安全生产工作指标

1、什么叫安全生产指标体系

仅供参考

安全生产指标体系,是落实安全生产责任制的重要内容。安全生产指标体系就是把安全生产纳入国家和地方、行业发展规划。做到有指标、有项目、有资金、有措施、有支撑体系。在国家经济社会发展指标体系中，设置亿元国内生产总值生产安全事故死亡率、工矿商贸企业从业人员十万人生产安全事故死亡率，并与煤炭生产百万吨死亡率、道路交通万车死亡率一起纳入统计指标体系。各地分解落实，并从实际出发，明确更为具体完善的安全指标，进一步强化安全生产行政首长负责制。

长期以来，由于缺乏刚性、量化的安全生产规划指标，安全生产责任的考核一直缺乏操作性，使安全生产责任的落实多停留在定性衡量和形式考核的层面上。一些地方在推动经济和社会发展过程中，往往存在重经济、轻安全的倾向。建立安全生产考核指标体系是促进各级政府和企业切实落实安全生产责任的需要。经济和社会发展指标可分两大类：一类是增长性指标，如经济增长速度、利润、GDP 等。一类是控制性指标，如人口增长率、案件发生率等。安全生产控制指标属于后者。

建立和落实安全生产责任制，就要科学制定安全生产规划目标，建立健全安全生产考核指标体系，通过层层分解和落实省、市、县、乡政府和企业，评价政绩、业绩，加强考核奖惩，建立激励约束机制,形成有效的制约机制。安全生产规划指标所需统计数据均有稳定的统计渠道和可靠的数据来源。各类事故死亡人数、工矿商贸企业事故死亡人数等均可按照安全生产统计制度，从各级政府安监部门的统计汇总数据中采集。国内生产总值、二

三产业从业人员数量等，均可以通过各级政府统计部门的公告中采集。因此，指标具有科学性、操作性。

安全生产指标体系，还是强化企业安全主体责任，推动本质安全型企业建设。在企业自身努力的同时，通过严格的监管、有效的指导和有力的社会监督，推动企业安全主体责任到位。一是加强对企业安全生产"第一责任人"履职尽责情况的监督。严格高危行业各类企业主要负责人安全生产资质管理，煤矿矿长等经培训持证上岗。指导督促各类企业建立健全以第一责任人为中枢的安全责任体系，横向到边，纵向到底，把安全责任分解落实到所属厂矿和车间（区队），班组、岗位，落实到人头。二是指导各类企业广泛开展安全生产标准化活动。指导督促企业健全、落实规章制度，做好隐患排查整改和职业健康等工作，认真执行新建和改扩建安全生产"三同时"制度，搞好重大危险源的普查登记和监控，推动企业安全管理的制度化和规范化。

2、安全生产目标和指标考核办法有哪些？

安全生产责任制考核制度

安全是生产的前提，每个单位、企业、个人，只有先把握住安全关，才能保证生产的发展，正常的运作后，才能促使公司的经济利益发展，为了能更好地实行安全标准化管理，推进公司的经济发展，现制订以下安全生产责任考核制度。

一、对领导阶层的考核

公司与主管领导必须每年进行一次有关安全生产内容方面的考核：

1. 公司主要负责人对公司安全生产负有全部性的安全职责，主要负责人是否了解国家有关安全生产方面的法规，条理及本公司安全生产特征化管理制度和职能。

2. 公司主要负责人必须真正了解公司的生产、规划、计划和制度，确定安全生产的目标和标准化管理，并按国家规定保证安全生产所需的经费，定期主持召开公司安全生产工作会议，审批和修订本公司的安全生产规章和制度，定期检查落实，实施情况。

3. 公司各部门领导阶层，必须结合本公司的安全生产标准化管理内容进行有计划，有规范，有制度的协助公司主要负责人把好安全生产关，考核内容参照各部门安全生产职责进行考核、评比，总结。

二、生产车间及从业人员的考核

生产车间及从业人员是公司安全生产一线负责人，他直接关系到公司员工和周边人民群众的经济利益及身体健康，因此，对车间及一线从业人员的考核必须每年进行二次，其内容有：

1. 是否掌握国家有关安全生产的法规、条例，是否牢记公司安全生产管理制度及所在任务的安全职责，责任。

2. 对生产设施、设备的性能是否真正了解，能否熟记各种主要设备、设施的安全操作规程。

3. 能否熟练使用各种消防器材和正确穿戴防护用品。

4. 在启动《事故应急救援方案》时能否了解自己所在岗位的职责与责任，能否正确处

理解决所发生事故及事故隐患。

安全生产责任制考核表

受考核单位：

序号 检查项目 应得分 自评分 考核分

1 是否发生重伤、工伤事故， 10

2 是否重复和类似事故10

3 是否生职工中毒事故15

4 执行有关安全生产的制度 5

5 开展班组活动5

6 实施安全质量标准化工作 10

7 修订工艺和安全操作规程 5

8 经常检查工艺纪律执行情况 5

9 计量设备、仪器、。生产设备检查和检测工作 10

10　生产现场清洁、文明生产　10

11　消防设施管理10

12　是否正确穿戴劳保用品　5

好；中；差。

自评人（签字）：　考核人（签字）：

3、安全生产指标具有什么作用

企业做安全知生产标准化的好处：

(一)能够落实企业安全生产主体责任

国家有关安全生产法律法规和规定明确要求，要严格企业安全管理，全面开展安全达标。企业是安全生产的责任主体，也是安全生产标准化建设的主体，要通过加强企业每个岗位和环节的安全生道产标准化建设，不断提高安全管理水平，促进企业安全生产主体责任落实到位。

