

企业人力资源管理师之四级人力资源管理师考前冲刺检测卷附答案

单选题（共 20 题）

1. 企业从外部聘请高等学校教师主要进行（ ）。

- A. 专业培训
- B. 技能培训
- C. 理论培训
- D. 业务培训

【答案】 C

2. 劳动合同管理台账，一般主要包括 8 项内容，下列不属于劳动合同管理台账的项目的是（ ）

- A. 医疗期台账
- B. 员工保险台账
- C. 员工培训台账

D.员工登记表

【答案】 B

3. 一般来说，你做目前这份工作的想法是（ ）。

A.为了生活

B.为社会做点事情

C.不让所学的知识闲置

D.成为有钱的人

【答案】 B

4. 截止 2015 年 8 月，赵某在 A 企业已工作了 25 个月(其中试用期 5 个月)。

因企业转变业务战略，A 企业提出解除与赵某的劳动合同。赵某的月工资为

3000 元。则 A 企业应向赵某支付的经济补偿金为（ ）元。

A.300

B.4500

C.6000

D.7500

【答案】 C

5. 是人力资源规划、人员招聘、员工薪酬等日常人事管理活动的重要前提和依据。

A. 岗位调查

B. 岗位评价

C. 岗位分析

D. 岗位分类分级

【答案】 C

6. 在工作岗位设计中，方法研究步骤包括：①记录；②选择；③改进；④实施；⑤分析。其正确顺序是()

A. ①②③④⑤

B. ②①⑤④③

C. ①②⑤③④

D.②①⑤③④

【答案】 D

7. 是企业高层管理人员充分了解情况，掌握管理实际进程的工具。

A. 汇总报表

B. 正式通报

C. 例会制度

D. 劳动管理表单

【答案】 A

8. 以下关于以任务或过程为取向的研讨说法错误的是()

A. 前者着眼于达到某种事先确定的目标

B. 前者需要设计具有探索价值的题目

C. 后者着眼于讨论过程中成员间的相互影响

D. 后者重点是发现受训人员的优缺点

【答案】 D

9. 职工王某 2001 年 4 月 1 日在甲公司参加工作，2013 年 4 月 1 日调入乙公司工作，2014 年 5 月 1 日王某患重病需住院治疗，他的医疗期应该是（）个月。

A.3

B.4

C.5

D.6

【答案】 D

10. (2016年 5 月)劳动法律关系与劳动关系最主要的区别在于前者体现了（）。

A.雇主意志

B.雇员意志

C.国家意志

D.社会意志

【答案】 C

11. 实际工资计算公式是()

- A. 货币工资/价格
- B. 货币工资/价格指数
- C. 货币工资*价格
- D. 货币工资*价格指数

【答案】 B

12. 企业在审核人工成本预算时, 无需()

- A. 关注消费者物价指数
- B. 关注竞争对手的管理费用情况
- C. 定期进行劳动力工资水平的市场调查
- D. 关注政府有关部门发布的年度企业工资指导线

【答案】 B

13. 小王在 A 公司工作了 16 年，该单位提出双方协议解除劳动合同，按规定，经济补偿金应发放(个月的工资。

A.8

B.12

C.16

D.24

【答案】 B

14. 按照《劳动合同法》的规定，劳动者在试用期内提前(通知用人单位，可以解除劳动合同。

A.3 日

B.6 日

C.30 日

D.60 日

【答案】 A

15. (201年5月)调整劳动关系应当遵循的原则性规范和最低标准是()

A.劳动合同

B.劳动法律、法规

C.社会道德

D.民主管理制度

【答案】 B

16. 下列关于人力资源的叙述不正确的是()。

A.通过人力投资, 可使劳动力供给质量得到提高

B.用人单位如果进行人力投资, 就会获得较高的回报

C.投资的直接成本可以从以后的工作中收回, 而机会成本则不能收回

D.从个人角度看, 若自身投资的成本与收益比例相当时, 就不会进行人力投资

【答案】 B

17. 下列对岗位评价的理解有误的是（ ）。

A. 岗位评价的中心是现有的人员

B. 岗位评价是对企事业单位各类岗位的相对价值进行衡量的过程

C. 岗位评价是对同类不同层级岗位的相对价值衡量评比的过程

D. 岗位评价为岗位的分类、分级提供了前提

【答案】 A

18. 激励是指调动员工的工作积极性，激励本身又取决于员工的个人特点，其中影响最大的是（ ）。

A. 价值观

B. 需要层次

C. 个性与感知

D. 学习过程

【答案】 B

()

- A.岗位要求
- B.应聘人员的层次
- C.招聘计划
- D.有关法律和政策

【答案】 C

20. (2018年5月) () 具有保证劳动法体系全面实施的功能。

- A.劳动法律法规制度
- B.企业内部劳动规则
- C.劳动争议处理制度
- D.劳动监督检查制度

【答案】 D

多选题 (共 10 题)

1.)。

A.选择评价要素

B.定义评价要素

C.确定要素等级

D.确定要素权重

E.按权重将各个岗位进行排序

【答案】 ABCD

2. 贯彻绩效管理制度的开放性原则应做到()

A.通过岗位分析，制定绩效管理标准

B.分段引入绩效管理的评价标准和规则

C.明确绩效管理和绩效考评的重要性

D.引入自我主体及自我申报机制

E.进行上下级间的直接对话，将技能开发与员工发展的要求引入考评体系之中

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/678017142003007011>