

新员工培训工作总结

新员工培训工作总结 篇 1

20__年8月2日，广州日报新员工花都培训正式启程。下午4时18分，我背着桃红色双肩帆布背囊，单手拖着黑色行李包，表面上为装酷但实际上是为了消除尴尬地堵上耳塞，目光一扫报社大厅一张张陌生鲜活的年轻面孔，黑框眼镜遮盖黑眼圈却无法掩饰眉眼间流窜着紧张与好奇。

接下来的八天会怎么样呢？我祈祷别太平淡。

第一夜的不安

5时10分，众人坐上前往花都的班车。我身边坐着刚认识的葛丹，一位拥有健康小麦肤色的湖北女孩儿，在将近一个半小时的车程中，健谈的她一直活跃着气氛，虽然彼此都清楚此时刻意营造的相谈甚欢只是为了避免冷场，但我俩却的默契十足地将这种活跃一直延续全程，以致最后我们竟意外地真成了好友。

抵达花都已是六时四十五分。领取房卡，认识了将与我共住八夜的湘妹子喻丽萍，相视一笑，客气不逾矩的言辞往来给彼此留下美好的初印象。一瞄腕表，时间已近集合聚餐的钟点。在此说明，我是那一种身处陌生环境就忘却了正常生理需求的敏感人群。即便当日胃部空虚且恰逢饭点，但由于精神上一直处于兴奋状态，在花都培训的第一顿饭，纵然伙食很好，不过胃口欠佳。草草地扒了两口饭，从同桌用餐的女生手中接过纸巾，抹去唇边油渍。一夜过得很平淡，但也庆幸第一夜的平淡，让我有更多时间去平复稍显焦躁的情绪。晚睡前在微博上留一句，“这是第一天，过得有些不安，很希望能早日融入这个团队。”

关于团队，我们说得多，想得多，但做得太少

拓展训练在培训的第三夜拉开序幕，而七巧板事件成为拓展训练的一个转折点。

一群喝着应试教育苦水的娃儿们，习惯孤军奋战、勇闯独木桥的娃儿们，面对常被提起的团队意识，以史为鉴，自文学中引经据典，从新闻传播学的角度分层次剖析团队建设的利害得失，博学如斯名校高材生，总能变着花样解读团队之于人生的重要性，但这一切仅仅是故事的开始。一次拓展训练让事前的花言巧语瞬间瓦解，几副造价低廉的七巧板轻易地扳倒高等教育的骄傲身姿。我被划入一个被培训师称作“领导”的小团队，很可惜，在活动展开的前半段时间里，我们并没有意识到我们的团队不仅仅是一套领导班子，而是花都十三期的42位。同时，42位花都十三期成员亦没有意识

到彼此在竞争关系中所存在的共赢，相互抢夺资源，高声喧哗中火热进行的交换、交易、交战，就是忘记了心平气和地对等交谈。各扫门前雪的结局令人不悦，低头不语并非因为本队在游戏中的成绩平平，而是反思在游戏中暴露的各自为政的脆弱人性。童趣十足的游戏尚会招致如此残忍疯狂，倘若以现实中的真实抢夺替换，最终局面会是令人多么的寒心。

七巧板事件迫使我们正视自身团队意识的无力。回归本真的团队生活体验，几乎零科技含量的游戏器材却激活了众人的才智，更重要的是让各自为政成功转化为各司其职，爱护并珍惜团队所给予的一切。众人拾柴火焰高，并不是儿戏与调侃，而是闯南走北理应信奉的真理。

记者是……？

省略号里面应该填什么才不令人感觉困惑呢？呃，我想这没有标准答案，它毕竟不是培训结束前考核试卷上的填空题。作为一道主观题，我欣赏它的开放性答案，却也痛恨其中可供参考的数值过多。我的答案：记者是一趟直面冷暖人生的理想旅程。

