2023年-2024年企业人力资源管理师之二级人力资源管理师能力检测试卷A卷附答案

单选题（共45题）

1、以下关于人力资源预测的说法不正确的是()。

A.不会受预测者知识水平的限制

B.要求预测者具有高度的想象力

C.有利于提高组织环境适应能力

D.能够引导员工的职业生涯规划

【答案】 A

2、（　　）有义务向被派遣劳动者支付工资、缴纳社会保险、提供福利待遇等。

A.形式上的雇主

B.劳务用工单位

C.劳动行政部门

D.工作接收单位

【答案】 A

3、()不属于培训情感成果的评估标准。

A.质量标准

B.行为方式

C.工作态度

D.对培训的满意度

【答案】 A

4、无领导小组讨论是指由一定数量的一组被评人在规定时间内就给定的问题进行讨论，无领导小组讨论的人数一般是()人。

A.4～6

B.6～10

C.6～9

D.8～10

【答案】 C

5、无领导小组讨论题目的设计流程包括：①聘请专家审查；②编写试题初稿；③进行试题复查；④组织进行试测；⑤选择题目类型；⑥反馈、修改和完善。排序正确的是（　　）。

A.①⑤③②④⑥

B.⑤②③①④⑥

C.①⑤②③⑥④

D.⑤③②①⑥④

【答案】 B

6、根据（ ）的不同，绩效考评方法可以分为品质主导型、行为主导型和效果主导型。

A.考评对象

B.考评内容

C.考评时间

D.考评主体

【答案】 B

7、（ ）使培训计划中的每项工作都有具体的责任人、执行人。

A.培训规划体系

B.培训组织体系

C.培训开评估体系

D.培训管理控制体系

【答案】 D

8、百分位法将岗位的所有薪酬调查数据从低到高排列，分为()。

A.2 组

B.5 组

C.10 组

D.20 组

【答案】 C

9、（　　）要求企业要有一种比较开放的、有利于员工参与的企业文化。

A.计时薪酬制

B.计件薪酬制

C.技能薪酬制

D.组合薪酬制

【答案】 C

10、在员工受到挫折时，可减少或消除员工的不良情绪的绩效面谈的类型是()。

A.单向劝导式面谈

B.双向倾听式面谈

C.解决问题式面谈

D.综合式绩效面谈

【答案】 B

11、 在企业生产过程所包含的基本要素中，（　　）是能动主体。

A.劳动者

B.劳动对象

C.劳动资料

D.劳动环境

【答案】 A

12、在态度性培训法中，行为模仿法不适宜于( )的培训。

A.高层管理人员

B.基层管理人员

C.中层管理人员

D.一般生产人员

【答案】 A

13、企业为了贯彻专业分工与协作的原则，可以采取的措施不包括()。

A.实行系统管理

B.鼓励创建学习型的组织

C.创造协调环境

D.设立一些必要的委员会

【答案】 B

14、劳动争议处理的基本程序是()

A.争议—调解—协商—仲裁—申诉

B.争议—调解—协商—申诉—仲裁

C.争议—协商—仲裁—调解—申诉

D.争议—协商—调解—仲裁—申诉

【答案】 D

15、组织设计理论一般可以区分为()

A.静态与动态组织设计理论

B.生产与服务组织设计理论

C.一般与特殊组织设计理论

D.近代与现代组织设计理论

【答案】 A

16、培训评估层次的确定可采用科克帕蒂克(Kirkpartrik)的()模型。

A.四层次

B.三层次

C.双层次

D.单层次

【答案】 A

17、不属于常见的绩效辅导的方式的是()

A.指导型辅导

B.指示型辅导

C.鼓励型辅导

D.方向型辅导

【答案】 A

18、下列关于面试的说法,不正确的是( )

A.面试过程中,考官与应聘者的地位平等

B.面试以谈话和观察为主要工具

C.面试按预先设计的程序来进

D.面试具有明确的目的性

【答案】 A

19、绩效考评的内容不包括（ ）。

A.能力考评

B.态度考评

C.业绩考评

D.背景考评

【答案】 D

20、调解委员会调解劳动争议应遵循自愿的原则，但不包括()。

A.申请调解自愿

B.举证自愿原则

C.调解过程自愿

D.履行协议自愿

【答案】 B

21、( )绩效指标的考评标准通常是一个范围,即上限和下限.

A.描述性

B.目标性

C.数量化

D.质量化

【答案】 C

22、《公民道德建设实施纲要》提出的我国从业人员应该遵循的职业道德要求是()

