

药店劳务电子版合同书〔通用 6 篇〕

药店劳务电子版合同书〔通用 6 篇〕

药店劳务电子版合同书 1

雇主(甲方): _____

雇员(乙方): _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定,甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、老实信誉的原那么订立本合同。

一、劳务合同期限

1、本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止,期限届满本合同自行终止,经双方协商同意,可以另签劳务合同。

2、试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作地点

工作内容:负责_____部门搬运工作。

职务:搬运工。

工作地点:

三、劳动报酬

1、乙方工资为计件工资制，甲方根据详细搬运物品的计件工资单价和计算方式作为计算劳动报酬的根据(装卸费每吨_____元)。

2、乙方按甲方的计件工资制度，每月的劳动定额和计件单价所得劳动报酬不低于_____元。

3、甲方每月_____日之前发放乙方上月的工资，如遇法定休假日或休息日，那么提早到最近的工作日支付。

4、工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

四、合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2、有以下情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的。

(2)乙方严重违背甲方规章制度的。

(3)乙方严重渎职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的。

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

(5) 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同致使本合同或者变更协议无效的。

(6) 乙方被依法追究刑事责任的。

3、乙方解除本合同，应当提早_____日以书面形式通知甲方；在试用期内的，提早_____日通知甲方。

五、社会保险

甲乙双方协商约定由甲方依法为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

六、其他特殊约定

1、乙方在甲方任职期间因个人的忽略造成甲方遭受经济损失，应承担一定的赔偿责任，赔偿额为甲方直接经济损失的_____%。

2、乙方应严格遵守劳动纪律，甲方的规章制度，做好自己的本职工作。如乙方违背劳动纪律，甲方的规章制度，甲方可以根据相关规章制度进展处理，直至解除劳务合同。

3、在甲方任职期间，未经甲方答应，乙方不得兼职从事与乙方职责相关的一切业务，如有违背，一经发现，甲方有权解除劳务合同，并不支付任何经济赔偿金。

4、乙方必须服从甲方工作上的安排和调动。

5、甲乙双方在合同期满前一个月协商合同续签事宜，假设双方不再续签，但乙方从事的有关工作或业务尚未完毕，那么本合同应顺延至有关工作或业务完毕之日。

七、争议解决

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、其他

1、未尽事宜及双方发生纠纷，双方本着友好互惠态度进展协商补充解决。

2、本合同一式_____份，自双方签字日起生效，双方各执_____份，均具同等法律效力。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

药店劳务电子版合同书 2

甲方：_____

乙方：_____

鉴于甲方业务开展的需要，雇佣乙方为_____提供劳务效劳，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条 本合同于_____年_____月_____日生效，
期限_____年，其中试用期至_____年_____月_____日止。

如双方需要，可在合同期满前_____个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未完毕，那么合同应顺延至有关工作业务完毕。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承当
_____岗位〔工种〕工作。

第三条 乙方工作应到达甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定〔详见《岗位责任书》〕的标准。

第四条 乙方每周工作时间为_____天，每天工作
_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应承受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方答应，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承当工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条 甲方每月_____日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的_____或双方约定；甲乙双方对劳务报酬的其他约定
_____；

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；
2. 乙方违背公司管理制度的；
3. 双方约定的其他情况。

四、解除、终止劳动合同的条件

1. 经甲、乙双方协商致，本合同可以解除。
2. 乙方有以下情况之一的，甲方可以解除本合同。
 - (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - (2) 严重违背劳动纪律或本单位制订的规章制度；
 - (3) 严重渎职，营私舞弊，对本单位造成重大损害的；
 - (4) 被依法追究刑事责任的；
 - (5) 乙方不能从事由甲方安排工作的；

3. 乙方解除合同，应当提早_____天以书面形式通知甲方。

4. 有以下情况之一的，乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同：

〔1〕 在试用期内：

〔2〕 甲方劳动平安卫生条件恶劣，严重危害乙方平安，安康；

〔3〕 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

〔4〕 甲方违背国家法律，行政法规损害乙方合法权益的。

5. 本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

五、违背劳动合同的责任

1. 甲方违约，应承担的责任：甲方违约解除本合同，应依法赔偿乙方未履行完的合同期限内的经济损失〔赔偿损失_____个月工资〕；

2. 乙方违约，应承担的责任：对乙方单位造成经济损失的或乙方违背保守商业机密的约定，应按国家法律，法规或双方约定，依法承担经济赔偿责任；对用人单位造成经济损失的或造成其它严重后果的，还应承担其它相应的法律责任。

六、本合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份。

甲方〔签章〕：_____

乙方〔签章〕：_____

_____年____月____日

药店劳务电子版合同书 3

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据国家劳务法律、法规规定，在合法、公平、平等自愿和协商一致、老实信誉的根底上，签订本合同：

一、根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事_____岗位〔工种〕的工作。在合同期间内，甲方因消费工作需要确需调整乙方工种的，须经双方协商。

