

TBK & SONS HOLDINGS LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1960

2023

環境、社會及管治報告



2023 環境、社會及管治報告

序言

TBK & Sons Holdings Limited (「本公司」) 及其附屬公司 (「本集團」或「我們」) 主要於馬來西亞及中華人民共和國 (「中國」) 從事土木及結構工程以及於中國從事石油及相關產品貿易。本集團欣然呈獻截至二零二三年六月三十日止年度 (「本財政年度」或「二零二三年」) 的環境、社會及管治報告 (「ESG 報告」)。本 ESG 報告透明地披露本集團的環境、社會及管治 (「ESG」) 方針、計劃及表現，並展現其對可持續發展的持續承諾。

ESG 治理結構

我們將 ESG 承諾視為我們信託責任的一部分，並承諾將 ESG 的考慮因素納入我們的決策過程。為實現此目標，我們已制定一個核心管治框架，以確保 ESG 管治與我們的策略性增長保持一致，同時提倡將 ESG 議題融入至我們的業務運營中。我們的 ESG 治理結構分為兩個部分，即本公司董事會 (「董事會」) 及 ESG 小組委員會。

董事會對本集團 ESG 上的問題全權負責，並監督 ESG 策略、方向和政策。為了能更完善地管理本集團於 ESG 方面的表現、相關問題和潛在風險，董事會在 ESG 小組委員會的協助下每年至少一次討論和審查本集團的 ESG 風險和機遇、表現、進展和目標。同時，董事會負責確保針對 ESG 上的風險管理和內部監控系統的有效性，並促進與其他公司交流最有效的實踐方法。在 ESG 專業人士的協助下，董事會具備監督本集團 ESG 策略所需的技能、經驗和知識。

ESG 小組委員會由行政總裁及各部門的管理層組成。其致力於促進董事會對 ESG 事務的監督，並負責收集和分析 ESG 的數據，監測和評估本集團於 ESG 方面的表現，確保其遵守 ESG 相關法律法規，以及準備 ESG 報告。ESG 小組委員會每年至少一次舉行會議，以評估當前政策和程序的有效性，並制定適當的解決方案，以提高 ESG 政策的整體成效。ESG 小組委員會在會議上討論現有和未來的計劃，以監控和管理本集團在可持續發展方面的策略和目標，降低潛在風險，並最大程度地減少其對業務運營的負面影響。ESG 小組委員會每年至少一次向董事會匯報，協助評估及識別本集團的 ESG 風險和機遇，評估內部監控系統的實施及有效性，並檢討既定目標和指標的進度。

2023 環境、社會及管治報告

報告範圍

報告範圍由本集團高級管理人員根據重要性原則以及本集團的核心業務和主要收入來源擬定。

除非另有說明，本 ESG 報告主要涵蓋本集團位於馬來西亞、香港與中國的營運活動，其中包括五個可報告分部，即 (i) 工地準備工程項目、(ii) 土木工程項目、(iii) 建築工程項目、(iv) 建築及裝修工程項目、及 (v) 石油及相關產品貿易。這些營運分部為本集團於本財政年度的主要收入來源。ESG 關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）的數據僅從本集團直接營運控制下的業務收集。與截至二零二二年六月三十日止年度（「二零二二年」）的 ESG 報告相比，本 ESG 報告新增了本集團其中一間位於中國的附屬公司，青島鑫弘耀建設科技有限公司的關鍵績效指標的數據。本集團將持續評估不同業務或其主要附屬公司的主要 ESG 層面，並於適當情況下擴大披露的範圍。

報告框架

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板證券上市規則（「上市規則」）附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》（「ESG 報告指引」）。有關本集團的企業管治詳情已載於本集團二零二三年年報的企業管治報告中。

在編制本 ESG 報告期間，本集團採用了上述 ESG 報告指引中的報告原則，如下所示：

重要性：本財政年度內通過重要性評估識別重大 ESG 議題，並將已確認的重大 ESG 議題作為 ESG 報告的編制重點。該等議題的重要性已由董事會及 ESG 小組委員會審閱及確認。有關進一步詳情，請參閱「持份者參與」及「重要性評估」兩節。