A.爱岗敬业、诚实守信、公道正派、服务社会、创业进取

B.爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会

C.爱国守法、诚实守信、崇尚科学、团结和谐、创新进取

D.遵纪守法、敬业奉献、公道正派、崇尚科学、开拓进取

【答案】 B

23、企业发展战略决定了组织结构的不同模式，与单一经营发展阶段相适应的是（　　）。

A.事业部制模式

B.直线职能制模式

C.矩阵组织模式

D.多维立体组织模式

【答案】 B

24、某地区最低收入组人均每月生活费用支出为 200 元，每一就业者赡养系数为 2，a 为工资调整数额，则该地区月最低工资标准为( )。

A.150+a

B.200+a

C.240+a

D.400+a

【答案】 D

25、英国思想家威廉?葛德文说：“个人习惯于说他明明知道的假话，或者掩盖他明明知道的真相，必定处于一种不断堕落的状态之中”该句话的意思是（ ）。

A.说假话是人的天性

B.人说假话时，一般不知道自己是在说假话

C.人们知道事情的真相，但总想掩盖起来

D.说假话是一个人道德堕落的开始

【答案】 D

26、整个人员规划中最困难、最重要的部分是（　　）。

A.编制人员配置计划

B.编制人员供给计划

C.编制人员需求计划

D.编制人员培训计划

【答案】 C

27、在制定年度培训计划时，（ ）负责组织安排企业内部培训过程。

A.管理者

B.培训部门

C.培训者

D.后勤部门

【答案】 B

28、企业人力资源管理的各个工作环节都是围绕()这一核心问题展开的。

A.人力资源培训

B.人力资源配置

C.人力资源规划

D.人力资源设计

【答案】 B

29、评估培训成果的（ ）是指企业和培训管理人员用来评价培训成果的统一的尺度和规范。

A.标准

B.要求

C.计量

D.测量

【答案】 A

30、对劳动者而言，物质帮助权主要通过()来实现。

A.社会保险

B.社会保障

C.社会救济

D.薪酬福利

【答案】 A

31、以下关于绩效差距分析模型的说法，不正确的是( )。

A.绩效差距分析是一种全面分析方法

B.需求分析阶段的任务是寻找绩效差距

C.包括发现问题阶段、预先分析阶段以及需求分析阶段

D.发现问题阶段是找出理想和现实绩效存在差距的地方

【答案】 A

32、单位总是要求员工周末加班，你很不情愿。但单位的事情实在是太多了，如果没有人愿意加班，客户要求在限卑时间内完成的订货任务就无法完成。你会（ ）。

A.虽然不情愿，但还是接受了

B.反映自己的看法，但在没有回应前会遵守规定

C.直接拒绝

D.找理由推脱加班

【答案】 B

33、( )是政府通过调节利率来调节总需求水平，以促进充分就业、稳定物价和经济增长的一种宏观经济管理对策。

A.财政政策

B.货币政策

C.金融政策

D.收入政策

【答案】 B

34、劳动力需求的自身工资弹性是（　　）变动对工资率变动的反应程度。

A.劳动力供给量

B.劳动力供给率

C.劳动力需求量

D.劳动力需求率

【答案】 C

35、局部改变某个科室的职能属于企业组织结构变革的（　　）变革方式。

A.改良式

B.渐进式

C.计划式

D.爆破式

【答案】 A

36、在劳动关系的调整方式中.( )的基本特点是体现劳动关系当事人双方的意志。

A.劳动合同

B.民主管理制度

C.集体合同

D.劳动法律法规

【答案】 A

37、(2017 年 11 月）劳动争议一方当事人提出协商要求后，另一方当事人应当积极做出口头或者书面回应。( )内未做出回应的，视为不愿协商。

A.5 日

B.10 日

C.3 日

D.15 日

【答案】 A

38、( )应当从程序、步骤和方法上切实保障企业绩效管理制度得到有效贯彻和实施。

A.绩效管理程序设计

B.绩效管理制度设计

C.绩效管理方法设计

D.绩效考评标准设计

【答案】 A

39、()是员工为企业提供劳动而得到的各种货币与实物报酬的总和。

A.工资

B.薪酬

C.社会保险

D.红利

【答案】 B

40、以下关于制定工资指导线的表述，不正确的是()

A.应当符合国家的宏观经济政策

B.应当密切结合本地宏观经济状况

C.主要用于微观调控

D.应实行协商原则

【答案】 C

41、关于笔试客观题的表述，不正确的是（　　）。

A.题目干扰项不能对答案有指向性或明显可辨别性

B.题目中容易存在一定的漏洞，使应聘者猜测答案

C.组织一次考试需要耗费大量的人力、物力和时间

D.客观题不能采用判断题、改错题和问答题等形式

【答案】 D

42、某主管总是给自己的助手打高分,给其他人员打低分,这属于测评的( )

A.首因效应

B.近因效应

C.感情效应

D.晕轮效应

【答案】 C

43、 ( )是薪酬管理最基础的工作

A.薪酬预算

B.薪酬设计

C.薪酬支付

D.薪酬调整

【答案】 B

44、技能培训的主要任务是解决参训者（　　）的问题。

A.“知”

B.“会”

C.“创”

D.“适”

【答案】 B

45、企业年金的企业缴费每年不超过本企业上年度员工工资总额的（　　）。

A.1／6

B.1／14

C.1／12

D.1／10

【答案】 C

多选题（共20题）

1、在( )情况下，劳动者应当被认定为工伤。

A.患职业病

B.上下班途中受到机动车事故伤害

C.因工外出期间受到伤害

D.在工作时间和工作场所内因工作原因受到事故伤害

E.在工作时间和工作场所内履行工作职责受到暴力伤害

【答案】 ABCD

2、按照企业员工测评实施方式进行招聘的过程是（ ），做出最终决策，发放录用通知书。

A.组建招聘团队

B.员工初步筛选

C.设计测评标准

D.选择测评工具

E.分析测评结果

【答案】 ABCD

3、制定员工培训规划需要在( )等几个方面进行综合平衡。

A.员工培训与各类岗位工作任务之间

B.员工培训求与师资来源之间

C.培训投资与人力资源规划之间

D.员工培训与个人业生涯规划之间

E.企业正常生产与培训项项目之间

【答案】 BCD

4、在进行培训时，课程需求度调查的层次包括()

A.环境调查

B.任务调查

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：https://d.book118.com/678072023035007006