(二)能够强化企业安全生产基础工作的长效制度

安全生产标准化建设涵盖了增强人员安全素质、提高装备设施水平、改善作业环境、强化岗位责任落实等各个方面，是一项长期的、基础性的系统工程，有内利于全面促进企业提高安全生产保障水平。

(三)能够加强安全监管

实施安全生产标准化建设考评，将企业划分为不同等级，能够客观真实地反映出各地区企业安全生产状况和不同安全生产水平的企业数量，为加强安全监管提供有效的基础数据。

(四)能够有效防范事故发生

深入开展安全生产标准化建设，能够进一步规范从业人员的安全行为，提高机械化和信息化水平，促进现场容各类隐患的排查治理，推进安全生产长效机制建设，有效防范和坚决遏制事故发生，促进全国安全生产状况持续稳定好转。

4、安全生产三项指标是什么？

安全生产是指在生产经营活动中，为了避免造成人员伤害和财产损失的事故而采取相应的事故预防和控制措施，以保证从业人员的人身安全，保证生产经营活动得以顺利进行的相关活动。

安全生产三项指标是:

1、生产安全事故起数，

2、死亡人数，

3、直接经济损失。

安全生产的基本原则：

“管生产必须管安全”的原则：指工程项目各级领导和全体员工在生产过程中必须坚持在抓生产的同时抓好安全工作。他实现了安全与生产的统一，生产和安全是一个有机的整体，两者不能分割更不能对立起来应将安全寓于生产之中；

“安全具有否决权”的原则：指安全生产工作是衡量工程项目管理的一项基本内容，它要求对各项指标考核，评优创先时首先必须考虑安全指标的完成情况。安全指标没有实现，即使其他指标顺利完成，仍无法实现项目的最优化，安全具有一票否决的作用；

“三同时”原则：基本建设项目中的职业安全、卫生技术和环境保护等措施和设施，必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用的法律制度的简称；

“五同时”原则：企业的生产组织及领导者在计划、布置、检查、总结、评比生产工作的同时，同时计划、布置、检查、总结、评比安全工作；

“四不放过”原则：事故原因未查清不放过，当事人和群众没有受到教育不放过，事故责任人未受到处理不放过，没有制订并落实切实可行的预防措施不放过。“四不放过”原则的支持依据是《国务院关于特大安全事故行政责任追究的规定》(国务院令第 302 号)；

“三个同步”原则：安全生产与经济建设、深化改革、技术改造同步规划、同步发展、同步实施。

5、年度安全生产管理指标有哪些内容

公司可以制定年度总体控制目标，然后由各部门进行部门控制目标或者由公司将总体

目标分解到各个职能部门。

一、2015 年公司安全生产目标和指标

1、年抄度无发生重大死亡责任事故，重伤责任事故。

2、杜绝发生直接经济损失 20 万以上的安全责任事故。

3、年度轻伤事故控制在 0.3%以内。

4、职业病发生率为零。

5、特种劳动防护用品配备率为 100%

6、新进厂员工三级安全教育率 100%

二、各部门 2015 年安全生产目标、指标分解

根据 2015 年公司安全生产目标和指标，结合各部门工作实际，分解出各部门 2015 年度安全生产目标：

1、生产车间：劳动保护用品正确使用率 100%、设备完好率 100%、无重大安全责任事故；

2、安全科：员工安全培 zd 训率 100%、应急设施配备、完好率 100%、防护用品配备率 100%、职业病发生率为零

3、后勤基建科：重大安全责任事故为零、一般轻伤事故控制在 0.3%以内等。

6、安全生产经济指标是什么?

