

请在（ ）内填写你认为正确的答案选项。

1、下面那一项不属于职业生涯规划书的内容？（ F ）

A、自我评价 B、环境评价 C、确立目标 D、职业定位 E、实施策略 **F、MBTI人格理论** G、评估与反馈

2、下列哪一项不属于自我评价的内容？（ C ）

A、我想干什么，我能干什么，我应该干什么

B、在众多的职业面前我会选择什么等问题

C、了解本专业、本行业的地位、形势、发展趋势及环境因素对自己职业生涯发展的影响

D、我的兴趣、特长、性格、学识、技能、智商、情商、思维方式等

3、下面关于职业定位不正确的表述是（ D ）

A、职业定位就是要为职业目标与自己的潜能以及主客观条件谋求最佳匹配

B、良好的职业定位是以自己的最佳才能、最优性格、最大兴趣、最有利的环境等信息为依据的

C、审时度势，及时调整，要根据变化的情况及时调整择业目标，不固执己见，一成不变

D、扬长避短，看主要方面，只追求十全十美的职业

4、SWOT自我分析法的S指的是（ D ）

A、弱点因素 B、威胁因素 C、机会因素 **D、优势因素**

5、下面关于职业生涯规划的特点，不正确的搭配是（ D ）

A、清晰性：保证目标与措施的清晰和明确，可以按部就班的具体实施计划以达到目标

B、适时性：规划时预测未来的行动，确定将来的目标，因此各项主要活动，何时实施、何时完成，都应有时间和时序上的妥善安排，以作为检查行动的依据。

C、适应性：规划未来的职业生涯目标，牵涉到多种可变因素，因此规划应有弹性。

D、长远性：规划要有事实依据，并非是美好的幻想或不着边的梦想，否则会延误生涯良机

6、下面是一些学生的大学生活规划，哪一个同学的规划最差？（ D ）

A、不像班上其他同学只是为了赚钱而兼职，大一的苏童根据自己的专业针对性地找到一家实习单位，从基层开始学习，并结合实践从图书馆借阅资料拓展自己专业外的知识领域。

B、大二的李响明确自己法语翻译官的目标，参加培训，考取翻译证书的同时，在生活中努力结交外国友人，进行口语的实践；此外还从图书馆借阅英法小说，进行法中英的翻译。

C、大三的陈梓鑫从大二开始了解考公务员的一些信息，大三后开始进行行政职业能力测试和申论的题海实践，并参加校园举行的公务员讲座和模拟公务员考试。

D、大四的吴宇仍然沉迷于网游和魔兽，临近毕业才后悔荒废学业，挂科和不合格的毕业论文使他面临着更加严峻的形势。

7、考研结束后不应该（ D ）

A、为毕业做好准备，参加缓考，提前准备毕业论文的相关工作，尽量使选题切合考研方向

B、为复试做好准备，模拟面试情景，涉猎所考学科的前沿和专业基础知识

C、为工作做好准备，选择实习单位，在体验职业中提高自给能力素质上的差距

D、自我放纵堕落，对调剂不抱希望，萎靡不振，对其他事情提不起兴趣

8、关于宣讲会，不同的人不同的心态，下面哪一种心态是正确的？（ D ）

- A、“宁可错杀一千，不可放过一个”，只要是宣讲会必然会去“赶场子”
- B、宣讲会毕业生的事，咱才大二，没事悠着点
- C、做人要低调，不争前排坐，不留最后走，毕竟枪打出头鸟
- D、机会是给有准备的人的，带份简历和纸笔，以防企业现场收简历和笔试**
- 9、下列的校园宣讲会中，哪一个企业不是来宣讲招聘的，而是来作秀的？（ C ）
- A、宣讲会上是现场收简历，之后组织面试或笔试
- B、宣讲会并不现场接受简历，而尽对企业进行介绍，之后应聘者还是必须进行网申的
