

维修电工技师竞聘报告

篇一：电工技师竞聘演讲稿

电工技师竞聘演讲稿

各位领导你们好：

我叫 ，出生于 1965 年 2 月，学历，年参加工作，到目前为止，在电工岗位上工作了年，现任 维修电工。

我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘电工技师的优势；二是谈谈该如何做好一名优秀的电工技师。

我竞聘电工技师的优势主要有以下几点：

一．政治素质

没有坚定正确的政治方向，就不会有积极向上的指导思想。为了不断提高自己的政治思想素质，这几年来我一直非常关心国家大事，关注国内外时事，保证自己在思想和行动上始终与党和单位保持一致。同时，也把这种思想带入工作和学习中，不断追求自身进步。电工这个职业技术性很强，它要求看事用心、做事专心、学习虚心。容不得有半点马虎和出错。所以我一直要求自己端正工作态度，拥有良好地职业素养，对工作要认真负责，服从领导安排，虚心听取别人的指点和建议，要团结同事、礼貌待人，服务热情。

二．业务能力

我有高级电工资格。我在从业期间，多次参加了 电工

的培训， 年月进行了高级电工作业的培训，并拿到了高级电工资格证书。

“活到老，学到老”一直是我的座右铭，科学技术不断发展的今天，一天不学，就被落后。特别是电工技术这一块，没有谁能百分百的什么都精通完了，它是不断地在开发在更新，所以我平时只要有时间就多看看专业书籍。这不仅拓宽了我的知识面，还在很大程度上提高了我的技术水平，也使我对更高层次的理论及技术知识的学习产生了浓厚的兴趣。

三. 工作态度

从我进入单位参加工作之后，我便深知机电管理工作的重要性，特别是含有大部分隐形的电器基础设施与工程，要随时监督检查，发现问题就必须解决问题，决不能草草了事，否则后患无穷且再无法根除，这是我们作为一名电工一种考验和责任。我始终坚持尽我最大努力做好每件事，以单位利益为重，做事认真仔细，一丝不苟。

我有信心，有能力成为一名优秀的电工技师，勤勤恳恳，兢兢业业。如果我能竞聘成功，我会在今后的工作中落实好安全管理基础工作，加大安全检查和评价工作的力度。我会在今后的日子中更加严格要求自己，不断提高自身业务素质，和大家一起，团结一致，务实合作，做好本职，以身作则，以全新的工作面貌投入到今后的工作当中。

我相信，凭借我的个人素质，我爱岗敬业、脚踏实地的精神，我热情的工作态度，我一定能把电工技师的工作做好，为单位的发展献出自己的一份力，谢谢大家。

篇二：设备维护竞聘报告

生产部设备主管竞聘报告 竞聘岗位：设备主管

个人基本情况：我是***，今年**岁，工作经历：*****。

我的竞聘优势：

1、工作**年，一直从事人造板行业设备管理相关工作，有着丰富的设备管理及维修维护

经验。

2、从建厂开始，直接参与设备的安装调试工作，投产运营后，一直负责公司的设备管理

工作，对全厂设备运行状况十分熟悉。

3、一直负责设备维修维护人员的管理工作，对他们的技术水平、脾气秉性比较了解，能

合理调配他们并知人善用。

4、通过这两年的努力，稳抓设备管理工作，开展点巡检和设备包机，强化预防性维修，

开机率和设备运转率均有明显提高。如果竞聘成功，针对公司设备运行现状，我将按照如下思路开展设备管理工作：

一、现状分析

从****年**月投产至今，设备运行已两年有余，经过隐患排查和部分改造，运行情况已

有了明显改善，但仍有些设备存在问题，需持续观察分析以解决。

二、工作计划 配合好生产车间工作。根据生产计划和产品结构，提出合理化建议。带领设备维修人员

调整、维护及维修好设备，使其能够达到最佳工作状态，在保证质量的前提下，降低维修费

用。

1、加强人员管理，要坚持以人为本，稳定员工队伍，提升员工业务水平，稳定

的、熟悉

业务的高质量员工队伍是做好设备维护维修工作的根本保障，离开了员工，一切都是空谈。

2、安全管理，经常对员工进行安全教育培训，提醒员工时刻保持安全警惕性，安全是员

工和公司的生命线。

3、运用科学管理手段，做好设备维护保养和计划检修工作。持续深入地开展设备预防性

维护维修，设备包机和点巡检相结合，发现问题及时处理、尽早解决。指导包机人员做好设

备保养计划并不折不扣地执行，根据点巡检发现的设备问题做好计划检修工作。

4、对需要改造的设备，进行深入调查研究、充分论证，通过后根据公司要求严格执行，确保一次性成功。

三、工作目标

通过以上工作，确保人员的稳定提高和设备安全稳定运行，开机率和运转率逐步提高。

篇二：设备维护竞聘尊敬的各位领导，大家上午好！我叫辛晓敏，来自彰武分公司大客户班，现在是一名客

户经理，今天我要竞聘的职位是彰武分公司网络部设备维护一职。我之所以要竞聘这个职位，主要有以下几方面原因：首先，这个职位和我所学专业密切相关。我是学通信专业的，对设备维护这个职位感觉