二、本合同期限采取以下第〔 〕种形式：

〔一〕固定期限。合同期限自_____年____月____日起至_____年____月____日止，其中包括试用期____个月〔试用期不是必须条款〕

〔二〕无固定期限。合同期限自_____年____月____日起开场计算，其中包括试用期____个月〔试用期不是必须条款〕本合同在法定终止情形出现时终止。

〔三〕以完成〔消费工作〕为期限。该消费工作完成后，双方终止劳务合同。本合同在用工前签订的，劳务关系自用工之日起开场建立。

三、工作时间和休息休假：

〔一〕甲方对乙方所在岗位实行以下第种工时制度。〔实行第 2、3 种工时制须依法经劳务行政部门批准。〕

- 1、标准工时工作制度；
- 2、综合计算工时工作制度；
- 3、不定时工作制度。

〔二〕乙方依法享有婚假、产假、丧假、带薪年假等，甲方在法定节假日、休息日期间应安排劳务者休息休假。确因工作需要加班的应依法支付加班费或安排补休。

〔三〕乙方因工伤或患职业病，患病或非因工负伤，依法享有医疗期限和待遇。

四、乙方在法定工作时间或者劳务合同约定的工作时间内提供了正常劳务，甲方应当按照劳务合同约定的工资标准支付乙方工资。劳务合同约定的工资标准不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。乙方的奖金及各项津贴、补贴按甲方依法制定的劳务报酬、分配制度规定执行。

〔一〕甲方应当自用工之日起计发乙方工资，工资应当以货币形式直接支付给乙方本人。

〔二〕工资标准采取以下第〔 〕种形式：

1、实行计时工资制。试用期月工资为_____人民币元；试用期满后的月工资为_____人民币元。（试用期的工资不得低于本单位一样岗位最低档工资或者劳务合同约定工资的百分之八十，并不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。）

2、实行计件工资制。计件定额为；计件单价为_____人民币元或按甲方确定并事先向乙方公布的计件定额和计件单价执行。据此计算的月工资不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。

3、双方另行约定工资按_____形式支付。

4、双方约定加班加点工资的计算基数为_____（加班加点工资的计算基数不得低于劳务合同约定的工资标准）上述劳务报酬确定后，甲方可根据乙方的技术程度、纯熟程度的进步、奉献大小以及消费经营的变化适时调整乙方的工资程度。乙方的劳务报酬可随工作地点、工种岗位的变化而改变。

（三）甲方于每月_____日支付乙方（上个月/当月）日至（上个月/当月）_____日的工资。并应当向乙方提供工资清单。甲方应当每月至少支付一次工资给乙方。

五、甲、乙双方在合同期内应按法律、法规及有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

六、甲方应按国家规定提供平安卫生的劳务条件，对乙方进展劳务平安卫生教育，按规定做好女职工、未成年工、危险性较大的特种作业人员的劳务保护。乙方在劳务过程中必须严格遵守国家或甲方制定的平安消费操作规程。

对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业安康检查，在合同期内应定期对乙方进展职业安康检查。

七、合同期内，双方应遵守国家法律、法规及甲方制定的符合劳务法律、法规的规章制度。

八、甲、乙双方协商一致可以解除劳务合同。

九、在合同期内，乙方提早____日以书面形式通知甲方，可以解除劳务合同。

十、在合同期内甲方有以下情形之一的，乙方可以随时解除劳务合同：

〔一〕未按照劳务合同约定提供劳务保护或者劳务条件的；

〔二〕未及时足额支付劳务报酬的；

〔三〕未依法为乙方缴纳社会保险费的；

〔四〕甲方的规章制度违背法律、法规的规定，损害乙方权益的；

〔五〕因甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违犯真实意思的情况下订立或者变更劳务合同经确认劳务合同无效的；

〔六〕法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳务的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身平安的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

十一、乙方在试用期内提早_____日通知甲方，可以解除劳动合同。除乙方有本合同第十二条和第十三条第一项、第二项约定的情形外，甲方不得在试用期内解除劳动合同。

十二、乙方有以下情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

〔一〕在试用期间被证明不符合录用条件的；

〔二〕严重违背甲方规章制度的；

〔三〕严重渎职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

〔四〕乙方同时与其他用人单位建立劳务关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

〔五〕因乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违犯真实意思的情况下订立或者变更劳务合同经确认劳务合同无效的；

〔六〕被依法追究刑事责任的。

十三、有以下情形之一的，甲方提早_____日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

〔一〕乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

〔二〕乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

〔三〕劳动合同订立时所根据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

十四、甲方依法可对包括乙方在内的员工进展裁员。

十五、乙方有以下情形之一的，甲方不得按照本合同第十三条、第十四条的约定解除劳动合同：

〔一〕从事接触职业病危害作业的乙方未进展离岗前职业安康检查，或者乙方为疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

〔二〕患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者局部丧失劳务才能的；

〔三〕患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

〔四〕女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

〔五〕在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄缺乏五年的；

〔六〕法律、行政法规规定的其他情形。

十六、有以下情形之一的，劳务合同终止：

〔一〕劳务合同期满的；

〔二〕乙方开场依法享受根本养老保险待遇的；

〔三〕乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

〔四〕甲方被依法宣告破产的；

〔五〕甲方被撤消营业执照、责令关闭、撤消或者甲方决定提早解散的；

〔六〕法律、行政法规规定的其他情形。

十七、本合同订明的补充件、附件和甲、乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同、保密合同、竞业限制合同是本合同的组成部份。

十八、双方认为需要约定的其它事项：

十九、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。本合同订明的事项，与法律、法规有抵触的，按法律、法规执行。

二十、本合同签订后，报劳务部门备案、鉴定。本合同一式____份，甲方执____份。

甲方〔盖章〕：_____

法定代表人〔签章〕：_____

_____年___月___日

乙方〔签章〕：_____

法定代表人〔签章〕：_____

_____年___月___日

药店劳务电子版合同书 4

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期_____年___月___日，其中试用期_____个月。本合同_____终止。

二、工作内容

第二条：乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位〔工种〕工作。

第三条：乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，到达规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/676041153243011010>