量化：計算本 ESG 報告相關數據所使用的標準和方法以及適用的假設均已披露。如適用，關鍵績效指標數據的披露會以註釋補充，以便建立基準。

一致性：本 ESG 報告的編制方法與二零二二年 ESG 報告基本一致，對披露範圍和計算方法發生變化的數據會進行說明。

本 ESG 報告已通過本集團的內部審閱程序，並獲董事會批准。

2023 環境、社會及管治報告

報告期間

除另有說明外，本報告涵蓋的期間為二零二二年七月一日至二零二三年六月三十日，本 ESG 報告的報告內容包括本集團在本財政年度內的 ESG 活動、挑戰和採取的措施。

持份者參與

我們透過真正瞭解持份者的所有關注，並將該等期望付諸實行到我們的 ESG 政策中，以致力滿足持份者的期望，並旨在最大限度地提高經濟產出及業務價值，同時與我們的長期可持續發展目標保持一致。

為了瞭解及解決不同持份者主要的關注事項，我們一直促進有效溝通並與他們維持持續關係。我們已建立一套完整的持份者參與流程，並將繼續通過建設性對話加強持份者的參與度，以繪制長期繁榮發展。本集團利用多元化的參與方式考慮持份者的期望，如下所列：

持份者	關注事項	參與方式
投資者及股東	<ul style="list-style-type: none">• 企業管治制度• 業務策略及表現• 投資回報	<ul style="list-style-type: none">• 股東週年大會及其他股東大會• 財務報告• 新聞發佈及公告• 公司網站及電郵
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 產品和服務質量• 交付時間• 勞工保障• 工作安全	<ul style="list-style-type: none">• 滿意度調查• 客戶回饋• 電話及電郵通信
僱員	<ul style="list-style-type: none">• 權利及福利• 薪酬與補償• 培訓與發展• 工作時段• 健康與安全• 工作環境	<ul style="list-style-type: none">• 會議及簡報• 培訓• 內部備忘錄• 公司活動• 公司政策• 僱員滿意度調查
供應商及分包商	<ul style="list-style-type: none">• 付款時間表• 商業道德和聲譽• 公平招標	<ul style="list-style-type: none">• 商務會議• 績效評估• 報價及招標流程• 實地考察

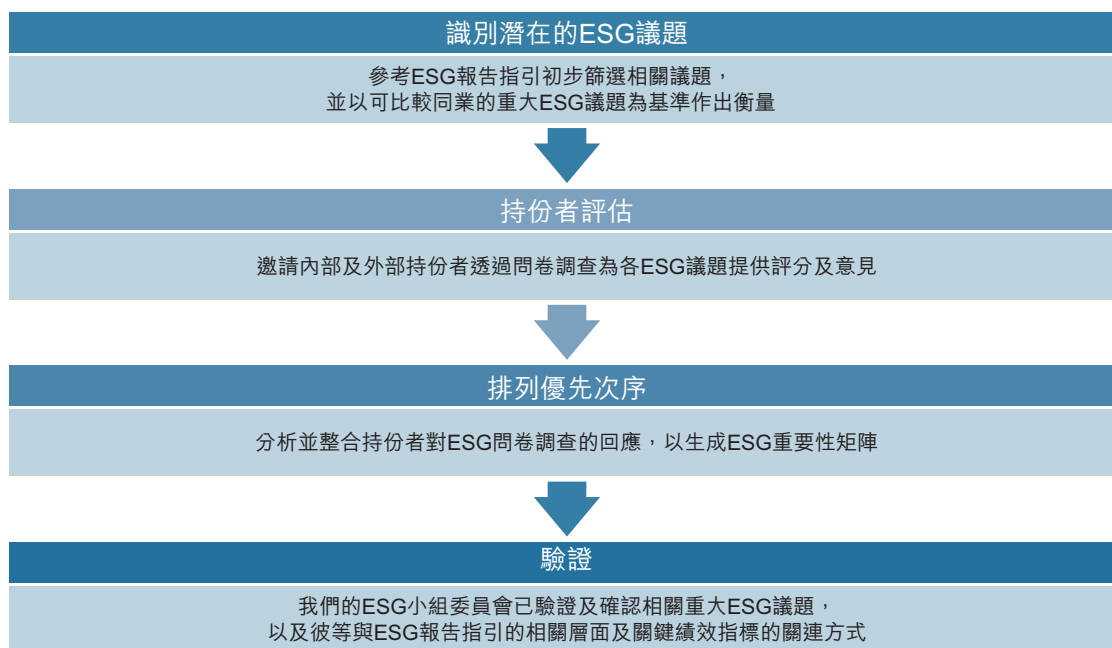
2023 環境、社會及管治報告

持份者	關注事項	參與方式
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法規 政策執行 	<ul style="list-style-type: none"> 書面通訊 提交法定報告 參與公眾諮詢
社區	<ul style="list-style-type: none"> 回饋社會 環境保護 社會福利 健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> 社會服務 新聞稿 ESG 報告 慈善捐款