很亲切、很喜欢，是我的兴趣所在；第二，坚实的网络后盾是营销的前提，因为我在大客户的原因，我深知设备维护的重要

性，所以我想参与进来，希望自己可以出一份力；第三，我最大的优点就是认真、能吃苦。我深知设备维护是一个具有挑战性的岗位，很

辛苦。但是无论处在什么岗位，我都能够用心对待，这

正是一名设备维护人员应具备的职业
态度；

最后，我拥有较强的学习能力，我一直很赞同我导师曾说过的一句话：学历并不代表你

有多么优秀，它只能说明你具备更强的学习能力。不过，在工作岗位上就是需要你这种能够

接受新事物的学习能力。所以，对于这样一个从未涉足的岗位，我想我能够很快适应。

综上，我认为自己可以胜任设备维护一职！当然，我也很清楚我的缺点，刚刚进入公司一年，可以说我就是一张白纸，但是我有足

够的工作热情，经验的累积的。如果可以，我希望自己能够参与彰武网络部的建设，和它共

同成长！对于未来的工作设想，我没有什么豪言壮语，我相信用心对待每一天的工作，再忙

也别忘了学习，时常审视自己这就是最好的答案！恳请各位领导能够给予我这个成长的机会！

篇三：设备主管竞聘报告 竞聘设备部设备主管述职报告
竞聘人基本情况：张纲现年 29 岁大学本科工学学士学位。专业技术职称：助理工程师。

职业技术资格：高级维修电工。竞聘岗位：设备部设备

主管。 学习经历：XX年9月至XX年6月黄河科技学院电子工程专业学习，XX年3月至

XX年1月河南工业大学机械工程及自动化专业学习。
工作经历：XX年11月至今郑州思念食品有限公司设备部前
处理工段从事食品机械机

电维修工作，XX年5月至XX年华中科技电子有限责任公司（国营七九四厂）设备部从

事机电设备管理、维修、改造工作及仪器仪表管理、维
修、改造工作。XX年3月至XX

年5月白象食品河北分公司从事方便面生产线安装调试
维修工作。1999年1月至XX年8

月胜立塑胶工业（深圳）有限公司从事塑胶机械维修及
管理工作。 设备部设备主管工作职责：

1. 参与拟定所辖工段的设备管理制度与流程，并且监督
执行。

2. 负责拟定所辖工段的设备年度维修计划、季度维修计
划、二级保养计划、设备鉴定规
程。

3. 负责组织设备维修管理工作。

4. 负责下属员工的管理工作如果竞聘上岗，假如我是设
备部设备主管，针对设备部的现实情况，我将本着以下思路

开展设备部的工作:

一、现状分析:

1、作为十几年企业,现有的设备已经老化陈旧,随着公司产能的逐步提高设备磨损及自

身弊病逐步体现,加上现有设备图纸技术资料员工没有系统化的去学习,有的设备已做改动

而图纸资料没有更新,在工作和学习中势必带来不便。所以,必须实施规范管理,逐步补充

完善图纸资料。

2、人员配置不合理,最突出的是员工没有人尽其才及工作不饱满,工作单一,延续着传

统的老企业每人只干一种工作的陈旧观念。重新进行劳动力资源和人力资源配置实现资源共

享,按劳分配,充实一线的设备管理力量。

3、生产与设备不能有机结合。在生产管理与设备检修过程中,相互扯皮的时候较多,影

响工作进度。因此,必须实施专业归并管理,和人力资源集中使用、开发,充分调动每一位

人员工的积极性和创造性。逐步推动实施 **tpm** 管理及 **ie** 管理。提高设备综合利用率,降低重

大故障率逐步缩减维修与管理成本。

二、制订工作计划:

1. 根据设备部现有部门与四个工段的职能和工作标准, 成立相应的职能小组。 首先, 明确我们设备部的任务是: 对内作好修理维护, 对外开展业务。这是一个光荣而艰巨的任务, 这其中要做好的工作的许多, 但我认为这些工作最终都表现为一种服务。既然是服务, 就要讲究个高效率和高质量, 同时考虑到我们的团队是一支技术型的团队, 所以, 逐步建立一个扁平化, 授权型, 学习型的组织构架将显得尤为为重要, 在设备部现有四个工段的这个组织中, 所有的人员将被分为如下小组: 值班运行组、设备巡检组、备件制作修理组、系统调试检修组、技术中心, 这个中心将把前面几个小组对设备所获技术信息作为输入, 进行技术分析和处理, 得出结果(处理办法)去指导四个工段的工作, 从而可实现对设备状态快速回应。这也体现出管理上的自控理念和机电一体化思想, 更重要的是我们积累了大量的技术信息, 为保养、大修、技改, 对外生产等工作打下一个坚实的基础。可以说, 对内工作做得越好, 我们就越有时间进行学习提高素质, 越有能

力对外业务，说到对外业务，如何做？

我想这和各种备件的采购管理，大修项目管理，技改项目管理，保养管理一样，应该有这么

一个理念。什么理念呢？就是一个工程项目管理的理念（比如工业工程管理与生产管理就有许

多不同）。本着这个理念，我们能把这项工作做得更好。其次，当组织架构、规章制度

决定以后，人员的激励和管理就成了关键因素，这从客观上讲是团队文化建设的问题，具体

说，是个管理方式方法的问题，我认为，管理办法无好坏之分，关键看是否适合被管理对象，

是否能引导、调动和激励大多数团队成员的积极性。所以作为一个部门负责人或者说一个职

业经理人，除了应具有专业技能外，重要的是要创造一个环境，营造一种氛围，创造一个公

平的、和谐的工作环境和竞争环境，一个对下属充分了解以发挥每一个成员积极性和创造性

的环境。这方面在我以前的工作中，作了一定的探索也取得了一些成功的经验。我们想顺着

这个思路下去，一定会把工作做好，对此我充满了信心，因为在面对工作中的每一件事和每

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/678066131061006140>