



关于加强行政事业单位预算绩效管理的思考

汇报人:

2024-01-19



目

CONTENCT

录

- 引言
- 行政事业单位预算绩效管理现状
- 加强预算绩效管理的必要性
- 加强预算绩效管理的措施
- 预算绩效管理的实践探索
- 加强预算绩效管理的挑战与对策



01

引言



目的和背景

深化预算制度改革

随着财政体制改革的深入，预算绩效管理作为预算管理的重要组成部分，对于提高财政资金使用效益、优化资源配置具有重要意义。

适应经济社会发展需要

当前，我国经济社会发展进入新阶段，对行政事业单位的预算管理提出了更高的要求，加强预算绩效管理是适应这一需要的必要举措。

推动行政事业单位发展

通过加强预算绩效管理，可以促进行政事业单位提高管理水平、优化支出结构、降低运行成本，从而更好地履行公共服务职能。





汇报范围



预算绩效管理的概念和意义

阐述预算绩效管理的定义、内涵及其在行政事业单位预算管理中的地位和作用。

行政事业单位预算绩效管理的现状及问题

分析当前行政事业单位预算绩效管理的实施情况，指出存在的问题和不足。

加强行政事业单位预算绩效管理的对策和建议

提出针对性的对策和建议，包括完善管理制度、强化绩效目标管理、加强绩效监控和评价等方面。



02

行政事业单位预算绩效管理现状



预算绩效管理的发展历程



80%

起步探索阶段

20世纪90年代，我国开始引入预算绩效管理理念，并进行初步探索和实践。



100%

全面推进阶段

进入21世纪后，随着财政体制改革的深入，预算绩效管理逐渐成为财政管理的重要组成部分，得到全面推广和实施。



80%

深化发展阶段

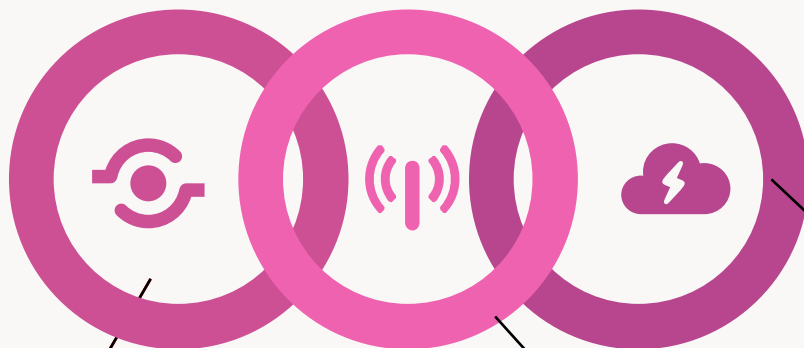
近年来，预算绩效管理不断向纵深发展，从关注资金投入向关注支出效果转变，强调结果导向和绩效问责。



预算绩效管理的实施情况

预算绩效目标的设定

各级行政事业单位在预算编制过程中，普遍设立了绩效目标，明确资金使用方向和预期效果。



预算绩效监控

在预算执行过程中，通过对资金使用情况的跟踪监控，确保资金按计划使用，实现预期绩效目标。

预算绩效评价

在预算执行结束后，对资金使用效果进行评价，分析实际绩效与预期目标的差异，总结经验教训。



预算绩效管理存在的问题

绩效意识不强

部分行政事业单位对预算绩效管理的重视程度不够，缺乏全员参与和全过程管理的意识。



评价结果运用不足

虽然进行了预算绩效评价，但评价结果在预算编制和执行过程中的运用不足，未能充分发挥其指导作用。



指标体系不完善

目前预算绩效管理的指标体系尚不健全，部分指标设置不合理、缺乏可操作性，难以准确反映资金使用效果。





03

加强预算绩效管理的必要性



提高财政资金使用效益

01




财税政策

优化资源配置



通过预算绩效管理，可以更加合理地配置财政资金，确保资金投向最需要、效益最高的领域和项目。

02



跨省报销

提高资金使用效率



强化预算绩效管理可以促进行政事业单位更加注重资金的使用效率，减少浪费和不必要的支出。

03



政府工作报告

增强预算透明度



实施预算绩效管理有助于提高预算的透明度和公开性，使公众更加了解财政资金的使用情况。



推动行政事业单位改革



01

转变政府职能

加强预算绩效管理有助于推动政府职能转变，使政府更加注重提供公共服务和创造良好发展环境。

02

促进单位内部管理改革

通过预算绩效管理，可以推动行政事业单位内部管理改革，提高管理水平和效率。

03

强化责任和问责机制

实施预算绩效管理有助于强化行政事业单位的责任意识和问责机制，确保资金使用合规、有效。



促进经济社会发展



推动经济发展

加强预算绩效管理可以优化财政支出结构，支持经济发展重点领域和项目，促进经济持续健康发展。

促进社会公平

通过预算绩效管理，可以更加公平地分配财政资金，促进社会公平和谐发展。

提升政府形象

实施预算绩效管理有助于提高政府形象和公信力，增强人民群众对政府的信任和支持。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/688126031106006074>