我們致力與持份者合作以改善本集團在 ESG 方面的表現，並持續為更廣泛的社區持續創造更大價值。

重要性評估

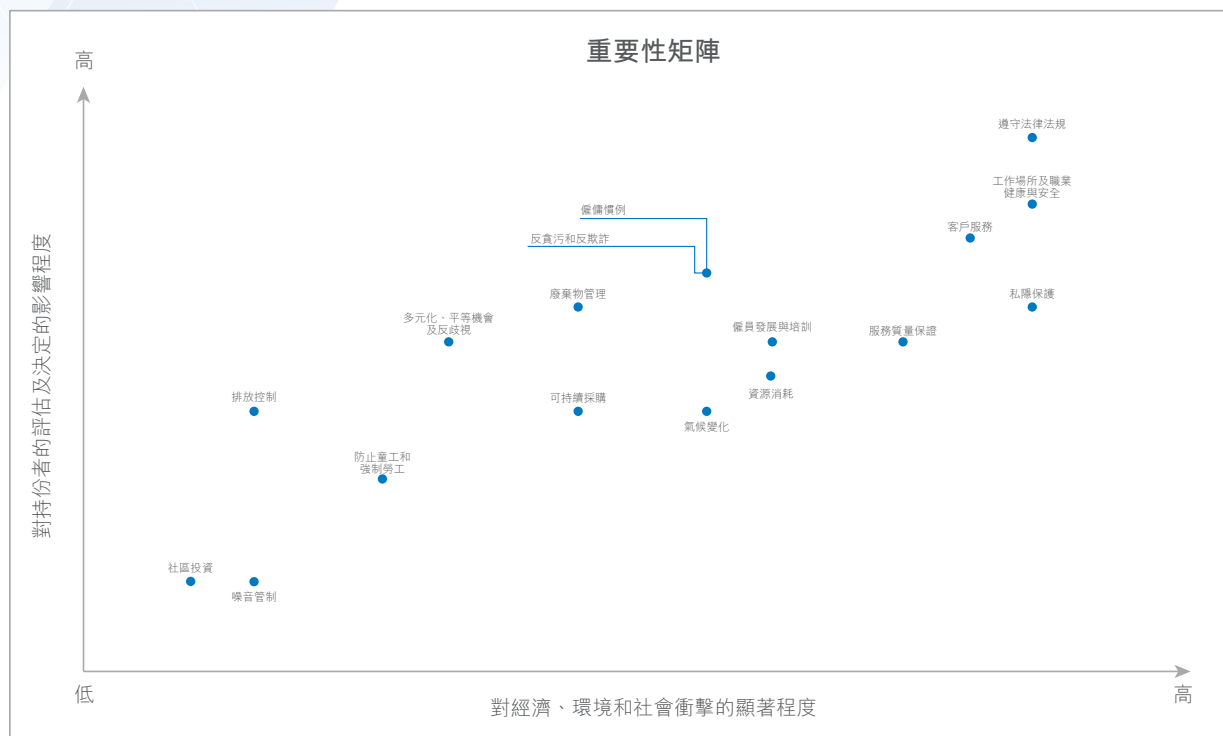
我們已通過上述參與方式與不同類型的持份者進行了重要性評估，以識別相應的 ESG 問題並評估每個問題對經濟、環境和社會的顯著程度及對持份者的評估及決定的影響程度。重要性評估程序概述如下：



重要性評估的結果是本集團用以評估和確定與本集團相關的 ESG 議題的優先次序的重要工具之一。董事會將在 ESG 小組委員會的協助下，根據重要性評估的結果進一步制定相關策略，以管理 ESG 議題。

2023 環境、社會及管治報告

以下矩陣圖概述本集團的重大ESG事宜：



於本財政年度，本集團確認已就ESG事宜設立合適及有效的管理政策及內部監控系統，並確認於本ESG報告所披露內容符合ESG報告指引中「不遵守就解釋」的條文。

2023 環境、社會及管治報告

董事會聲明

各位持份者：

本人謹代表董事會，欣然提呈本集團本財政年度的ESG報告。本ESG報告展示了我們不斷提升企業管治、社區參與、客戶滿意度及僱員關懷等方面可持續發展表現的承諾。

為了有效管理本集團的ESG議題，本集團建立了健全的治理結構，使其能夠在整個業務範圍內實施ESG戰略，管理其目標設定和報告流程，加強與持份者的聯繫，並確保整體問責程序。在ESG治理結構下，董事會在監督本集團的ESG議題方面具有主要作用。本集團已成立ESG小組委員會以協助董事會管理ESG事宜。於本財政年度，董事會及ESG小組委員會評估了ESG相關風險對經營的影響，並制定了應對相關風險的ESG相關政策。有關本集團ESG管治架構的資料載於「ESG治理結構」一節。

