

2024 年写给领导的建议书

写给领导的建议书 1

最近，每当我去公园里散步时，路上总是能看到这样的景象：一些卖烧烤的人占道经营，给人们通行带来不便，而且还是无照经营、乱搭乱建，还弄得乌烟瘴气，不成样子，还有的'为了抢占摊位，竟打了起来。不但污染空气，还给人们带来生活上的不便。我还发现：有的人在公园里随地吐痰、乱扔杂物、乱贴乱画，这让许多人都来公园散步了。还有些人，知道公园里的东西不是自己家的，就不好好保护，拿来损坏让原本整洁美丽、充满生机的花园，成为了这幅样子。同时，我想提出以下建议：第一：如果人们再抢占摊位、占道经营就要适当罚款，要让人们可以接受。

第二：我建议在公园里设一些警示牌，再摆放一些垃圾桶。这样我相信肯定有人会自觉把垃圾放进垃圾桶里。

第三：如果再有人破坏公务，就让他重新修理并保证以后再也不这样做了。

我忠诚的希望城管局能够重视起来，做好宣传，并倡导人们从自身做起，从一点一滴做起，共同努力把我们的城市保护的更好。

建议人：

20xx 年 xx 月 xx 日

写给领导的建议书 2

上司需要意见，每一位上司都不是万能的神，有些问题连他们也解决不了，所以上司需要向他提出好的意见。对于那些强力相谏的人，上司头疼的不是他提出的意见，而是意见的提出方式。向上司提意见应该注意以下几点：

1. 提建议时，不要急于否定上司原来的想法

提建议时，多注意从正面有理有据地阐述你的见解。有民主要求，还有民主素质，既要懂得尊重他人意见，尊重上司意见。这样，他才会承认你的才干。

对上司个人的工作提建议时需谨慎一些，要仔细研究上司的特点，研究他喜欢用什么方式接受下属的意见。大大咧咧的上司可用玩笑建议法，严肃的上司可用书面建议法，自尊心强的上司可用个别建议法，喜欢赞扬的上司可用寓建议于褒奖之中法等等。

2. 不要以为上级不愿听建议

“不要给上级提建议，显示自己高明并不好，他会嫉妒你的。再说，提出来也没有用，即使正确，他也不会听。”这是一些人在同上级的`交往中总结的经验。这种说法是不对的。上级要办很多事，但人的精力总是有限的，而且，智者千虑，必有一失。这时，你提出建议，弥补或挽救工作中出现的问题，他嘴上不说，心里也会感激你的。问题在于你提意见的内容，要真正显示出你

的才华和意见的重要性，要真正体现出你的善意。如果你提的意见他没有接受，你也不要斤斤计较。

3. 提意见时不要夹杂私怨

一个建议中夹杂的个人私利越少，越容易被接受。因此，在向领导提建议时，你应该更多地从单位和工作的立场出发，显示出为整体或领导着想，而不要被领导认为：“这个人只是为了达到个人的目的。才提出这个意见。”

4. 提意见不要损害领导的尊严

“我不同意主任的意见，这种做法在实际中根本行不通！我认为应该……”

这种提意见的方法欠妥。提意见时要以建议的方式提出供领导参考。你不要涉及他的观点和方案，而是阐述自己知道的事实、想法、自己的方案，并且说明“这不一定对，仅供领导参考。”

事实上，越是善意的、建设性的建议，越可能被领导接受。

写给领导的建议书 3

亲爱的校长：

你好！

我是601班的'毕业生刘嘉吉.今天,我很高兴能和你书信交流.我曾经也让我的妈妈给你们提出过几次意见.但是一直没有得到回应.

今天,我再一次给你写信.我非常希望你能将图书馆再开放起

来.图书馆已经很长时间没有开放了.您知道书对我们是多么的重要吗?书籍可以为我增长知识.希望您能开放.

建议人: xxx

日期: 20xx 年 xx 月 xx 日

写给领导的建议书 4

党支部经广泛征求基层党员和一线员工对公司领导班子及成员的建议和意见,普遍认为公司近年来的发展的确是巨大的,特别是公司跨越式的发展更是有目共睹,这些都离不开公司领导班子的正确领导和努力开拓。但在经济形势严峻和铁路深化改革的情势下,环境变得异常的复杂混乱,任何组织的管理者需要看到组织的全面和整体,同时认清各种因素之间的相互联系并作出正确的决策也的确是有难度的,因而公司领导班子的压力也是可想而知的,公司的员工对此也都较为理解,同时公司的员工作为团队的一员也都希望公司在跨越式发展的同时更能注重从一家优秀的企业成为卓越的企业,具体建议和意见汇总反映在以下方面:

1、卓越的企业注重利润。

公司的发展越快越大,越应特别注重利润,唯有利润的增长才是企业存在的根本目标和发展的终极途径,在快速发展的同时应避免单纯追求规模的.简单扩大,产值的无效膨胀,同时应把降低经营成本、提高顾客满意度、扩大市场占有率等作为推动企业发展的核心要素。