- C、企业在宣讲会上的内容全是产品介绍，台上摆满新产品，重点进行产品推介，对于公司的招聘规模和流程一笔带过。**
- D、企业实现通知了已通过网申审核的应聘者前来参加宣讲会
- 10、在宣讲会的组织水平上，下面哪个选项能体现出高质的企业文化？（ C ）
- A、宣讲会延迟半小时开始。 B、宣传片临时出问题。
- C、宣讲流程顺畅，员工配合默契。** D、介绍前言不搭后语。
- 11、在宣讲会中的自由提问环节中，应聘者应如何提出高质量的问题？（ D ）
- A、你们公司今年招几个人？
- B、我学某某专业的，我能不能进你们公司？
- C、面试有几轮，说中文说英语？
- D、作为师兄及过来人，你对于想加入某某企业的校友有些什么建议？**
- 12、下列那一项不属于逛招聘会的有效形式？（ D ）
- A、参加招聘会之前，梳理并明确自己的求职范围，并做出针对性地求职简历。
- B、在校园就业指导中心网站事先将参展单位提供的求职信息进行分析，将与你目标相近的信息挑选出来，分出求职的主次目标。
- C、提前熟悉招聘会场，弄清楚重点应聘目标单位在会场所在方位
- D、花大量的时间在热门的企业摊位前排队等候，忽视表面上看来受冷落的摊位。**
- 13、下列哪一个企业是真正有招聘意图的？（ C ）
- A、摊位华丽醒目，招聘工作人员积极派发与招聘没有直接关系的各类宣传材料，派发对象是前来应聘人员和全场其他参展单位。
- B、企业简介比较侧重于企业形象和企业的产品，较少篇幅或者没有关于招聘职位的要求，招聘人员与应聘人员交流较少，只收简历，很少查看简历内容，只让应聘者回去等消息。
- C、根据应聘者简历的具体内容提问问题，给与应聘者明确的等待期限。**
- D、招聘人员只测试应聘者的外贸英语水平，让所有的应聘者在其简历背面翻译其公司的订单，面试就算结束。
- 14、下面那一种网申方式的结果是石沉大海？（ C ）
- A、用私人邮箱发主题鲜明的应聘邮件，邮件正文先写求职信，之后贴简历文本，而非单纯地把简历作为附件发出去。
- B、提前了解企业文化，核心业务，公司发展等情况，使答题能更好地契合企业要求。
- C、答完之后直接按提交按钮，没有检查答案中是否存在语法、拼写错误。**
- D、对照用人单位的要求，按时间倒叙写简历，电子简历用 ASCH 纯文本格式。
- 15、下面哪一项不属于非国有企事业单位对应聘者的一般要求？（ B ）
- A、要有肯吃苦的思想准备 **B、要有参加志愿活动的经历**
- C、要有一定的风险意识 D、要有从事各种工作的能力
- 16、高校毕业生是指（多选）：（ ABC ）
- A、中央部门所属普通高等学校中的全日制本专科生（含高职）**
- B、研究生** C、第二学士学位应届毕业生 D、定向生 E、委培生

17、基层单位是指中西部地区和艰苦边远地区县以下机关、企事业单位以及工作现场地处中西部地区和艰苦边远地区县以下的中央单位艰苦行业生产第一线,以下哪一项不属于以上定义:(Q)

- A、乡(镇)政府机关 B、农村中小学 C、国有农(牧、林)场 D、农业技术推广站
E、畜牧兽医站 F、乡镇卫生院 G、计划生育服务站 H、乡镇文化站
I、气象 J、地震 K、地质 L、水电施工
M、煤炭 N、石油 O、航海 P、核工业 **Q、军队**

18、在校期间拥护中国共产党的领导,热爱祖国,遵守宪法和法律;遵守学校各项规章制度,诚实守信,道德品质良好,学习成绩合格的高校毕业生毕业后自愿到中西部地区和艰苦边远地区基层单位工作、服务期在 可申请学费和国家助学贷款代偿。(D)