透過制定ESG相關的目標和指標，從而減少本集團營運對環境的影響，本集團得以申明其把可持續發展融入業務運營的承諾，並履行企業責任。本集團制定了量化環境目標來管理其環境影響，涵蓋溫室氣體（「溫室氣體」）排放、廢物管理、能源管理和水資源管理。ESG小組委員會將審查相關目標的進展情況並每年至少一次向董事會匯報。有關目標和為實現這些目標而採取的步驟的詳情，請參閱「環境」一節。

本集團知悉且致力履行其對可持續發展的企業責任。為滿足我們的客戶對健康、安全及環境各方面的要求，我們致力於將ESG考慮因素納入日常營運當中。本集團已繼續採取有效的質量保證監控措施，並已組成一支項目管理團隊（當中包括：項目經理、建築經理及質量經理）以監管各建築項目的質量。此外，本集團已全面執行健康、安全及環境管理制度，以助本集團預防潛在工業意外，並確保能向工人提供安全的工作場所。本集團亦確保其已遵守所有適用的安全法規，並為其項目妥善實施保護措施。

除本身的企業責任外，本集團主要需遵守其經營地的環保法律及法規，包括馬來西亞《1974年環境質量法》、馬來西亞《1978年環境質量法（潔淨空氣）法規》、馬來西亞《1979年環境質量法（污水及工業廢水）法規》、香港《空氣污染管制條例》、香港《廢物處置條例》、《中國環境保護法》及《中國大氣污染防治法》。鑒於本集團有豐富的行業經驗及完善的工作流程（包括僱員進行初步實地視察以釐定可能發生的環境合規事宜），本集團有能力解決該等環境合規事宜。於本財政年度，本集團已在所有重大方面遵守適用的環境法律及法規。

2023 環境、社會及管治報告

展望未來，本集團將進一步深化在內外部融入 ESG 理念，更加負責任地實行可持續發展。

本人謹代表董事會對我們尊貴的客戶、業務夥伴、分包商、供應商及股東的持續支持致以最誠摯的感謝，同時亦對管理團隊及僱員為本集團發展作出的寶貴貢獻表示感謝。

主席

Tan Hun Tiong

香港，二零二三年九月二十八日

2023 環境、社會及管治報告

與我們聯絡

有關ESG表現、企業管治及財務表現的詳情，請瀏覽我們的網站www.tbkssb.com.my及參考我們的年報。閣下亦可對我們可持續表現提供反饋及意見。

A. 環境

A1. 排放物

環境保護及可持續發展有賴於所有行業及社會的共同努力。我們務求將業務營運對環境的負面影響減至最低。我們已將環境可持續發展納入我們的業務戰略及運營手段的基礎，並致力為本集團及環境締造更大的長期可持續價值。

本集團致力減少業務活動所造成的負面環境影響。於我們的環境管理體系中，本集團已成立事件應變小組（「應變小組」），以處理可能會對環境產生負面影響的事件。該應變小組管理事件處理機制，包括偵察及記錄事件、詳盡調查及分析、補救行動計劃及事件披露。管理層每年對該管理機制進行審閱，以確保其有效性。

我們還制定了相關的環境政策及倡議，以促進我們業務的可持續性。透過實行提高能源效率及減少廢物的措施和其他綠色倡議，我們的環境管理方法持續堅持減少排放和提高資源利用效率的原則。本集團亦致力教育其僱員，以提升他們的環境保護意識，及遵守相關環境法律法規。在我們的政策框架內，我們繼續尋求機會推行環保措施，透過減少能源及其他資源的使用，以提高我們的環境表現。

於本財政年度，本集團並不知悉任何嚴重違反環境相關的法律法規，包括但不限於馬來西亞《1974年環境質量法》、馬來西亞《1978年環境質量法（潔淨空氣）法規》、馬來西亞《1979年環境質量法（污水及工業廢水）法規》、香港《空氣污染管制條例》、香港《廢物處置條例》、《中國環境保護法》及《中國大氣污染防治法》而對本集團有重大影響的情況。

2023 環境、社會及管治報告

排放控制

廢氣排放

本集團營運產生的廢氣主要來自於車輛和機器所消耗的汽油及柴油。鑒於我們的業務性質，使用汽車是不可避免的。雖然重型汽車的燃油效率較低，但使用其執行大型施工任務相對較為可取。為了控制業務活動中的廢氣排放，我們採取了一系列預防和糾正措施：

