

3

档案编号：

职业卫生宣传培训档案
(2020--2025 年度)

用 人 单 位：

职业卫生管理负责人：

联 系 电 话：

电 子 邮 箱：

目 录

1. 用人单位职业卫生培训计划
2. 用人单位负责人、职业卫生管理人员职业卫生培训证明
3. 劳动者职业卫生宣传培训

年度职业卫生宣传培训一览表（表 3-1）

（附：培训通知、培训教材、培训记录、考试试卷、宣传图片等纸质和摄录像资料）

4. 年度职业卫生培训工作总结

表 3-1 年度职业卫生宣传培训一览表

企业名称：_____ 培训类型： 在岗 培训学时： 6H

参加部门 _____

培训内容： 有害物质辨识及防护 组织部门： _____

授课人： _____ 实施日期： _____

签到表：

序号	部门	姓名（签字）	成绩

编制：_____ 审核（签字）：_____ 编制日期：_____ 年 月 日

说明： 1、培训类型为劳动者上岗前培训、在岗期间定期培训，用人单位主要负责人、职业卫生管理人员培训；
2、签到名单可附后。

有限公司

职业安全健康教育培训制度及计划

为提高本单位职工的自我保护意识和能力，根据《中华人民共和国职业病防治法》第三十一条的规定，结合本单位实际，组织对从业人员进行职业安全健康法规、职业安全健康知识、操作规程、职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品的正确使用、维护的培训，特制定本制度。

一、培训内容

1、国家职业卫生管理方针、政策和有关职业安全健康的主要法律、法规、规章、规范和国家标准。主要包括《职业病防治法》、《劳动法》等。

2、具有我本单位实际生产特点所要求的职业卫生基本知识；

3、国家、重庆市、本厂制定的职业卫生管理制度和操作规程；

程；

4、本单位配备的群体、个体职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品的使用方法；

5、本单位所具有的在发生职业危害事故时的应急救援设施。

二、培训的对象与方式

1、新入本单位从业人员（包括临时工、合同工、代培生和实习人员）必须经过本厂、班组两级职业安全健康教育。

2、领导、从业人员在本厂内部调动，以及脱离岗位 6 个月以上者，都要履行班组级职业安全健康教育。

3、班组内部岗位之间工作调动，要履行班组级职业安全健康教育。

4、本单位每年举行一次全厂的职业安全健康教育。

5、入厂职业安全健康教育可结合从业人员进厂技术培训同时进行。

6、对女从业人员应有计划地安排进行特殊职业安全健

康教育。

7、本厂有新工艺、新产品、新设备、新技术、新材料在投产前，必须由本厂职业安全健康管理人员编制新的职业安全健康操作规程，对岗位操作者和有关人员进行专门教育，并经考试合格后，方可上岗操作。

8、对年度计划大修和重大危险性检修，管理人员应对施从业人员进行必要的职业安全健康措施和要求，进行专门职业安全健康教育，并督促、检查各项职业健康安全措施落实情况，确保安全检修。

三、组织实施部门、经费保障

1、本单位职业安全健康教育由职业安全健康管理人员负责。教育内容为国家职业安全健康法令和规定，本厂生产特点、典型事故案例和职业安全健康管理制度及其它规章制度，本厂职业安全健康教育课时不得少于 24 小时。

2、班组级职业安全健康教育由职业安全健康管理人员负责进行教育，内容为岗位职业安全健康操作规程、职业安全健康事故案例及预防事故的措施、防护装置及个人防护用品的性能、用途和正确使用等方法，班组级安全教育课时不得少于8小时。

