

# 机电工作计划

## 机电工作计划汇总 7 篇

时光飞逝，时间在慢慢推演，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，不妨坐下来好好写写计划吧。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的机电工作计划 7 篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

### 机电工作计划 篇 1

为加快机电设备安全、快捷、高效运行，提高设备运行率；确保生产任务顺利完成。为了不断提高我队机电系统各岗位员工的操作技能，加强机电人员的安全意识，结合我队机电各岗位的特点，特制定以下工作计划。

#### 一、加强设备管理

先进的设备流畅运行，发挥最大功效，必须要实施最优秀的管理。设备管理的创新、模式创新 让设备管理成为煤矿安全、高效生产的推进器。

计划对机电进一步设备维护标准，推行包机、制，做到“三定、四包”，即定人员、定设备、定任务；包使用、包管理、包维修、包故障排除，确保包机责任制落实到位。做到机械设备的“润滑、紧固、冷却、过滤”八字维修方针。以设备运行管理为重点，加强现场管理，定期分析设备运行情况，总结机电事故原因，强化点检管理，提高机电管理水平。

#### 2、加强设备管理

“工欲善其事，必先利其器，君若利其器，首当顺其治”讲的是企业要保持最强的核心竞争能力，必须要有先进的设备，要让先进的设备流畅运行，发挥最大功效，必须要实施最优秀的管理。设备管理的创新、模式创新 让设备管理成为煤矿安全、高效生产的推进器。

计划对机电进一步设备维护标准，计划出台机电设备完好标准、机电设备检修规范，机电设备硐室质量达标、。

#### 3、加强技术管理

加强机电技术管理，加强采面掘进供电先设计后施工，在验收的程序。

加强运输技术管理工作，加强运输系统的先设计，后施工，运输维护质量。

#### 4、加强质量标准化建设

对机电硐室机电质量标准化，通风硐室、以及机电系统质量标准化、运输系统质量标准化。

### 二、计划实施目标

1、通过人力资源的管理加强企业职工凝聚力，向心力、提高机电职工的工作积极性，工作归属感。

2、加强设备管理，提高设备的利用率，杜绝井下机电设备失爆现象，提高设备完好率，延长机电设备使用寿命。

3、加强机电技术管理提高机电管理安全管理意识，加强机电工程技术保障能力，提高机电设备抗矿井灾害的能力。

大柳塔煤矿连采六队

20xx年5月2日

### 机电工作计划 篇2

为了提高职工安全技能和安全意识，提高职工安全自主管理能力，提高职工实际操作水平，使全体机电员工知规程、懂规程、用规程，做到管理精细化、工作标准化、行为规范化，确保安全生产。为此，结合我矿机电管理人员及机电各工种作业人员的实际情况，特制订如下安全培训计划：

#### 一、成立培训领导小组：

组长：

成员：

#### 二、培训安排：

机电培训分为本矿安全教育培训和特种作业的培训。

#### 三、培训地点：

矿培训中心教室。

#### 四、培训对象：

本矿安全教育培训为本矿全体机电类作业人员。

特种作业人员培训主要是电钳工、提升机操作工、小绞车司机、空压机司机、主扇风机司机、变、配电工、充电工、主水泵司机等机电各工种。

五、培训的原则：

1、职工的培训工作要做到“四有”即：培训有计划、学习有重点、教学有目标、考核有奖罚。

2、授课人员要精心准备、认真讲课，注重理论联系实际、知识点要全面。

3、真正做到全员参培，重点工种重点培训，以提高培训效果，并建立职工培训档案，培养职工“在工作中学习、在学习中工作”的学习的理念。

六、培训时间及方式

1、每周三进行本矿安全教育培训。

2、采用不脱产的学习方式，每周三上下、午授课内容相同，夜班、早班人员下午培训，中班人员上午培训，同时充分利用班前、班后会和黑板报的形式进行宣讲学习。

七、本矿安全培训内容

1、《矿山安全法》、《安全生产法》、《煤炭法》、《劳动法》、《煤矿安全规程》及其它煤矿安全生产相关的法律法规。

2、本矿的供电系统、变配电设备、绞车、皮带机、刮板机的结构与工作原理、设备制动与辅助装置、电气控制与信号、钢丝绳、安装调试及调试运行、斜井提升、搬运及设备的操作和管理及维护、常见故障及事故分析处理与预防。

