

职业病防治管理制度 15 篇

【第 1 篇】煤矿职业病防治及职业健康管理制度

为对生产过程中职工职业健康的控制、预防和消除职业危害，保证该瑞士公司所有职工的职业健康和劳动法中规定的女职工的特殊权益和保护，特制定本制度。

1、职工职业健康检查

该矿山各级负责人应根据《中华人民共和国职业病防治法》及地方职业病防治法规的有关规定，定期组织相关人员进行职工职业健康检查。

2、职业健康档案管理

(1) 各部门负责人应建立健全该部门职工的职业健康体检档案，对该部门职工的职业健康检查结果进行记录和存档。

(2) 职业健康体检档案由专人负责，并做好分类、登记、查阅、保管工作。

(3) 矿山负责人每年对各部门职业健康档案进行检查（每年至少一次）。

3、职业病防治

(1) 该矿山各级负责人负责对该部门职工进行职业健康知识的宣传，增强职工的职业危害防护意识，严格执行岗位操作规程，正确使用和维护个人使用的职业病防护用品。

(2) 矿山安全科组织该矿山所有职工进行岗前的职业健康知识的培训。

(3) 矿山各负责人实行职业健康安全负责制，配备相应的卫生管理组织和专（兼）职人员，具体承担职业病防治工作。

(4) 矿山负责人协同地方职业病防治机构按规定做好职工的职业病防治工作，对职业危害因素检测实施质量控制，并进行抽查测定。

(5) 该矿山对有职业禁忌的职工调离其所禁忌的工作岗位；对职业病人调离原有害工作岗位。

(6) 该矿山对职业病人应及时进行防治、康复和定期复查；对疑似职业病的职工，要及时组织复查和治疗。

4、职业病防治监督检查

(1) 检测人员必须执行国家的卫生标准，检测技术应科学、规范，结果必须真实，不得弄虚作假。

(2) 按照国家和卫生行政部门的有关规定，将作业场所职业危害因素浓度或者强度的检测结果及时报告地方卫生行政部门和有关行政主管部门，并及时向职工公布。

(3) 该矿山应协同上级卫生行政部门依法对职业病防治工作进行监督检查，并公布职业卫生监督检查和职业病情况。

5、女职工的特殊权益和保护

劳动管理部门应依据劳动法对女职工在 四期 和因生理特点所承担的社会特殊责任而规定的应享有的权益给以保护。

6、本制度由该矿山安全科制定并负责解释，从公布之日起实施。

【第 2 篇】煤矿职业病防治管理制度

1 目的

1.1 为了控制、预防和消灭我矿职业病危害,保护员工身体健康制定本制度。

1.2 本制度适用于本矿各单位。

2 术语和定义

2.1 职业病:是指劳动者在工作及其他职业活动中,因接触职业危害因素而引起的,并列入国家规定的职业病范围的疾病。

2.2 职业禁忌症:是从事特定职业或接触特定职业危害因素时,比一般职业人群更易遭受职业危害和易患职业病,或者可能导致原有疾病病情加重。或者从事作业过程中,可能导致对他人健康构成危险的特殊生理或病理状态。

