

2023 年-2024 年企业人力资源管理师之四级人力资源管理师题库与答案

单选题（共 45 题）

1、如果某员工在企业工作了 15 年，被企业解除了劳动合同，那么企业应支付（ ）个月的工资

A.6

B.12

C.15

D.24

【答案】 B

2、下列关于人力资源的叙述不正确的是（ ）。

A.通过人力投资，可使劳动力供给质量得到提高

B.用人单位如果进行人力投资，就会获得较高的回报

C.投资的直接成本可以从以后的工作中收回，而机会成本则不能收回

D.从个人角度看，若自身投资的成本与收益比例相当时，就不会进行人力投资

【答案】 B

3、（2018 年 5 月）（ ）是调整劳动关系应当遵循的原则性规范和最低标准。

A.集体合同

B.劳动法律法规

C.劳动合同

D.劳动规章制度

【答案】 B

4、(2015 年 11 月)津贴和补贴是员工工资的一种补充形式，其特点不包括（ ）。

- A.具有单一性
- B.具有较大的灵活性
- C.具有多样性
- D.是补偿性的劳动报酬

【答案】 C

5、(2016 年 5 月)我国计时工资制常用的具体形式不包括（ ）。

- A.年工资制
- B.月工资制
- C.日工资制
- D.小时工资制

【答案】 A

6、(2015 年 11 月)（ ）是对绩效管理标准提出的要求。

- A.系统性
- B.具体性
- C.完整性
- D.有效性

【答案】 B

7、针对()的培训开发，应采用讲义法、项目指导法、演示法、参观等培训方法。

- A.基础理论知识
- B.创造性
- C.解决问题能力
- D.技能性

【答案】 A

8、(2017 年 11 月)常用于管理培训的现场培训方法是（ ）

- A.工作指导法
- B.工作轮换法
- C.特别任务法
- D.个别指导法

【答案】 C

9、组织层次的培训需求分析的内容不包括()

- A.组织目标
- B.组织资源
- C.工作态度
- D.组织环境

【答案】 C

10、 在现代市场经济条件下，人力资源的配置是通过（ ）来实现的。

- A.雇主的选择

- B. 国家安排
- C. 劳动力市场
- D. 双向选择

【答案】 C

11、（ ）的目的是要解决一些共同的问题，让新员工尽快了解企业的基本情况。

- A. 文化课学习
- B. 上岗前的集中训练
- C. 专业课学习
- D. 上岗后的分散训练

【答案】 B

12、依照我国《劳动法》的规定，合同期限 3 个月以上不满 1 年的，试用期不得超过（ ）。

- A. 0.5 个月
- B. 1 个月
- C. 1.5 个月
- D. 2 个月

【答案】 B

13、 某项测量的（ ）又称效度，指某项测量有效地反映其所测量内容的准确程度。

- A. 可靠性
- B. 针对性

C.有效性

D.合理性

【答案】 C

14、关于现代企业有效的培训系统，不正确的说法是（ ）。

A.促进员工现在和未来工作绩效的提高

B.最大限度地使员工的个人素质与工作要求相匹配

C.最终能够有效地改善企业的经营业绩

D.以员工的职业生涯规划为出发点？

【答案】 D

15、(2018 年 11 月)人力资源管理费用的核算第一步是（ ）。

A.分析人力资源管理费用的项目，建立成本核算账目

B.分析具体项目的核算办法

C.分析人力资源管理费用

D.分析项目内容

【答案】 A

16、通知被录用者应遵循的最重要的原则是（ ）。

A.及时

B.热情

C.正式

D.庄严

【答案】 A

17、人力资源管理专家认为，“（ ）是企业对付经济与技术变化的第一道防线

- A.员工培训
- B.员工考核
- C.员工招聘
- D.员工激励

【答案】 A

18、(2017 年 11 月)（ ）是对绩效管理中各个环节和工作要素进行全面监测、分析的过程。

- A.绩效沟通
- B.绩效改善
- C.绩效反馈
- D.绩效诊断

【答案】 D

19、（ ）的优点是调查者能比较深入地了解被调查者的真实意见，方式方法机动灵活，一般不受时间、地点的限制，所得到的资料也比较可靠。

- A.当面调查询问法
- B.电话调查法
- C.会议调查询问法
- D.邮寄调查法?