- 要求項目經理制定有效的運輸計劃，以減少運輸貨物的次數；
- 定期維修保養所有汽車，以確保燃油消耗效率及符合當地排放標準；及
- 在停車等候時關掉引擎。

於本財政年度，本集團的廢氣量較二零二二年有所增加，主要歸因於本財政年度完善了數據收集系統，新增了機器的廢氣排放量。本集團將採取排放控制措施，繼續致力減少廢氣排放。

下表說明本集團的廢氣排放表現：

指標 ¹	單位	二零二三年	二零二二年
氮氧化物(NO _x)	公斤	17,452.72	1,408.46
硫氧化物(SO _x)	公斤	6.90	3.74
顆粒物(PM)	公斤	480.00	101.67

附註：

1. 廢氣排放物的計算方法及相關排放系數乃基於包括但不限於聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告 — 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》及美國國家環境保護局所發佈的《非道路壓燃式引擎排放物標準》。

2023 環境、社會及管治報告

溫室氣體排放

本集團的溫室氣體排放主要源自於車輛和機器所消耗的汽油及柴油(範圍一)及外購電力(範圍二)。鑒於我們的業務性質，汽油、柴油和電力消耗在很大程度上取決於工程的性質及數目。

於二零二二年，本集團設定了相比二零二二年，於截至二零二五年六月三十日止年度(「二零二五年」)前減少溫室氣體排放密度(噸二氧化碳當量/千令吉收益)的目標(二零二二年：0.001噸二氧化碳當量/千令吉收益)。為達成此目標，我們在日常運營中實踐綠色措施，並積極採納環保和節能措施，相關措施會於「能源管理」一節中有所描述。此外，本集團通過在辦公區域張貼綠色資訊的公告和海報向僱員宣揚環保資訊，以提高他們的意識並推廣環境管理的最佳實踐。

於本財政年度，本集團的溫室氣體排放密度較二零二二年大幅增加，這主要歸因於車輛及機器用量因應建築項目的需求增加。本集團將持續監測溫室氣體排放並落實相關措施，逐步降低溫室氣體排放密度，力爭實現在二零二五年降低溫室氣體排放密度目標。

下表說明本集團的溫室氣體排放表現：

指標 ¹	單位	二零二三年	二零二二年
範圍一 — 直接溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	1,217.06	911.96
• 燃油消耗 — 車輛		737.26	631.51
• 燃油消耗 — 機器		479.80	280.45
範圍二 — 能源間接溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	179.95	153.49
• 外購電力		179.95	153.49
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	1,397.01	1,065.45
溫室氣體排放總量密度 ²	噸二氧化碳當量/ 千令吉收益	0.004	0.001

附註：

- 溫室氣體排放數據以二氧化碳當量為呈報單位，是依據但不限於世界資源研究院及世界企業永續發展協會發佈的《溫室氣體盤查議定書 — 企業會計與報告標準》、聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告 — 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、各國政府間因氣候變化而成立的專門委員會所發佈的《第五次評估報告》內的全球升溫可能值、港燈電力投資有限公司發佈的《二零二二年可持續發展報告》、中國生態環境部發佈的《關於做好2023–2025年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》以及馬來西亞國家能源有限公司發佈的《2022可持續發展報告》。
- 於本財政年度，本集團的總收益為約367,940,000令吉(二零二二年：約825,908,000令吉)。該數據亦用作計算其他密度數據。

2023 環境、社會及管治報告

廢棄物管理

本集團堅持廢棄物管理原則，努力妥善處理及棄置其業務活動所產生的廢棄物。我們的廢棄物管理慣例已遵守與環保相關的法律法規。

有害廢棄物

本集團的業務活動所產生的有害廢棄物包括鉛酸蓄電池、潤滑油、熒光燈及廢油。本集團對此類化學廢棄物的管理及棄置已作出嚴格要求。例如於建築工地所產生的化學廢棄物需牢固包裝及妥善存放，並貼上適當的標籤。棄置該廢棄物需獲批准及進行存檔以供內部審核。本集團亦在營運過程中盡量減少及避免使用有害材料，以進一步減少有害廢棄物的產生。

於本財政年度，我們在經營中所產生的所有有害廢棄物均由合格的第三方承包商收集並合法地處理及棄置，因此並無法取得相關數據。然而，我們承諾改善與相關第三方承包商的溝通，對有害廢棄物的數據記錄實施更全面的控制，以備日後披露。