3 职责

3.1 工会负责对职业病防治实行民主管理和群众监督。

3.2 安全管理科负责对职业危害因素的辨识、评价、制定防治职业危害的措施。

3.3 人力资源科负责对职业病患者调换工作岗位、安排休养,并负责职业病患者统计、报告、档案管理工作。

3.4 教育培训科负责全矿员工的职业病防治宣传、培训工作。

3.5 各单位负责职业病防治措施的实施,对职业病设备经常检查、维护和定期检测保持正常运转。并按规定发放给员工符合质量要求的劳动保护用品。

3.6 劳动者在生产过程中,应严格遵守职业病防治管理制度和职业卫生操作规程。并享有职业病预防、保健、治疗、康复的权利。

4 一般规定

4.1 人力资源科、工会、安全管理科、教育培训科、各基层单位应对劳动者进行上岗前和经常性的职业安全卫生和职业病防治的教育和培训。

4.2 人力资源科认真组织,各单位积极协助,每位员工必须参加每年一次的职业健康检查,并及时将检查结果告知劳动者本人。

4.3 各单位不得安排有职业病禁忌症的人员从事于禁忌相关的工作。

4.4 通风区定期对矿井粉尘进行检测,并将检测结果上报安全管理科。

5 职业病管理

5.1 职业病的诊断鉴定,由医疗保险定点医院或项目合同医院初步诊断,报安全管理科,由安全科报集团公司职业病防治中心,由集团公司指定医院组织诊断鉴定。

5.2 安全管理科接到集团公司职业病防治中心鉴定结论为职业病后,填写职业病登记表,按国家有关规定进行职业病报告。

【第 3 篇】装饰公司职业病防治与劳保用品管理制度

一、职业病防治措施

影响职业病的因素

(1) 粉尘

(2) 噪音

(3) 油漆及挥发性溶剂

(一) 粉尘、油漆、建筑垃圾应采取的措施

(1) 遵守国家有关环保的法律法规，采取措施控制施工现场的各种粉尘废弃物、噪音对环境的污染和危害。

(2) 创造文明工地

1、施工现场做封闭式施工，用高度不低于 2m 的彩条布将现场四周围起来，书写文明创建标语。

2、施工现场材料堆放整齐（散材成堆，型材成垛），标明标识。

3、应时刻保持工程项目部现场临时办公室的整洁有序，各项管理制度齐全，岗位责任制，安全责任制，网络计划图，施工平面图，质量安全保证体系等悬挂上墙。各项制度的执行及施工进度的推进情况用色控曲线标注，使其一目了然。

4、现场临时仓库内各种袋（桶、箱）装材料码放成垛，小型材料上架存放，墙上悬挂材料管理制度，材料员职责。

5、施工人员入厕到就近的公共厕所。入厕后例行程序及时冲洗，以保持其干净洁。

6、施工中采取措施控制粉尘。

7、对施工机械（如电锯等）产生的噪音，采取有效措施按照有关环保部门的规定组织施工。

8、施工现场设一标牌、标明工程项目名称，建设单位、设计单位、监理单位、施工单位及各单位在施工现场的代表人的姓名，开、竣工日期等。

9、施工现场的临时用电设施必须符合规范和安全操作规程，施工现场主要管理人员在现场应佩带胸卡。施工现场必须设有唯施工安全的夜间照明。

10、在施工现场设置的临时生活设施符合通风、卫生、照明等要求，职工的饮食供应符合饮食要求。保持整洁有序的用餐一半。

11、认真执行国家有关安全生产和劳动保护的法规，建立安全生产责任制，签订安全施工协议，加强规范化管理和安全教育，严格例行安全交底制度。使施工人员的安全意识牢记在心，杜绝安全隐患。

12、做好施工现场的安全保卫工作。

13、建筑垃圾及时清运至有关部门指定的倾倒的地点，在接近工程移交时，及时拆除临时设施，移交时做到现场整洁，窗明几净，地无污渍。

（二）噪音防治措施

1、方案

（1）制定现场文明施工的安全保卫制度，包括工地安全保卫制度、工地场容场貌管理制度，消防安全管理制度驻外施工人员行为准则（见附件）。

（2）加强工地保卫工作。配备足够的保卫人员在工作时间及非工

作时间以保护材料、设备、施工机械等项目，不受损坏或被盗。并提供足够的看管和照明，以保障施工的安全及对第三者的保护，直至工程的移交工序完成为止。

同时，门闸安装在所在出入口，并在非工作时间关上及锁上，每个出入口在开放时任何时间内派有一至二名保安人员看守。

(3) 不允许任何未经同意的来访者在现场逗留，并备有一本来访者登记簿，并为来访者提供安全头盔。来访者进出现场只可利用一个进出口。

(4) 除工程管理方，如业主、总承包方、设计、监理公司等人员可自由进出施工现场外，其他工程分包商人员均需办理工地出入卡，其他授权人员不允许到现场逗留，以防止材料的丢失，对半成品及成品的损坏或在工地上受到伤害等不测因素的发生。