2、卓越的企业注重员工认同。

近年来公司的发展步伐是比较大，也比较快，但很多员工对企业的归属感却并没有同步增长，甚至戏称公司随着规模的扩大正在“泛机厂化”，即很多员工都认为原来的公司是个很好的单位，员工各方面的待遇至少比附近单位机厂优越，因而员工对公司的归属感也比较强，但如今的感觉却是今非昔比，公司快速发展的同时员工待遇却感觉和机厂差不多了，员工对公司的归属感也就下降了。员工们认为，卓越公司企业文化的基石应是让员工充分享受到公司跨越式发展的成果，让员工打心底里以在此企业为荣，从而让员工从心理上进而在行动上对公司存在高度的归属感。

3、卓越的企业不需要用员工的数量多少来衡量。

每年公司都会统招进入很多大学生，并且这些大学生很快就会进入D阶层，相信这方面的人力资源支出是可观的，希望在这些大学生招进之前公司能做好切实的岗位需求分析，确保人力资源效益的合理使用并和能让其与公司的发展取得共赢，确保人力资源增长的同时公司利润和核心竞争力也能同步发展。卓越企业不需做优秀人才的娘家，而是要做优秀人才的婆家。

4、卓越的企业注重公司内生力量的进化繁衍。

公司目前非统招的大学生在基层一线作工人的很多，公司如果能够给这些大学生中的优秀者打通一个通道让他们可以像统招大学生一样进入技术、营销或生产管理等通道，那么一方面给了

这类员工中的佼佼者提升和实现自我价值的机会，这样就可以减少人才的流失，毕竟如今永远甘心做工人的员工特别是年轻人越来越少了，没有希望的情况下他们很有可能逼走梁山；另一方面从基层一线中打拼出来的非统招大学生从事技术或管理应该比统招的新大学生对公司的技术、产品及生产等实际是有着更深刻的认识的。英雄不论出处，进而言之，不仅对非统招大学生如此，对其他一些没有文凭但确有过人之才能者公司更应不拘一格降人才，比如营销队伍，完全就可以不用管它是白猫和黑猫，只要能抓到老鼠的就是好猫！

5、卓越的企业注重合理化建议的提出和协助实施。

目前员工提出的合理化建议只有实施了才能申报，同时公司在协助员工实施合理化建议方面缺乏专门的机构和人员，公司合理化建议方面的资金和工作过多注重于已实施合理化建议的奖励，而不是用来扶持和协助员工实施合理化建议，似乎有点本末倒置、不尽合理，因为很多时候就靠员工单个人来实施合理化建议在很多方面还是有难度的。员工如果只是提出了合理化建议而未能实施的，公司不会予以重视，更毋用说奖励了。员工们认为合理化建议的确是需要实施了才能奖励，但更需要公司各个层面来扶持员工的合理化建议，建议公司改变只有实施才能申报的机制，不能谁提议谁实施，同时成立专门的机构审核未实施的合理化建议，对确有意义的合理化建议由专门机构统筹相关部门共同完成，资

金也应主要用于这类难于实施但又确有预期效果的合理化建议的实施，对的确不能实施的也要给建议人一个回复，维护合理化建议人的积极性。

诚然，上述之言也的确多为挑剔，但从优秀走向卓越，我们就需要挑剔，更需要团队成员的坦诚相见！本着对公司和领导的负责，支委对群众所言不加掩饰，全盘托上，以便公司领导决策所需。惶恐之心，还望公司领导体谅！

写给领导的建议书 5

尊敬的校长：

您好！

首先感想您在百忙中抽空我的建议书。

我想在这里，举出学校一些待改进的`地方，请校长采纳：

- 1、使用礼貌用语，讲话注意场合，态度友善。
- 2、节约纸张、用水、用电在公共场所不喧哗、不随地吐痰，减少噪音与二氧化碳的污染。
- 3、爱护公用设施、爱护庄稼、花草、树木、爱护动物和生态环境。
- 4、学校以后要多开展丰富多彩的课外活动，使同学们培养健康爱好的兴趣，不再乱花钱购买零食。
- 5、为了保护我们班级的卫生，把黑板改善为白色的磁性板让老师用黑色的油笔为我们讲课。

以上是我的几条建议，希望您满意的接受！

祝你工作顺利！

此致

敬礼

建议人：XX

X月X日

写给领导的建议书 6

亲爱的校长：

近日，学校内正在施工，学校附近交通混乱，这些对学生的安全造成很大的威胁。我觉得同学们缺乏交通安全意识。为此，我建议搞一次关于少先队员交通安全知识竞赛。具体方法如下：