培训课程被新媒体和全媒体占据大半壁江山，但机智的老报人都清楚，新媒体也好，全媒体融合也罢，改变的只是传递信息的载体。许多年后，当我们手持 iPad，双眉微皱地观望阅读群体日渐疏远日产 185 万份的散发油墨香的报纸时，却仍能执着更新自我，以己之力见证并推进社会发展，坚信铁肩担道义的精神尚在。这就是我拥有的生活状态，而成为一名记者则是过上这种生活的先决条件。虽然已是广日人，但离这种生活状态还有相当长的距离。除了必备的新闻业务能力，博览群书，强化外语，认识并掌握新媒体基础技术，这一切都需要更细致且持久的准备。新人培训并未涉及具体的新闻采写业务，但在几位老总的讲座里我听到了激励我要加快步伐的声音。

这些说起来很虚的内容却着实需要兢兢业业地脚踏实地。

结语

絮叨中走完八天行程，有些不舍，却没有遗憾。首先，能碰上如此关心我们发展的老师们，是我的幸运。亦师亦友的相处让人难忘，感谢他们一直以来对我们的教导与照顾。其次，很高兴能认识一班心存高远的朋友，在他们身上我看到了自己的不足，同时收获了纯真干净的友谊。再次，通过新人培训，我加深了对自我的认识，从而更明晰自己的发展规划。

一句话结束总结，新人培训，很值！ 新员工培训工作总结

篇 2

在这段时间里我正式的摆脱了学生的身份成为了一名公司员工，成为了一个不再拿父母生活费，需要自己赚钱养自己的年纪了。闭上眼睛感觉过去的一幕幕都还在眼前，睁开眼睛才发现自己已经长大了，我在也不会有在教室里听着老师上课，趴在课桌上和同桌聊天的生活了。那些都已经离我远去了，我现在属于社会人士，这些日子以后只能在梦里体验了吧。想想真是有好多后悔的事情，但过去了就是过去了，重要的还是抓紧现在的生活，不要在现在又留下遗憾，让以后悔恨我为什么不这样这样呢。

在刚刚来到这里我的时候我其实心里一直在打鼓，不知道这个公司的环境，工作氛围是怎么样的，也害怕自己做得不够好。后面发现我的顾虑多余了，同事们都对我很好，工作的氛围也是非常的和谐，唯独差点的就是我的工作能力确实是有点差，但幸好公司专门针对我们这些新员工准备了这次的培训。这次的培训就是因为我们这两天经常犯下错误，所以领导想出来的办法。

在这为期一周的培训里，我学习到了很多在学校接触不到的知识，这让我知道了工作之后的环境究竟是什么样的。在培训时给我们讲课的老师就是领导，他让我们有问题大胆的说出来，别等到工作的时候又不知道又去问别人打扰别人的工作。我们本来一开始都有一点不好意思，听到领导这么说了之后再一个人问了之后大家也都一个个的说了起来。慢慢的在领导的解答中我们对于公司和我们的工作也都更加了解了。在第一天培训完之后我就感觉好累，回到家之后什么都不想干，只想躺在床上睡觉。前面两三天真的是对身体和精神的双重打击，在三天之后开始习惯起了这种工作的状态，但工作时还是经常犯下错误。但我们也在改正我们犯下的错误，到现在为止我只要足够细心，基本上是不会犯下错误，我想这对我来说是很大的.进步了。

虽然这次的培训结束了，但是我对自己的锻炼依然不会停止。我会继续学习，学习工作相关的知识，学习怎样为人处世，学习怎样把一件事情做好。或许现在的我距离一名经验丰富的老员工还有着一定的差距，但是不管遇到怎样的挫折都不会打败我，我会一步

步的走向更强，更优秀。 新员工培训工作总结 篇3

转眼间，接受新员工培训已经1个月了，由于公司事先对新员工的培训已有了严谨的计划，再加上培训期间领导们关怀、培训师细心的安排和新老员工积极的配合下，培训工作进行得紧张有序，也取得了不错的效果。

为了使培训到达很好的效果，结合公司的实际情况，我们分阶段进行了相关的培训工作，采取一对一的互帮互助，在最短的时间内学到较多的知识，为真正走上工作岗位打下坚实的根底。

公司组织新员工认真学习了“诚信·团队·沟通·价值”的企业文化，从中感受到了真正的企业文化和内涵，同时还进行安全教育，让新员工认识到安全意识、安全观念、安全素养和安全行为的重要性。