- A、半年以上(含半年) B、1年以上(含1年) C、2年以上(含2年)、 **D、3年以上(含3年)**

19、国家对到中西部地区和艰苦边远地区基层单位就业的获得学费和国家助学贷款代偿资格的高校毕业生采取分年度代偿的办法,学生毕业后每年代偿学费或国家助学贷款总额的 ,3年代偿完毕。(B)

- A、1/2 **B、1/3** C、1/4 D、1/5

20、对 ,在研究生招录和事业单位选聘时优先录取?(B)

- A、品学兼优毕业生 **B、有基层工作经历的** C、中国共产党员 D、学生干部

21、“三支一扶”指(C)

- A、支教、支法、支医和扶贫 B、支教、支农、支医和扶技
C、支教、支农、支医和扶贫 D、支教、支农、支艺和扶贫

22、哪一项不是现行的就业拓展项目:(D)

- A、选调生和选聘生计划 B、大学生志愿服务西部和欠发达地区计划
C、三支一扶计划 **D、高校毕业生计划**

23、对企业招用非本地户籍的普通高校专科以上毕业生,各地城市应(直辖市按有关规定执行)(D)

- A、给予社会保险补贴 B、给予公益性岗位补贴 C、给予薪酬或生活补贴 **D、取消落户限制**

24、政府为到中小企业就业的高校毕业生提供档案管理、人事代理、社会保险办理和等方面的服务。(B)

- A、派遣 **B 接续** C、推荐 D、奖励

25、从事个体经营符合条件的,免收 等行政事业性收费并享受国家相关扶持政策。(B)

- A、增值税、营业税和个人所得税 **B、管理类、登记类和证照类**
C、城市维护建设税、教育费附加和企业所得税 D、保护费、培训费和咨询费

26、YBC 全称是:(C)

- A、“创办和改善你的企业” B、“大学生‘十百千万’创业助力计划”
C、“中国青年创业国际计划” D、“职工创业、就业帮扶行动”

27、如果将来你选择创业,你认为自己适合下列哪种创业模式:(无固定答案)

- A、由打工起步 B、仿效成功人士 C、由业务营销基层做起 D、早摸着石头过河**

28、天津毕业生下基层,政府掏钱奖 元。(B)

- A. 董事会 B. 监事会
C. 工会 D. 职工代表大会

40、订立劳动合同，应当遵守合法、（）、平等自愿、协商一致、诚实信用原则。
A. 公道 B. 公认 C. 公开 D. 公平

41、直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权（）。

- A. 不遵照执行 B. 宣布废止
C. 向用人单位提出，通过协商予以修改完善
D. 请求劳动行政部门给予用人单位处罚

42、《劳动合同法》调整的劳动关系是一种（）。

- A. 人身关系 B. 财产关系
C. 人身关系和财产关系相结合的社会关系
D. 经济关系

43、用人单位自（）起即与劳动者建立劳动关系。

- A. 用工之日 B. 签订合同之日
C. 上级批准设立之日
D. 劳动者领取工资之日

44、用人单位招用劳动者，（）扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

- A. 可以 B. 不应 C. 应当 D. 不得

45、《劳动合同法》规定，建立劳动关系，（）订立书面劳动合同。

- A. 可以 B. 应当 C. 需要 D. 无须

46、已经建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起（）内订立书面劳动合同。

- A. 十五日 B. 一个月
C. 二个月 D. 三个月

47、固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同（）时间的劳动合同。

- A. 解除 B. 续订 C. 终止 D. 中止

48、用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度违反法律、法规规定的，由劳动行政部门（）；给劳动者造成损害的，依法承担赔偿责任。

