

浅析高校行政管理人员 能力的提升

汇报人：

2024-01-09



| CATALOGUE |

目录

- 引言
- 高校行政管理人员能力现状
- 能力提升的重要性
- 能力提升的途径与措施
- 高校在管理人员能力提升中的作用
- 结论与展望

01

引言

背景与意义

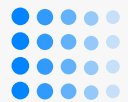
高等教育发展背景

随着高等教育规模的扩大和改革的深入，高校行政管理人员的作用日益凸显，其能力提升成为高校发展的重要保障。

行政管理人员能力提升的意义

高校行政管理人员能力提升有助于提高高校整体管理水平，推动教育教学改革，促进高校内涵式发展。





研究目的和问题



研究目的

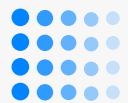
通过对高校行政管理人员能力提升的研究，探讨其能力提升的途径和方法，为高校行政管理人员的职业发展提供参考。

研究问题

如何提升高校行政管理人员的综合能力？如何构建科学、合理的高校行政管理人员能力评价体系？

02

高校行政管理人员 能力现状



管理人员队伍概况



01

年龄结构

当前高校行政管理人员队伍年龄结构偏年轻化，中青年管理人员占比较大。

02

学历层次

高校行政管理人员普遍具有较高的学历层次，硕士及以上学历者占比较高。

03

专业背景

管理人员的专业背景多样化，涵盖文、理、工、管等多个学科领域。



存在的问题与不足

服务意识不强

部分高校行政管理人员服务意识不够强烈，存在“官本位”思想，导致工作效率低下，服务质量不高。



专业化水平不足

一些管理人员的专业化水平有待提高，缺乏必要的专业知识和技能，难以适应高校管理工作的需要。

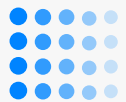


激励机制不完善

高校对行政管理人员的激励机制不够完善，缺乏科学的绩效考核和奖惩制度，导致管理人员工作积极性不高。

03

能力提升的重要性



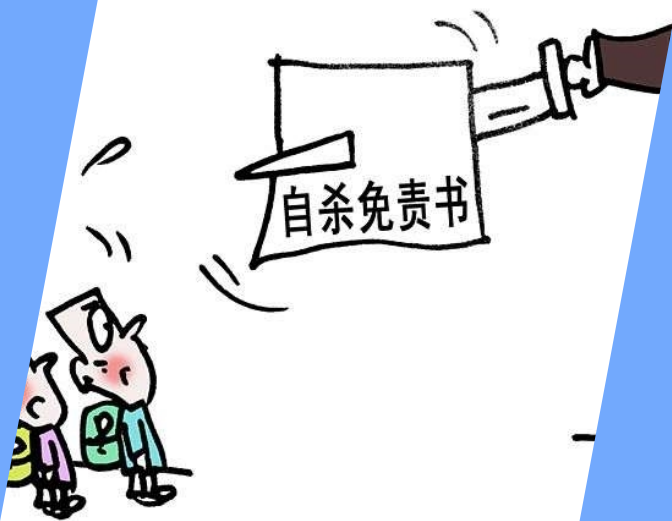
适应高等教育发展的需要

推动高等教育内涵式发展

高校行政管理人员的能力提升，有助于推动高等教育从规模扩张向质量提升转变，实现内涵式发展。

促进高校治理体系和治理能力现代化

高校行政管理人员的专业化、职业化发展，是推动高校治理体系和治理能力现代化的重要保障。



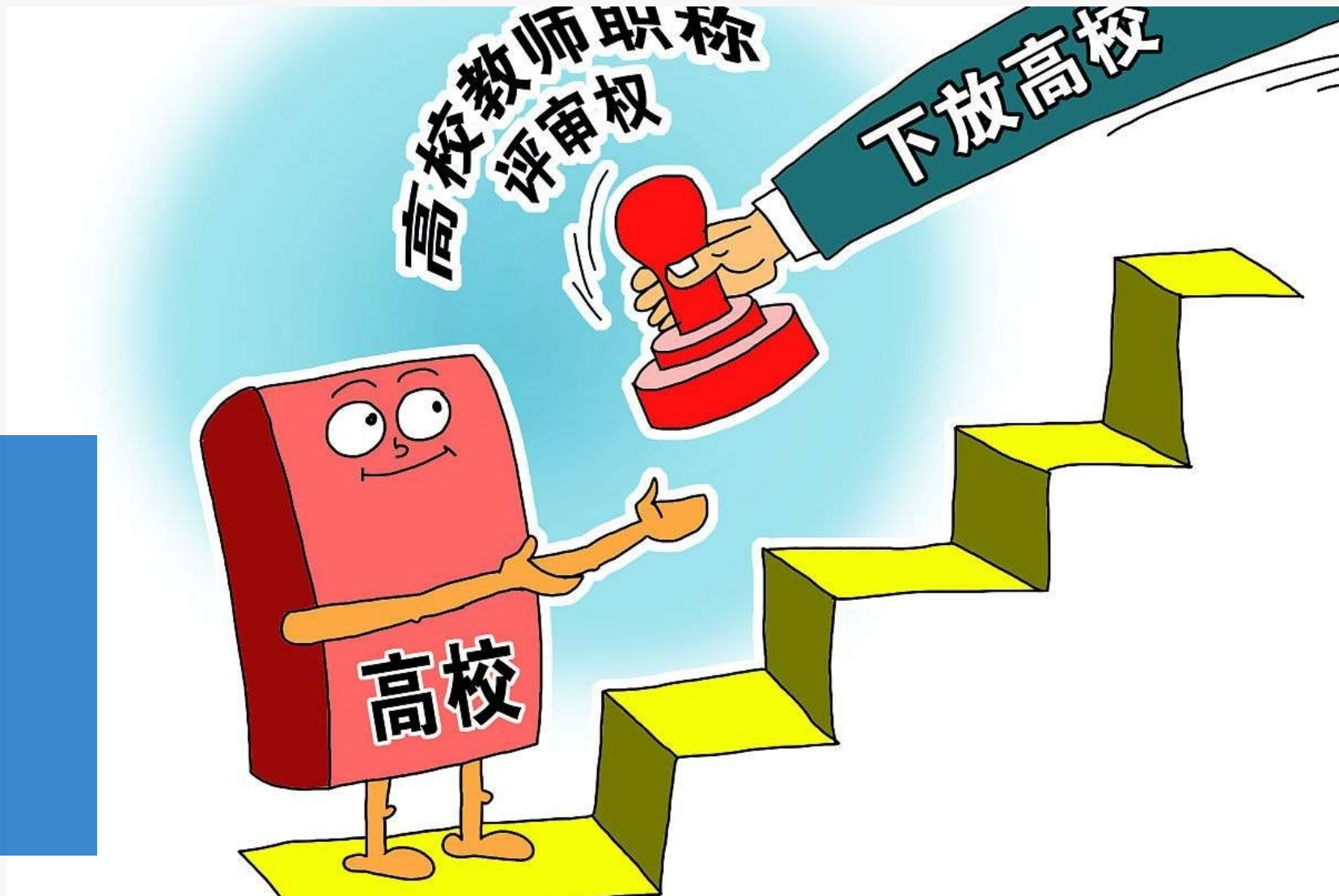
提高高校行政管理水平的需要

提升行政效率

通过提高行政管理人员的组织协调能力、沟通能力等，可以优化管理流程，提高行政效率。

加强服务质量

高校行政管理人员直接面向师生提供服务，其能力提升有助于提高服务质量，满足师生多样化需求。



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/706121143144010155>