無害廢棄物

由於本集團的業務性質，我們產生的無害廢棄物主要是紙張。因此，我們秉持 5R 原則，即節約資源(reduce)、環保選購(re-evaluate)、重複使用(reuse)、分類回收(recycle)及保護自然(rescue)，以及努力善用資源。於二零二二年，本集團設定了相比二零二二年，於二零二五前減少無害廢棄物密度(公斤／千令吉收益)的目標(二零二二年：0.001 公斤／千令吉收益)。為了將我們業務營運中所產生的無害廢棄物對環境的影響減至最低，並達到定下的目標，本集團除了已委聘受許可的專家處理無害廢棄物的回收，亦已實施各種減少廢棄物措施及倡議，以及承擔對整體廢棄物管理的責任：

- 鼓勵雙面影印；
- 收集單面影印紙張以作重用；
- 盡可能使用電子通訊；及
- 減少使用一次性物品。

2023 環境、社會及管治報告

於本財政年度，本集團的無害廢棄物總量密度較二零二二年大幅增加，這主要歸因於新增了一家附屬公司的紙張用量。本集團將持續監測其產生的無害廢棄物量並落實相關措施，逐步降低無害廢棄物密度，力爭實現於二零二五年前降低無害廢棄物密度的目標。

下表說明本集團的無害廢棄物棄置表現：

指標	單位	二零二三年	二零二二年
紙張 ¹	公斤	3,424.11	1,118.92
無害廢棄物總量	公斤	3,424.11	1,118.92
無害廢棄物總量密度	公斤／千令吉收益	0.009	0.001

附註：

1. 此數據不包括已回收的紙張。

水及土地的排污

由於我們的業務性質，我們的業務活動並未向水及土地排放大量污水。同時，於本財政年度並沒有不合理的污水排放。使用過的水會排入市政污水管網並由公共污水處理系統集中處理。本集團已制定相關節水措施以減少的污水產生，具體措施於「用水管理」一節中有所描述。

A2. 資源使用

我們承諾成為一家節約資源及環境友善的企業以推行環境保護。本集團已制定相關能源及水源使用政策及程序，以提高效率及減少不必要的資源使用。

資源消耗

能源管理

本集團能源消耗的主要來源為車輛及機械消耗的汽油、柴油以及外購電力。本集團旨在通過識別及採用適當措施，將我們的營運所造成的環境影響減至最低。我們已制定節能政策、措施及慣例以表示我們對節能的承諾。鑒於我們的業務營運模式，本集團的資源消耗很大程度上取決於外部因素，例如項目的位置、數量以及土木工程的規模。儘管我們難以控制於營運中能源的使用量，我們仍致力在營運中的各個方面為更有效地利用資源。於二零二二年，本集團設定了相比二零二二年，於二零二五年前減少總能源消耗密度(兆瓦時／千令吉收益)的目標(二零二二年：0.005兆瓦時／千令吉收益)。

2023 環境、社會及管治報告

本集團定期審閱我們的能源消耗目標以持續提高本集團的能源消耗表現。我們將調查異常高能源消耗，以找出根本原因，並採取相應的預防措施。為了進一步減少能源消耗及實現已訂立的目標，本集團致力於採用以下措施及倡議：

方法	措施及倡議
綠色倡議	<ul style="list-style-type: none"> 將辦公室空調溫度調至攝氏 25 度 於無人使用時關閉照明、空調及辦公設備 定期檢查辦公室的用電量
定期保養	<ul style="list-style-type: none"> 對實物資產定期進行檢查，以確保其耐用性 使用汽車保養檢查表，以防止燃油效率下降
僱員意識	<ul style="list-style-type: none"> 通過提供有關節約用電、用水及用紙的最佳常規及技巧的定期培訓與僱員互動 通過電郵及海報傳達環保信息

於本財政年度，本集團的能源消耗總量較二零二二年大幅增加，這主要歸因於車輛及機器用量因應建築項目的需求增加。本集團將持續監測能源消耗並落實相關措施，逐步降低能源消耗密度，力爭實現在二零二五年前降低能源消耗總量密度的目標。

下表說明本集團的能源消耗表現：

指標 ¹	單位	二零二三年	二零二二年
直接能源消耗	兆瓦時	4,861.26	3,629.62
• 柴油		4,147.12	3,017.60
• 汽油		714.14	612.02
間接能源消耗	兆瓦時	324.75	272.30
• 外購電力		324.75	272.30
能源消耗總量	兆瓦時	5,186.01	3,901.92
能源消耗總量密度	兆瓦時／千令吉收益	0.014	0.005