- A. 责令改正并给予警告 B. 责令改正
C. 责令改正，情节严重的给予警告
D. 给予警告

49、用人单位未将劳动合同文本交付劳动者的，由劳动行政部门（）；给劳动者造成

损害的，应当承担赔偿责任。

- A. 责令改正，给予警告
- B. 责令改正**
- C. 责令改正，情节严重的给予警告
- D. 给予警告

50、无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定（）时间的劳动合同。

- A. 解除
- B. 续订
- C. 终止**
- D. 中止

51、以下属于劳动合同必备条款的是（）。

- A. 劳动报酬**
- B. 试用期**
- C. 保守商业秘密
- D. 福利待遇

52、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过（）。

- A. 一个月
- B. 二个月**
- C. 半个月
- D. 一个半月

53、劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的（），并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

- A. 百分之三十
- B. 百分之五十
- C. 百分之六十
- D. 百分之八十**

54、劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付（）。

- A. 违约金**
- B. 赔偿金
- C. 补偿金
- D. 损失费

55、竞业限制的人员限于用人单位的（）、高级管理人员和其他负有保密义务的人员。

- A. 管理人员
- B. 中层管理人员
- C. 高级管理人员**
- D. 一般管理人员

56、劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位（）向劳动者支付劳动报酬。

- A. 可以
- B. 不必
- C. 应当**
- D. 不得

57、变更劳动合同应当采用（）形式。

- A. 书面**
- B. 口头
- C. 书面或口头
- D. 书面和口头

58、用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同（）。

- A. 继续有效**
- B. 失去效力
- C. 效力视情况而定
- D. 由用人单位决定是否有效

59、用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，（）劳动合同的履行。

- A.影响 B.不影响
C.不一定影响 D.法律未规定是否影响

60、用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者（）支付劳动报酬。
A.提前 B.及时分期
C.提前足额 D.及时足额

61、用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请（）。
A.法律援助 B.支付令
C.社会救济 D.依法制裁用人单位

62、劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，（）违反劳动合同。
A.视为 B.有时视为
C.不视为 D.部分视为

63、变更后的劳动合同文本，（）。
A.由用人单位和劳动者各执一份
B.由用人单位留存备查
C.由劳动者一方保存
D.由劳动行政部门保存

64、致使劳动合同终止的情形包括：（）。

①劳动合同期满；②用人单位法定代表人死亡；③劳动者被人民法院宣告失踪；④劳动者死亡或者被人民法院宣告死亡；⑤用人单位被依法宣告破产；⑥用人单位发生严重经营困难；⑦劳动者开始依法享受基本养老保险待遇；⑧法律、行政法规规定的其他情形。

- A.①②④⑥⑦⑧ B.①③④⑤⑥⑧
C.②③④⑤⑦⑧ D.①③④⑤⑦⑧

65、职工患病，在规定的医疗期内劳动合同期满时，劳动合同（）。
A.即时终止 B.续延半年后终止
C.续延一年后终止
D.续延到医疗期满时终止

66、劳动合同终止后，用人单位应当在（）内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

- A.七日 B.十五日
C.一个月 D.三个月

67、劳动者提前（）日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。
A.三 B.十 C.十五 D.三十

68、用人单位（），劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。
A.未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的
B.未及时足额支付劳动报酬的

C.以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的

D.规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的

69、劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过（）年。

A. 二 B. 五 C. 十 D. 十二

70、用人单位未足额向劳动者支付劳动报酬的，劳动者可以因此解除劳动合同，这种解除属于（）。

A. 普通性预告解除 B. 特殊性预告解除

C. 普通性即时解除 D. 特殊性即时解除

71、集体合同立法最早的国家是（）。

A. 荷兰 B. 芬兰 C. 爱尔兰 D. 新西兰

72、劳动者（），用人单位不可以解除劳动合同。

A.在试用期间被证明不符合录用条件的

B.患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的

C.严重违反用人单位的规章制度的

D.被依法追究刑事责任的

73、用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付（）倍的工资。

A.一 B.二 C.三 D.四

74、劳动者可以随时解除劳动合同的法定情形是，用人单位（）。

A.变更名称、法定代表人、主要负责人

B.发生合并或者分立

C.变更投资人

D.未依法为劳动者缴纳社会保险费

75、在法定情形下，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向（）说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员。

