

某校年度考核安排方案

汇报人：

2023-12-12

目录

- 引言
- 考核对象和范围
- 考核内容和标准
- 考核时间和安排
- 考核方法和流程

目录

- 考核结果和应用
- 资源和预算
- 风险和挑战
- 结论和建议

01

引言



考核目的和背景

目的

年度考核旨在评估员工的工作表现，激励员工积极进取，提高工作质量和效率，为晋升和奖励提供依据。

背景

随着学校的发展和教育教学改革的深入，提高教育质量、提升教师教学水平和优化资源配置等方面变得越来越重要。年度考核作为人力资源管理的重要环节，对促进学校发展具有积极意义。

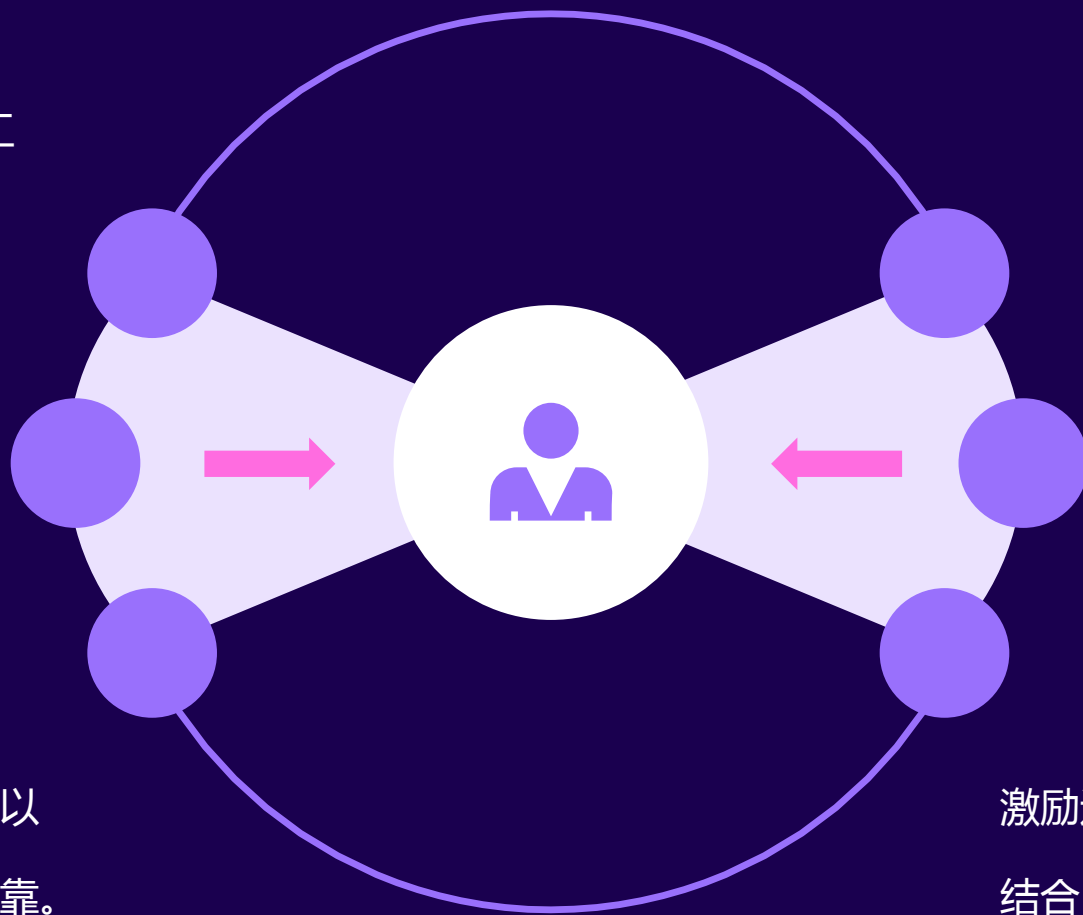


考核理念和原则

理念：坚持公平、公正、公开的原则，以事实为依据，全面客观地评价员工的工作表现。

原则

尊重事实：考核标准要客观明确，以事实为依据，确保考核结果真实可靠。



公开透明：考核过程要公开透明，让员工了解考核标准和流程，增强考核的公信力。

公正公平：考核评价要公正公平，对所有员工一视同仁，确保评价的公正性。

激励进取：考核结果要与激励措施相结合，鼓励员工积极进取，提高工作积极性和创造力。