附註：

1. 能源消耗數據的單位換算方法乃根據國際能源署所發佈之《能源數據手冊》所製訂。

2023 環境、社會及管治報告

用水管理

本集團之用水主要來自辦公室及建築工地用水。與能源消耗相似，本集團的耗水量很大程度上取決於其項目的數量及性質，因此耗水量的波動可能無法完全反映本集團在節約用水方面的努力。然而，本集團致力節約水資源。於二零二二年，本集團設立了相比二零二二年，於二零二五前減少總耗水量密度(立方米/千令吉收益)的目標(二零二二年：0.04立方米/千令吉收益)。為達到目標，本集團積極向僱員宣傳節約用水的重要性。本集團除了於水龍頭附近及佈告欄張貼標語外，亦會定期檢查水龍頭以預防滲漏。項目現場的項目經理將對項目用水情況進行監控和調查，防止異常用水。

於本財政年度，本集團的總耗水量密度較二零二二年大幅增加，這主要歸因於本集團於二零二三年的收入減少，導致密度基礎減少。本集團將持續監測耗水量並落實相關措施，逐步降低耗水量密度，力爭實現在二零二五年前降低耗水量密度的目標。

下表說明本集團的耗水量表現：

指標	單位	二零二三年	二零二二年
總耗水量	立方米	32,637.50	31,552.27
總耗水量密度	立方米/千令吉收益	0.09	0.04

鑒於本集團的業務性質及經營地點，本集團在求取適當水源時並無遇到任何問題。

包裝材料

鑒於本集團的業務性質，本集團認為包裝材料的使用對本集團而言並非重大的ESG議題。

2023 環境、社會及管治報告

A3. 環境及天然資源

本集團認為企業發展不應以犧牲環境及天然資源為代價，因此，本集團明白其有責任盡量減低業務營運對環境的負面影響，作為良好企業公民的持續承諾。本集團注意到其潛在環境影響，因此本集團會定期評估其業務模式的環境風險，採取預防措施減低風險，並確保符合相關法律法規。

噪音管制

由於我們的業務活動涉及運作重型機械及設備，我們意識到建築工地所產生的噪音污染。我們致力保護工人免受工作環境的過量噪音所影響，因此本集團嚴格遵守所有適用地方法律及法規，包括馬來西亞《1967年工廠及機器法》、馬來西亞《1974年環境質量法》及馬來西亞《1987年環境質量(汽車噪音)法》，以及《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》。

本集團已採取各種措施以減低噪音水平，並確保工人及鄰近社區不被滋擾。我們在建築工程開始前及施工時定期進行噪音測試及管制，以確保所產生的噪音符合地方法律法規所規定的可接受範圍內。我們的項目經理會進行嚴格審查及現場檢查，以檢測並防止潛在違反法律法規的行為。

A4. 氣候變化

本集團明白識別和緩解與氣候相關的重大議題的重要性。因此，本集團致力管理可能影響本集團業務活動的潛在氣候相關風險。本集團已制定了風險管理政策，以識別和緩解氣候相關風險。本集團評估已識別風險，採用定性和定量方法來確定該風險於特定時間範圍內對本集團的潛在影響和發生的可能性。本集團將根據已識別風險對戰略目標帶來的潛在影響或相關性對其進行優先排序，並因而調整和更新業務應急預案，以提高業務穩定性。

通過上述方法，我們識別出以下風險對本集團業務產生的重大影響：

實體風險

極端天氣事件，例如：颱風、風暴、暴雨的頻率及嚴重程度的增加可能會對電網、通信基礎設施造成破壞，影響營運，阻礙和傷害我們的僱員，導致產能減少和生產力下降，或使本集團面臨與失約和延遲交付的相關風險。為將潛在風險和危害降至最低，本集團在惡劣或極端天氣條件下設有靈活的工作安排和預防措施。當極端天氣事件發生或可能發生時，高級管理層將及時與員工溝通工作安排，確保員工安全和經營的持續性。

2023 環境、社會及管治報告

轉型風險

本集團預計將有更嚴格的氣候法律和法規來支持全球碳中和願景。從上市公司的角度來看，我們認為氣候相關訊息披露的要求正不斷提高，其中一個例子是聯交所最近有關優化其 ESG 框架下的氣候信息披露的諮詢文件。更嚴格的環境法律及法規可能使本集團面臨更高的索賠及訴訟風險。本集團聲譽亦可能因未能符合氣候變化的合規要求而下降。本集團的相關資本投資及合規成本可能因此增加。為了應對政策及法律風險以及聲譽風險，本集團定期監測與氣候有關的現有及新出現的趨勢、政策及法規，並準備於必要時提醒最高管理層，以避免成本增加、違規罰款或因反應遲緩而導致的聲譽風險。此外，我們已定立目標以逐步減少我們的能源消耗及溫室氣體排放密度。

