2024年5月四级企业人力资源管理师真题及答案

2024年5月四级企业人力资源管理师真题及答案

一、单项选择题

1、(C)是指经济运行过程中繁荣与衰退的周期性交替。

(A)经济规律　　(B)经济交替　　(C)经济周期　　(D)经济变动

2、面对劳动力市场，人们的身份不包括(B)。

(A)就业者　　(B)劳动力　　(C)失业者　　(D)非劳动力

3、以下关于实际工资描述正确的选项是(D)。

(A)工人单位时间的货币所得　　(B)商品价格与实际工资里正向变动

(C)精确地反映了货币工资的实际购置力　(D)是经价格指数修正过的货币工资

4、以下关于社会保险说法不正确的选项是(A)。

(A)社会保险不具有强制性

(B)社会保险当事人不能自行选择保险工程

(C)社会保险当事人不能自行选择是否参加保险

(D)对劳动者而言，物质帮助权主要通过社会保险来实

现

5、(C)是以法律共同体的长期实践为前提，以法律共同体的普遍的法律确信为根底。

(A)法官法　　(B)判例法

(C)习惯法　　(D)成文法

6、以下关于劳动法的监督检查制度的说法正确的选项是(D)。

(A) 它规定了劳动关系的全部内容

(B)它规定了劳动关系的运行规那么

(C)它规定了劳动关系的调整规那么

(D)它规定了实现和保证各项劳动法律制度实施的手段

7、劳动关系转变为劳动法律关系的条件是(D)。

(A)劳动合同关系

(B)劳动行政法律关系

(C)劳动效劳法律关系

(D)存在现实劳动关系

8、企业(A)时机是指对本企业的营销具有吸引力的、能享受竞争优势的市场时机。

(A)营销　　(B)竞争

(C)优势　　(D)实践

9、市场营销方案的控制不包括(C)。

(A)盈利能力控制　　(B)战略控制

(C)季度方案控制　　(D)效率控制

10、顾客力量分析是企业特定经营环境分析的重要内容，不包括(B)

(A)顾客购置动机分析　　(C)顾客消费承受能力

(B)顾客年龄结构分析　　(D)产品消费群体分析

11、阿伦和梅耶提出的组织承诺不包括(D)。

A)感情承诺　　(B)继续承诺　　(C)标准承诺　　(D)口头承诺

12、第一个对学习中的强化做出理论分析的是(C)。

(A)弗洛姆　　(B)莱文泽尔　　(C)爱德华·桑代克

(D)赫兹伯格

13、个体的沟通风格不包括(A)。

(A)自我实践型 (C)自我暴露型 (B)自我保护型 (D)自我实现型

14、(B)是指一个测验的结果与被测验者行为的公认标准之间的相关程度。

(A)信度 (B)效度 (C)难度 (D)标准化

15、基于“经济人”假说的管理是运用(A)来调动人的积极性。

(A)物质刺激 (C)内部鼓励

(B)满足社会需要 (D)搞好人际关系

16、组织开发的根本目标不包括(D)。

(A)改变组织气氛 (B)改变组织环境

(C)改变组织文化 (D)改变组织结构

17、绩效考评是绩效管理活动的(C)。

(A)首要环节 (B)关键环节 (C)中心环节

(D)重要环节

18、员工的动态特征不包括(A)。 ，

(A)员工学习 (C)员工鼓励

(B)员工自我保护机制 (D)员工的成熟和开展

19、在以下调查研究方法中，不属丁二询问法的是(D)。

(A会议调查法 (B)邮寄调查法 (C)问卷调查法 (D)行为记录法

20、(C)是最简单的集权式组织结构形式。 .

(A)职能制 (B)超事业部制 (C)直线制 (D)直线事业部制

21、(B)组织结构主要适用于规模巨大，产品或效劳种类较多的企业。

(A)矩阵制 (B)超事业部制 (C)直线制 (D)直线职能制

22、(B)是指人们在社会中所从事的作为主要生活来源的某种工作。

(A)工作 (B)职业， (C)职位 (D)