具体包括：

(1)、常见故障的应急处理、运行注意事项等。

(2)、要求每个操作人员持证上岗，杜绝无证操作、无知检修。

(3)、机电各工种的操作规程及安全规程。各队按工种组织机电每日一题学习。

(4)、培训完备后在运行中不定期考核，着重从规程制度到突发

事件的应急处理，坚决清除盲目操作检修现象，把事故消灭在萌芽状态。

(5)、加强对运输设备的日常维护，各部位注油到位，零部件更换及时，对原设计不合理的，组织专人研讨，进行适当改造。

#### 八、课程安排：

1、本年度培训安排：1—4 月份全体机电员工积极参预矿组织的全矿员工的全员培训。从 5 月份开始每星期三进行机电系统的各类司机、操作工等的理论与实践操作培训。

2、讲授的主要内容分有：煤矿安全生产的方针与法律法规；相关机电各工种的理论与实践知识（电工基础、电工专业知识、矿井供电系统、矿井供电的保护、矿用隔爆电气设备、及性能和常见故障的处理，煤矿采、掘、运、通风、空气压缩机械的结构、原理、性能以及安全使用和常见故障的产生原因与处理方法）等内容。

#### 九、措施：

1、为了提高职工参加培训学习的积极性，把培训成绩与职工的经济收入挂钩，奖罚分明，单位每月抽考成绩优秀的职工，每人嘉奖 5 分，成绩不合格者当月计件工分扣掉 5 分。

2、对在各种培训考试中取得前三名的职工进行奖励，对在参加各种技术比武中获得名次的职工进行重奖并在评优时给予照顾，分别嘉奖 5—10 分；对培训不合格的职工进行扣掉 5 分的处罚。

#### 机电工作计划 篇 3

新的一年开始了，我机电二室为更好的完成今年的各项工作任务目标，维护受检单位利益，履行好特种设备安全技术检验把关职责，通过对去年全年工作的总结反思、取长补短，结合今年的实际情况，对今年的主要工作思路作出以下计划。

#### 一、依法依规保质保量开展检验检测工作。

我们将一如既往地认真贯彻和执行《特种设备安全监察条例》和检验检测相关标准规程，严格按照年度检验计划开展检验工作，以完成各项任务目标为主线，抓住重点。针对检验工作量大，人员紧张的实际情况，实行工作分清主次和任务按时间要求完成，采取明确任务，

责任到人，做到人人肩上有担挑，充分挖掘每个人员的工作潜力。在搞好检验的同时，按检规要求及时出具检验报告，不伪造检测数据，不出具虚假检验报告。采取向使用单位温馨提示和与监察机构配合的方式，努力提高定检率，把检验工作覆盖到每个特种设备使用单位，确保特种设备正常安全使用。

二、认真落实所内各项纪律规章制度，并在工作中严格执行。

我们将把检验工作和日常工作制度化、规范化，做到分工明确，相互协作、各司其职、各负其责。对人员上下班严格考勤纪律，奖勤罚懒，以提高工作效率，增强组织纪律性。完善办公室环境卫生值日制度，树立良好的单位形象。

三、以所内各项决策部署为主线，服从服务于全所工作大局。

个人利益服从科室利益，科室利益服从全所利益。20xx年我所将迎来四年一次的检验资格换证复审国家级审查，此项工作不仅关系到我所可持续发展更关系到我所是否具备资格延续检验活动业务，是今年的全所的中心工作。我科室将坚决服从所领导的安排部署，要人出人，要力出力，在完成好日常工作的同时，全力配合资格复审的准备工作，为顺利通过资格换证做出最大的努力。

四、苦练内功，提升技术能力，改善服务方式，力争取得最大的经济社会效益。

在专业技术能力上，我们不满足，不知足，继续加强理论学习和实践操作，积极参加省局和国家局组织的培训考核，多取证，提升软实力，提高检验检测准确性和权威性。

在新的一年里，我们将继续为特种设备使用单位提供全面贴心的技术服务，为监察机构提供坚实的技术支撑，圆满完成全年各项工作任务。

机电工作计划 篇4

上学期在分团委各部门的密切配合下，各项工作开展得有声有色，取得了一定的成绩本学期将在秉承上学期团结奋斗、踏实肯干的工作作风的基础上，积极配合党委，抓牢学风建设、科技创新工作。始终以提高青年大学生的综合素质、创新意识为宗旨，开展丰富多彩的校

园文化活动，并进一步挖掘分团委的潜力，完善内部运行机制，使团委工作更加科学化，规范化，以便充分发挥分团委的桥梁作用。加强我院分团委与校团委、各班团组织的联系，力争基础工作再上新台阶，特色工作突出新绩效。

本学期的工作重点是在“全民奥运”、“五十周年校庆”的背景下，以“素质、拓展、教育”为主流，努力提高在校学生“自我管理、自我教育、自我服务”水平，以服务广大青年为口号，积极转变观念，建立起一个合作、有效的管理集体。切实服务于全院同学的学习和生活。

