

每月之星评比方案

每月之星评比方案 1

为更好地调动队员的工作积极性，促使一批“思想领先，作风踏实、勤奋务实，工作高效”的优秀队员脱颖而出，进一步激发队员活力和工作积极性，在内部形成比、学、赶、超的良好工作氛围，特制定本方案。

一、评选原则：

以中队编外队员为主，秉承公平、公正、公开的原则。

二、评选周期：

每月、每季度、每年各组织一次评选。

三、评选对象：

入职满 3 个月通过试用期的编外队员均可参加评选。

四、名额分配：

评选出“月度之星” 10 人，“季度之星” 6 人、“年度之星” 4 人。

五、“每月之星”评选标准

1、严格遵守中队的各项规章制度，维护昆阳镇和综合行政执法队伍良好形象。

2、服从上级领导安排，在各项工作中起到带头和表率作用。

六、“每月之星”否决项

1、当月百分制扣分和非全勤的队员。

2、当月被督查到上班有违规违纪行为者不得入选。

七、“季度之星”将从“月度之星”中产生。

八、“年度之星”将从“季度之星”中产生。

九、评选办法

1、由各分队长每月月底按照每月分队总得分前三推荐评选出 1 名的“每月之星”候选名单，报送办公室，经中队领导班子评审，评选出 10 名“每月之星”候选名单。每月分队总得分后三的队员由指导员对个人进行警示谈话，中队季度总得分后六名的队员，年度考核不得评为良好及以上，中队年度总得分后四名的队员给予辞退。

2、候选名单公示

次月的 1-2 日向全体队员公示上月“每月之星”、“季度之星”候选名单。公示期内，全体队员可就候选人是否合适当选“每月之星”、

“季度之星”、“年度之星”可向办公室部提出质疑，办公室将予以核实，并根据实情作出处理。

3、公布名单

公示结束后中队公布最终当选“每月之星”、“季度之星”和“年度之星”的名单，并将当选的结果名单报镇党建办审核通过后送财政办发放奖励奖金。

十、奖励方案

（一）每月之星

1、“月度之星”称号的队员，可获得 500 元奖金的奖励。

2、“季度之星”称号的队员，可获得 800 元奖金的奖励。

3、“年度之星”称号的队员，可获得 1500 元奖金的奖励。

4、获得年度之星的队员，可作为年底评优考核的重要依据。

十一、其他要求

1、各分队要严格考核、切实把关。认真组织本分队“每月之星”、“季度之星”、“年度之星”的评比推荐工作，务必把真正的优秀队员评选出来。

2、各分队要利用好周会，组织队员做好每月自我总结，肯定成绩，找出差距，改正不足，形成一个创先进，争上游的良好氛围。

十二、评比预算

每月之星评比方案 2

为进一步宣传先进典型，发挥身边榜样的示范作用，促使学生学会做人，学会学习，学会审美，学会健身，促进全体学生的全面发展，使学生成人成材。经研究决定，在全校范围内开展班级“每周之星”、年级“每月之星”、学校“校园十佳”的评选活动。

一、指导思想

为深入推进素质教育，进一步推进评价制度改革，树立学生正确的荣辱观，鼓励学生全面发展，促进学生素质的全面提高。引导教师用发展的眼光看待每个学生，发掘学生的闪光点，关注每一个学生的成长，让更多的学生发现自己的闪光点、找到成长中的自信。

二、组织领导

评审小组：组长：陈玉乔

副组长：孙向荣高林根

成员：王亚兵刘军沈增宏崔海青杨德民侯爱付

三、评选步骤

1、推荐申评阶段：各班级根据学校各类“每月之星”申报条件，每周评比出班级“第__周__之星”若干名。各班在班级“第__周__之星”

评选的基础上，推荐 2 名同学（必须是班级之星中产生）参加年级部“每月之星”的评选，并填写《盐城市第一中学学生“每月之星”评比推荐表》，写明参评项目，于每月 29 日将符合评选条件的推荐人选报送各年级部，由年级部评选出年级“每月之星”，年级部在每月的 30 日或 31 日将年级的每月之星名单（附照片、上榜理由、自我感言）的 word 文档发送至政教处公共邮箱。每学期期末再由学校评审小组选出十大“校园之星”，各班级组织初评的过程必须体现：公平、公开、公正的原则，实行班主任、任课教师、班干部推荐和学生自荐、学生参评的方法。