(5) 为便于保安人员履行职现，能辨别本公司施工人员与外单位人员，工地施工人员统一着装（工作服）、工作卡、安全帽、缺一者均不得进入施工现场。

(6) 工程管理方及其他分包商、总包商授权人员进入施工现场一律实行登记制，必须由项目经理部派员陪同，并备戴安全帽后方可进入现场。

(7) 在工地发现异常情况，立即向工地总包方汇报，必要时报当地公安机关备案，并积极配合侦破。

2、防扰民措施

(1) 首先注意施工现场的位置，以及了解附近房屋居民的情况，

精心安排施工进度计划及优化施工方案，以对该等临近房屋或道路引起最少的损害、噪音或任何其他干扰和不便。

(2) 项目经理部需精心组织，科学管理，合理安排施工流程，将噪声大的施工项目安排在白天，并将噪声大的设备进行防噪处理。

(3) 现场工程指挥部要认真对待人为噪声的发生，制定相关的施工管理制度，现场严禁出现人为敲打、叫嚷、野蛮装卸等现象。

(4) 现场工程指挥部要充分认识到环保方面的扰民问题。在施工中所使用的加工设备要设置除尘装置，清运垃圾必须使用喷洒后方可用垂直升降机或封闭专用垃圾道运输，严禁从窗口倾倒垃圾。细散颗粒材料的装卸运输必须要遮盖，现场专用道路要经常喷洒水，从而把粉尘污染扰民降低到最小限度。

(5) 工程指挥部要认真制定有关行为扰民的问题。不允许在施工入口处进餐、交接班、接送人的车辆要在现场内停放，如工人衣洁不整，则不允许在休息时逛街，教育员工要时刻注意企业形象。

总之，项目经理部一定要严格遵守《中华人民共和国污染法》。《中华人民共和国大气污染防治法》，《郑州市环境噪音管理条例》等有关法规文件，用上述文件指导我们的施工。

二、安保用品发放管理制度

- 1、在有粉尘的环境下施工必须佩戴防尘面具。
- 2、油漆工在施工前必须佩戴防毒面具。
- 3、电焊工在施工前必须佩戴墨镜和手套。
- 4、所有劳动保护用品由各项目部负责在施工佩发。

- 5、各项目部在安排施工前根据人数到仓库领取。
- 6、仓库要管好劳动保护用品，对不合格或过期的及时检查及时报废。不足部门及时报计划购进。
- 7、所有进入施工现场人员必须佩戴安全帽。
- 8、高空作业佩安全带。

【第 4 篇】宣钢公司职业卫生职业病防治管理制度

1、目的

1.1 为预防、控制和消除职业危害,预防职业病,保护全体员工的身体健康及其相关权益,根据《中华人民共和国职业病防治法》和《作业场所职业健康监督管理暂行规定》等有关法律、法规规定,结合公司实际情况,制定本制度。

1.2 职业卫生管理与职业病防治工作坚持“预防为主、防治结合”的方针,实行分类管理、综合治理的原则。

2、适用范围

本制度适用于贵航特钢有限公司的职业卫生与职业病防治管理工作。

3、术语

3.1 职业危害因素:指对从事职业活动的劳动者可能导致职业病的各种危害。职业危害因素包括:职业活动中存在的各种有害的化学、物理、生物因素以及在作业过程中产生的其他有害因素。

职业病:指用人单位的劳动者在职业活动中,因接触粉尘、放射性物质和其他有毒有害物质等因素而引起的,并列入国家公布的职业病名单的疾病。

3.3 有害作业岗位:是指员工在生产劳动或者其它职业活动中,接触到职业病危害因素的岗位。

3.4 职业健康监护:主要包括职业健康检查、职业健康监护档案管理等内容。职业健康检查包括上岗前、在岗期间、离岗时和应急的健康检查。

3.5 职业病危害因素监测和检测:监测是指用人单位通过运用一定的方法或手段对作业场所的职业危害因素是否影响劳动者健康及其动态变化予以测定;检测是职业卫生技术服务机构等进行的测定,并出具职业病危害检测报告,作为行政执法的事实依据。

4、机构设置

公司成立职业卫生管理领导小组,公司经理任组长,主管职业健康安全副经理任副组长,各分公司及有关部门的主要负责人为组员;生产安环部为职业卫生的日常管理机构。

5、职责

5.1 职业卫生领导小组职责:

5.1.1 贯彻、落实国家有关职业卫生管理与职业病防治工作的法律、法规,并将此工作列入企业管理的重要内容。

5.1.2 审定职业卫生与职业病防治工作的目标以及实现目标的方案,并定期监督检查方案的落实情况,解决各部门关系协调、所需资金落

5.2 生产安环部职责:

5.2.1 宣传、贯彻国家的有关法律、法规,并监督实施。

5.2.2 确定公司的职业危害因素监测点,负责组织开展对作业场所及岗位职业病危害因素的监测、检测与评价工作,对超标场所,分析原因,提出整改方案,监督整改。

5.2.3 负责职业病危害项目申报工作,负责公司职业卫生档案的建立工作;