02

考核对象和范围

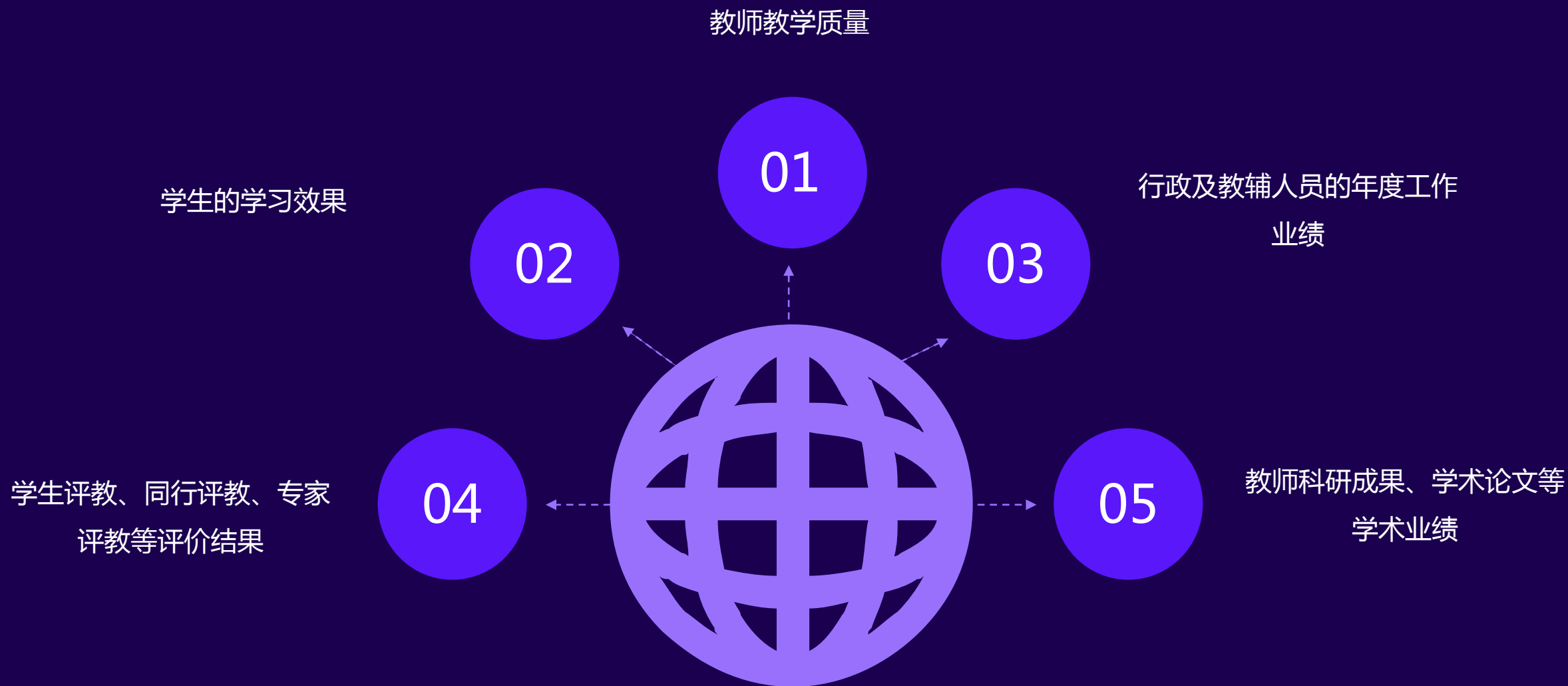


考核对象





考核范围



03

考核内容和标准



考核内容

教学质量

对教师的教学水平、教学方法、教学内容等方面进行评估。

工作量

对教师承担的教学任务、科研任务、社会服务等方面的数量和质量进行评估。

学术研究

对教师的学术研究水平、学术成果等进行评估。

职业道德

对教师的职业操守、工作态度、出勤率等方面进行评估。

学生评价

通过学生评价对教师的教学态度、教学质量等方面进行评估。





考核标准



工作量大且质量优秀

承担的教学任务和科研任务较多，且都完成得很好，有较高的工作质量和效率。



职业道德高尚

具有高度的职业操守，工作态度认真，出勤率高。



学生评价优秀

学生对其教学态度和教学质量给予高度评价。

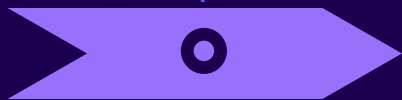
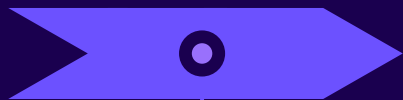
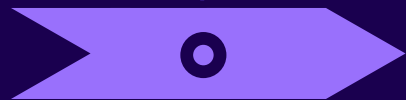
教学优秀