2、评审公布阶段：每周各班评选出的班级之星由班主任在下周一班会课上予以表彰并由班级班委会、团支部颁发证书（证书到政教处周卫东老师处按班级评比的结果数目领取）。政教处和年级部评选出的年级“每月之星”材料由政教处在学校宣传橱窗内张贴宣传，并颁发“每月之星”证书。每年的校园十佳将在 12 月的校园文化艺术节的文艺晚会上接受学校的嘉奖。

四、评选要求

1、凡申报各类之星的学生都必须热爱校园、尊敬师长、能模范遵守《盐城市第一中学学生行为规范》，思想品德好、恪守社会公德、个人综合素质好。热爱学习，锐意进取，学习态度端正且成绩良好，并在学校和班级的各项活动中起积极的带头作用，有一定的活动能力，有一定的影响力，是同学们的学习楷模。

2、要以评选活动为契机，加强对先进典型的宣传，充分发挥“班级之星”、“年级之星”“学校之星”的示范带动、教育作用，为全体学生树立榜样，营造学习先进、争当先进的良好氛围，激励学生的健康成长，加速成才。

3、各项具体条件：

（1）规范之星：尊师守纪，团结同学，性格开朗，讲究卫生，谦虚诚实，有良好的文明礼貌习惯；能自觉遵守法律法规，模范遵守学校校规；按时上学、专心听课、主动思考、积极完成作业、文明休息；无任何违纪现象，爱护公物，敢于同不良现象作斗争，集体荣誉感强；各项规范的遵守得到班级师生的一致公认。

（2）守纪之星：集体荣誉感强，纪律观念强，熟悉《中学生守则》和学校各项规章制度，深刻领会其精神实质，在学生中积极宣传法纪法规，为本班学生遵纪意识的增强发挥了应有的作用；遵守纪律好，模范地遵纪守法，当周（月）内无任何违纪行为，在做好自律的同时，能配合班主任开展纪律工作，对学生的违纪行为进行积极监督。

（3）感恩之星：践行家庭美德，孝敬父老双亲，对学校、老师、同学心存感恩，将感恩之情化为报校之志，勤奋刻苦，竭诚奉献，在学生中做出了很好的表率，同学公认度高。

（4）诚信之星：诚实不撒谎，不欺骗他人、不做损人利己的事情，遇事坚持道义，主持公道，能见义勇为，敢于批评不良行为，考试不作弊，平日不抄作业、不弄虚作假。

（5）爱校之星：模范地遵纪守法，敢于同不良现象作斗争，集体荣誉感强；积极维护学校利益，维护学校声誉，为学校树立良好的社会形象作出了积极贡献；爱护公共财物，敢于同破坏公物的行为作斗争，对于即将遭到损坏的公共财物能主动采取防范措施，甚至不惜牺牲个人利益，是学生中的爱校模范。

（6）管理之星：积极参与学校或班级管理工作，有服务同学意识，在同学中有较高的声誉，在管理工作中做出优异成绩的学生会干部或各班班干部。

（7）特长之星：尊师守纪，学习认真，在音乐、体育、美术或信息技术方面有特长，利用个人特长服务班级或学校，在各类竞赛中获过奖。

（8）学习之星：学习态度端正，勤奋好学，刻苦钻研，乐于探究，有良好的学习习惯，成绩突出，在学习方面起模范带头作用。

（9）全能之星：思想品德好，遵纪守法，为人诚实，积极向上；助人为乐，积极帮助同学解决学习困难；刻苦学习，成绩优秀；德、智、体全面发展，综合素质高。

（10）进步之星：学习态度认真，学习方法科学，综合表现优秀。学习成绩在原有基础上有很大程度提高，并能及时总结经验，经常受老师表扬。

（11）勤奋之星：学习刻苦，各科成绩突出，发展平衡，在学习方面起模范带头作用，成绩优秀，或入学以来学习目标明确，态度端正，各方面逐渐进步不断提高，追求进步，积极争取入团。