A.工会 B.全体职工

C.工会或者全体职工

D.劳动争议仲裁委员会

76、用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存（）年备查。

A.一 B.二 C.三 D.五

77、集体合同由（）代表企业职工一方与用人单位订立。

A.工会 B.职工代表大会

C.监事会 D.股东大会

78、尚未建立工会的用人单位，集体合同由（）指导劳动者推举的代表与用人单位订立。

A.劳动行政部门 B.企业党委
C.上级工会 D.劳动关系三方协调委员会

79、劳动行政部门自收到集体合同文本之日起（）内未提出异议的，集体合同即行生效。

A.十日 B.十五日 C.三十日 D.五日

80、行业性、区域性集体合同对当地本行业、本区域的（）具有约束力。

A.工会和劳动者 B.工会和用人单位
C.用人单位和劳动者
D.劳动行政部门和劳动者

81、集体合同中劳动报酬和劳动条件等标准（）当地人民政府规定的最低标准。

A.不得低于 B.可以低于
C.必须高于 D.应当高于

82、因（）集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

A.签订 B.履行 C.订立 D.检查

83、签订集体合同应当经过（）五个程序。

A.①当事人协商②职工代表大会或者全体职工讨论通过③代表签字④报送劳动行政部门备案⑤公布

B.①起草集体合同草案②职工代表大会或者全体职工讨论通过③代表签字④报送劳动行政部门备案⑤公布

C.①当事人协商②职工代表审议③代表签字④报送劳动行政部门备案⑤公布

D.①当事人协商②职工代表大会或者全体职工讨论通过③代表签字④报送上级工会备案⑤公布

84、用人单位与劳动者订立的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准（）集体合同规定的标准。

A.不得低于 B.可以低于
C.必须高于 D.应当高于

85、企业职工一方与用人单位可以订立劳动安全卫生、女职工权益保护、工资调整机制等（）。

A.职业集体合同 B.纲领性集体合同
C.专项集体合同 D.不完全集体合同

86、我国《劳动合同法》规定的区域性集体合同，其“区域”是指（）。

- B. 市级以下区域内**
C. 省级以下区域内 D. 乡镇区域内

87、劳务派遣单位应当依照（）的有关规定设立，注册资本不得少于（）万元。

- A. 《公司法》三十
B. 《合伙企业法》三十
C. 《公司法》五十
D. 《合伙企业法》五十

88、劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，除应当载明《劳动合同法》第十七条规定的事项外，还应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、（）等情况。

- A. 试用期 B. 培训
C. 保守秘密 D. 工作岗位

89、劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立（）年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬。

- A. 半 B. 一 **C. 二** D. 三

90、被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的（），向其按月支付报酬。

- A. 最低工资标准** B. 最低生活保障标准
C. 行业工资指导线
D. 失业保险金领取标准

91、劳务派遣单位派遣劳动者应当与接受以劳务派遣形式用工的单位订立（）。

- A. 劳动合同 B. 集体合同
C. 用工协议 D. 劳务派遣协议

92、中华人民共和国境内的（）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用《劳动合同法》。

- A. 外国使馆 B. 家庭 **C. 企业** D. 个人

93、事业单位与实行聘用制的工作人员订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，法律、行政法规或者国务院另有规定的，依照其规定；未作规定的，依照（）有关规定执行。