第一阶段文档知识和市场部工作流程的培训，通过组织架构轻松自如地了解到公司市场的划分和布局，通过市场部工作流程的培训，更轻松地明白我们工作做什么？谁来做？怎么做？怎样保障从接订单到订单完成所经过的步骤及跟踪方法都有清楚的了解，为以后的工作奠定了根底。

第二阶段专业理论培训，责任培训师制定了详细的培训内容，并让其提前预习培训内容再接受培训。在每培训完一个知识章节后，责任培训师就会将学习的知识进行考试来考核培训效果，通过这种考试，同时对新员工存在疑问的知识点进行回忆。

第三阶段学习现场知识，积存现场珍贵经验的培训；平常就由老员工带着她出去访问客户，争取让她尽可能多的了解怎样与客户沟通交流，在打交道过程中自己的目标是什么，在完成目标之前要做哪些预备工作，包括谈话内容的先后次序，及交流过程中的注意事项，这样也有利于她学习和消化理论知识，从而达到更好的效果。

概括起来有如下几点：

1、热爱学习，能自觉学习密封资料、营销知识；学习能力较强，对于不懂的地方，能主动提出，查找答案。

2、性格开朗，在同客户交流中能找到一些话题沟通，比方时事要闻等，使谈话内容多样性。

3、能主动的完成日常工作。

4、专业知识还不够，需要多学习。

5、在同客户沟通的过程中，一些礼仪和细节还需要完善。

总体来说，通过这次培训到达了预期的效果，那当然这与全体员工的努力是分不开的，相信大家再接再厉争取最后为完成20__销售目标完满的成功！

新员工培训工作总结 篇4

今年，供电局在局党政领导班子的正确领导下，按照局农电工作年初总体部署，以科学发展观为统领，围绕“三项创新、两大突破、一个跨越”的工作目标，以标准化供电所创建为龙头，深入开展供电所同业对标，深化供电所规范化建设等工作，强化工作实效、促进工作转型，“复命、实干”，圆满超额完成了各项目标任务，使农电发展始终保持了超前和超速的强劲态势。在受全球金融危机的不利冲击下，我们极时调整工作措施，在全年工作中取得了骄人的成绩，实现了售电量亿千伏安，同比增长%，电费回收完成%；农网综合电压合格率完成%，比计划提高%，农网供电可靠率完成%，比计划提高%；完成农网建设投资亿元；农电安全生产保持长周期稳定运行。

一、筑牢“基础管理”各项工作实现重大突破

今年，供电局紧密结合农电实际，夯实基础管理，农电整体水平得到显著提高，农电“安全生产”、“经营管理”、“农网建设”、“优质服务”、“创一流”等取得了一连串新亮点和新突破。

1、安全生产稳定运行。扎实开展了春、秋季安全大检查和安全隐患专项检查，制定了《农电安全风险管控年活动实施方案》，完成了23种低压作业风险辨识、典型控制措施的编制；深化隐患排查治理及“两清理”整治工作，完成隐患治理173条，治理率96%，完成整治98项，整治率91%；组织完成了20__年农电员工春季安规百分考试，考试合格率100%。

2、营销管理水平不断提升。结合农电实际，坚持线损分析例会制度，按季考核和奖惩；完成全局40个供电所低压理论线损计算软件的安装，培训和运用工作，并完成了20__年营业普查实施方案的制定及布置检查工作。加强农电低压表计日常轮换校验工作，确保农电计量装置校验、轮换及时，完成了农村1.5万户淘汰型电能表的更换。

3、农网建设成绩斐然。截止11月底，完成农网建设投资1.97亿元，新建改造10千伏线路559公里，0.4千伏线路1039公里，新增更换配变215台/15380千伏安；此外，在省公司的大力支持下，通过攻坚克难，高标准完成了旬阳县电气化县建设，建成13个电气化乡（镇），101个电气化村，并顺利通过省、市、县级的验收命名工作。