（12）自信之星：相信自己能学好，知道自己该怎么学好并能认真去做；在学习上遇到困难不轻易放弃；能和多数同学融洽地相处，轻松自如地交往。

（13）自强之星：注重品德修养，尊敬师长，团结同学，乐于助人；有远大理想，身处逆境，自强不息，顽强拼搏，勇于进取。

（14）卫生之星：讲究卫生，有良好的环保意识和卫生习惯，积极参加讲卫生活动，并起表率作用，关心学校和本班卫生情况，发现问题能采取措施解决；劳动习惯好，积极参加劳动锻炼，劳动中能吃苦肯干，不怕脏、不怕累，在家里有帮助父母做家务的习惯。

（15）俭朴之星：节约意识强，爱护学习用品、生活用品，平时能节约用水、用电，做到不乱花零用钱，不乱买零食，生活简朴，同学之间不攀比，不讲排场，有典型事迹，得到大家一致好评。

五、奖励方法：

- 1、由学校给每位获奖同学颁发奖状。

不飞则已，一飞冲天；不鸣则已，一鸣惊人。——《韩非子》

2、在学校宣传橱窗中张贴学生的照片和先进事迹。

3、各级获奖学生可以优先参加学校和有关部门组织的夏令营或其它活动。

每月之星评比方案 3

为加强公司企业文化建设，不断增强企业向心力和凝聚力，提高工作效率，有效地激励工作业绩突出、综合表现优秀的员工，公司将开展“月度之星”评选活动，具体方案如下。

一、评选原则

1、坚持全员参与，层层推动的原则；

2、宁缺毋滥，树立典范的榜样作用，激励优秀员工；

3、坚持公开、公平、公正的原则。

二、评选周期

每月组织一次评选。

三、评选范围

凡在本公司入职满 1 个月，或虽未满 1 个月但有特殊业绩的员工，均可参加评选。

四、名额分配

以中心为单位组织评选，中心人数在 15 人及以下的，每月可评选 1 名“月度之星”；中心人数在 15 人以上的，每月可评选 2 名“月度之星”。

五、评选标准

- 1、工作态度端正，热情高涨、积极主动，有较强的服务意识。
- 2、善于沟通，关心他人、团结互助，有较强的团队意识。
- 3、工作中，技能特长突出，能够出色完成本职工作，熟知本岗位业务和知识，不发生业务差错、违纪行为，不发生被客户投诉问题。
- 4、敬业爱岗，忠诚于公司，严守公司商业秘密；认真对待自己的岗位，对自己的岗位职责负责到底，能严格遵守公司的各项规章制度。
- 5、善于解决问题，工作创新能力强，学习能力强。

六、评选流程

- 1、中心推荐。各中心分管副总裁，组织本中心的评选工作，对照评选指标，在本中心员工中产生候选人，并于当月 30 日前报人力资源部（附推荐材料或推荐理由），如当月没有合适人选，可不报。
- 2、候选人公示。人力资源部于下月的 1-5 日向全体员工公示上月“月度之星”候选人名单。公示期间，员工可就候选人是否合适当选“月度之星”向人力资源部提出质疑，人力资源部将予以核实，并根据实情作出处理。

3、公布名单。公示结束后，人力资源部公布最终当选“月度之星”的员工名单。

七、奖励办法

1、获得“月度之星”称号的员工，当月可获得 200 元的奖励。

2、“月度之星”的评选结果记入员工个人档案，公司的年度之星将从“月度之星”中产生。

八、本方案实行期为 8-12 月，的方案再行规定。

4

为配合学校党支部工作，推动创先争优活动深入开展，形成良好的学习工作氛围，经学校研究，决定在我校全面开展“每月一星”评比活动。

“每月一星”是我校定期对先进个人评定星级的一种考核评价方式，是开展创先争优活动的有效载体和总抓手。通过开展“每月一星”活动，促进学校师德师风建设，激发学校教职工的工作积极性和工作热情，增强职业责任感和使命感。为扎实推进工作，特制定此方案。

一、评星活动的主要步骤

我校在全校教职员工中开展评星活动，主要按以下步骤实施。

（一）确定评星内容。按照师德师风建设要求，结合学校实际，在全校范围内开展“每月一星”评比活动。评比内容有：“读书之星（1名），德育之星（1名），教学之星（2名），教研之星（1名），服务之星（1名）党员之星（1名）。

