，取得了一点成绩，初步得到了社会和领导的认可，这是我们所期盼的。但是我们要始终保持清醒的头脑，清楚的知道我们还处在发展的低谷，我们的很多工作还是随机性，粗放型的，离一个规范的，群众满意的学校还相差甚远。因此，本学期，我们要严格按照历城区教育干部工作会议精神和历城区初中教学分析会议精神，认真落实《初中教学基本规程》，做实《教师教学工作评价》，建立和完善学校教学管理机制，努力建立常态的教师教学工作评价系统，初步探索和建立规范的教学管理系统，再创学校工作新局面。

一、全校动员抓好安全工作

安全工作是一项重中之重的工作，他不仅是对学生的保护，更是对我们自己的保护。谁对安全工作不负责任，就是对自己最大的不负责任。

1、一岗双责，责无旁贷

凡在我校工作的教职员工，除了正常的工作职责外，都负有对学生安全教育和安全保护的责任，都负有对我校财务财产维护和保护的责任。学期初，学校要与每一名教职员工签订一岗双责责任书，明确责任与义务，切实维护好学生人身安全和学校财务财产安全。

2、严格值班，安全管理无缝隙

继续实施领导干部每天值班、带班制度，班主任食堂和午休值班制度，学生打水处值班制度，晚自习领导干部带班和级部负责人值班制度，上下课楼层值班制度，物业宿舍管理制度，做到人员安排到位，值班及时有效，确保各项工作安全有序进行。

3、加大安全宣传培训力度

团委及时组织安全知识宣传，各职能部门适时组织相关安全问题预防的技能培训，让广大师生了解安全知识，并会如何预防。同时要在必要的时候进行相关安全演习和演练，确保有问题，能疏散，会疏散，快疏散。各职能部门制定好相关应急预案，并在学校网站上登出，让全体师生及时了解预案内容，做到了然于胸。

4、其他安全工作

反对教育，预防各种传染性疾病的教育，其他可能会影响和危害学生健康成长的事情，要有预见性，要早采取相关措施。

二、探索和完善适合我校发展的各种管理制度

随着形势的不断变化和学校新的发展，原有的制度需要进行修订和完善，一些新的领域需要制定新的制度来加以规范，这就要求我们学校各责任部门，根据新形势的发展，根据学校发展实际，根据自身的工作特点，制定更加适合我校的规章制度。坦率的说，制定一项制度并不难，网上一搜比比皆是，但是制定一项适合我校实际，并能让大部分教职工都接受的制度却是难上加难。这就需要我们各职能部门负责人，认真了解我校现状，充分依靠广大教职工，群策群力来完成。制定制度的原则，不求全的原则，不求细的原则，谁执行谁制定的原则，可操作易操作的原则。本学期，我们将把建章立制作为考核领导干部工作的一项重要指标。

三、细化教学管理，提高教学成绩

1、让教师教学工作评价成为常态传统工作

新学期进一步优化教学工作评价委员会成员，切实发挥他们的作用。同时，为了便于开展教学评价工作，尝试在评价委会成员中设专门的主任委员，如备课评价主任委员等。进一步明确责任，细化分工，做到评价的科学性，权威性，及时性。

2、补偿教育要切实落到实处

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

https://d.book118.com/676025110123011012