5.2.4 负责开展职业卫生教育工作,普及和提高全体员工的职业卫生知识,提高自救、互救能力。

5.2.5 负责组织对公司新、改、扩建设项目的职业病危害预评价和职业病危害控制效果评价,在初步设计阶段对职业卫生专篇进行审查。

5.2.6 负责在职员工职业病档案的管理工作。

5.2.7 负责对申请职业病诊断(鉴定)所需材料的审核、确认工作。

5.2.8 负责组织开展对粉尘、噪声等职业病危害因素超标严重的作业场所及岗位治理方案的调研和治理工作。

5.3 综合办职责

5.3.1 负责对新入厂员工上岗前的健康体检和员工离岗前的职业健康体检工作。

5.3.2 负责对不适宜继续从事原工作的职业病病人,应调离原岗位,并妥善安置。

5.3.3 负责组织每两年一次的职工健康体检和接害职工每年一次的

。

5.4 设备技术部

5.4.1 负责组织对可能产生职业病危害相关的建设项目设计方案审查。

5.4.2 配合生产安环部开展职业病危害预评价、控制效果评价等工作。

5.5 各单位职责

5.5.1 负责本单位职业卫生和职业病预防工作。

5.5.2 协助生产安环部做好职业健康档案的归档工作。

6、职业危害申报制度

6.1 生产安环部根据公司存在的职业危害因素或者因建设项目、改变生产工艺或原材料等可能产生新的职业危害因素,及时如实地向上级政府主管部门申报,接受监督。

6.2 申报的主要内容有:公司的基本情况;作业场所职业危害因素种类、浓度或强度;产生职业危害的生产技术、工艺和材料;职业危害防护设施,应急救援设施。

7、职业防护(防尘、防毒、防噪)管理制度

7.1 职工享有下列职业卫生保护权利。

7.1.1 获得职业卫生教育、培训的权力;

7.1.2 获得职业健康检查、职业病诊疗、康复等职业病防治服务的权力;

7.1.3 了解工作场所产生或者可能产生的职业病危害因素、危害后

；

7.1.4 要求公司提供符合防治职业病要求的职业病防护设施和个人使用的职业病防护用品,改善工作条件的权力;

7.1.5 对违反职业病防治法律、法规及危及生命健康的行为提出批评、检举和控告的权力;

7.1.6 有权拒绝违章指挥、进行没有职业病防护措施的作业的权力;

7.1.7 参与用人单位职业卫生工作的民主管理,对职业病防治工作提出意见和建议权力。

7.2 职业防护(防尘、防毒、防噪)

7.2.1 预防措施

7.2.1.1 新建、改建、扩建工程项目的主管部门负责其职业卫生“三同时”工作,并确保职业卫生防护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时验收和投产使用。

7.2.1.2 生产安环部组织并委托有资质的职业卫生技术服务机构对总厂新、改、扩建设项目进行职业病危害预评价、控制效果评价以及评审工作。

7.2.1.3 要根据预防为主、全面规划、因地制宜、综合治理的原则,编制防尘、防毒、防噪规划,并纳入年度安全技术措施计划和长远规划,逐步消除尘、毒、噪危害。

7.2.1.4 进入有毒有害岗位作业人员,必须事先进行防毒知识教育,掌握有毒物质的毒性、中毒急救互救知识、防护器材的使用知识,并经考试合格后方可上岗作业。

生产过程中的控制

7.2.2.1 对作业场所散发出的有害物质,应加强通排风,并采取回收利用、净化处理等措施,未经处理不得随意排放。

7.2.2.2 对可能产生有毒、有害物质的工艺设备和管道,要加强维护,定期检修,保持设备完好,杜绝跑、冒、滴、漏。

7.2.2.3 若改变产品原材料或工艺流程,可能使尘毒等危害增加者,要采取可靠的预防性措施,按照变更管理的要求进行管理。

7.2.2.4 防尘防毒设施,必须加强维修管理,确保完好和有效运转。

7.2.2.5 对尘毒危害严重、测定超过国家规定卫生标准的作业场所,应当及时给予有效的治理。有害作业现场必须配备必要的职业卫生防护设施,并对其进行经常性维护、检修,定期检测防护效果,确保正常使用,不得擅自拆除或者停止使用。