【答案】 A

20、按定员标准的综合程度，定员标准的形式一般可分为（ ）。

- A.单项定员标准和综合定员标准
- B.单位用工标准和服务比例标准
- C.企业定员标准和单位用工标准
- D.行业通用标准和企业定员标准？

【答案】 A

21、劳动法的首要原则是（ ）。

- A.保障劳动者的劳动权
- B.保障劳动者的物质帮助权
- C.保障劳动者的报酬权
- D.保障劳动者的休息休假权

【答案】 A

22、王女士怀孕三个月，但她在近期工作中严重失误，给企业利益造成重大损害，则企业依法（ ）

- A.解除劳动合同，但需提前 30 日书面通知
- B.不得解除劳动合同
- C.解除劳动合同，不必提前 30 日书面通知
- D.很难确定

【答案】 B

23、消费者市场是指所有为了（ ）而购买商品或服务的个人和家庭所构成的市场。

- A.家庭消费

B.个人消费

C.政府购买

D.产业消费

【答案】 B

24、混合标准尺度法属于（ ）的考评方法。

A.按具体形式区分

B.以员工行为对象

C.依员工工作成果进行

D.对员工工作态度实施？

【答案】 A

25、在起草绩效管理制度时应体现（ ），这是绩效管理的多维性带来的要求。

A.明确性与具体性

B.相关性与有效性

C.全面性与完整性

D.可操作性与精确性

【答案】 C

26、（ ）由工资等级表、技术等级标准和工资标准三项组成。

A.计件工资制

B.销售提成制

C.技术等级工资制

D.结构工资制

【答案】 C

27、()即在绩效管理活动中,根据下属不同阶段的实际表现,主管与下属围绕着思想认识、工作程序、操作方法、新技术应用、新技能培训等方面的问题所进行的面谈。

A.绩效计划面谈

B.绩效指导面谈

C.绩效考评面谈

D.绩效总结面谈

【答案】 B

28、(2018 年 5 月)人事部门对自学的管理不包括 ()

A.制订自学计划

B.指导员工进行自学

C.提供学习资料

D.检查评价自学效果

【答案】 C

29、(2017 年 5 月)关于现代企业有效的培训系统,说法不正确的是 ()

A.最终能够有效地改善企业的经营业绩

B.能促进员工现在和未来工作绩效的提高

C.目的是在企业中最大限度地实现才尽其用

D.应积极通过学习训练等手段提高员工的工作能力

【答案】 C

、(2017 年 11 月)在实际考评中，采用 () 的形式时，应当慎重考虑。

- A.自我考评
- B.外人考评
- C.同级考评
- D.下级考评

【答案】 B

31、在绩效管理中，一般以 () 的考评为主。

- A.上级主管
- B.同事
- C.考评者的下属
- D.外部人员

【答案】 A

32、在知觉他人时， 知觉者以为他人也具备与自己相似的特性， 这是 () 的具体表现。

- A.对比效应
- B.光环效应
- C.投射效应
- D.刻板印象

【答案】 C

33、(2018 年 11 月)下列关于职业的特征，说法正确的是 () 。

- A.目的性

灵活性

C.发展性

D.持续性

【答案】 A

34、在把下属作为权变的变量，即认为下属的成熟水平是选择领导风格的依赖条件，这是权变理论中的（ ）。

A.费德勒的权变模型

B.领导情境理论

C.路径一目标理论

D.参与模型？

【答案】 B

35、 下列不属于法人机关的是（ ）

A.意思机关

B.权力机关

C.执行机关

D.监察机关

【答案】 B

36、(2019 年 5 月)员工管理人员教程培训是在职培训的重要组织形式之一，受到很多企业的重视。一般按照以下（ ）个级别进行。

A.四

B.三

C.二

六

【答案】 A

37、()规定着单位生产时间内完成合格产品数量的标准尺度。

A.技术等级

B.工作等级

C.劳动定额

D.计件单价

【答案】 C

38、下列各项属于工作规范的内容的是()。

A.有关工作职责、工作活动、工作特性方面信息的书面描述

B.有关工作条件、工作对人身安全危害程度等方面的书面描述

C.有关工作绩效、工作权限方面的书面描述

D.有关从业人员应具备的基本资格和条件方面的书面描述?

【答案】 D

39、关于职业化管理， 正确的说法是()。

A.职业化管理是一种不再强调过程的管理

B.职业化管理本质上是一种法治化管理

C.建立职业化标准是实施职业化管理的关键步骤

D.直觉和灵活应变是推动职业化管理的重要措施

【答案】 C

、关于就业的说法不正确的是（ ）。

- A.就业主体必须有劳动力
- B.就业者所从事的劳动是有酬劳动
- C.就业主体所得不能使经济收入
- D.就业者所参加的劳动属于社会劳动

【答案】 C

41、(2018 年 5 月)下列不属于法人机关的是（ ）

- A.意思机关
- B.权力机关
- C.执行机关
- D.监察机关

【答案】 B

42、任何系统都具有的基本特征是（ ）。

- A.整体性
- B.经济性
- C.动态性
- D.独立性

【答案】 A

43、 某企业某员工在五月份的工作时间构成如下：加班时间为 t_1 ，制度内从事劳动时间为 t_2 ，停工被利用时间为 t_3 ，缺勤时间为 t_4 ，那么该员工的加班指标 I 为（ ）。

- A. $I=100 \times t_1 / (t_1+t_2+t_3)$

$$/ (t_2+t_3)$$

$$C.I=100?t_1 / (t_2+t_3+t_4)$$

$$D.I=100?t_1 / (t_1+t_3-t_4)$$

【答案】 B

44、学徒的生活费用属于()

A.计时工资

B.计件工资

C.津贴和补贴

D.特殊情况下支付的工资

【答案】 A

45、()不属于人员配置的原理。

A.要素有用原理

B.品味对应原理

C.互补增值原理

D.动态适应原理

【答案】 B

多选题（共 20 题）

1、从标准的具体内容上看，行业定员标准包括()

A.用人的数量和质量要求

B.规定各类人员划分标准

C.各工种工序的工艺流程

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/706113031220010224>