- A. 《劳动合同法》** B. 《民法通则》
C. 《合同法》 D. 《公务员法》

94、劳务派遣协议应当约定派遣岗位和人员数量、派遣期限、（）和社会保险费的数额与支付方式以及违反协议的责任。

- A. 试用期 **B. 劳动报酬**
C. 培训 D. 保守秘密

95、劳务派遣单位跨地区派遣劳动者的，被派遣劳动者享有的劳动报酬和劳动条件，按

- A.用工单位所在地
- B.劳务派遣单位所在地
- C.被派遣劳动者户籍所在地
- D.工资发放地

96、被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者（）的权利。

- A.相同 B.同等 C.同工同酬 D.同样

97、劳务派遣一般在（）、辅助性、替代性的工作岗位上实施。

- A.长期性 B.固定性
- C.流动性 D.临时性

98、劳务派遣单位违反《劳动合同法》规定，给被派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位承担（）赔偿责任。

- A.共同 B.连带 C.按份 D.违约

99、非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过（）小时，每周工作时间累计不超过（）小时的用工形式。

- A.四二十四 B.四二十八
- C.六二十四 D.六二十八

100、非全日制用工双方当事人（）。

- A.可以订立口头协议
- B.不得订立口头协议
- C.必须订立书面协议
- D.不得订立书面协议

101、从事非全日制用工的劳动者可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同；但是，后订立的劳动合同（）先订立的劳动合同的履行。

- A.不得影响 B.优先于
- C.可以代替 D.依赖于

102、非全日制用工双方当事人（）约定试用期。

- A.可以 B.不得 C.自愿 D.必须

103、国际劳工组织关于非全日制就业的专门公约是（）。

- A.《非全日工作公约》
- B.《灵活就业公约》
- C.《就业政策公约》
- D.《青年夜间工作公约》

104、国务院（）行政部门负责全国劳动合同制度实施的监督管理。

- A.公安 B.卫生 C.劳动 D.工商

105

应当听取（）、企业方面代表以及有关行业主管部门的意见。

- A.全体职工
- B.工会**
- C.职代会
- D.职工大会

106、县级以上地方人民政府劳动行政部门依法对用人单位支付劳动合同约定的（）和执行最低工资标准的情况进行监督。

- A.违约金
- B.赔偿金
- C.劳动报酬**
- D.培训费

107、非全日制用工终止时，用人单位（）向劳动者支付经济补偿。

- A.无义务**
- B.以劳动者每工作满一年支付一个月工资的标准
- C.以劳动者每工作满一年支付半个月工资的标准
- D.以与全日制用工相同的标准

108、非全日制用工小时计酬标准不得低于（）。

- A.用人单位所在地人民政府规定的最低小时工资标准**
- B.劳动者住所地人民政府规定的最低小时工资标准
- C.用人单位所在地人民政府公布的平均小时工资标准
- D.劳动者住所地人民政府公布的平均小时工资标准

109、非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过（）日。

- A.三
- B.七
- C.十
- D.十五**

110、县级以上地方人民政府劳动行政部门实施监督检查时，（）查阅与劳动合同、集体合同有关的材料。

- A.无权
- B.有权**
- C.不应
- D.必须

111、劳动行政部门的工作人员进行监督检查，（）出示证件，依法行使职权，文明执法。

- A.可以
- B.应当**
- C.视情况
- D.无须

112、县级以上人民政府建设、卫生、（）等有关主管部门在各自职责范围内，对用人单位执行劳动合同制度的情况进行监督管理。

- A.工商
- B.税务
- C.公安
- D.安全生产监督管理**

113、用人单位经济性裁员时，应当优先留用（）。

- A.订立固定期限劳动合同的人员
- B.订立无固定期限劳动合同的人员**
- C.女职工
- D.年老体弱的职工

并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

A.六个月 B.一年 C.二年 D.三年

115、(), 用人单位不必向劳动者支付经济补偿。

A.被依法宣告破产的

B.劳动者主动向用人单位提出解除劳动合同并与用人单位协商一致解除劳动合同的

C.被吊销营业执照的

D.被责令关闭、撤销的

116、用人单位违法解除或者终止劳动合同, 劳动者要求继续履行劳动合同的, 用人单位()。

A.应当支付赔偿金 B.可以支付赔偿金

C.应当继续履行 D.可以不继续履行

117、任何组织或者个人对违反《劳动合同法》的行为都有权(), 县级以上人民政府劳动行政部门应当及时核实、处理。

A.举报 B.申请调解

C.申请仲裁 D.提起诉讼

118、劳动监察机构对用人单位劳动规章制度主要审查规章制度()。

A.形式是否规范 B.内容是否全面

C.内容和制定程序是否合法

D.制定程序是否简便

119、用人单位违法不与劳动者订立无固定期限劳动合同的, 自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付()倍的工资。