4、优质服务再上台阶。大力开展“创建人民满意基层供电所（营业窗动）”、“迎祖国六十华诞、展供电服务风采”活动；深化民主评议行风工作，三供电分局均获得地方行风评比第一名，3个供电所被评为优秀站所，5个站所被评为先进站所，9个供电所被评为市级满意站所，瀛湖电力水上营业厅被评为标兵营业窗口。

5、创一流工作成果显著。以汉滨供电分局创一流县级供电企业为抓手，制定了汉滨分局创国网一流工作方案，明确了目标和任务，圆满完成了自查、申报及省公司复查考评，并顺利通过国网公司的验收考评和命名，实现了该局国家电网公司创一流县级企业零的突破。

二、推进“同业对标”农电管理工作加快转型

20__年，为顺应新形势下农电事业的可持续发展需要，安康供电局大胆创新，努力实践，在局属三供电分局全面开展了供电所同业对标工作，走出了一条以注重过程控制、狠抓指标先进性为特点的农电工作新路子，加快了农电重点工作由建设型向管理型转变的步伐。这一创新和突破，生动地诠释了该局农电管理的`再次升级，也为该局农电事业的科学发展注入了强劲的动力和活力。

为确保同业对标的全面顺利开展，该局进行了广泛学习动员，充分学习了省内外兄弟单位对标先进经验。同时，结合供电所实际情况，建立了涵盖安全生产、技术装备、基础管理、优质服务、综合管理等方面的同业对标指标体系、评价体系和对标管理办法；举办同业对标知识培训班，有力提高了农电管理人员和供电所人员对同业对标的认识；加强对标检查和交流，认真总结经验，对各供电所进行了量化打分，及时公布对标排名，对排名前十位的供电所进行表彰奖励，做到了用指标评价供电所，用业绩考核供电所，用数据传递压力与动力，在各供电所形成了一种“比、学、赶、超”的良性循环竞争局面。

通过开展供电所同业对标，使农电安全生产基础得到进一步加强，营业管理得到进一步强化，效益不断提高，践行“三新”、服务三农的水平大幅度提升，有力促进了供电所在安全、质量、效益、素质和服务、管理水平上的全面提高，极大地调动了广大农电员工的工作积极性和主动性，增强了农电员工的荣誉感，人人关心指标、个个查漏补缺，齐心协力、积极向上的和谐农电氛围日渐浓厚。此外，通过深化供电所专业化管理，全年共建成 16 个标准化供电所，并全部被省级命名。

三、开展“农电之春”农电工凝心聚力抓发展

20__年，供电局结合“国家电网陕西农电巡礼”宣传活动方案，以庆祝建国 60 周年和农电体制改革 10 周年为契机，成功开展了声势浩大的“农电之春”系列活动，进一步宣传了该局农电体制改革

20__年来的发展、创新与成果，增强了农电员工的团队凝聚力和向心力，积极营造了企业科学发展、和谐发展的良好氛围，得到了上级领导和社会各界的高度肯定。 新员工培训工作总结 篇5

7月份，我们告别了长达__年的学生时代，成为__这个大家庭的一员，正式开始了职业生涯。怀着空杯的心态和期待的心情，我有幸参加了__广东省分行为期一个星期的综合培训和业务培训。通过这两次培训，我在对__现状的认识、对自己职业生涯的规划、角色的转换、业务类知识的掌握等方面都取得了长足的进步和可喜的成绩，而这一切的取得，是与上级领导的帮助和指导是分不开的。在此向领导的关怀表示衷心的感谢！回首难忘的日日夜夜，感慨万千，收获良多！

对于我们这批刚从校园走出来踏入工作岗位的新员工来说，此两次培训无疑是场及时雨。此两此培训为我们提供了缓冲的时间和空间，或者可以说是我们由学习到工作的一座桥梁，为我们将来的更好地融入工作岗位打下了坚实的基础。