（二）定期进行考核评比。根据评星内容，每月进行综合评比，由各负责部门进行考评，形成“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围。党员之星的评定一般按照自评、邀请领导点评、听取群众意见和综合评定的方式由学校党组织进行考评。教职工的考评由相关部门负责人提名并评比，最后交由审核小组审定。具体考核评比可按照以下方法进行：

1. 评比次数：每月评比一次。

2. 评比方式：

（1）读书之星由培训处推荐，德育之星由德育处推荐，教学之星由教务处推荐，教研之星由科研室推荐，服务之星由总务处推荐，党员之星由学校党支部推荐。

（2）各部门根据各教师的综合情况，评选出评星对象，交由评审小组审核。

（3）教师结合评星内容进行公开承诺。

（4）评星对象确定后，经审核小组审核通过后在校务公开栏进行公示。

(三) 表彰形式：

- 1. 获得“每月一星”称号的教职员工由学校统一颁发奖状并在全校范围内加以宣传。
- 2. 获得该称号的教职员工将在学校评优评先活动中优先考虑。

二、评比标准

- 1. 政治思想端正，工作态度认真（随时以一个共产党员的标准要求自己）。
- 2. 上班不迟到、不早退，当月全勤，遵守学校各项规章制度。
- 3. 严以律己，以身作责，率先垂范，廉洁自律。
- 4. 在本部门或本人工作岗位上，工作业绩突出，得到广大教职员工的'认可。
- 5. 团结协作，讲文明，讲礼貌，讲卫生，有较好的声誉和良好的形象。
- 6. 有大局意识和主人翁责任感，履行好职责。以“校荣我荣，校耻我耻”作为自己工作的出发点。

注：此标准只作为学校总标准，评星具体标准由相关部门具体制定。

为大力营造“比学习、比能力、比服务、比业绩”的良好氛围，切实加强机关干部作风建设，努力建设“节约型、服务型、高效率”政府，有效激发机关干部干事创业的创造性、主动性、积极性，在打赢疫情防控、脱贫小康、经济发展、民生保障、平安稳定、党的建设六大胜仗中建功立业，经镇党委、政府研究，决定在镇机关干部职工中开展“每月之星”评比活动，具体方案如下：

一、评选对象

镇机关全体干部职工（党政领导班子成员除外）。

二、评选名额

镇机关每月评选“每月之星”3名，其中“担当有为星”1名（中层干部，包含线组长、站、所、办、队、中心正副职），“爱岗敬业星”2名（其中办村干部1名，非办村干部1名）。

三、评选标准

（一）“担当有为星”：工作勤奋，敢于担当；

出勤签到、日志周志、学习强国、个人形象等方面表现好；

在疫情防控、脱贫小康、经济发展、民生保障、平安稳定、党的建设等六大胜仗中表率作用强，群众认可度较高；

纪律作风优良，注重廉洁自律。

天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为。——《孟子》

（二）“爱岗敬业星”：工作业务熟悉，责任心强；

肯吃苦，讲奉献，守纪律；

出勤签到、日志周志、学习强国、个人形象等方面表现好；

懂农业、爱农村、爱农民表现突出；

在“三服务”等中心工作中表率作用强，群众满意度较高。

当月受到通报批评及问责追究的`一律取消评选资格。

四、评选方法

1、线办推荐。各线办根据评选条件择优推荐初步候选人2名（“担当有为星”候选人1名，“爱岗敬业星”候选人1名），提交当月实绩材料（300字左右），于每月月底前2天交党政办汤吉安处。

2、资格初审。由镇纪委、党政办、综治办、督查室对各线办推荐人选进行资格初审，确定评选候选人名单。

3、讨论决定。由各线负责人在班子扩大会上介绍候选人工作实绩、推荐理由，班子扩大会成员根据平时掌握情况和介绍情况投票表决，按票数从高到低确定本月“每月之星”。确定的名单在机关内公示3天，接受干部群众监督。公示期间发现有不符合标准的，经调查核实，取消资格。

五、结果运用

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/70811112056007033>