B. 社會

B1. 僱傭

僱員是本集團最為重要的財產。本集團的目標為營造包容和諧的工作環境。本集團秉持信任、尊重及仁愛的價值觀，且認為其將提高僱員的歸屬感及挽留優秀人才。

本集團已制定《僱傭政策》及《僱員手冊》以規管人力資源管理的整個流程，當中涵蓋招聘及甄選、工作時數、休息時間、出勤、績效考核、晉升、離職、工作場所原則及其他僱員津貼與福利。本集團定期審閱《僱傭政策》並進行更新(如有需要)，以確保其條款及條件的適用性及遵守最新勞工法律及法規。

於本財政年度，本集團並不知悉任何嚴重違反僱傭相關法律法規，包括但不限於馬來西亞《1955年勞工法令》、馬來西亞《1967年工業關係法》及其最新修訂、馬來西亞《1991年僱傭公積金法令》、馬來西亞《1969年僱主社保法令》、馬來西亞《2012年最低工資法令》、馬來西《2012年最低退休年齡法令》、香港《僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》而對本集團構成重大影響的情況。

2023 環境、社會及管治報告

僱傭慣例

具競爭力的薪酬待遇

為吸引及挽留人才，我們向僱員提供具競爭力的薪酬待遇。薪酬待遇乃根據本集團的核心原則（即能力、競爭力及公平性）而制定。僱員薪酬乃基於市場水準、本集團的盈利能力、監管規定及透過績效考核評定的個人表現而釐定。薪酬待遇亦包括其他福利，視乎其於本集團的職位及服務時長而定。該等福利涵蓋僱主根據馬來西亞法定條文向僱員公積金、社會保險組織及就業保險系統作出的供款，符合中國法定條文規定、由政府機關組織的僱員退休計劃以及其他自願條文，包括健康檢查、醫療福利、年假、病假、喪假、產假及婚假。於香港，本集團就根據香港《僱傭條例》規例為管轄範圍內受僱的僱員實行香港強制性公積金計劃條例項下的強制性公積金計劃。

招聘、晉升及解僱

本集團秉承公開及公平的原則，採用健全的招聘流程，並按照職位要求挑選賢能。根據《操守守則》，由招聘至績效考核等所有決策流程僅基於個人表現、技能、資格及經驗等因素擇優進行。僱員應遵守《操守守則》並尊重其他同事。

透過公開及公平的評核系統，本集團為表現突出的僱員提供晉升及發展機會，以探索僱員的可能性。本集團每年進行績效考核，其結果用於釐定僱員的薪資評估及晉升考慮。

本集團絕不容忍無理解僱僱員。任何解僱均根據合理合法的基礎進行。本集團亦會與離職的僱員進行離職面談，以進一步瞭解僱員的需求以及改善整體工作環境。

工作與生活平衡及僱員滿意度

本集團明白為其僱員維持適合的工作與生活平衡的重要性，因為不僅能確保僱員身心健康，而且能進一步提高整體生產力。為加強僱員之間以及與管理層之間的聯繫，本集團組織僱員聚會、午餐會、及於古爾邦節、農曆新年及排燈節進行節慶聚會及晚宴等社交活動。

僱員滿意度為生產力及質素之關鍵，故本集團不斷提高僱員於工作中的積極性。本集團著力營造僱員可提出見解及問題的開放環境。本集團定期進行僱員滿意度調查，收集僱員的反饋並瞭解彼等對本集團的關注。調查結果將會被整合並交由管理層審閱以於未來作出行動計劃。

2023 環境、社會及管治報告

工時及休假

《僱傭政策》中訂明全職僱員的標準工作時數為每天八小時；休假則根據馬來西亞、香港和中國的相關僱傭法例安排。

多元化、平等機會及反歧視

本集團明白多元化及專業人才的價值，並致力創建和維護一種包容、互助合作的職場文化，使所有人都能發揮所長。本集團提倡平等僱傭機會及多元化的原則，不得有任何形式的歧視。本集團嚴厲禁止任何人因其個人特質，例如種族、性別、族裔、宗教、年齡以及婚姻狀況而受到包括不公平及偏頗對待的歧視。

本集團重視工作場所的種族多元化，不論其種族及族裔，均尊重所有僱員。就個人的宗教信仰而言，本集團秉持僱傭政策以支持多元化。例如，穆斯林男性僱員可享有延長午休時間以於星期五進行禮拜。本集團致力瞭解社會及文化的多元化，求同存異，營造平等公正的工作場所。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/677103045134010003>