培训班的课程紧张而有序，培训班的氛围严肃而又活泼。在省行的培训中，首先开设的是军事训练课程，这并不是简单地走下过场，其有着非一般的意义。银行业作为一个高风险的行业，如何一个环节的出错都会带来及其严重的后果。所以拥有战士那铁一样的纪律和坚决执行命令的精神就显得尤为重要，这也正是我们学习的意义所在。在开班典礼上，黄明祥行长也作了语重心长的讲话。刘行长从我们__开创发展到如今顺利完成股改，以及准备将来的上市等作了详述。并且通过纵向和横向的对比，说明了__成立一直以来的发展，以及在跟其他同业之间的比较中我们的优势和劣势所在。在肯定了我们所取得的成绩的同时，黄行长更强调的是一种责任，一种挑战。如今，虽然__的老大哥地位依然是事实，但是已受到了来自各方各面的挑战。昔日四大国有商业银行中的工行、建行已率先完成了股改并顺利上市，其发展有目共睹，随着股份制银行的成长，加上今年年底国家将全面放开对外资银行的限制，届时，银行业的竞争将愈加的激烈，这也使我们的肩上的压力更沉重了。但压力与动力是并存的，相信随着不久的上市，以及通过我们自身的努力，扬长避短，__将保持着快速稳定发展的。

之后的课程中，省行领导以及培训机构的老师从各个方面讲述了与我们新员工切身相关的'问题，其中不乏精彩之处，其中我印象最深的是角色转换和职业生涯规划这两堂课。刚走出校园的我们，职场是我们以前从未涉足过的领域。而对于这陌生的职场环境，如何去适应是我们当前所面临的一个重要问题，而其中角色转换也正

是关键。可以说角色转换是我们在职业道路上的第一步。我认为完成角色转换最关键的一点应该是调整好自己的心态。

由于我们是大学生，可能很多人对我们的期望都很高。但期望高并不是代表着我们就拥有非一般的能力，或许在某个程度上说是我记得分行张行长有句话说得好：知识不等于能力，能力不等于素质。以前我们在课本上所学到的知识，并不一定就能直接应用到工作之中。当然，两者之间并不是孤立的，这中间牵涉到一个融会贯通的学问。而这也正是我们现阶段所应学习的重点。职业生涯规划也是我们在省行培训中的一个重点。何谓职业生涯规划？它是指个人发展与组织发展相结合，对决定一个人职业生涯的主客观因素进行分析、总结和测定，确定一个人的事业奋斗目标，并选择实现这一事业目标地职业，编制相应的工作、教育和培训的行动计划，对每一步骤的时间、顺序和方向做出合理的安排。简单地说，职业生涯规划就是我们以后工作中具体到各个时间段的目标目标的重要性是不言而喻的，没目标只知道一味蛮干的人，叫盲目。目标对我们来说可以是一种压力，更重要的目标同时也是一种动力。

所以我们应尽早做好职业生涯规划，以让自己有一个明确的方向，不至于在以后的职业道路上迷失方向。惠州分行培训有所不同与省行培训，惠州分行的培训的侧重点偏向于具体业务的培训。在惠州分行的培训更为详细、更为具体，可以说更贴近我们以后的工作。在培训中，分行各部门老总详细的讲解了__各种业务的特点及其风险点所在，比如柜台业务、信贷业务、银行卡业务、国际业务等等。而这些恰恰是我们所应了解掌握的最基础的东西，具有极大的实用性。此次分行培训使我们的业务能力有了一定的提高，为

我们的上岗打下了坚实的基础。

虽然省行和分行的培训是那樣的短暫，但我們卻從中受益頗多。隨着我們__股改的成功和即將上市，我們所面臨的即是機遇也是挑戰。以後我們將腳踏實地，一步一個腳印，在各個崗位上貢獻自己的一點點薄弱的力量。正如我們所喊的口號一樣：我是__人！我也__一起成長！們只是具備這樣的基礎而已。

新员工培训工作总结刚走出大学校门，我就很荣幸地成为南京岩土工程公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月14日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益匪浅、深有体会。

第一，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作

着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不白了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识。

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是：

- 一、保证安全生产。
- 二、提高工作效率。
- 三、提升企业形象。

最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些

在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式。这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

第四，学习了公司档案与人事方面的知识。

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50多年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

第五，培训中领导对我们提出的要求。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/717015133015006111>