7.2.2.6 要认真做好防尘、防毒、防噪声工作,采取综合措施,消除尘、毒、噪危害,不断改善劳动条件,保障职工的安全健康,防止职业病的发生。

7.2.2.7 为接触尘、毒、噪等有害因素的员工配备适宜有效的个体劳动防护用品,并监督使用。

7.2.2.8 在具有酸、碱等腐蚀性物质或化学烧伤危险的场所应设冲洗设施。

7.2.3 职业卫生管理

7.2.3.1 必须贯彻执行有关保护妇女的劳动法规,安排工作要充分考虑妇女的生理特点。

接害作业岗位的职工应进行上岗前、在岗期间职业卫生知识培训。

7.2.3.3 不得安排未经上岗前职业健康检查及职业卫生防护知识培训的员工、职业禁忌症者,从事产生职业病危害因素的岗位作业。

7.2.3.4 对工作场所存在的各种职业危害因素进行定期监测和检测,工作场所各种职业危害因素检测结果必须及时进行公布。根据要求对岗位粉尘、噪声、高温及其它有毒有害物质每年监测一次。

7.2.3.5 对疑似职业病的员工需要上报职防机构诊治的,由生产安环部和综合办提供职业接触史和现场职业卫生情况,到具有职业病诊疗资格的职防部门进行检查、诊断。

7.2.3.6 对接触尘毒噪等职业危害的员工进行医学监护,包括上岗前的健康检查、在岗时的定期职业健康检查、离岗及退休前的职业健康检查;职业健康检查结束后相关管理人员要将检查结果与所在岗位的职业危害病危害因素检测结果一并存入职工职业健康监护档案。

7.2.3.7 工作场所发生危害员工健康的紧急情况,责任单位应立即组织该场所的员工进行应急职业性健康检查,并采取相应处理措施,并同时立即上报公司安全保卫处。

7.2.3.8 存在职业危害的岗位要制定出相应的职业安全卫生操作规程,专兼职安全卫生管理人员严格监督岗位操作人员按章操作。

7.2.3.9 有毒有害工作场所的醒目位置应设置有毒有害因素告示牌,注明岗位名称、有毒有害因素名称、国家规定的最高允许浓度、监测结果、预防措施等。

7.2.3.10 除按要求对国家规定的职业病进行报告外,发生急性中毒事故应立即向上级政府主管部门报告,并在规定时间内写出书面现场调查报告书,报告书内应有分析、有结论、有改进措施。

8、职业病诊断与上报

8.1 生产安环部将申请职业病诊断(鉴定)所需材料备齐后交政府安监部门。

8.2 其余事项按国家《工伤保险条例》规定执行。

9 检查与考核

生产安环部负责对各单位的职业卫生与职业病防治工作的监督检查,对检查中发现的问题,按公司有关规定进行考核。

【第 5 篇】职业卫生职业病防治管理制度

第一章 总 则

第一条 为加强职业卫生监督管理,改善劳动环境,预防职业病,保护员工身体健康,结合公司实际情况,特制定本办法。

第二条 本办法适用于公司各部门的职业卫生和职业病防治工作的管理。

第三条 职业卫生工作,必须坚持预防为主,防治结合的方针,实行分类管理,综合治理。采取有效措施,消除和减少有害员工健康的因素,预防职业病的发生,为员工创造良好的工作环境。

第四条 新建、改建、扩建和新工艺、新设备、新材料等技术改造

项目的职业卫生防护设施必须执行“三同时”的规定,使作业场所的职业病危害因素的浓度(强度)符合国家卫生标准。

第五条 优先采用有利于职业病防治和保护劳动者健康的新技术、新工艺和新材料。不得使用国家明令禁止使用的可能产生职业病危害的设备和材料。

第六条 公司设立职业安全卫生委员会,职业安全卫生委员会由董事长任主任,总经理、主管职业安全卫生的副总经理和工会主席任副主任,成员……组成。

第二章 管理职责

第七条 董事长负责职业安全卫生和职业病防治工作。

第八条 主管职业安全卫生的副总经理负责对职业安全卫生和职业病防治工作的具体领导。

第九条 ……负责职业安全卫生和职业病防治工作的具体实施。

第十条 职业安全卫生委员会职责:

(一)制定职业卫生对策与措施,认真贯彻执行国家、集团公司和地方政府有关职业卫生与职业病防治的法律法规。

(二)督查职业卫生和职业病防治管理制度和操作规程的执行情况

(三)制定职业卫生奖惩事宜。

第十一条 相关人员职责

(一)董事长

1、全面领导职业卫生和职业病防治工作。

2、负责建立健全职业卫生和职业病防治管理体系,明确各部门应负

有的职业卫生和职业病防治职责。

3、定期召开职业安全卫生委员会会议,听取职业卫生和职业病防治工作汇报,研究解决重大职业卫生和职业病防治问题。

(二)主管职业卫生副总经理

1、贯彻执行国家和地方的职业卫生和职业病防治法律法规,组织制定相关职业卫生和职业病防治管理制度和操作规程。

2、负责组织审定职业卫生和职业病防治长远规划、年度计划。

3、负责组织重点职业卫生和职业病防治技术措施项目的审查、实施、竣工验收。

(三)员工职责

1、学习和掌握相关职业卫生和职业病防治知识,遵守职业卫生和职业病防治法规、制度和操作规程。正确使用和维护职业危害防护设施及个人防护用品。

2、发现职业中毒和中暑事故隐患时,及时报告部门领导或……。

第十二条 相关部门职责

……

第三章 职业危害防治

第十三条 存在职业危害的作业场所,其职业危害因素达到国家职业卫生标准的,方可从事生产作业活动。

第十四条 存在职业危害的作业场所,操作人员需经职业卫生知识培训考核合格,方能上岗。

第十五条 未经上岗前职业健康检查的员工不得安排其从事接触职

业病危害的作业,不得安排患有职业禁忌症的员工从事其所禁忌的作业。

第十六条 职业危害防护设施及个人防护用品,要及时维护保养,确保其正常运行。任何部门和个人不得擅自拆除和停止使用。

第十七条 各部门在维护、检修存在高毒物品或射线的生产装置前,必须事先制订维护、检修方案,明确职业中毒危害防护措施。维护、检修现场应设专人监护,并设置警示标志。

第十八条 对产生严重职业病危害的作业岗位,在其醒目位置设置警示标识。

第四章 职业卫生现场监测

第十九条 职业卫生监测点的确定

职业卫生监测点的确定,由……负责依照卫生部《职业病危害因素分类目标》和中国兵器工业集团公司《兵器工业职业卫生监测管理规定》要求,结合公司生产经营情况定期(一般为1年)进行研究调整,报主管副总经理批准。

第二十条 监测周期

(一)粉尘、毒物未超过国家职业卫生标准的监测点每年监测一次,超过国家职业卫生标准的监测点每半年复查一次。

(二)物理因素监测点每年监测一次。

(三)对新建、改建、扩建项目中职业危害作业场所进行监测时,依照《工业企业建设项目卫生预评价规范》的要求,连续监测3天。

(四)对职业卫生防护措施的效果进行卫生学评价时,在措施前后分

别连续监测 3 天。

第二十一条 现场监测

(一) 监测工作应按照国家规范进行。

(二) 监测项目由……委托扬州市职业卫生监督监测机构监测。

(三) 监测结果,由……报主管副总经理,并向监测点所在部门及相关作业人员通报。

第五章 职业健康监护

第二十二条 对从事职业病危害作业的员工实行就业前健康检查、定期健康检查和可疑职业病人的复查、离岗前健康检查。

第二十三条 职业健康检查应当委托取得省以上人民政府卫生行政部门批准的医疗卫生服务机构承担。

第二十四条 建立健全职业卫生健康监护档案,长期保存。

第二十五条 由员工个人提出职业病诊断的,如能确诊为法定职业病,职业病诊断鉴定费由公司承担,否则其本人承担。

第六章 保健食品津贴发放

第二十六条 享受保健食品津贴的范围

(一) 接触有毒物质的工种

1、经常接触对人的内脏、神经或血液系统有危害的铅、汞、锰、苯、甲苯等化合物蒸汽或粉尘的工种。

2、经常接触氯气、氯化氢、氟化氢、硫化氢、氮氧化合物等对粘膜有刺激性的气体的工种。

3、经常接触有化学窒息性氰化氢等气体的工种。

(二)经常接触放射线的工种。

(三)经常接触矽尘作业的工种。

(四)高温、低温作业工种,主要指工作地点的温度常年在 35℃ 以上、-20℃ 以下的工种等。

第二十七条 保健食品津贴的标准

(一)享受保健食品津贴的岗位人员,由……提出初步意见,报主管副总经理批准。

(二)依照有毒有害作业场所的有毒有害物质的种类、浓度(强度)、接触有毒有害物质的时间情况,将保健津贴标准分为甲级、乙级、丙级,其金额分别为 30 元/每月、20 元/每月、10 元/每月,并依照扬州市的标准及物价情况进行调整。