A.一 B.二 C.三 D.四

120、用人单位违法与劳动者约定试用期的, 由劳动行政部门责令改正; 违法约定的试用期已经履行的, 由用人单位以()为标准, 按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

A.劳动者试用期满月工资

B.劳动者试用期工资的两倍

C.当地最低工资 D.当地平均工资

121、用人单位违反《劳动合同法》规定, 以担保或者其他名义向劳动者收取财物的, 由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人, 并以每人()的标准处以罚款。

A.五百元 B.五百元以上二千元以下

C.二千元以下 D.二千元

122、用人单位安排加班不支付加班费的, 由劳动行政部门责令限期支付; 逾期不支付的, 由劳动行政部门责令用人单位按应付金额()的标准向劳动者加付赔偿金。

A.百分之五十以上百分之一百以下

C.百分之一百 D.百分之一百以下

123、劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，（）应当承担赔偿责任。

- A.用人单位
- B.有过错的一方**
- C.劳动者
- D.工会

124、用人单位违法解除或者终止劳动合同的，应当依照法定**经济补偿**标准的（）向劳动者支付赔偿金。

- A.二倍**
- B.二倍以下
- C.一倍以上二倍以下
- D.百分之一百五十

125、用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动，构成犯罪的，应该由（）承担刑事责任。

- A.用人单位
- B.用人单位和直接责任人员
- C.直接责任人员**
- D.用人单位或直接责任人员

126、用人单位招用与其他用人单位尚未解除或者终止劳动合同的劳动者，给其他用人单位造成损失的，应当承担（）赔偿责任。

- A.违约
- B.连带**
- C.刑事
- D.行政

127、**劳务派遣**单位违反《**劳动合同法**》情节严重的，以每人（）的标准处以罚款，并由工商行政管理部门吊销营业执照。

- A.一千元
- B.五千元以下
- C.五千元
- D.一千元以上五千元以下**

128、个人承包经营违法招用劳动者，给劳动者造成损害的，（）与个人承包经营者承担连带赔偿责任。

- A.发包的个人
- B.发包的组织**
- C.发包的个人或组织
- D.发包自然人

129、县级以上人民政府劳动行政部门会同工会和企业方面代表，建立健全（），共同研究解决有关劳动关系的重大问题。

- A.协调劳动关系三方机制**
- B.集体协商机制
- C.联席会议制度
- D.职工代表大会制度

130、工会应当帮助、指导劳动者与用人单位依法订立和履行劳动合同，并与用人单位建立（），维护劳动者的合法权益。

- A.协调劳动关系三方机制

B

- C. 联席会议制度
- D. 职工代表大会制度

131、劳动者在同一用人单位连续工作满（ ）年后提出与用人单位订立无固定期限劳动合同的，应当订立无固定期限劳动合同。

- A. 三 B. 五 C. 八 D. 十

132、同一用人单位与同一劳动者只能约定（ ）次试用期。

- A. 一 B. 二 C. 三 D. 四

133、在解除或者终止劳动合同后，竞业限制的人员到与本单位生产或者经营同类产品的有竞争关系的其他用人单位的竞业限制期限，不得超过（ ）。

- A. 三个月 B. 六个月 C. 一年 D. 二年

134、对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由（ ）或者人民法院确认。

- A. 劳动行政部门 B. 劳动监察机构
- C. 劳动争议调解委员会
- D. 劳动争议仲裁机构

135、用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知（ ）。