安全生产指标是安全生产状况的定量反映，利用安全生产指标进行安全生产的定量管理，是安全生产科学管理的要求和体现。安全生产经济指标是反映安全经济规律和状况的重要分析方法。

安全生产经济指标包括：安全投入指标、安全产出指标和安全效益指标等。

安全生产是指在生产经营活动中，为了避免造成人员伤害和财产损失的事故而采取相应的事故预防和控制措施，以保证从业人员的人身安全，保证生产经营活动得以顺利进行的相关活动。

“安全生产”这个概念，一般意义上讲，是指在社会生产活动中，通过人、机、物料、环境、方法的和谐运作，使生产过程中潜在的各种事故风险和伤害因素始终处于有效控制状态，切实保护劳动者的生命安全和身体健康。也就是说，为了使劳动过程在符合安全要求的物质条件和工作秩序下进行的，防止人身伤亡财产损失等生产事故，消除或控制危险有害因素，保障劳动者的安全健康和设备设施免受损坏、环境的免受破坏的一切行为。

安全生产是安全与生产的统一，其宗旨是安全促进生产，生产必须安全。搞好安全工作，改善劳动条件，可以调动职工的生产积极性；减少职工伤亡，可以减少劳动力的损失；减少财产损失，可以增加企业效益，无疑会促进生产的发展；而生产必须安全，则是因为安全是生产的前提条件，没有安全就无法生产。

7、能真正体现生产部门安全工作质量的关键指标是哪些

安全生产是指在生产经营活动中，为了避免造成人员伤害和财产损失的事故而采取相应的事故预防和控制措施，以保证从业人员的人身安全，保证生产经营活动得以顺利进行的相关活动。

安全生产三项指标是:

1、生产安全事故起数，

2、死亡人数，

3、直接经济损失。

安全生产的基本原则：

“管生产必须管安全”的原则：指工程项目各级领导和全体员工在生产过程中必须坚持在抓生产的同时抓好安全工作。他实现了安全与生产的统一，生产和安全是一个有机的整体，两者不能分割更不能对立起来应将安全寓于生产之中；

“安全具有否决权”的原则：指安全生产工作是衡量工程项目管理的一项基本内容，它要求对各项指标考核，评优创先时首先必须考虑安全指标的完成情况。安全指标没有实现，即使其他指标顺利完成，仍无法实现项目的最优化，安全具有一票否决的作用；

“三同时”原则：基本建设项目中的职业安全、卫生技术和环境保护等措施和设施，必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用的法律制度的简称；

“五同时”原则：的生产组织及领导者在计划、布置、检查、总结、评比生产工作的同时，同时计划、布置、检查、总结、评比安全工作；

“四不放过”原则：事故原因未查清不放过，当事人和群众没有受到教育不放过，事故责任人未受到处理不放过，没有制订并落实切实可行的预防措施不放过。“四不放过”原则的支持依据是《关于特大安全事故行政责任追究的规定》(令第 302 号)；

“三个同步”原则：安全生产与经济建设、深化改革、技术改造同步规划、同步发展、同步实施。

8、安全生产指标怎么写

复制的，这个可以吗

辽宁省工业企业综合评价指标体系及应用软件

下面分七个方面向大家综合介绍一下这套指标体系及其应用软件。

一、指标体系的设计目的和指导思想

企业的发展要靠两个轮子，一个是“管理科学”，一个是“技术进步”，我国为适应社会主义市场经济而进行的现代企业制度试点也体现了这两个宗旨，企业只有遵循这两个原则，才能取得最好的经营成果和树立最佳的企业形象，企业才能有发展后劲。

这套评价体系力求全面考核企业的“管理科学”，和“技术进步”程度，并力求对计划经济体制下政府考核企业经营成果的指标体系进行改革。在计划经济体制下，企业财产

的所有权和经营权高度集中，企业的主要任务就是执行国家下达的总产值指标，这就决定了企业必然要把总产值最大化作为生产经营的主要目标，这样就造成了企业只讲产值、不讲效益；只抓生产、不抓销售；只重投入、不重挖潜。

随着经济体制改革的不断深入，1983 年，国家曾制定过工业企业 16 项经济效益指标，1992 年又制订了 6 项经济效益指标体系，这在当时对提高企业经济效益和管理水平起到了推动作用。1993 年，国家改革了财务会计制度，颁布实施了《财务通则》和《会计准则》，出台了新税制，同时建立现代企业制度工作也正在逐步展开。这些重大举措使得企业的统计指标、财务指标、产权关系发生了重大变化，这就使原来政府考核企业经营成果的指标体系，无论从引导企业方面，还是从评价企业方面都不再适应新的形势，迫切需要设计出新的指标体系，对企业进行客观、公正、全面的评价，以加强政府对企业的宏观指导、引导企业的经营行为和建立起企业的自我约束机制。

我们认为，在市场经济体制下，企业是独立的市场主体和利益主体，企业的目标应该是通过合理经营，在考虑资金的时间价值和风险报酬的情况下不断增加企业财富，使企业价值达到最大化，这就是我们设计这套评价指标体系的指导思想。

这套指标体系紧紧抓住了市场经济体制下，企业的根本目标是追求自身价值最大化的这个核心，打破了原有的指标体系不把企业作为独立的法人实体，而是作为政府部门的基层预算单位的陈规，将考核的中心指标由资金利税率转为资产净利率，将考核重点由企业行政目标的实现程度转移到企业是否具有“自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展”的综合素质上来。不仅考核企业即期经济效益和资金营运情况，又考虑了企业将来偿付债务情况和后续发展情况。

二、指标体系的设定及评价方法

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：https://d.book118.com/686052144101010104