教学质量高，教学方法科学，教学内容新颖，能够很好地引导学生进行学习。



学术研究有突出贡献

在学术研究方面有较高的成就，能够为学校争光。

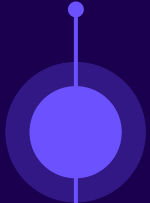


04

考核时间和安排



考核时间



每年年底进行年度考核



具体时间为12月1日至12月31日



考核时间安排根据学校实际情况进行调整



考核安排



01

制定考核方案和流程

02

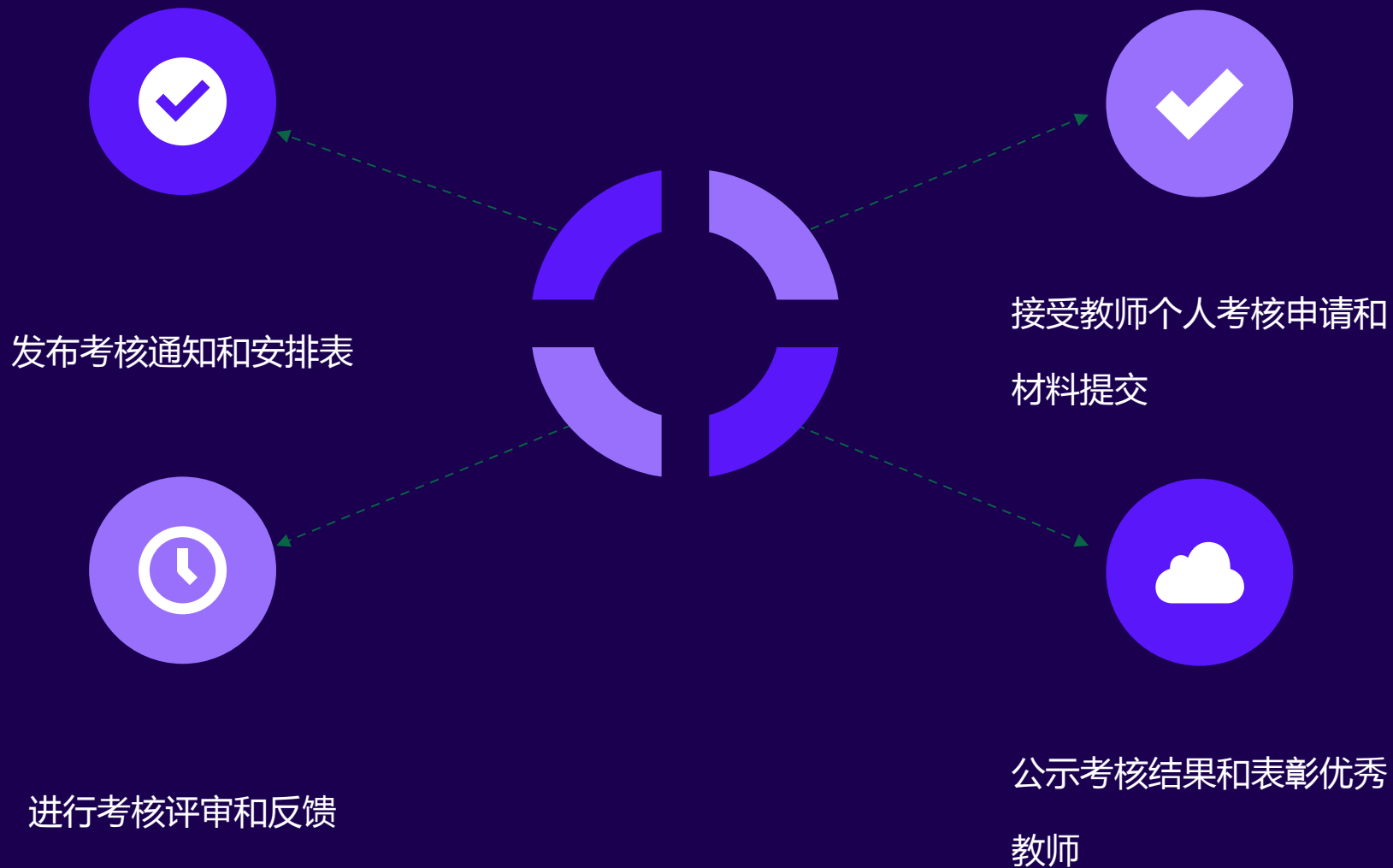
确定考核内容和标准

03

组建考核委员会和小组



考核安排



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/707132011036006061>