

# 企业五型班组优秀ppt





# 目录 CONTENTS

01

“五型” 班组的概述

02

“五型” 班组的目标

03

“五型” 班组的流程

04

“五型” 班组的方法

05

“五型” 班组的检验

LOGO



# “五型” 班组的概述

## 五型班组创建

### 1、创建学习型班组

### 2、创建安全型班组

### 3、创建清洁型班组

### 4、创建节约型班组

### 5、创建和谐型班组

#### 1、要加强组织领导。

各级党组织是“五型”班组创建活动的领导者，人力资源部是创建活动的主管部门，负责创建活动的日常工作。各级党组织要把创建活动作为一项重要任务来抓，列入议事日程，加强具体指导，务必狠抓落实。相关部门和单位既要各负其责，又要相互配合，从自身实际出发，切实抓好创建活动的开展和考核评价工作，及时总结和推广经验，切实促进班组建设。

#### 2、要务求取得实效。

要把创建活动同促进公司基层建设、增强综合实力、保持稳定发展的大局联系起来，同加快完成生产经营目标任务、推动本单位、部门、项目部各项工作的开展紧密结合，不做表面文章，不搞形式主义，确保创建活动取得实效。要通过创建活动的开展，进一步提高班组的整体素质，推动基层建设上水平。

#### 3、要完善治理措施。

“五型”班组创建活动，既是加强班组建设的有力举措，又是以班组为核心推动基础治理的重要形式，各级领导班子、机关治理部门要增强责任心，善于在创建活动中发现问题、解决问题，探索创新，根据公司工作的总体部署和要求，不断完善和落实加强班组治理，加强基层建设的具体措施，推动治理工作上水平。

#### 4、要严格组织考评。

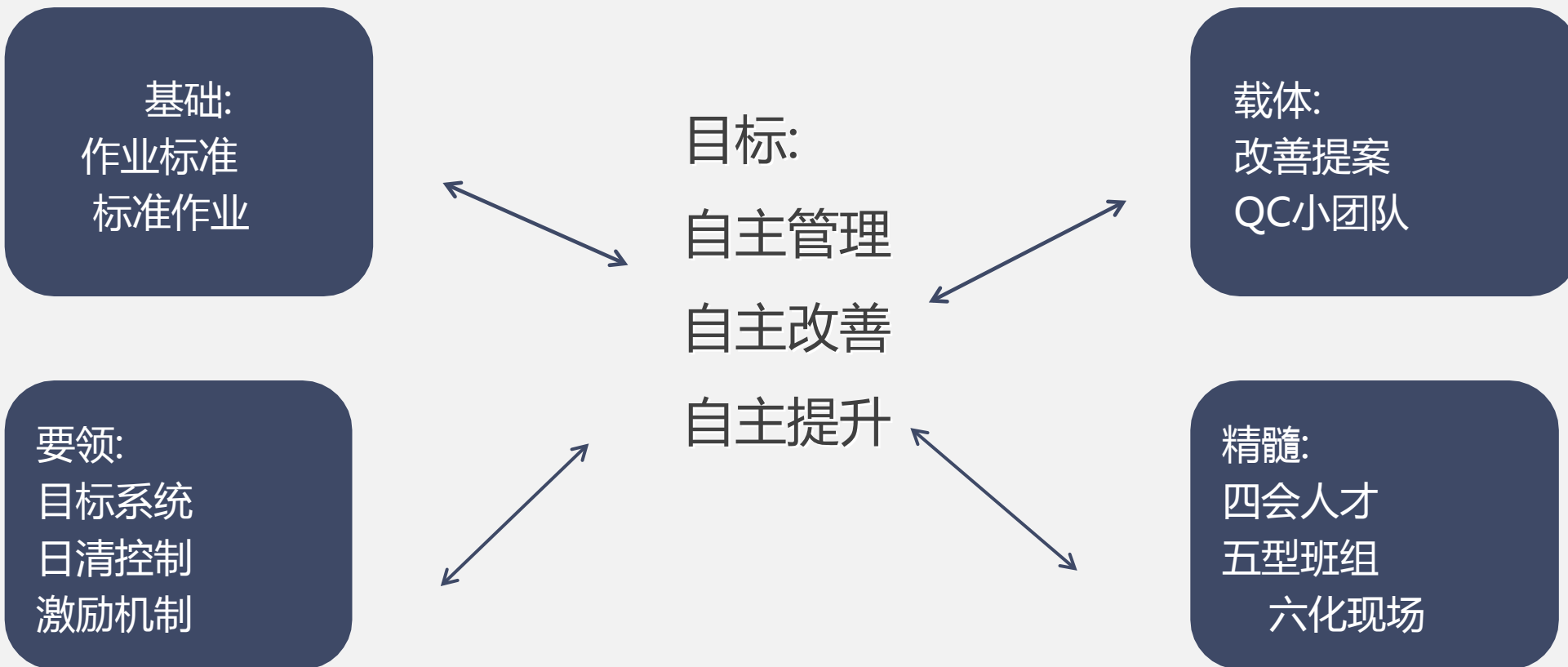
要根据“五型”班组创建活动的目标要求，由人力资源部牵头，每年组织对公司范围的班组按照“好”、“较好”、“一般”、“差”四档进行一次考核评价。综合考评情况由人力资源部分析汇总，党委组织公司“创先争优”活动领导小组审定“五型”班组，并从中按比例提出参加公司“功勋班组”评选的候选班组。班组对创建活动中存在的问题要认真总结分析，提出改进措施，努力提高班组综合能力，为公司建设多做贡献。