第二十八条 保健食品津贴的发放

(一)享受保健食品津贴的人员,以人力资源部的调令为准。部门内部自行调整人员,必须经人力资源部办理变更手续,并送……备案。

(二)享受保健食品津贴的人员名单,由存在职业病危害作业的部门填制享受保健食品的人员名单,在次月五号前报……审批,逾期一律不补。

(三)当月参加生产满 12 天以上者,可领取全月保健食品津贴,满 7 天以上者可领取半月保健食品津贴。

(四)凡调离有毒有害作业工种的人员及病假、事假、出差、调休、停产待料等,一律停发保健食品津贴。

(五)管理、技术人员直接参加有毒有害作业生产、担负生产任务,

可享受同工种保健食品津贴。

(六)各部门上报的保健食品津贴报表经……审批后,由财务部发放。

第七章 职业危害申报

第二十九条 ……按照《作业场所职业危害申报管理办法》及时向扬州市安全生产监督管理局提交《作业场所职业危害申报表》和下列有关资料:

- (一)生产经营单位的基本情况;
- (二)产生职业危害因素的生产技术、工艺和材料的情况;
- (三)作业场所职业危害因素的种类、浓度和强度的情况;
- (四)作业场所接触职业危害因素的人数及分布情况;
- (五)职业危害防护设施及个人防护用品的配备情况;
- (六)对接触职业危害因素从业人员的管理情况;
- (七)法律、法规和规章规定的其他资料。

第八章 检查和考核

第三十条 有关职业卫生工作的检查按公司《职业安全卫生隐患排查制度》执行。

第三十一条 有关职业卫生工作的考核按公司《职业安全卫生奖惩办法》执行。

第九章 附 则

第三十二条 本办法由……负责解释。

第三十三条 本办法自发布之日起执行。

【第 6 篇】职业病防治职业健康管理制度

为对生产过程中职工职业健康的控制、预防和消除职业危害,保证本公司职工的职业健康和劳动法中规定的女职工的特殊权益和保护,特制定本制度。

1. 职工职业健康检查

公司各级工会组织应根据《中华人民共和国职业病防治法》及地方职业病防治法规的有关规定制定,定期组织相关人员进行职工职业健康检查。

2. 职业健康档案管理

2.1 各分公司工会建立健全本单位职工的职业健康体检档案,对本单位职工的职业健康检查结果进行记录和存档。

2.2 职业健康体检档案由专人负责,并做好分类、登记、查阅、保管工作。

2.3 公司工会每年对各单位职业健康档案进行检查,每年不少于一次。

3. 职业病防治

3.1 公司各级工会组织负责对本单位职工进行职业健康知识的宣传,增强职工的职业危害防护意识,严格执行岗位操作规程,正确使用和维护个人使用的职业病防护用品。

3.2 分公司安全科组织本单位职工进行岗前的职业健康知识的培训。

3.3 公司各级组织实行职业健康安全负责制,设立相应的劳动卫生

管理组织和专(兼)职人员,具体承担职业病防治工作。

3.4 公司各级组织协同地方职业病防治机构按规定做好职工的职业病防治工作,对职业危害因素检测实施质量控制,并进行抽查测定。

3.5 分公司对有职业禁忌的职工调离其所禁忌的工作岗位;对职业病人调离原有害工作岗位。

3.6 公司各级组织对职业病人应及时进行治疗、康复和定期复查;对疑似职业病的职工,要及时组织复查和治疗。

4. 职业病防治监督检查

4.1 检测人员必须执行国家的卫生标准,检测技术应科学、规范,结果必须真实、不得弄虚作假。

4.2 按照国家和卫生行政部门的有关规定,将作业场所职业危害因素浓度或者强度的检测结果,及时报告地方卫生行政部门和有关行政主管部门,并及时向职工公布。

4.3 公司各级工会组织应协同上级卫生行政部门依法对职业病防治工作进行监督检查,并公布职业卫生监督检查和职业病情况。

5. 女职工的特殊权益和保护

劳动管理部门应依据劳动法对女职工在“四期”和因生理特点所承担的社会特殊责任而规定的应享有的权益给以保护。

6. 本制度由公司工会制定并负责解释,从发布之日起实施。

【第 7 篇】职业病防治责任制度职业卫生管理机构责任制

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/708050116073006036>