一、举办交通安全知识大赛。

二、每班以“遵守交通安全”为主题，出一期板报。

三、请交警叔叔为我们做报告。最好利用班队活动的时间给同学们讲一些有关交通方面的知识。

四、发传单，宣传交通安全的重要性。可以由大队部或者某个班级组织起来，在学校周围给老人、小孩等发传单，提醒他们要遵守交通秩序，以免有不安全的事故发生。

我希望我的建议能得到全体少先队员的响应，并被校长采纳。

此致

敬礼

建议人：XXX

20xx 年 X 月 X 日

写给领导的建议书 7

尊敬的领导们：

您好！

我是一名小学六年级的学生，虽然有您们没有见过面，但还是冒昧给您写一封信，反映一下吧！为了地球的明天，我们必须从现在开始努力，要好好地保护环境。于此我们提出如下建议：实行垃圾分类袋装化。这样不仅能减少环卫工人的工作量，还能更好地起到废物利用，减少污染，节约资源。买菜时，少用塑料袋，尽量用竹篮子。用笔尽量用可换芯的，减少圆珠笔外壳的浪费与垃圾量。外出吃饭尽量不用一次性饭盒。

水是人类赖以生存的重要物质，洁净的人能给人们带来葱茏花木，鸟语花香，恬静舒适，美丽如画的优美环境，给人们带来宁静，愉悦和和平。但是今天污染了的水给人们带来的是痛苦，恐怖和灾难。为了使生活更美好，让秀丽的山水永驻人间，让清水长流不断，人们已越来越清晰地认识到防止水污染的重要性。播种绿色就是播种希望。十年树木，百年树人。珠海是我们的家，我们有责任爱护她，珍惜她。在我们珠海：要大力实施清污、治乱、疏堵、消烟、除尘、降噪、纠违、增绿、添彩的“净畅宁美”环境大整治大提升行动。净：要做到干净、整洁，及时清理垃圾

死角，不乱丢垃圾；畅：要做到交通顺畅上楼梯靠右走，做操进退场时，要做到快、进、齐；宁：社会安宁；美：要做到环境优美。

这样吧，我提议：同学们，在学校里不随地吐痰，不说脏话，不骂人。做一个有文明礼仪的好孩子。在学校外不乱丢垃圾，遇到垃圾要主动捡起来丢进垃圾桶。这样我们的学校就会更加美丽。每个人对环境卫生负起应有的责任，这样我们的城市将会变得越来越美丽。用我们的行动，从身边做起，从一点点小事做起。

倡议人：xxx

年月日

写给领导的建议书 8

尊敬的各位校领导：

您们好！

我是九年级三班的张____，时间过的真快呀！我马上就要离开母校了，真舍不得，在我走之前，出于对母校的热爱之情，也希望母校能越来越好，特此给母校提以下几点建议。

一：分班

建议从今年九月份初中不要分实验班和平行班，因为学校的学生多部分都是外来务工我是九年级三班的张____，时间过的真快呀！我马上就要离开母校了，真舍不得，在我走之前，出于对母校的热爱之情，也希望母校能越来越好，特此给母校提以下几

点建议。 一：分班

建议从今年九月份初中不要分实验班和平行班，因为学校的学生多部分都是外来务工人员的子女，他们的自身素质本身就有待提高，如果把这些学生分到一个班里，那么这个班的，班风就会受到很大的影响，没有好的班风哪有好的学习氛围，没有好的学习氛围就不可能有好的升学率，如果分平行班，什么样的学生都有，可以让好学生用他们的行为，来影响其它学生，我个人认为这才是一个好班。

二：值周

建议学校应该建立健全，值周教师考勤制度，本制度与教师工资挂钩，建议让学生会干部、少先队干部与值周教师互相监督，每周上报一次，德育处将值周情况和监督结果在每周一升旗仪式上公布。

三：学生会工作

建议学校德育处、校团委指导学生会工作，学生会建立健全考勤制度，做到一人一班，不得随意换班，卫生检查要彻底，学生会主席要领导好，学生会工作并经常向德育处、校团委汇报工作，配合学校各部门迎接各项检查。

建议学校应该配合、支持学生会工作，建议学校德育副校长听取学生会的工作并做出指示，为更好的了解学校的情况，建议学生会主席参加学校部分会议。

四：班级建设、团队建设

建议学校德育处、校团委、大队部对各班（支部、中队）的工作进行监督、考评，到学期末评选出优、良、中、差四个等级，对工作优秀的班级、支部、中队进行表彰并加以宣传，对不合格的的进行点名道姓，通报批评，责令其限期整改。尊敬的校领导，以上是我个人的`一点点建议，供校领导参考，这也是我为母校做的唯一能做的事。

校领导们，我非常感谢您们和老师们，对我的照顾和支持，在此我谢谢学校给了我一次读书的机会，领导们，母校不但教会我知识而且教会我做人的道理，我在母校这九年里使我终身受益，母校对我有恩，我一辈子也忘不了母校，领导们，我在这做出承诺，不管我以后在哪，只要学校有用得着我的地方，我一定回来！

最后祝母校的明天更加灿烂辉煌！

此致

敬礼！

建议人：xx

xx 年 xx 月 xx 日

写给领导的建议书 9

我叫 xx，我是公司的第四批正式骨干，目前就职山东续保 2 组团队长。在这里我想向你诉求的是 4—23 日我公司下发的 20xx 年四季度 10—12 月份的考核结果。在这次考核中我被列入降级人

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/698023051061006052>