- A. 劳动监察机构 B. 劳动争议仲裁机构
- C. 劳动争议调解委员会 D. 工会

136、经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付（ ）工资的标准向劳动者支付。

- A. 半个月 B. 一个月
- C. 一个半月 D. 二个月

、我国《公司法》奉行的设立原则是（ C ）

- A. 准则主义 B. 核准主义 C. 准则主义和核准主义相结合
- D. 准则主义和特许主义相结合

138、海牛贸易有限公司、金铭造纸有限公司等5家发起人拟共同发起设立一家房地产开发股份有限公司，全体发起人应认缴的注册资本数至少应为人民币（ D ）

- A. 3万元 B. 10万 C. 175万元 D. 500万元

139、1673年，法国颁布了《商事条例》，其重要意义在于（ B ）

- A. 否定了“南海泡沫事件”
- B. 以成文法的形式取代了自由贸易时代的商业惯例和商事习惯
- C. 使中小企业的投资者可以享受有限责任的便利
- D. 率先提出了资本确定原则

140、有限责任公司与股份有限公司的分类标准是（ D ）

- A. 股东人数的多少 B. 股东责任的不同
- C. 公司注册资本的多少 D. 公司是否发行股份

141、股东不按章程足额交纳出资的，除应向公司补交外，还应向谁承担违约责任？

(C) A. 公司 B. 全体股东 C. 已按期足额缴纳出资的股东 D. 工商行政管理局

142、我国《公司法》对股份有限公司发起人的要求是 (B)
5% B. 10% C. 1/4 D. 1/2

143、有公告其财务会计报告的法定义务的公司是 D

A. 国有独资公司 B. 有限责任公司

C. 发起设立的股份有限公司 D. 募集设立的股份有限公司

144、公司的利润分配方案，应当由 C

A. 董事长制定 B. 董事会制定

C. 股东大会以普通决议审议批准 D. 股东大会以特别决议审议批准

145、.在我国全面建设小康社会进程中，经济规模将进一步扩大，工业化不断推进，居民消费结构逐步升级，城市化步伐加快，资源需求持续增加，资源供需矛盾和环境压力将越来越大。解决这些问题的根本出路在于 ()。

A 节约资源 B 开发资源 C 保护资源

答案：A

146、.建设节约型社会，是由我国人口众多、资源 ()、环境承载能力较弱的基本国情决定的。

A 相对丰富 B 相对不足 C 相对匮乏

答案：B

147、建设节约型社会，就是要在社会生产、建设、流通、消费的各个领域，在经济和社会发展的各个方面，切实 () 利用各种资源，提高资源利用效率，以尽可能少的资源消耗获得最大的经济效益和社会效益。

A 保护和合理 B 保护和开发 C 开发和合理

答案：A

148、建设节约型社会，要以节约使用资源和提高资源利用效率为核心，以 ()、资源综合利用和发展循环经济为重点。

A 节省、节俭、节制、节约

B 节能、节水、节材、节地

C 节衣、节食、节水、节电

答案：B

149、循环经济是以资源的 () 利用和循环利用为基本特征的、符合可持续发展原则的经济发展模式，它与传统经济不同。传统经济是：资源-产品-废弃物-污染物排放，它表现为两高一低，即高消耗、高污染、低利用。循环经济是：资源-产品-再生资源-产品，它表现为两低两高，即低消耗、低污染、高利用率和高循环率。

A 节约 B 有效 C 保护

答案：B

150、发展循环经济与建设节约型社会密不可分，相互联系又相互补充、相互促进，发展循环经济是 ()，建设节约型社会是目的。

A 手段 B 前提 C 基础

答案：A

151、在1997年我国颁布实施了《节约能源法》之后，又于 () 年、2003年和2004年陆续颁布实施了《水法》、《矿产资源法》及《土地法》。

A 2000 B 2001 C 2002

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/706025125004010232>