岗位

23、假设企业规模较大，岗位设置繁杂，进行岗位调查时应采用(D)。

(A)现场观测法　　(B)面谈法

(C)书面调查法　　(D)综合上述三种方法

24、以下关于岗位写实与作业测时的表述不正确的选项是(B)。

(A)后者可确定先进的劳动定额　　(B)后者为岗位分析与设计提供依据

(C)前者是为了掌握与岗位有关的数据　(D)后者是为改良工序作业活动的内容

25、以下有关岗位抽样的说法，不正确的选项是(C)。

(A)观测次数就是岗位抽样的样本数

(B)样本数量越少，测量结果可靠性越低

(C)观测时刻的总时限应以周为单位来定

(D)工作抽样时不需使用秒表或其他计时工具

26、以下有关月平均人数的说法不正确的选项是(C)。

(A)月平均人数是指计算月内平均每天拥有人数

(B)公休日和节假日的人数按前一天的人数计算

(C)月平均人数的统计是结构统计的根底和前提

(D)对人员增减较小的企业，其平均人数可按月初加月末之和除以 2 求得

27、制度工作时间由(A)时间构成。

(A)出勤时间和缺勤　　(B)加班时间和出勤

(C)加班时间和停工　　(D)停工利用时间和停]二

损失

28、(A)是我国国有企业在经济改革的实践活动中，涌现出来的一件新事物。

(A)竟聘上岗　　(B)岗位轮换　　(C)在职培训　　(D)终身雇佣

29、(A)情况下，比较不适合采用杂志刊登招聘广告。

(A)流失率较高的行业或企业　　(B)空缺岗位并非迫切需要补充

(C)空缺岗位的地区分布较广

(D)候选人相对集中在某个专业领域内

30、(D)筛选法适合丁初步选拔应聘者。

(A)笔试　　(B)面试　　(C)小组　　(D)材料

31、一般来说，应聘者的直接上司的评价和人力资源管理人员的评价相比(B)。

(A)同等重要　　(B)更为可信　　(C)作用不大　　(D)更为主观

32、校园招聘小组中应包括企业人力资源的人员，负责(B)。

(A)着重考察应聘者的能力　　(B)控制招聘流程、安排细节

(C)对应聘者提问进行解答　　(D)对人才做出较准确的判断

33、(A)是指记述和保存员工在社会活动中的经历和德才表现等方面信息的管理。

(A)员工信息管理　　(B)员工绩效管理

(C)员工薪酬管理　　(D)员工档案管理

34、有关培训组织管理系统的说法不正确的选项是(D)。

(A)是一个以管理为主要职能的部门或者岗位

(B)中心任务是组织协调组成培训体系的其他部门或岗位，共同完成企业培训工作

(C)就其培训的最终目的而言，与人力资源管理部的中心职能有着密不可分的联系

(D)由人力资源管理部门负责，虽有利于企业培训的组

织管理，但不利于本钱控制

35、在岗培训方案的制定一般采取(C)的方法制定。

(A)自上而下　　(B)由整体到局部

(C)自下而上　　(D)由概括到具体

36、在管理人员教程培训中，四级培训的培训对象是(A)。

(A)具有管理潜能的员工

(B)具有较高潜力的初级管理人员

(C)负责核心流程或多项职能的管理人员

(D)管理业务或工程并对其业绩全权负责者

37、(D)最适合于使管理人员了解当前热点问题等方面的知识。

(A)讲授法　　(B)案例分析法

(C)研讨法　　(D)专题讲座法

38、适合于一般直线管理人员的现场培训方法是(B)。

(A)工作指导法　　(B)工作轮换法

(C)特别任务法　　(D)个别指导法

39、资源需求模型按照(C)核算企业培训本钱。

(A)培训所需资源　　(C)培训作业流程　(B)会计本钱科目　(D)有形资本消耗

40、绩效管理的(B)是指测量员工的工作能力、态度、行为与成果的准确性程度。

(A)信度　　(B)效度　　(D)维度　　(C)可靠性

41、(D)是考核者和被考核者双方对考核期内的工作绩效进行全面同顾和总结的过程。

(A)绩效沟通　　(B)绩效方案　(C)绩效反响　　(D)绩效考评

42、以下关于绩效管理的说法不正确的选项是(A)。

(A)缋效管理的全过程就是绩效考评的全过程

(B)绩效考评是绩效管理系统运行的重要支撑点

(C)绩效考评仅仅是绩效管理活动中的一个重要环节

(D)绩效管理是以绩效考评制度为根底的人力资源管理

的子系统

43、以下关于工作要项的说法不正确的选项是(A)。

(A)它必须是大量的重复性活动

(B)一个岗位的工作要项不超过 4—8 个

(C)它可能是对组织有重大影响的活动

(D)抓住了工作要项就等于抓住了关键环节

44、采用排队法进行考评时，为了提高考评质量，应采用(C)。

(A)质量指标　　(B)数量指标　　(C)多元指标　　(D)单一指标

45、以下关于绩效考评的特点描述不正确的选项是(A)。

(A)绩效考评必须定期进行

(B)绩效考评是一个过程，不是简单的行为

(C)绩效考评的出发点和终点都是企业整体绩效

(D)绩效考评与企业的开展战略、组织构架和人力资源管理息息相关

46、薪酬是组织对员工的(A)做出的各种回报。

(A)奉献　　(B)行为　　(C)态度　　(D)业绩

47、工资指导线在每年(C)底之前公布。

(A)一月　　(B)二月　　(C)三月　　(D)四月

48、最适用于销售人员的工资制度是(　)。

(A)计件工资制　　(B)销售提成制　　(C)结构工资制　　(D)薪点工资制

49、(B)是根据某项工作的技术复杂程度及劳动繁重程度而划分的等级。

(A)技术等级　(B)工作等级　　(C)劳动定额　　(D)计件单价

50、(C)是国家或企业给予在特殊劳动条件下工作的员工的生产性质的补偿。

(A)工资　　(B)奖金　　(C)津贴　　(D)补贴

51、因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，可从劳动者工资中扣除，但每月扣除局部不能超过当月工

资的(A)。

(A)20% (B)30% (C)40%
(D)50%

52、津贴和补贴是员工工资的一种补充形式，其特点不包括(C)。

(A)是一种补偿性的劳动报酬 (B)具有单一性

(C)具有多样性 (D)具有较大的灵巧性

53、(A)属于个人所得，但可以免纳个人所得税。

(A)福利费

(B)特许权使用费所得

(C)偶然所得

(D)财产租赁和转让所得

54、关于养老保险的说法不正确的选项是(A)。

(A)包含社会优抚安置

(B)以社会保险为手段到达保障的目的

(C)目的是为保障老年人的根本生活需求 .

(D)在法定范围内的老年人完全或根本退出社会劳动岗

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：https://d.book118.com/685022322020011133