

人事管理数据库系统设计

摘 要

无论各行各业都需要用到人，甚至很多公司主张人才制胜战略而我们国家也提出人才强国战略。由此可见人才的重要性。那么如何管理这些人使其更好的为公司保驾护航呢？难免就成为现代企业所思考的重大问题了。本文以传统人事管理数据库的常见故障为主要切入点，主要利用 Oracle Rac 意在解决在传统人事管理数据库当中的对于人事管理存在的人事资料不健全不完善，存储信息速度慢，奖惩工资不能及时发放等问题。对于已经存储的资料的查询速度慢，查询语句过多时所造成的反应速度、存储速度滞后出现反应慢、宕机等问题。利用 Oracle Rac 系统多节点多实例的优势以解决现今人事管理数据库当中的速度慢、缓存慢等难题。并相对于单机环境与 Rac 的多实例环境进行了一些对比分析与研究从而做到提升速度，利用虚拟技术最大化地在节约成本的同时保障人事管理数据库的稳定与高效速度。

关键词：Oracle；Rac；数据库；人事管理；

ABSTRACT

No matter all walks of life need to use people, even many companies advocate the strategy of talents to win and our country also proposes the strategy of talents to strengthen the country. This shows the importance of talents. So how to manage these people to better protect the company? Inevitably, it has become a major issue for modern enterprises. In this paper, the common failures of the traditional personnel management database as the main starting point, Oracle Rac is mainly used to solve the problems in the traditional personnel management database, such as the imperfect personnel information, the slow storage of information, the delay in the issuance of rewards and punishments. When the query speed of the stored data is slow and the query statements are too many, the storage speed of the response speed will lag behind, which will lead to slow response, downtime and other problems. Using the advantage of Oracle Rac system with multi nodes and multi instances to solve the problem of slow speed and slow cache in today's personnel management database. Compared with the single machine environment and the multi instance environment of Rac, this paper makes some comparative analysis and research so as to improve the speed, and uses the virtual technology to maximize the cost savings while ensuring the stability and efficient speed of the personnel management database.

Key words: Oracle; Data Base; Rac; Personnel Management

1 引言

近些年伴随着社会的进步,科技的发展人们越来越认识到科技的重要性,使得很多领域都有了科技的脚印。对于企业来说传统的依靠纸笔来记录人事管理关系已经不能满足企业的基本需求,因此很多企业采用计算机来记录简单的人事管理。但是随着企业的不断发展,人才的不断增加,对于企业来说简单的人事管理系统显然已经不能满足其需求,他们需要一个更快速便捷、更安全可靠的人事管理系统。现阶段已经有了比较多的数据库类型,如关系型数据库的 Oracle、MySQL 和非关系型数据库的 HBase 等,但应用较多的还是关系型数据库。但是它也存在着一些不足之处,打个比方,在数据库的数据量比较大的时候经常会遇到以下的问题,一是数据库运行缓慢,执行效率低下,二是消耗的系统资源(CPU 以及内存)过高。因此对于如何提高海量数据的处理效率的研究就很必要了。

1.1 研究目的意义

1.1.1 研究目的

在一个企业当中人事管理是一个企业的重要组成部分,企业对人事管理数据库处理分析效率的要求也越来越高,对数据的安全性也提出了更高的要求^[1],而这些对作为数据库的载体服务器也是一个极大的考验。在市面上 Oracle 数据库可以称得上是龙头老大哥了,是世界上应用场景最广、使用人数最多的数据库了。在处理海量数据方面发挥着非常重要的作用。几乎所有大型企业像银行保险电信等行业在数据存储方面都选择了 Oracle 数据库。而 Oracle Rac 在保护数据安全性与完整性,减少等待时间,提高响应速度优化客户体验等方面发挥着重要作用。为了提高服务器响应效率,减少等待时长,保护数据完整性,本文提出利用 Oracle Rac 的优势来构建人事管理数据库。

1.1.2 研究意义

从本质上来说,Oracle Rac 就是在多个节点上运行多个实例,并且这些实例可同时访问一个 Oracle 数据库,节点之间都是独立的个体,每个节点间又通过内部网络进行通信,彼此监控节点的运行状态,Oracle 数据库中的相关数据^[2]

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/686044150014010155>