### 一、转变思想观念

1、端正工作心态。创新工作思路以学院分团委为主，各班团组织为辅，切实将分团委工作做实做大。在学校“迎评促建”思想的指导下，秉承“我为迎评增光彩”的精神，坚持要有创新才会有进步，在吸收上届的优秀成果，使不足之处得到完善的同时，不断丰富，创新。

2、加强团队精神 提高合作意识。一个不谋求部门壮大的部门是一个失败的部门。要以作为谋地位，做到跨部门、跨班级合作。以抢占活动载体、活动阵地、活动群体为动力，积极谋求部门在整个分团委中的地位；以部门的工作效绩来谋求部门在分团委中的影响力。

二、发挥沟通与桥梁的作用，认真做好“上情下达，下意上传”的工作

我院分团委作为学生进行“自我服务”的组织，在学生与学院、学生与老师、团（党）员与组织的沟通过程中，要积极发挥桥梁作用。通过合理的渠道向上反映问题，积极为广大同学服务，切实帮助同学解决实际问题，并协助学院做好对同学的宣传教育和解释工作。具体计划如下：

1、加强内部素质的提高，完善分团委管理制度和考核细则，力争做到，赏罚分明，赏罚有根有据。

2、严格执行例会制度，决定双周星期一中午 1 点整召开分团委全体干部会议。一个月召开一次各班团组织会议，及时听取各班团组织

的建议和意见，并及时上报分团委书记或党支部，使各项工作能够顺利进行。

3、不定期召开团干部座谈会，以提高我院团员意识，并对如何提高大学生综合素质进行讨论，努力使我院学生综合素质迈向新的台阶。

### 三、迎奥运、贺校庆、讲文明、树新风系列活动

以百年奥运，及我校五十年校庆为背景，积极开展各项活动，切实增强同学们主人翁的感觉，系列活动将紧紧围绕广大的同学们这个中心，以“同一个世界同一个梦想”、“我是海院人”为出发点。

### 四、加强我院学生社会实践活动

围绕校团委关于大学生社会实践活动的要求，分团委将充分调动广大学生的积极性、主动性、创造性，力争开展广泛的社会实践活动，为广大同学提供一个实践的平台。通过实践活动，将使我们更具实践能力和创新能力。并以文字材料的形式对开展的社会实践活动加以记录，为以后社会实践活动提供一个宝贵的财富。

### 五、主题团日活动的开展

在以往团日活动的前提下，我们将由粗放型向集约型进行转变，为了达到团日活动也出彩这个目标，特制定出团日活动评比方案。在主题团日活动时设立奖项、奖金。

在学校快速发展的今天，分团委在以后的工作中，将会不断的努力与探索，扬长避短，使各项工作在稳定中创新，在创新中前进，逐步走向完善，我们坚信：只要我们以积极的心态主动工作，无私的付出，我们可以做的更好！

## 机电工作计划 篇5

机电教研组为加快本专业的专业建设步伐，根据学校 20xx 学年学校工作计划和教务处的工作计划，并以三年发展计划为目标，以专业建设为核心，以培养高素质、高技能学生为目的，以提高专业师资为手段，根据专业分阶段目标，教学计划，确实提高学生的专业水平，特制订本组工作计划如下：

### 一、继续增加组内教师团结协作精神

专业的建设与发展是学校、专业的生存之本，除了各级领导的正

确引导，组内每位教师的积极参与，群策群力，同心合力更是优化、强化本专业十分重要的条件，所以本学期要加强组内教师的团结，合作精神。

## 二、规范专业课程标准，使专业教学更规范化

每位专业教师的教学进度不一样，技能要求不一样，致使学生的专业水平不一样，被社会承认的程度不一样，为此，在学校教务处的领导下，组织机电教师，制订本专业的课程标准和标准。

## 三、提高教师的业务水平

本组教师将组织组内听课，评课，适时组织校外听课，增加教师的业务水平。组内电子电工教师也要在学生辅导和个人能力上下功夫，力争取得好成绩，同时向外校同类专业教师学习取经，提高自身业务能力。教研组将在适当时候开展校内专业培训，以提高专业教师的技能水平。

## 四、强化学生专业技能训练，提高学生专业水平

中专学生专业技能水平的高低，反映了学校的教学质量，为此，本学期专业教师利用上课和课余时间充分利用实训室进行专业强化，使学生能达到初级职业技能的水平。成立电子竞赛培训小组，包括学生的选拔和培训计划。

## 五、强化教科研意识，积极参与教科研活动

组内数位教师已有数篇获奖论文、科研成果，准备申报一个校级课题，进行专业科题标准的研究和实施，本学期组内各位教师要结合课堂，在教学中研究，在研究中教学，写出更好的论文。专业教研组将合力搞好专业模块教学法的开展工作，争取在学期末拿出科研的初步结果。