3、接待部门对来本单位参观学习人员应讲明一般职业安全健康注意事项。

4、各类职业安全健康培训费用，均由本单位承担。

5、经本单位职业安全健康教育后，应进行考核，建立职业卫生宣传教育档案。

6、车间负责人会同企业职业卫生管理人员对从业人员每年进行一次职业安全健康考核，考试成绩予以公布并记入档案。

7、考核成绩不合格者,应进行补考,如补考后仍不合格者,应予以取消上岗资格

XXXX 有限公司

____年 8 月 22 日

2. 用人单位负责人、职业卫生管理人员职业卫生培训证明

通知

各位员工：

为进一步加强企业管理，提高生产力，提高员工职业健康安全知识。经办公处决定于____年 8 月 22-23 日在会议室进行职业健康培训。

XXXX 有限公司

____年 8 月 21 日

一、《职业病防治法》的贯彻实施是否会影响企业的经济发展？

近十几年来，我国工业得到迅速发展，随着各种新材料、新工艺、新技术的大量引用，职业病隐患不断增大，危害日趋严重化，在常见职业病发生不断增多的同时，又出现了不少新的严重的职业卫生事故。我国现有尘肺工人 40 多万人，每年直接经济损失高达 100 多亿，职业病成为严重的社会问题。每年因粉尘、化学毒物而导致劳动者患职业病死亡、致残或部分丧失劳动能力的人数不断增加。大量职业病人的出现，不仅给劳动者及其家庭带来灾难，也严重地影响了企业的正常生产，给企业和社会造成了重大经济损失，有的企业甚至因此而破产、倒闭。《职业病防治法》的颁布与实施，可以有效地预防、控制和消除职业病危害，防止职业病，贯彻实施《职业病防治法》不仅不会影响企业的发展，反而会使企业和国家经济得到快速健康的发展。

二、什么是职业病？

是指企业、事业单位和个体经济组织(以下统称用人单位)的劳动者在职业活动中，因接触粉尘、放射性物质和其它有毒、有害物质等因素而引起的疾病。

是以预防为目的，根据劳动者的职业接触史，通过定期或不定期的医学健康检查和健康相关资料的收集，连续性地监测劳动者的健康状况，分析劳动者健康变化与所接触的职业病危害因素的关系，并及时地将健康检查和资料分析结果报告给用人单位和劳动者本人，以便及时采取干预措施，保护劳动者健康。职业健康监护主要包括职业健康检查和职业健康监护档案管理等内容。职业健康检查包括上岗前、在岗期间、离岗时和离岗后医学随访以及应急健康检查。

四、什么是职业禁忌证？

是指劳动者从事特定职业或者接触特定职业病危害因素时，比一般职业人群更易于遭受职业病危害和罹患职业病或者可能导致原有自身疾病病情加重，或者在作业过程中诱发可能导致对他人生命健康构成危险的疾病的个人特殊生理或病理状态。

五、职业健康监护目的是什么？

- （一）早期发现职业病、职业健康损害和职业禁忌证；
- （二）跟踪观察职业病及职业健康损害的发生、发展规律及分布情况；
- （三）评价职业健康损害与作业环境中职业病危害因素的关系及危害程度；
- （四）识别新的职业病危害因素和高危人群；
- （五）进行目标干预，包括改善作业环境条件，改革生产工艺，采用有效的防护设施和个人防护用品，对职业病患者及疑似职业病和有职业禁忌人员的处理与安置等；
- （六）评价预防和干预措施的效果；
- （七）为制定或修订卫生政策和职业病防治对策服务。

六、可以在一般医院进行职业健康检查吗？

《职业病防治法》规定职业健康检查必须由依法设立并已取得省级以上的卫生行政部门资质认证的职业卫生技术服务机构进行。医疗单位没有取得职业健康检查资质认证而进行的健康检查没有法律效力。

(一) 从事职业健康检查的医疗机构应由省级人民政府卫生行政部门审定、批准，获得健康检查资质，并在其获批准的范围内从事相关活动。

(二) 职业健康检查只能由具有医疗执业资格的医生和技术人员进行。职业健康检查机构应保证其从事职业健康工作的主检医师具备相应的专业技能，同时还应熟悉工作场所可能存在的职业病危害因素，以便分析劳动者的健康状况与其所从事的职业活动的关系，判断其是否适合从事该工作岗位。

(三) 职业健康检查机构应维护和保证其工作的独立性，包括不受用人单位、劳动者和其他行政意见的影响和干预。当职业健康检查机构或职业健康检查专业人员开展工作的独立性受到干扰或破坏时，可向其主管卫生行政部门提出申诉。

(四) 职业健康检查机构应客观真实地报告职业健康检查结果，对其所出示的检查结果和总结报告责任。

(五) 职业健康检查专业人员应遵守职业健康监护的伦理道德规范，保护劳动者的隐私，采取一切必要的措施防止职业健康检查结果被用于其他目的。

(六) 职业健康检查专业人员在职业健康检查时，应将检查的目的和每项检查的意义向被检者解释清楚，并应说明接受或拒绝该项检查可能产生的利弊。

(七) 职业健康检查专业人员有义务接受劳动者对健康检查结果的询问或咨询，要如实地向劳动者解释检查结果和提出的问题，解释时应考虑

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/705010241130011330>