## 班 组 建 设

班组建设是企业班组管理中，运用科学管理的方法，不断提高班组劳动效率，增强班组整体素质，培育班组集体精神的一项综合性的基础建设工作。







## “五型”班组的总体目标

倡文化

育人才

建机制

抓落实





## 1、管理型班组创建的主要内容

- ✓ 强化班组的制度管理
- ✓ 精益求精的日常管理
- ✓ 自主意识的自我管理
- ✓ 人人参与的民主管理
- ✓ 责利统一的激励管理







## 2、创新型班组创建的主要内容

- ▶ 经济技术指标创新
- ▶ 群众性经济技术活动创新
- ▶ 班组管理工作创新

## 3、技能型班组创建的主要内容

以培养多能工、技能型人才为目标，广泛开展岗位练兵、岗位培训、师徒帮带和技术技能交流等活动，帮助职工提高技能水平。





#### 4、效益型班组创建的主要内容

节约意识强

成本、消耗指标好

科学生产提高效益，注重科学组织，合理安排，有效利用资源提高效益

加强成本分析与控制

班组员工有良好的节俭习惯

广泛开展QC小组活动等群众性质量活动



## 5、和谐型班组创建的主要内容

民主管理制度健全，班务公开落到实处，员工知情权、参与权和监督权得到保障

工会小组作用发挥好，建设“模范职工小家”

班组思想政治工作生动活泼、富有成效，员工精神面貌良好，自觉遵守职业道德规范，工作中讲协作，生活上讲互助，无违法乱纪行为





## “五型”班组的具体措施

- 1、营造舆论氛围，增强员工意识
- 2、加强组织领导，科学制定方案
- 3、规范内容标准，适时操作指导
- 4、定期检查考核，建立长效机制
- 5、选好优秀班长，实行自主管理



LOGO



# “五型” 班组的目标

## 02 创建“五型”班组的目标和标准



- ✓ 管理型班组创建的目标和标准
- ✓ 创新型班组创建的目标和标准
- ✓ 技能型班组创建的目标和标准
- ✓ 效益型班组的创建目标和标准
- ✓ 和谐型班组的创建目标和标准



## 创建目标



有健全的班组制度

有良好的管理方法和模式

抓好日常管理，让管理深入到每一个角落

组织管理 现场管理 信息管理 成本控制 知识管理 创

新管理 员工管理 员工激励 班组内外沟通和协调 班组

民主生活管理

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/716212112213010140>