## 六、配合教务处做好常规教学工作

落实好本专业各科的教学计划，督促本专业老师做好常规教学工作。在教研活动中，解决教学中的一些问题。做好常规教学的查检工作。

对上学期工作反思更多的是我部存在的问题和不足，针对这些情况，开学初我们就要给我部全体教师提出明确要求：常规工作有创新，

重点工作有保障，难点工作有突破，各项工作齐落实。

### 一、加强机电部教师队伍的建设

我部青年教师居多，他们有精力、有智慧、有热情。只是经验不足。都是有待雕刻的璞玉，这就需要我们正确的引导和管理。

#### 1、加强师德建设，提升师德水平

开展“从细节看师德”的活动，就是要求老师在日常工作，学校活动中给学生做出表率。比如：参加每周一的升旗仪式能做到守时、专注、自律、整洁、服饰，比如节约水电、爱护公物，各个方面，老师首先应该是道德表率。也就是说，我们要从细节上去要求老师，细节造就品质、细节成就辉煌。要求学生养成良好的道德习惯，教师必须从点滴小事做起，关注影响师德的每个细节，树立良好师德形象，同时努力关注学生的细节行为，力争做到“播种一个行为，收获一个习惯；播种一个习惯，收获一种性格；播种一种性格，收获一种命运。”以此来提升师生素养，建设和谐校园。

#### 2、加强政治、业务学习，切实提高教师政治业务素质。

### 二、强化教学管理，抓好教学工作

1、对常规教学工作检查、监督、防止发生教学问题。多跑多看多听，注重教学过程的监控，帮助教师改进教学方法。

2、深入课堂，靠近学生了解学情，反馈信息，提高教学质量。

3、安排、检查、监督第二课堂，切实提高学生的技能水平，为就业做好准备，为技能大赛选拔人才。

4、协调学校各部门为教学工作做好服务。

### 机电工作计划 篇6

礼仪是人类为维系社会正常生活而要求人们共同遵守的最起码的道德规范，它是人们在长期共同生活和相互交往中逐渐形成，并且以风俗、习惯和传统等方式固定下来。对一个人来说，礼仪是一个人的思想道德水平、文化修养、交际能力的外在表现，对一个社会来说，礼仪是一个国家社会文明程度、道德风尚和生活习惯的反映。重视、开展礼仪教育已成为道德实践的一个重要内容。当今时代，是个全面开放的社会。对我们当代大学生而言，礼仪在人际关系中的协调作用

我院的礼仪队主要负责学院对内对外各种大小型活动的礼仪接待和颁奖工作。好的礼仪队，体现了学院学生的良好形象，提高了学院的知名度。通过做礼仪工作，礼仪生也可以提升精神面貌，规范坐姿，站姿，走姿，更好地展现个人魅力，锻炼在社交礼仪中的应变能力和表达能力，以而提高自己的综合水平。

为了使我院的礼仪工作开展顺利，为今后一年的工作做了如下计划：

（一）本学期初配合学生会进行礼仪对队员的招聘工作，要求仪表端庄，举止大方，言谈得体，充满朝气和活力，积极热情，并有较强的组织纪律性，其中女生 8 名，男生 6 名。

（二）经公开面试、复试，正式成为礼仪队队员。

（三）并对新生进行培训，使其熟悉有关接待和颁奖礼节。

（四）认真完成日常校内各类礼仪工作，善于总结工作经验，并做好对礼仪队队员工作情况的检查及评定。

（五）组织内部交流活动，每周开一次例会，加强队员与队员之间的交流与团结合作精神，并做好上下级的沟通工作。

（六）督导队员认真落实各岗位职责，确保礼仪队在各场合保持良好形象。

（七）及时发现队员在工作中的问题，并要求改进。

（八）礼仪生接到礼仪任务通知后，如有特殊情况不能准时参加者，需在前一天向院学生会礼仪部负责礼仪事宜的负责人报告。无故不接受任务者，超过 3 次当自动退出院礼仪队。

（九）在礼仪工作期间，礼仪生应提前 20 分钟到位，不能随便请假，迟到或早退，不得擅自离开工作岗位，服从统一调配安排。

（十）必须爱惜礼仪服装，不得擅自裁剪损坏，如发现有故意裁剪损坏衣物者，照价赔偿，并且定期清洗礼仪服装。

（十一）代表队员向学生会负责人提出建议。

通过上届学生会的工作总结大会，我感受颇为深刻，也从导员和学长们身上学到了很多，在今后的工作中，我要善于学习他人的长处、

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/698054127042006050>